

"Ғарыштық техника және  
технологиялар институты" ЖШС  
Бақылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы "03" шілдедегі  
№4 хаттамасымен  
"Бекітілген"

**"Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі  
шектеулі серіктестігінің 2024 жылғы қызметі бойынша  
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП**

**Алматы, 2025**

Есеп "Қазақстан қор биржасы" АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2021 жылғы 10 наурыздағы № 14 отырыстың хаттамасы) бекітілген бағалы қағаздарға рұқсат беру бастамашыларының ақпаратты ашу қағидаларына сәйкес дайындалды.

## **Содержание**

|                                                                                                                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Бақылау кеңесі төрағасының үндеуі .....</b>                                                                                                                                  | <b>4</b>  |
| <b>2. Атқарушы органның үндеуі .....</b>                                                                                                                                           | <b>5</b>  |
| <b>3. Институт Туралы.....</b>                                                                                                                                                     | <b>6</b>  |
| 3.1. Жалпы мәліметтер .....                                                                                                                                                        | 6         |
| 3.2. Жалғыз қатысушы және меншік құрылымы.....                                                                                                                                     | 7         |
| 3.3. Миссиясы, даму стратегиясы, іске асыру нәтижелері .....                                                                                                                       | 7         |
| 1-Кесте-Институттың құндылықтары .....                                                                                                                                             | 8         |
| <b>4. Өндірістік қызметтің нәтижелері, негізгі оқиғалар және болашақ жетістіктер .....</b>                                                                                         | <b>9</b>  |
| 4.1. Қойылған міндеттерге қатысты қызметті шолу және талдау.....                                                                                                                   | 9         |
| 4.1.1. "ААШШ" МААЖ-авариялар мен апаттар кезінде шұғыл шақырудың мемлекеттік автоматтандырылған ақпараттық жүйесі. ....                                                            | 9         |
| 2-кесте - ААШШ МААЖ көрсеткіштері.....                                                                                                                                             | 10        |
| 4.1.2. "Транзит" ақпараттық жүйесі - навигациялық пломбаларды пайдалана отырып тасымалдарды бақылау жүйесі. ....                                                                   | 11        |
| 3-кесте - "Транзит" ақпараттық жүйесінің көрсеткіштері .....                                                                                                                       | 13        |
| 4.1.3. Ғылыми-техникалық қызмет .....                                                                                                                                              | 13        |
| 4-кесте – Ғылыми-техникалық қызмет көрсеткіштері.....                                                                                                                              | 17        |
| 4.2. Жоспарлы жұмыстарды орындау және тиімділік көрсеткіштері.....                                                                                                                 | 18        |
| 5-кесте - 2024 жылғы жұмыс жоспарының орындалу көрсеткіштері .....                                                                                                                 | 18        |
| 4.2.1. Жоба жоспарының орындалуы бойынша қаржылық талдау.....                                                                                                                      | 19        |
| 6-кесте - 2024 жылғы қызмет бағыттары бойынша жобалардың кірістілігі .....                                                                                                         | 19        |
| 4.2.2. Дивидендтік саясат туралы ақпарат .....                                                                                                                                     | 19        |
| 4.3. Ғылыми және операциялық қызметін SWOT- талдау .....                                                                                                                           | 20        |
| <b>5. Тәуекелдерді басқару жүйесі .....</b>                                                                                                                                        | <b>24</b> |
| <b>6. Корпоративтік басқару .....</b>                                                                                                                                              | <b>25</b> |
| 6.1. Корпоративтік басқару жүйесі мен құрылымы .....                                                                                                                               | 25        |
| 6.2. Біліктілікті, іріктеу процессін, сонымен қатар тәуелсіз директорлар туралы, олардың тәуелсіздігін анықтау критерийлерін көрсете отырып қамтитын Бақылау кеңесінің құрамы..... | 26        |
| 6.3. Бақылау кеңесінің қызметі туралы есеп .....                                                                                                                                   | 28        |
| 6.4. Корпоративтік басқару практикасының корпоративтік басқару Кодексінің қағидаттарына сәйкестігі туралы ақпарат .....                                                            | 28        |
| 6.5. Ревизиялық комиссиясының (ревизордың) құрамы .....                                                                                                                            | 28        |
| 6.6. Атқарушы органның құрамы.....                                                                                                                                                 | 29        |
| 6.7. Атқарушы органның қызметі туралы есеп.....                                                                                                                                    | 30        |
| 6.7.1. 2023-2027 жылдарға арналған Даму жоспары бойынша .....                                                                                                                      | 30        |

|                                                                                                                                                    |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 7-кесте – Даму жоспарын орындау нәтижелерінің көрсеткіштері. ....                                                                                  | 33         |
| 8-кесте - Активтер және адам ресурстары .....                                                                                                      | 34         |
| <b>6.8. Сыйақы мен өтемақы төлеу шарттары мен мөлшері.....</b>                                                                                     | <b>35</b>  |
| <b>6.8.1. Бақылау кеңесі бойынша.....</b>                                                                                                          | <b>35</b>  |
| <b>6.8.2. Атқарушы орган бойынша.....</b>                                                                                                          | <b>35</b>  |
| <b>7. Орнықты даму .....</b>                                                                                                                       | <b>35</b>  |
| <b>8. Байланыс ақпараты.....</b>                                                                                                                   | <b>37</b>  |
| <b>ҚОСЫМШАЛАР:.....</b>                                                                                                                            | <b>38</b>  |
| <i>1-қосымша - 2024 жылғы қаржылық есептілік бойынша тәуелсіз аудитордың қорытындысы және қаржылық есептілік.....</i>                              | <i>38</i>  |
| <i>2-қосымша - 2024 жылғы жоспарлы жұмыстардың орындалу есебі .....</i>                                                                            | <i>48</i>  |
| <i>3 - қосымша – Институттың 2025-2027 жылдарға арналған жоспарлы жұмыстары туралы ақпарат.....</i>                                                | <i>56</i>  |
| <i>4-қосымша - 2024 жылғы ҚТК орындалуы туралы ақпарат.....</i>                                                                                    | <i>60</i>  |
| <i>5-қосымша - 2025 жылға белгіленген жоспарлы ҚТК туралы ақпарат.....</i>                                                                         | <i>62</i>  |
| <i>6-қосымша - 2024 жылдың қорытындысы бойынша Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау / сақтамау туралы есеп .....</i> | <i>65</i>  |
| <i>7-қосымша - 2025 жылға арналған тәуекелдер тізілімі .....</i>                                                                                   | <i>115</i> |
| <i>8-қосымша - 2025 жылға арналған тәуекелдер картасы .....</i>                                                                                    | <i>119</i> |
| <i>9-қосымша - Тәуекелдерге әрекет ету жөніндегі 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары.....</i>                                                   | <i>126</i> |
| <i>10-қосымша - Институттың ұйымдық құрылымы .....</i>                                                                                             | <i>136</i> |

## **1. Бақылау кеңесі төрағасының үндеуі**

### **Құрметті оқырмандар, әріптестер, серіктестер!**

Сіздердің назарларыңызға "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-нің 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебін ұсынамыз.

Институт қызметінің негізгі мақсаты ААШШ және Транзит мемлекеттік ақпараттық жүйелерін үздіксіз пайдалану, сондай-ақ навигациялық құрылғылар мен ғарыш техникасы, сымсыз байланыс, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар саласында, оның ішінде Қазақстан Республикасының қорғанысы мен ұлттық қауіпсіздігі мүддесінде ғылыми зерттеулер мен эксперименттік әзірлемелер жүргізу болып табылады.

Бақылау кеңесі атынан барлық мүдделі тұлғаларға, серіктестер мен клиенттерге сенім мен ынтымақтастық үшін алғысымды білдіремін.

Өткен жылы корпоративтік басқару саласында жүйелі шаралар қабылданды; Институттың қызметін реттейтін бірқатар ішкі құжаттар әзірленді және бекітілді.

Институт үшін 2024 жыл Қазақстан аумағының транзиттік-көліктік әлеуетін дамыту шеңберінде ғарыштық және жердегі радионавигациялық жүйелерді пайдалану міндеттерін шешуге бағытталған бірқатар маңызды, цифрлық және навигациялық жобалармен белгіленді.

Бақылау кеңесі тиімділік пен жауапкершілік қағидаттарын сақтай отырып, "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-де ел мүдделерінің барынша сақталуын қамтамасыз ету және қазіргі заманғы корпоративтік басқаруды дамыту жөніндегі жұмысты жалғастырады.

**Құрметпен,  
Бақылау кеңесінің төрағасы  
Шуленбаев Қуандық Ислямович**

## **2. Атқарушы органның үндеуі**

### **Құрметті оқырмандар, әріптестер, бизнес-серіктестер!**

Мен Сіздердің назарларыңызға Институт қызметі бағаланатын негізгі индикаторларды, ең маңызды оқиғалар мен шешімдерді көрсететін 2024 жылдың «Ғарыштық техника және технологиялар» ЖШС қызметі бойынша жылдық есебін (*бұдан әрі – Есеп*) ұсынуға қуаныштымын.

Осы кезеңде Институт алдында күрделі және маңызды міндеттер қойылды, оларды әр қызметкердің үйлесімді жұмысынсыз жүзеге асыру мүмкін болмас еді.

Есеп мүдделі тараптар мен жалпы жұртшылық үшін қолжетімді нысанда сенімді ақпаратты ұсынады.

Қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары бойынша ақпарат 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аудиттелген қаржылық есептілікте көрсетілген. Тәуелсіз аудитордың қорытындысы [www.istt.kz](http://www.istt.kz) корпоративтік интернет-ресурсында жарияланды. Осы есеп корпоративтік интернет-ресурсында да орналастырылатын болады.

Бүкіл ұжымның бірлескен жұмысы жалғасатынына сенімдімін. Институт Жалғыз қатысушының алға қойған міндеттерін тиімді орындайды, Даму жоспарының және 2025 жылға белгіленген Іс-шаралар жоспарының мақсаттарына қол жеткізеді.

Біз алға қойылған мақсаттарға Институттың елдің стратегиялық міндеттеріне – отандық ғарыш ғылымы мен өнеркәсіпті дамытуға, салаларды цифрлық трансформациялауға және Қазақстанның технологиялық егемендігін нығайтуға қосқан үлесін күшейтуге бет бұрып отырмыз.

**Құрметпен,**

**Директор Тойшыбеков Өскен Қарабайұлы**

### **3. Институт Туралы**

#### **3.1. Жалпы мәліметтер**

"Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (*бұдан әрі – Институт, "ФТТИ" ЖШС*) 2009 жылы Қазақстан Республикасы Ұлттық ғарыш агенттігінің "Ұлттық ғарыштық зерттеулер және технологиялар орталығы" АҚ еншілес кәсіпорны ретінде құрылды.

Институттың құрылу кезеңіндегі негізгі міндет отандық ғарыштық технологияларды әзірлеу және перспективалық жобаларды іске асыру үшін ғылыми-техникалық базаны қалыптастыру болды. Қызметтің алғашқы жылдарында мамандандырылған ғылыми бөлімшелер мен зертханалар құрылды (*ғылыми мақсаттағы ғарыш аппараттары, спутниктік навигация, Ғарыштық ақпараттық технологиялар, перспективалық әзірлемелер және техникалық реттеу бойынша*). Институт он бес жылдан астам уақыт бойы қолданбалы ғылыми зерттеулерді, тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды, ғарыш саласының да, экономиканың басқа да секторларының мүддесі үшін күрделі техникалық жүйелерді әзірлеуді және енгізуді жүзеге асырады.

Осы уақытқа дейін Институт бірқатар инновациялық техникалық шешімдерді әзірледі. Шағын ғарыш аппараттары үшін негізгі компоненттер – борттық наноспутникті басқару жүйелерінің үлгілері, жұлдызды және күн бағдарлау датчиктері, ғаламдық навигациялық спутниктік жүйелердің сигналдарын қабылдау және өңдеу модульдері, ғарыш аппараттарының дербес энергиямен жабдықтау жүйелері және басқа да тораптар жасалды және сыналды. 2018 жылы Институт мамандары әзірлеген KazSciSat-1 алғашқы Қазақстандық ғылыми наноспутнигінің ұшырылуы маңызды жетістіктердің бірі болды (*аппарат Falcon 9 зымыран тасығышының көмегімен орбитаға шығарылды*). Ғарыштық тақырыптан басқа, Институттың әзірлемелері басқа салаларда қолданылады: осылайша, Институт жоғары дәлдіктегі спутниктік навигацияның дифференциалды станцияларының ұлттық желісін орналастыруға қатысты, жоғары өнімді есептеу кешендерін және өнеркәсіп үшін мамандандырылған бақылау жүйелерін құрды. Бұл жетістіктер Институттың жоғары ғылыми-техникалық әлеуетін және оның зерттеу нәтижелерін тәжірибеге енгізу қабілетін растайды.

2024 жылдың қорытындысы бойынша Институт ғылыми және кадрлық әлеуетті сақтап қана қоймай, мемлекеттік саясаттың, ғылыми әзірлемелердің және қолданбалы сипаттағы цифрлық шешімдердің түйіскен жерінде бірегей орын алып, айтарлықтай өзгерді. Ұлттық ауқымдағы жобалардың арқасында Институт екі мемлекеттік ақпараттық жүйенің операторы болды - "ААШШ" МААЖ және "Транзит" АЖ, арнайы құқық субъектісі ресми мәртебесін алды.

"ААШШ" МААЖ жедел қызметтерге ЖКО немесе өзге де төтенше жағдай туралы хабарлау уақытын қысқарту жолымен "алтын сағат" ішінде шұғыл жедел көмек көрсетуге, сондай-ақ автокөліктің координаттарын дәл айқындау есебінен шұғыл көмектің келу уақытын қысқартуға бағытталған. 2019 жылдан бастап жол-көлік оқиғалары және өзге де төтенше жағдайлар кезінде шұғыл сигналдарды беруді қамтамасыз етеді. Жүйе елдің бүкіл аумағын қамтитын жалғыз цифрлық жедел әрекет ету құралы бола отырып, өзінің әлеуметтік маңыздылығын дәлелдеді. Жол-көлік оқиғалары және басқа да төтенше жағдайлар кезінде 2,5 миллион өңделген қоңыраулар оның жұмыс істеуінің практикалық нәтижесі болды.

Институт үшін жаңа стратегиялық бағыт "Транзит" халықаралық тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесін әзірлеу болды. 2023 жылдан бастап Институт транзиттік жүктердің мониторингі үшін арнайы навигациялық пломбаларды енгізу бойынша Еуразиялық экономикалық одақта Қазақстанның халықаралық ынтымақтастығы шеңберінде құрылатын осы жүйенің ұлттық операторы болып табылады. "Транзит" ақпараттық жүйесінің инфрақұрылымын өрістету 2022-2024 жылдары басталды және жүйені толыққанды іске қосу 2025 жылдың екінші жартыжылдығында күтілуде. "Транзит" жобасы ел аумағы арқылы транзиттік тасымалдардың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз ете отырып, заманауи цифрлық технологияларды көлік-логистика секторына біріктіруге арналған.

"Транзит" сияқты ірі жобаларды қаржыландыру үшін Институт алғаш рет капитал нарығының тетіктеріне жүгінді. 2024 жылы Институт Қазақстандық қор биржасында корпоративтік облигациялар листингі рәсімінен сәтті өтіп, елдегі өзінің бағалы қағаздарын жария орналастыруды жүзеге асыратын алғашқы ғылыми ұйым болды, бұл оқиға мүдделі тараптар мен инвесторлардың бірлескен жобалар мен ғылыми әзірлемелерді іске асыру перспективаларына деген сенімін нығайтты.

Осылайша, Институт 2025-2027 жылдардағы стратегиялық кезеңге жаңа ұрпағының мультипрофильді ұйымы ретінде кіреді: ғылыми-өндірістік орталық, мемлекеттік цифрлық жүйелердің интеграторы, қолданбалы технологияларды әзірлеуші және ұлттық технологиялық егемендіктің сенімді қатысушысы.

### **3.2. Жалғыз қатысушы және меншік құрылымы**

Институттың құрылтайшысы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті атынан Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 31 қазандағы № 857 қаулысымен қатысу үлестерін иелену және пайдалану құқығы "Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің Аэроғарыш комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесіне *(бұдан әрі – Қазғарыш, ҚР ЦДИАӨМ АҒК)* берілді.

Осылайша, Институттың жоғары басқару органы – Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің реттеуші, іске асыру және бақылау функцияларын жүзеге асыратын, сондай – ақ Министрліктің ғарыш қызметі саласындағы стратегиялық функцияларын орындауға қатысатын жалғыз қатысушы-Қазғарыш-ведомствосы болып табылады.

### **3.3. Миссиясы, даму стратегиясы, іске асыру нәтижелері**

"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-мемлекет мүддесі үшін аса маңызды цифрлық және навигациялық шешімдерді әзірлеуді және енгізуді жүзеге асыратын, ұлттық ақпараттық жүйелерді орнықты пайдалануды және дамытуды қамтамасыз ететін, сондай-ақ навигация, ғарыштық және ақпараттық технологиялар, спутниктік IoT-жүйелер, жасанды интеллект саласында қолданбалы ғылыми зерттеулер жүргізетін ұйым.

**Институттың Миссиясы** — ұлттық ақпараттық жүйелерді дамыту және пайдалану, қолданбалы ғылыми зерттеулер мен тәжірибелік-конструкторлық әзірлемелерді (ҒЗТКӨ) іске асыру және қазіргі заманғы технологиялар саласында

өзінің жоғары технологиялық шешімдерін жасау арқылы Қазақстанның технологиялық егемендігін, қауіпсіздігін және цифрлық трансформациясын қамтамасыз етуге ықпал ету.

**Көзқарас.** Институт 2027 жылға қарай мәртебені нығайтады:

- "ААШШ" МААЖ және "Транзит" АЖ аса маңызды ақпараттық жүйелерінің **операторы** — олардың тұрақты жұмыс істеуін, масштабтауын, кибер тұрақтылығын және жаңа сервистердің дамуын қамтамасыз етеді;
- Қазақстан Республикасы үшін басым бағыттар-жасанды интеллект, байланыс технологиялары, спутниктік IoT — жүйелер, баламалы навигация, радионавигация, ақпараттық-коммуникациялық және ғарыштық технологиялар, техниканың жоғары технологиялық үлгілері-технологиялық негіз қалыптастыратын **жетекші ғылыми-зерттеу институты**.
- ЕАЭО және басқа да трансшекаралық тетіктер деңгейінде масштабтау мүмкіндігі бар көлік, логистика және қауіпсіздік жүйелері үшін қолданбалы **цифрлық шешімдерді әзірлеуші және интегратор**;
- идеялар мен технологияларды генерациялап қана қоймай, оларды навигациялық пломбалар мен өзге де құрылғылардың сериялық өндірісін қоса алғанда, өнеркәсіптік енгізуге дейін жеткізуге қабілетті **орнықты ғылыми-өндірістік орталық**;
- **навигациялық саясат**, стандарттар және цифрлық трансформация **саласындағы**, нормативтік және техникалық базаны әзірлеуге белсенді қатысқан **сараптама институты**;
- ғылым, инженерия, бағдарламалау және өнеркәсіптік дизайн қиылысында, оның ішінде тұрақты даму, Әлеуметтік және гуманитарлық міндеттер мүддесінде жұмыс істейтін **технологиялық даму және кадрлар даярлау орталығы**.

## 1-Кесте-Институттың құндылықтары

| Құндылық                           | Мәні                                                                                                            |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Қоғам алдындағы жауапкершілік      | Өмірді құтқаруға қатысу, жүк тасымалын қорғау, инфрақұрылымды цифрландыру.                                      |
| Инженерлік сенімділік              | Институттың әрбір өнімі мен жүйесі нақты жағдайларда сынақтан өтеді және тұрақтылық қағидаттарында негізделеді. |
| Ғылым мен практиканың интеграциясы | Дереу қолданбалы әсері және коммерцияландыру мүмкіндігі бар ғылыми шешімдерді әзірлеу.                          |
| Технологиялық егемендік            | Шетелдік шешімдерге тәуелділікті азайту, отандық навигациялық және ақпараттық технологияларды дамыту.           |

| Құндылық                 | Мәні                                                                                                                                      |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Цифрлық қауіпсіздік      | Маңызды жүйелерді ақпараттық және физикалық қорғау жобалаудағы басымдық болып табылады.                                                   |
| Ынтымақтастық және сенім | Мемлекеттік органдармен, жоғары оқу орындарымен, өндірушілермен, халықаралық серіктестермен ашықтық пен ұзақ мерзімділік негізінде жұмыс. |
| Кадрларды дамыту         | Жас мамандарды қолдау, тұрақты оқыту, ғылыми өсу мен технологиялық көшбасшылық үшін жағдай жасау.                                         |

Үздіксіз және табысты қызмет үшін Институт 2025 – 2027 жыл кезеңіне арналған стратегиялық бағыттар мен нысаналы көрсеткіштерді айқындады:

1. Жүк тасымалдаушыларды арнайы пайдалы жүктемесі бар навигациялық пломбалармен қамтамасыз етуді қоса алғанда, елдің барлық өткізу пункттері мен транзиттік маршруттарын қамти отырып, "Транзит" ақпараттық жүйесін енгізу және масштабтау;

2. Жасанды интеллект пен басқа да технологияларды енгізуді қоса алғанда, "ААШШ" және "Транзит" мемлекеттік ақпараттық жүйелерін функционалдық кеңейту;

3. IoT технологияларын енгізу арқылы "ААШШ" және "Транзит" ақпараттық жүйелерінің деректерді беру арналарын қамту және резервтеу аймағын кеңейту;

4. Ғаламдық навигациялық спутниктік жүйелерді толықтыратын балама координаттық-уақыттық қамтамасыз ету жүйесін құру;

5. ТМД қатысушы мемлекеттердің Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасын іске асыру;

6. Бірлескен жобаларды кейіннен коммерцияландыра отырып, тәжірибе, идеялар алмасу үшін қазақстандық және халықаралық зерттеу топтарын тарту арқылы ғылыми әлеуетті дамыту.

## 4. Өндірістік қызметтің нәтижелері, негізгі оқиғалар және болашақ жетістіктер

### 4.1. Қойылған міндеттерге қатысты қызметті шолу және талдау

#### 4.1.1. "ААШШ" МААЖ-авариялар мен апаттар кезінде шұғыл шақырудың мемлекеттік автоматтандырылған ақпараттық жүйесі.

Институт Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес "ААШШ" МААЖ операторы болып табылады. Жүйе 2019 жылдың қаңтар айынан бастап өнеркәсіптік пайдалануға берілді және жол-көлік оқиғалары мен апаттар кезінде шұғыл жедел қызметтерді автоматты түрде шақыруға арналған. Қазіргі уақытта жүйеде 600 мыңнан астам жабдықталған көлік құралдары тіркелген. Жүйе іске қосылған сәттен бастап шамамен 2,5 млн қоңырау өңделді, оның 6,5 мыңнан астамы шұғыл қоңыраулар ретінде жіктелді; орташа тәулігіне операторлар шамамен 1700 сигналды өңдейді (оның ішінде ~5 шұғыл). Деректер жолдардағы қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін жүйенің

жоғары сұранысын көрсетеді. Институт оператор ретінде "ААШШ" МААЖ тәулік бойы жұмыс істеуіне және 24/7 шақыруларын сүйемелдеуге жауапты.

**"ААШШ" МААЖ инфрақұрылымы және пайдалану** – бұл жалпыұлттық ауқымдағы күрделі аппараттық-бағдарламалық кешен. Инфрақұрылымға серверлік және телекоммуникациялық жабдықтар паркі бар деректер орталығы, көптеген ішкі жүйелердің мамандандырылған бағдарламалық жасақтамасы және ұялы байланыс операторларымен және онымен байланысты жүйелермен байланыс арналары кіреді. Жүйе шұғыл қызметтермен интеграцияланған: Төтенше жағдайлар министрлігімен (бүкіл Қазақстан бойынша ТЖД жұмыс орындары арқылы) өзара іс-қимыл жолға қойылған. Интеграцияның бұл деңгейі жауап беру уақытын қысқарта отырып, апат туралы координаттар мен ақпаратты тиісті қызметтерге автоматты түрде беруге мүмкіндік береді. Жүйе үздіксіз техникалық сүйемелдеуді және мониторингті талап ететін үздіксіз жұмыс істейді. "ААШШ" орталығында сигналдарды қабылдауды, оларды өңдеуді және шұғыл қызметтерге деректерді беруді, сондай-ақ кешенге техникалық қызмет көрсетуді қамтамасыз ететін мамандандырылған диспетчерлер мен инженерлер жұмылдырылған. Негізгі функциядан басқа-шұғыл қоңырауларды өңдеу - "ААШШ" орталығы көлік құралдарындағы шақыру құрылғыларын (ШЖҚШҚ) тіркеуді және есепке алуды орындайды, жаңа техниканы қажетті жабдықтармен жарақтандыруды қамтамасыз ету үшін автоөндірушілермен және импорттаушылармен өзара іс-қимыл жасайды, ұйымдарға жүйеге қосылу мәселелері бойынша кеңес береді. Серіктестермен шарттар жүйесі және ақылы қызметтерді ұсыну арқылы қызмет көрсету шығындарын өтеу тетігі (жүйеде SIM-карталарды/идентификаторларды шығару және тіркеу) жөнге салынған.

**"ААШШ" МААЖ сын-қатерлері мен даму әлеуеті.** Жүйені пайдалану барысында Институт назар аударуды қажет ететін бірқатар аспектілерді анықтады. Біріншіден, жабдықталған автомобильдер паркінің өсуі жүйенің өткізу қабілеттілігіне және оның жұмысының тұрақтылығына жоғары талаптар қояды - деректердің өсіп келе жатқан ағынын үздіксіз өңдеу үшін серверлік қуаттар мен бағдарламалық жасақтама компоненттерін озық жаңарту қажет. Екіншіден, тәулік бойы дайындықты қамтамасыз ету білікті персоналдың жеткілікті штатын талап етеді: қазіргі уақытта мамандардың жетіспеушілігі ("ААШШ" орталығында толық емес лауазымдар) бар, бұл қолда бар қызметкерлерге жүктемені арттырады және қызмет көрсету сапасына әсер етуі мүмкін. Үшіншіден, жүйенің азаматтардың өмірі үшін маңыздылығын ескере отырып, киберқауіпсіздік және берілетін деректерді қорғау мәселесі маңызды болып қала береді. Институт оператор ретінде байланыс арналарын резервтеу, деректердің сақтық көшірмесін жасау және ақпараттық қауіпсіздікті арттыру бойынша шаралар қабылдайды. Тұтастай алғанда, "ААШШ" МААЖ қазіргі жағдайда өз міндетін сәтті орындайды, алайда өсіп келе жатқан қажеттіліктерге сәйкес келу және ұзақ мерзімді перспективада сенімділікті қамтамасыз ету үшін инфрақұрылым мен кадрлық әлеуетті жоспарлы дамытуды талап етеді.

## 2-кесте - ААШШ МААЖ көрсеткіштері

| № | Көрсеткіштердің атауы     | Факт    |         | Жоспарлы мәндер |           |           |
|---|---------------------------|---------|---------|-----------------|-----------|-----------|
|   |                           | 2023 ж. | 2024 ж. | 2025 ж.         | 2026 ж.   | 2027 ж.   |
| 1 | Жаңа тіркелген ШЖҚШҚ саны | 113 036 | 112 118 | > 115 000       | > 120 000 | > 140 000 |

|   |                                                                                                           |             |             |             |             |             |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2 | ІБО операторының жауабын күтудің орташа уақыты келесіден артық емес                                       | ≤ 90 секунд | ≤ 90 секунд | ≤ 90 секунд | ≤ 90 секунд | ≤ 90 секунд |
| 3 | Жүйеде тіркелген автомобильдердің жалпы саны                                                              | 424 830     | 576 856     | > 712 132   | > 832 132   | > 972 132   |
| 4 | Дилерлермен, зауыттармен және өндірушілермен отандық сим-профильдерді орнату бойынша қолданыстағы шарттар | 28          | 31          | > 35        | > 35        | > 35        |
| 5 | ААШШ МААЖ абоненттерін сәйкестендіру карталары шығарылды.                                                 | 75 000      | 123 998     | > 125 000   | > 130 000   | > 140 000   |
| 6 | Өңделген қоңыраулар                                                                                       | 523 046     | 580 081     | > 600 000   | > 700 000   | > 800 000   |

#### **4.1.2. "Транзит" ақпараттық жүйесі - навигациялық пломбаларды пайдалана отырып тасымалдарды бақылау жүйесі.**

Институт нақты уақыт режимінде жүктердің халықаралық тасымалын қадағалауға арналған "Транзит" ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы болып табылады. Бұл жоба Қазақстанның Еуразиялық экономикалық одақ (ЕАЭО) шеңберіндегі электрондық навигациялық пломбаларды пайдалана отырып, транзиттік тасымалдарды қадағалау жүйесін енгізу жөніндегі міндеттемелері аясында іске асырылуда. ЕАЭО навигациялық пломбаларды пайдалану туралы келісімге қол қойылғаннан кейін (ҚР 2023 жылғы наурызда ратификациялаған) Институт "Транзит" АЖ құру бойынша белсенді жұмысты бастады.

2023 жылы Институтқа ұлттық тасымалдауды қадағалау жүйесінің операторы функциялары ресми түрде берілді. 2024 жылдың соңында жүйе тәжірибелік пайдалану сатысында: негізгі техникалық компоненттер орналастырылды, навигациялық пломбалары бар пилоттық тасымалдар жүргізілуде, мемлекеттік органдармен (кеден қызметтері, шекаралық бақылау, салық органдары) өзара іс-қимыл регламенттері игерілуде. 2024 жылғы қыркүйекте уәкілетті орган Ұлттық оператордың тарифін бекітті - электрондық сәйкестендіргіштерді қолдана отырып, халықаралық автотасымалдарды қадағалау жөніндегі қызметтердің құны белгіленді, бұл 2025 жылдың екінші жартысында жүйені пайдаланушыларға ақылы қызметтер көрсету тетігін іске қосуға мүмкіндік береді. Осылайша, 2024 жылы "Транзит" АЖ өнеркәсіптік пайдалануға көшу үшін базалық алғышарттар жасалды.

**Инфрақұрылым және жұмысты ұйымдастыру:** "Транзит" АЖ Қазақстан Республикасының бүкіл аумағын қамтитын таратылған аппараттық-бағдарламалық жүйе болып табылады. Инфрақұрылымға көлік құралдарының қозғалысы туралы ақпаратты жинау мен сақтауды қамтамасыз ететін серверлік және желілік жабдықтармен жабдықталған бірнеше деректер орталықтары (негізгі және резервтік) кіреді. Жүйе ЕАЭО қатысушы елдердің ақпараттық жүйелерімен қорғалған арналармен байланысты, бұл транзиттік жүктер туралы халықаралық деректермен алмасу үшін қажет. Бұдан басқа, жедел қызметтер мен бақылаушы органдардың қызметкерлері үшін автоматтандырылған жұмыс орындарының (АЖО) желісі

көзделген: мұндай жұмыс орындары ірі көліктік-логистикалық орталықтарда, облыс орталықтарында, сондай-ақ тікелей мемлекеттік шекара арқылы өткізу пункттерінде орналастырылған. Бұл нақты жүктің қозғалысын, оның шекарадан өтуін және навигациялық пломбаның күйін нақты уақыт режимінде бақылауға мүмкіндік береді. Жүйенің негізгі элементі - көлік құралдарына немесе контейнерлерге орнатылатын электрондық навигациялық пломбалар. Пломбалар спутниктік навигация (GPS/ГЛОНАСС) және байланыс модульдерімен жабдықталған, бұл жүру маршруттарын қашықтықтан бақылауға, жүктің тұтастығын сақтауға мүмкіндік береді *(рұқсатсыз ашылған немесе маршруттан ауытқыған кезде, жүйе оқиганы бірден түсіреді)*. "Транзит "АЖ тәулік бойы сүйемелдеуде:" Транзит " орталығында барлық компоненттердің жұмысқа қабілеттілігін мониторингтеу үшін 24/7 техникалық мамандар мен диспетчерлердің кезекшілігі ұйымдастырылды. Олардың міндеттеріне жүйені үнемі диагностикалау, жабдыққа техникалық қызмет көрсету, диспетчер интерфейсі арқылы көлік құралдарының қозғалысын бақылау, әрбір навигациялық пломбаның жай-күйін бақылау және штаттан тыс жағдайларды жедел өңдеу *(мысалы, пломбаны ашу немесе байланыстың жоғалуы туралы сигналдар)* кіреді. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитетімен *(салық-кеден қызметі)* өзара іс-қимыл жөнге салынды: инциденттер тіркелген кезде ақпарат жедел ден қою *(жүкті тексеру, ұстау және т.б.)* үшін тиісті бөлімшелерге автоматты түрде беріледі.

"Транзит" АЖ қолдау үшін ұйымдық түрде "Транзит" орталығының штаты құрылуда. Жобаның ауқымына сүйене отырып, болашақта персоналға деген қажеттілік бүкіл ел бойынша локализацияланған 519 штаттық бірлікке бағаланады *(оның ішінде техникалық мамандар, инженерлер, диспетчерлер және шекара пункттеріндегі қызметкерлер)*. Бекітілген тариф кезеңінде саны 234 бірлікке көзделген.

Іс жүзінде 2024 жылдың аяғында жобада 34 қызметкер жұмыс істейді, бұл жұмыстың ерте кезеңімен және пилоттық кезеңдегі жұмыстың шектеулі көлемімен түсіндіріледі. Институт жүйені қамту кеңейген сайын персоналды жоспарлы түрде қабылдау мен оқытуды жүргізеді, сондай-ақ инженерлік міндеттерді шешуге ғылыми-техникалық блоктың бар мамандарын тартады *(мысалы, бағдарламалық жасақтаманы пысықтау, жабдықтар мен навигациялық құрылғыларды тестілеу бөлігінде)*. Сонымен қатар, отандық және шетелдік технологияларды жеткізушілермен өзара іс-қимыл жолға қойылды: ұшқышты іске қосу үшін жеткізілетін навигациялық пломбалар пайдаланылды, сонымен бірге Институт 2024 жылы отандық пломбалардың үлгілерін жасау бойынша өзінің ҒЗТКӘ бастамашысы болды *(төменде "ғылыми қызмет" бөлімін қараңыз)*.

**Тегеурінді талаптары мен даму перспективалары:** "Транзит" АЖ толыққанды іске асырылуы бірқатар тегеурінді талаптармен ұштасады. Негізгі міндет - жүйені қысқа мерзімде пилоттық режимнен елдің барлық өткізу пункттерін, УСҚ және транзиттік маршруттарын қамтуға дейін масштабтау. Ол үшін навигациялық пломбалар паркін қажетті мөлшерге дейін кеңейту және оларды беру, орнату және Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында қызмет көрсету инфрақұрылымын құру талап етіледі.

Мәселелердің бірі - ел ішінде электронды пломбалардың реттелген сериялық өндірісінің болмауы: қазіргі уақытта прототиптермен жұмыс жүргізілуде, бірақ жаппай енгізу үшін сертификатталған құрылғылардың импорты немесе өз өндірісін

ұйымдастыру қажет (құжаттар Қазақстан Республикасының Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігіне жіберілген).

Екінші маңызды тегеурінді талап – оператордың кадрлық әлеуетін арттыру: жүздеген қызметкерлерді жалдау және оқыту, бөлінген штатты басқарудың тиімді жүйесін әзірлеу және бекітілген тариф шеңберінде осы штат бірліктерін қаржыландыруды қамтамасыз ету қажет. Шектелген ағымдағы штат жүктеменің жоғарылау қаупін алып жүреді және жеделдетілген кадрлық жұмысты қажет етеді.

Мәселелердің үшінші блогы ЕАЭО басқа елдерімен техникалық және нормативтік үйлестіруге қатысты: "Транзит" жүйесінің жетістігі экономикалық одақтағы барлық ұлттық операторлардың үйлесімді жұмысына, жабдыққа қойылатын талаптарды біріктіруге және деректермен алмасуға байланысты. Институт Қазақстан атынан ЕАЭО бейінді жұмыс топтарына қатысады, регламенттер мен техникалық стандарттарды жетілдіру бойынша ұсыныстар дайындайды.

Аталған қиындықтарға қарамастан, "Транзит" АЖ даму әлеуеті өте жоғары. Жүйені енгізу Қазақстан арқылы транзиттік тасымалдардың ашықтығы мен қауіпсіздігін едәуір арттыруға, құқық бұзушылықтар (рұқсатсыз түсіру, жүкті ауыстыру, контрабанда) санын азайтуға, сондай-ақ электрондық бақылау құралдарына сенім арту есебінен шекараларда бақылау рәсімдерін жеделдетуге мүмкіндік береді.

Теміржол жүктерін жылжыту үшін жүйені кеңейту бойынша жұмыс жүргізілуде. Болашақта "Транзит" функционалын кеңейтуге болады: мысалы, жүйені Ішкі тасымалдарға тарату, коммерциялық пайдалану үшін логистикалық қызметтермен интеграциялау (клиенттердің талабы бойынша жүктерді қадағалау) немесе Басқару шешімдерін қабылдау үшін мемлекеттік органдарға көлік ағындары туралы талдамалық мәліметтер беру. Технологиялық даму тұрғысынан жобаны табысты іске асыру Қазақстанда отандық ғарыш және электрондық-өнеркәсіп саласын импортты алмастыру және дамыту міндеттеріне сәйкес келетін жоғары технологиялық навигациялық құрылғылардың (пломбалардың) жеке өндірісінің пайда болуы үшін база жасайды. Институт осы саладағы ҒЗТКЭ операторы және бастамашысы ретінде осы инновациялық бағыттың орталығында орналасқан, бұл оның ұстанымын нығайтады және құзыреттердің өсуіне жаңа мүмкіндіктер ашады.

### 3-кесте - "Транзит" ақпараттық жүйесінің көрсеткіштері

| № | Көрсеткіштердің атауы                          | Жоспарлы мәндер |           |           |
|---|------------------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|
|   |                                                | 2025 ж.         | 2026 ж.   | 2027 ж.   |
| 1 | Көлік құралдарының бақыланатын тасымалдар саны | > 5 000         | > 10 000  | > 15 000  |
| 2 | Теміржол КҚ бақыланатын тасымалдар саны        | > 5 000         | > 10 000  | > 15 000  |
| 3 | Оқиғаға әрекет етудің орташа уақыты            | ≤ 5 минут       | ≤ 5 минут | ≤ 5 минут |
| 4 | Сәтті аяқталған тасымалдардың үлесі            | ≥ 98%           | ≥ 98%     | ≥ 98%     |
| 5 | Іске қосылған өткізу пункттері мен УСҚ саны    | 49              | 49        | 49        |

#### 4.1.3. Ғылыми-техникалық қызмет

Институттың ғылыми-техникалық бірлестігі (блогы) (ФТБ) - бұл "ААШШ" МААЖ және "Транзит" АЖ операторы ретінде іске асырылатын қолданбалы ғылыми зерттеулер мен тәжірибелік-конструкторлық әзірлемелерді (ҒЗТКЖ) іске асыруды,

дамытуды және технологиялық сүйемелдеуді қамтамасыз ететін құрылымдық бөлімше.

ҒТБ Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2024 жылғы 10 қаңтардағы №11/НҚ бұйрығымен бекітілген навигациялық құрылғылар мен ғарыштық техникасы, сымсыз байланыс, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар саласындағы, оның ішінде қорғаныс және Ұлттық қауіпсіздік мүдделеріндегі ғылыми зерттеулер мен эксперименттік әзірлемелер қызметтің технологиялық байланысты түрі мәртебесінде жұмыс істейді.

ҒТБ негізгі міндеті Институттың ғылыми әзірлемелерін келесі бағыттарда қалыптастыру және қолдау болып табылады:

- ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (АКТ);
- жасанды интеллект (ЖИ);
- радионавигация және спутниктік технологиялар;
- альтернативті және гибриді позициялау жүйелері;
- интеллектуалды жедел әрекет ету құрылғылары;
- ұлттық IoT-шешімдері (оның ішінде KazIoT негізінде).

Институт ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде аккредиттелген, аккредиттеу туралы куәлікті Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі берген, бұл ғылыми ұйымдарға қойылатын белгіленген талаптарға сәйкестігін растайды және зерттеуге бюджеттік қаржыландыруды тартуға мүмкіндік береді. Ғылыми-техникалық блокта қазіргі уақытта 33 штаттық бірлік бар. Құрылымдық ғылыми блок ғылыми-зерттеу бағыттары бойынша бірнеше секторды біріктіретін перспективалық ғылыми-техникалық әзірлемелер және жобаларды коммерцияландыру басқармасымен ұсынылған. Негізгі буындар - аппараттық және бағдарламалық қамтамасыз ету секторы, радиожиілік және навигациялық қамтамасыз ету секторы, сондай-ақ ғылыми-техникалық құжаттама секторы. Бұл құрылым ҒЗТКӘ толық циклін қамтуға мүмкіндік береді. Ғылыми бағыттың материалдық-техникалық базасы 2018 жылы құрылған, радиоэлектрондық жүйелерді, спутниктік навигациялық құрылғыларды әзірлеу, тестілеу және сынау өлшеу аспаптарымен және аппаратурасымен, антенналардың параметрлерін өлшеуге арналған эхосыз камерамен, радиоэлектрондық жабдықтардың үйлесімділігі мен шуға төзімділігін тексерумен, үлгілерді дайындауға арналған механикалық учаскемен және т. б. жабдықталған эксперименттік зертхананы қамтиды. Ғылыми-техникалық блоктың кадрлық құрамы спутниктік навигация, радиобайланыс, бағдарламалау және деректерді талдау салаларындағы сарапшылармен ұсынылған. Институт персоналдың біліктілігін арттыруға назар аударады, жарияланымдық белсенділікті және әзірлемелерді патенттеуді көтермелейді, жас мамандарды тарту үшін бейінді жоғары оқу орындарымен және ҒЗИ-мен ынтымақтасуда.

**Негізгі жобалар мен құзыреттер.** Институттың ғылыми-зерттеу жұмысы ғарыш ғылымы мен технологиясының, навигацияның, байланыс пен спутниктік жүйелердің, жасанды интеллекттің, заттар интернетінің ел үшін басым бағыттарына бағытталған. Қазіргі уақытта "Транзит" АЖ бойынша операторлық қызметпен тікелей байланысты навигациялық пломбалар мен көлік мониторингі жүйелерінің тақырыбы ғылыми жұмыстар портфелінде ерекше орын алады.

2024 жылы ҒТБ навигациялық пломбалардың үлгілерін әзірлеумен белсенді айналысты. Мәселен, 2024 жылдың соңында Институт Еуразиялық даму банкінің

цифрлық перспективалар қорына "Транзит ақпараттық жүйесін өрістету шеңберінде Еуразиялық экономикалық одақ аумағы бойынша авто және теміржол жүк тасымалдарын қадағалау үшін навигациялық пломбалардың тәжірибелік үлгілерін әзірлеу" тақырыбы бойынша гранттық қолдауға өтінім жолдады (*іске асырудың жоспарланатын мерзімдері 2025-2026 жылдар*). Жобаны іске асыру нәтижесінде ЕЭК Кеңесінің 04.07.2023 жылғы №75 шешіміне сәйкес пломбалардың үлгілері алынатын болады. Грантты іске асыру қосымша мамандарды тарта және дамыта отырып, навигациялық құрылғылардың (пломбалардың) пайдалы функцияларын кеңейту бойынша жұмысты жеделдетуге мүмкіндік береді.

2024 жылдың тамыз айынан бастап Институт "Өндірісті одан әрі ұйымдастыру мақсатында электрондық сәйкестендіргіштің тәжірибелік үлгісін әзірлеу" ғылыми-техникалық бағдарламасын іске асыруға кірісті (*ҚР ҒЖБМ Ғылым комитетінің 2024-2026 жылдарға арналған бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруы*). Осы бағдарлама шеңберінде Институт ұжымы электрондық навигациялық пломбаның баламалы нұсқасын (*нарықта ұсынылғандармен салыстырғанда*) әзірлейді. Қолданыстағы аналогтармен салыстырғанда электрондық идентификатордың тұтынушылық, экономикалық және технологиялық артықшылықтарына қол жеткізу үшін модульдік жобалау принципі (*идентификатордың процессорлық және электромеханикалық модульдерін бөлу*) және қосымша пайдалы жүктеме идентификаторына (жүктің жай-күйі параметрлерін бақылау датчиктері) сымсыз қосылу мүмкіндігі есебінен оның функционалдық сипаттамаларын кеңейту ұсынылады, сондай-ақ ұялы байланысты қамту аймағы болмаған жағдайда деректерді берудің баламалы мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін спутниктік байланыс модулі көзделеді.

Ағымдағы қызметтердің тікелей қажеттіліктеріне бағытталған қолданбалы жобалардан басқа, Институт озық сипаттағы зерттеулер жүргізеді. Мәселен, ҚР ғарыш саласын дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасына сәйкес перспективалы бағыттардың бірі жаһандық навигациялық спутниктік жүйелерді (*ЖНСЖ*) толықтыратын координаттық-уақытша қамтамасыз етудің баламалы жүйесін құру болып табылады. Осыған байланысты Институт 2026-2028 жылдарға арналған "Техника мен аппаратураны навигациялау міндеттерін шешу үшін ұзақ базасы бар жерүсті айырмашылық - қашықтық өлшегіш радионавигациялық жүйені әзірлеу" тақырыбы бойынша бағдарламалық нысаналы қаржыландыруға өтінім беру үшін ғылыми-техникалық тапсырма әзірледі. Жоба GPS/ГЛОНАСС сигналы болмаса да, координаттарды жоғары дәлдікпен анықтауға қабілетті жергілікті навигациялық инфрақұрылымды (жер үсті станциялары) құруға бағытталған. Бұл бастама құрылған радионавигация жүйелерінің үздік тәжірибелерін жалғастыруда және біздің өңірдің ақпараттық тәуелсіздігінің заманауи талаптарына жауап береді.

Институттың ҒТБ операторлық қызметке Заттар интернеті (*Internet of Things, IoT*) және жасанды интеллект технологияларын енгізу үшін, сондай-ақ ғылыми-техникалық блоктың дербес бағыттары ретінде зерттеулер жүргізілуде. Осылайша, IoT бағытында ғаламдық мониторингке және спутниктік байланыс негізінде қашықтағы объектілермен байланысқа арналған заттардың спутниктік интернеті жүйесін әзірлеу жүргізілуде. ЖИ саласында көлік ағындарын талдау, авариялық жағдайларды болжау және алдын алу алгоритмдерін құру, сондай-ақ шұғыл қоңырауларды интеллектуалды сүзу жүйелерін әзірлеу бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстары орындалады.

Бұл технологиялар Институт үшін стратегиялық маңызды болып табылады. Олар оның қолданбалы қызметімен - "ААШШ" МААЖ және "Транзит" халықаралық тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесін пайдаланумен тығыз байланысты. IoT және ЖИ негізіндегі шешімдерді осы жүйелерге біріктіру олардың тиімділігін, сенімділігі мен функционалдығын арттырады. IT бағыттарын дамыту және осылайша Институттың алдағы 2025-2027 жылдардағы ғылыми-инновациялық өсуінің негізгі векторларының бірі болып табылады.

Институттың ФТБ 2024 жылы әзірлеуге қабылданған ҒЗТКӘ өзекті бағыттарының бірі - қол жетпейтін жерлерде туристер мен экспедициялық топтардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Институт 2025 жылдарға "Тау бағыттарында туристердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін шұғыл ден қою жүйесін әзірлеу" жобасын дайындады, онда жедел ден қою сервисімен біріктірілген (*ААШШ ұқсас, бірақ жаяу туристер үшін*) киілетін навигациялық - дабыл беру құрылғыларын жасауды көздейді. Осы жоба бойынша өтінім 2025-2027 жылдарға арналған гранттық қаржыландыруға берілді.

Жалғыз қатысушының шешімімен (*Қазғарыш 26.08.2024 жылғы № 513/НҚ Бұйрығы*) Институтқа ТМД Үкімет Басшылары Кеңесінің 28.10.2022 жылғы шешімімен бекітілген ТМД қатысушы мемлекеттердің 2023-2026 жылдарға арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасы іс-шараларының орындалуы бекітілді. Іс-шаралар аясында Институт келесі міндеттерді орындайды:

- ТМД қатысушы мемлекеттердегі навигациялық өнімдер мен қызметтер нарығының жай-күйі мен даму үрдістерін талдау;
- Радионавигациялық жүйелерді пайдалана отырып, координаттық-уақыттық және навигациялық қамтамасыз етудің жай-күйі мен үрдістерін талдау;
- ТМД қатысушы мемлекеттерде радионавигацияны дамытудың негізгі бағыттарын (жоспарын) іске асыруды талдау және оларды өзектендіру;
- ТМД қатысушы мемлекеттердің радионавигациялық қызмет саласындағы нормативтік базасын жетілдіру бойынша ұсыныстары мен жай-күйін талдау.

Институт 2025 жылы нормативтік құжаттар бойынша ұсыныстар әзірлеуді және ТМД шеңберінде реттеуші ортаны қалыптастыруға қатысуды қоса алғанда, навигациялық саясат, радионавигация мәселелері жөніндегі сараптамалық орталық рөлін атқарады. Мұндай мәртебе Институттың сыни инфрақұрылым және болашақ стандарттары саласында күн тәртібін қалыптастыратын ҒЗИ ретіндегі ғылыми-практикалық маңыздылығын күшейтеді.

Қаржыландыру көздерін әртараптандыру стратегиясы шеңберінде Институт ғылыми-техникалық жобаларды гранттық қолдауға өтінімдер беруді кеңейтеді. Негізгі бағыттардың қатарында - Халықаралық қаржы институттарымен өзара іс-қимыл, 2024 жылы Еуразиялық даму банкімен - өңір елдерінің дамуы мен интеграциясын қолдайтын үкіметаралық қаржы ұйымымен іскерлік қатынастарды орнату рәсімі басталды. МРБ-2026 міндеттерін іске асыру үшін Институт бағдарламаның жауапты орындаушыларымен бірлесіп, Еуразиялық даму банкін гранттық қаржыландыруға "ТМД қатысушы мемлекеттердің аумақтарында аса маңызды және стратегиялық объектілерді орналастыру аудандарында мониторинг жүйесін әзірлеу және тұтынушыларды ЖНСЖ радионавигациялық өрісінің сапасы туралы және кедергілердің әрекеттері туралы хабардар ету" тақырыбы бойынша өтінімді пысықтады.

### Ғылыми бағытты одан әрі дамыту.

Институттың ҒТБ нәтижелерді енгізу үшін коммерцияландыруға назар аудара отырып, ғылыми әлеуетті дәйекті және жоспарлы түрде арттыруда. Құрылымда құрылған ғылыми-техникалық құжаттама секторы әзірлемелерді патенттік-лицензиялық қорғауды және енгізу үшін техникалық шарттарды дайындауды қамтамасыз етеді. Институт 2024 жылы Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті, Азаматтық авиация академиясы, Халықаралық ақпараттық технологиялар университеті, Қ. И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті, Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті сияқты жетекші жоғары оқу орындарымен *(кадрлар даярлау және бірлескен зерттеулер жүргізу үшін)* өзара іс-қимылды нығайтты. 2025 жылға Институттың ҒТБ жаңа жобаларды әзірлеуге, ағымдағы әзірлемелерді практикалық қолдануға *(пилоттық енгізулер, нақты жағдайларда сынақтар)* жеткізуге және "ААШШ" және "Транзит" пайдаланылатын жүйелерін жаңа техникалық шешімдермен жаңғыртуды қолдауға, сондай-ақ ғылыми кадрлық әлеуетті арттыруға шоғырланады. Осылайша, Институттың ғылыми қызметі болашақ жобалар үшін ғылыми-техникалық әзірлемелері мен навигациялық және ғарыштық технологиялар саласындағы құзыреттердің жетекші орталығы мәртебесін нығайтуды қамтамасыз ете отырып, оның операциялық қызметімен синергияда болады.

Тұрақты технологиялық дамуды және негізгі шешімдерді коммерцияландыруды қамтамасыз ету үшін Институт 2026 жылы "Инновациялық технологиялар паркі" арнайы экономикалық аймағына *(ИТП АЭА)* қатысушылардың құрамына келесі бағыттар бойынша кіру үдерісіне бастамашылық жасауды жоспарлап отыр:

- ААШШ мемлекеттік автоматтандырылған ақпараттық жүйесінің бағдарламалық қамтамасыз етуін сүйемелдеу (1 тармақша - ИТП АЭА қызметінің басым түріне сәйкес);
- электрондық навигациялық пломбаларды әзірлеу, тәжірибелік және сериялық өндіру (7, 22, 23 тармақшалары);
- ақпараттық-коммуникациялық технологиялар саласындағы ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды орындау (4 тармақша).

ИТП АЭА бірнеше бағыттар бойынша қатысу Институтқа салықтық жүктемені ұлғайтып қана қоймай, өндірістік учаскелерді құру кезінде шығындарды оңтайландыруға ғана емес, сонымен қатар ҒЗТКЖ-нан бастап пайдалану мен өнеркәсіптік өндіріске дейінгі толық циклді интегратор ретінде жоғары технологиялар нарығындағы позицияны нығайтуға мүмкіндік береді.

Қазіргі уақытта Институт ИТП АЭА қатысушысы болып табылады және корпоративтік табыс салығын төлеуден босатылды.

### 4-кесте – Ғылыми-техникалық қызмет көрсеткіштері

| № | Көрсеткіштердің атауы | Факт    |         | Жоспарлы мәндер |         |         |
|---|-----------------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|
|   |                       | 2023 ж. | 2024 ж. | 2025 ж.         | 2026 ж. | 2027 ж. |

|   |                                                                           |       |       |        |        |        |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 1 | Ғылыми жобалар әзірлеуде                                                  | 4     | 3     | 4      | 5      | 4      |
| 2 | Ғылыми жарияланымдар                                                      | 8     | 1     | 3      | 10     | 6      |
| 3 | Патенттер, авторлық куәліктер                                             | 1     | 1     | 2      | 3      | 1      |
| 4 | Ғылыми-техникалық блоктың қызметкерлері (оның ішінде ғылыми қызметкерлер) | 21(4) | 17(6) | 19(10) | 39(13) | 39(13) |

#### **4.2. Жоспарлы жұмыстарды орындау және тиімділік көрсеткіштері**

Институттың атқарушы органы 2024 жылға арналған жұмыс жоспарларын бекітті (директор Р.С. Буралхиева 2024 жылғы 08 қаңтардағы). 2024 жылдың қорытындысы бойынша Институт 62 жұмыстың 44-ін (71%) орындады, ішінара 10-ын (16%) орындады, 8-ін (13%) орындамады.

#### **5-кесте - 2024 жылғы жұмыс жоспарының орындалу көрсеткіштері**

| № | Бөлімше    | Орындалды | ішінара орындалды | орындалған жоқ | Барлығы | Үлесі  |
|---|------------|-----------|-------------------|----------------|---------|--------|
| 1 | ААШШ МААЖ  | 8         | 2                 | 0              | 10      | 16,1%  |
| 2 | Транзит АЖ | 23        | 5                 | 7              | 35      | 56,5%  |
| 3 | ҒТБ        | 13        | 3                 | 1              | 17      | 27,4%  |
|   | Барлығы    | 44        | 10                | 8              | 62      | 100,0% |
|   | үлесі      | 71%       | 16%               | 13%            | 100%    |        |

**"ААШШ" МААЖ.** Жоспарда 10 жұмыс көзделген, оның ішінде 8 (80%) орындалды, ішінара 2 (20%) орындалды, белгіленген мерзімде 0 (0%) орындалмады.

**"Транзит" АЖ.** Барлық 62 жұмыстың негізгі үлесі "Транзит" АЖ 35 (56,5%) жұмыс бағытталған, оның ішінде 23 (66%) орындалды, ішінара 5 (14%) орындалды, белгіленген мерзімде 7 (20%) орындалмады.

**ҒТБ.** Барлығы 17 жұмысты құрады, оның ішінде 13 (76%) орындалды, ішінара 3 (18%) орындалды, белгіленген мерзімде 1 (6%) орындалмады.

2024 жылы "ААШШ" МААЖ қызметінің жұмыс істеуі бойынша жоспарлы жұмыстарды орындау нәтижелері бойынша "ААШШ" жүйесінде автомобильдерді тіркеу бойынша 72 356 бірлікке ҚТК асыра орындалды.

Навигациялық пломбаларды пайдалана отырып, автокөлік құралдарын қадағалау жөніндегі қызмет жүзеге асырылмады, өйткені қадағалауды бастау туралы ЕЭК шешімі болмаған.

Таза пайда бойынша ҚТК асыра орындау "ААШШ" МААЖ автокөлік құралдарын тіркеу бойынша жоғары көрсеткіштермен, сонымен қатар "Транзит" АЖ өрістетуге арналған ақшалай қаражаттың 2024 жылы жұмыс істемей-ақ үлкен ауытқуларымен байланысты, нәтижесінде "ААШШ" МААЖ бойынша жалпы жиынтық табыс 384 101,0 мың теңгені, ал жалпы шығын "Транзит" АЖ бойынша 340 945,0 мың теңгені құрады. 2024 жылғы пайда бойынша жалпы тиімділік 43 127,0 мың теңгені құрады.

Қалған ҚНҚ бойынша нақты орындау белгіленген нормалар шегінде. 2024 жылғы ҚНҚ орындау бойынша кесте осы Есепке қосымшада ұсынылған.

#### 4.2.1. Жоба жоспарының орындалуы бойынша қаржылық талдау.

Есепті жылдағы қаржылық есептілік бойынша тәуелсіз аудитордың қорытындысы және Институттың қаржылық есептілігі осы есептілікке қосымшасы бар.

#### 6-кесте - 2024 жылғы қызмет бағыттары бойынша жобалардың кірістілігі.

| Көрсеткіштер (мың теңге)                                               | ҒТБ (ГҚ, БНҚ, БҚ) | ААШШ<br>МАОЖ   | «Транзит»<br>АЖ | Барлығы        |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|----------------|
| Жобалар бойынша кірістер                                               | 114 758           | 1 099 435      |                 | 1 214 193      |
| Жобалар бойынша шығыстар                                               | 47 290            | 640 982        | 348 629         | 1 036 901      |
| <b>Жалпы пайда</b>                                                     | <b>67 468</b>     | <b>458 453</b> | <b>-348 629</b> | <b>177 292</b> |
| Қаржыландырудан түсетін кірістер                                       |                   | 26 478         |                 | 26 478         |
| Басқа кірістер                                                         |                   | 30 206         |                 | 30 206         |
| Әкімшілік шығыстар                                                     | 67 468            | 118 909        |                 | 186 377        |
| Басқа шығындар                                                         |                   | 500            |                 | 500            |
| <b>Салық салуға дейінгі пайда (залал)</b>                              | <b>0</b>          | <b>395 728</b> | <b>-348 629</b> | <b>47 099</b>  |
| Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар                            |                   | 3 972          |                 | 3 972          |
| <b>Азшылық үлесі шегерілгенге дейінгі кезеңдегі таза пайда (залал)</b> | <b>0</b>          | <b>391 756</b> | <b>-348 629</b> | <b>43 127</b>  |

Қаржы-шаруашылық қызметінің тиімділігіне қатысты Институт мемлекеттік бюджетке аз тәуелді, сондықтан 2024 жылы базалық, бағдарламалық нысаналы және гранттық қаржыландыру шеңберінде ғылымды қолдауға арналған бюджеттік шығыстар 114 758 мың теңгені немесе барлық табыстардың 9% - 1 270 877 мың теңгені құрады. Институттың ағымдағы қаржылық жағдайы тұрақты, үш жылдың қорытындысы бойынша қызметі табысты, дивидендтер жүйелі түрде төленеді, "Транзит" АЖ жұмысы басталғаннан кейін Институттың ақша айналымының бірнеше есе артуы күтіледі. Жалғыз қатысушының шешімімен (Қазғарыш 2024 жылғы 06 қыркүйектегі № 547/НҚ бұйрығы) халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы іске асыратын электрондық сәйкестендіргіштерді (навигациялық пломбаларды) пайдалана отырып, халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау жөніндегі қызметтерге бағалар бекітілді. "Транзит" АЖ жұмысының басталуы 2025 жылдың қыркүйек айына жоспарланған.

#### 4.2.2. Дивидендтік саясат туралы ақпарат

Институттың дивидендтік Саясаты "Акциялардың мемлекеттік пакеттеріне дивидендтер және ұйымдарға қатысудың мемлекеттік үлестеріне кірістер туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 27 наурыздағы № 142 қаулысына сәйкес айқындалған:

➤ Мемлекеттік органдарға, акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) мемлекеттік акциялар пакетіне (жарғылық капиталдағы қатысу үлесіне) иелік ету және пайдалану құқығын жүзеге асыратындарға, 2020 жылдың және одан

кейінгі жылдардың қорытындысы бойынша акционерлердің (қатысушылардың) жылдық жалпы жиналыстарын өткізу кезінде заңнамада белгіленген тәртіппен акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) таза кірісінің бір бөлігін консолидацияланған жылдық қаржылық есептілікте, ал егер еншілес ұйым(дар) болмаса, консолидацияланбаған жылдық қаржылық есептілікте көрсетілген таза кіріс сомасының кемінде 70 (жетпіс) пайызы мөлшерінде дивидендтер (кіріс) төлеуге бағыттау және оларды уақтылы аудару бойынша шаралар қабылдау.

2024 жылы Институт жалғыз қатысушының шешіміне сәйкес республикалық бюджетке дивидендтер ретінде таза табыстың 100% құрайтын 49 670 711 теңге сомасын жіберді (Қазғарыш 2024 жылғы 29 шілдедегі № 450/НҚ "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-нің 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігін және таза табысты бөлу тәртібін бекіту туралы" бұйрығы).

#### **4.3. Ғылыми және операциялық қызметін SWOT- талдау**

##### **Күшті жақтары:**

- **Ұлттық жүйелер операторының бірегей құзыреттері.** Институт ауқымды мемлекеттік ақпараттық жүйелерді ("ААШШ" МААЖ және "Транзит" АЖ) құрудың және тәулік бойы пайдаланудың практикалық тәжірибесін жинақтады. Ұлттық оператордың бұл тәжірибесі мен мәртебесі мемлекеттік органдармен тиімді өзара іс-қимыл жасауға және салада стандарттарды қалыптастыруға мүмкіндік бере отырып, беделді нығайтады.
- **Ғылыми және қолданбалы әлеуеттің үйлесімі.** Операциялық қызмет кезінде өзінің ғылыми-техникалық блогының болуы синергетикалық әсер тудырады: зерттеулер нақты қажеттіліктерге бағытталған (мысалы, "Транзит" АЖ үшін навигациялық құрылғыларды әзірлеу), ал жаңа технологияларды енгізу эксперименттік базаға және жұмыс істейтін жүйелердің деректеріне тікелей қол жетімділіктің арқасында жылдамырақ өтеді. Институт толық циклды – ҒЗТҚЖ бастап енгізу мен сүйемелдеуге дейін-бір құрылымның ішінде жүзеге асыра алады.
- **Мемлекеттік қолдау және нормативтік база.** Институттың қызметі Мемлекеттік бағдарламалар (көлікті цифрландыру, ғарыш саласын дамыту) бағытында жүргізілуде және нормативтік-құқықтық актілермен (уәкілетті органдардың бұйрықтары, ЕАЭО халықаралық келісімдері) нығайтылды. Бұл негізгі жобаларды тұрақты қаржыландыруды, әкімшіліктің қолдауы және нарықтағы басым жағдайды (ұлттық операторлардың тауашасында бәсекелестердің болмауы) қамтамасыз етеді.
- **Білікті қызметкерлер мен пәнаралық команда.** Институтта АТ, телекоммуникация, навигация, радиоэлектроника және т.б. құзыреттіліктері бар мамандар ұжымы бар. Бір ұйымда ғалымдарын, әзірлеушілерін, инженерлері мен жүйе операторларын біріктіру күрделі пәнаралық міндеттерді тиімді шешуге мүмкіндік береді. Ғылым саласында аккредиттеудің болуы қызметкерлердің біліктілігінің жоғары деңгейін және әлемдік стандарттар бойынша ғылыми жұмыс жүргізу қабілетін растайды.

### Әлсіз жақтары:

- **Шектеулі адам ресурстары және қызметкерлерге жүктеме.** Негізгі орталықтар мен ғылыми секторлардағы мамандардың штат саны жүктелген міндеттерді толық жабу үшін әлі жеткіліксіз. Кадрлардың жетіспеушілігі жұмыс істейтін құрамға жүктеменің жоғарылауына, қызметкерлердің күйіп қалу қаупіне әкеледі және жұмысты кеңейту мүмкіндігін шектейді.
- **Өндірістік базаның жетіспеушілігі және сыртқы технологияларға тәуелділік.** ҒЗТҚЖ саласындағы күш-жігерге қарамастан, қазіргі уақытта Институт импорттық жабдықтар мен құрылғыларға сүйенуге мәжбүр (мысалы, "Транзит" жобасының пилоттық жобасы үшін навигациялық пломбалар үшінші тарап жеткізушілерінен сатып алынады). Маңызды компоненттердің өзіндік қалыптасқан өндірісінің болмауы жобаларды баяулатып, сыртқы факторларға (жеткізу мерзімдері, баға конъюнктурасы) тәуелділік тудыруы мүмкін.
- **Қаржылық және тарифтік шектеулер.** Операторлардың қызметі (ААШШ, Транзит) мемлекет реттейтін тарифтік түсімдер есебінен қаржыландырылады. Бекітілген тарифтер жобалардың өтелуін қамтамасыз етуі керек, алайда пайдаланушылардың жоспарланған саны жеткіліксіз болған немесе шығындар ұлғайған кезде бюджет тапшы болуы мүмкін. Институттың ғылыми жобалары Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі гранттары мен бағдарламаларына едәуір дәрежеде тәуелді, бұл мемлекеттік қаржыландырудың басымдықтары өзгерген кезде тәуекелдер туғызады.
- **Инфрақұрылымның тозуы және қолдауға қойылатын жоғары талаптар.** Институт жұмыс істейтін жүйелер 24/7 режимінде жұмыс істейді, бұл үздіксіз инфрақұрылымды қажет етеді. Кез келген ақаулар ауыр зардаптарға әкелуі мүмкін. Бұл ретте жабдық (серверлер, желілер) тұрақты жаңартуды, ал бағдарламалық қамтамасыз ету – өзектендіру мен қорғауды қажет етеді. Осы мақсаттар үшін шектеулі ресурстар техникалық артта қалушылыққа немесе осалдыққа әкелуі мүмкін (мысалы, кибершабуыл қаупі). Институт ағымдағы инфрақұрылымды қолдау мен оны жаңғыртуға инвестициялау арасындағы тепе-теңдікті сақтайды, бұл шектеулі бюджет жағдайында әлсіз нүкте болып табылады.

### Мүмкіндіктер:

- **Қызметтерге сұраныстың өсуі және функционалдылықтың кеңеюі.** Көліктегі қауіпсіздікке және логистиканы цифрландыруға мемлекеттің назарын арттыру Институттың қызметіне көптеген жылдарға даму перспективаларын береді. ААШШ жүйелерімен көлік құралдарының паркін кеңейту (барлық жаңа техниканы міндетті түрде жабдықтауға дейін) жүйенің маңыздылығы мен қаржыландырылуын арттыра отырып, қосылымдар мен қоңыраулар санының өсуіне әкеледі. ЕАЭО-ның барлық елдерінде транзитті навигациялық пломбалармен міндетті сүйемелдеу жөніндегі талаптардың күшіне енуі пайдаланушылардың "Транзит" жүйесіне келуін қамтамасыз етеді. Бұл қызметтерді арттыруға мүмкіндік береді (мысалы, коммерциялық тасымалдаушыларға жүктерді бақылаудың қосымша қызметтерін, билік пен бизнеске арналған трафикті талдау қызметтерін ұсыну). Институт өз құзыреттерінің қиылысында жаңа жобалардың бастамашысы бола алады – мысалы, ААШШ

деректері негізінде жолдардың жай-күйін мониторингтеу жүйесі немесе логистикалық компаниялармен транзит туралы деректер алмасу платформасы.

- **Технологиялық көшбасшылық және импортты алмастыру.** ҒЗТҚЖ (навигациялық пломбалар, жергілікті навигациялық жүйелер) ағымдағы жобаларын іске асыру Институтты тиісті технологиялар бойынша өңірде жетекші орынға шығаруы мүмкін. Отандық навигациялық құрылғыларды табысты құру коммерцияландыру – көрші елдерге ішкі сұраныс пен экспортты қанағаттандыру, Қазақстанның жоғары технологиялар саласындағы импортқа тәуелділігін төмендету перспективаларын ашады. Сонымен қатар, жинақталған құзыреттер Институтқа Орталық Азиядағы навигация және ғарыштық технологиялар бойынша жетекші ғылыми-практикалық орталық рөліне ие болуға мүмкіндік береді, бұл қосымша инвестициялар мен жобаларды тартады.
- **Халықаралық деңгейде қолдау және ынтымақтастық.** Қазақстанның халықаралық бастамаларға қатысуы (ЕАЭО, жол қозғалысы қауіпсіздігі жөніндегі БҰҰ бағдарламалары және т.б.) Институты үшін гранттар алуға, тәжірибе алмасуға, шетелдегі пилоттық жобаларға қатысуға мүмкіндік береді. Мысалы, ААШШ пен Транзитті енгізу тәжірибесі аймақтың басқа елдері үшін қызықты болуы мүмкін, бұл консалтингтік қызметтерге немесе бірлескен бағдарламаларға алғышарттар жасайды. Ғылым саласында шетелдік ғарыш агенттіктерімен және университеттермен ынтымақтастық (баламалы навигация, спутниктік технологиялар тақырыбы бойынша) ҒТТИ ғылыми мектебін күшейтіп, жаңа ғылыми әзірлемелерге әкелуі мүмкін.
- **Кадр әлеуеті мен цифрлық дағдыларды дамыту.** Алдағы жылдары еңбек нарығына ғарыш саласына қызығушылық танытқан мамандар мен инженерлердің жаңа буыны шығады. Институттың өз жобаларының бірегейлігі (ғарыштық технологиялар, ұлттық жүйелер) және мемлекеттік кәсіпорынның тұрақтылығы есебінен жас таланттарды тарту мүмкіндігі бар. Бұл қазіргі кадрлық олқылықтарды жауып, жобаларға жаңа идеялар әкелуі мүмкін. Сонымен қатар, қолданыстағы персоналдың құзыреттерін дамыту (жаңа цифрлық дағдыларды оқыту, сертификаттау арқылы) жұмыс тиімділігі мен шешімдердің инновациялылығын арттырады.
- **ИТП АЭА қатысушысының мәртебесін ұзарту.** Мәртебені ұзарту салық және кедендік жеңілдіктер береді, бұл Институт жобаларының инвестициялық тартымдылығын, соның ішінде ААШШ МААЖ сүйемелдеуді, навигациялық пломбаларды өнеркәсіптік өндіруді және басым бағыттар бойынша ҒЗТҚЖ іске асыруды күшейтеді. АЭА инфрақұрылымының және қолдаудың құқықтық тетіктерінің болуы жаңа өнімдерді нарыққа жедел шығаруға ықпал етеді.

#### Қауіп-қатерлер:

- **Технологиялық тәуекелдер және тез ескіру.** Ақпараттық және навигациялық технологиялар саласы қарқынды дамып келеді. Енгізілген шешімдер (аппараттық және бағдарламалық қамтамасыз ету) қысқа мерзімде моральдық тұрғыдан ескіреді немесе балама тәсілдермен ығыстырылады және ААШШ жүйесі жаңа апаттық ескерту технологиялары (жаһандық автомобиль өндірушілерінің орнатылған телематикалық платформалары) тарапынан бәсекелестікке тап болуы мүмкін. Егер "Транзит" АЖ уақтылы жаңғыртылмаса,

оның функционалы логистика нарығының талаптарынан артта қалуы мүмкін (мұнда бақылаудың жаңа стандарттары, жүктерге сенім блокчейн-жүйелері және т.б. пайда болады). Ғылыми бағыт үшін қауіп әлемдік аренада шұғыл игеруді қажет ететін жаңа технологиялардың пайда болуынан тұрады (мысалы, кванттық навигация) – икемділік жеткіліксіз болса, Институт технологиялық толқынды жіберіп алу қаупі бар.

- **Бәсекелестік және функциялардың қайталануы.** Ұлттық деңгейде Институт қазір оператордың эксклюзивті мәртебесіне ие болғанымен, іргелес функцияларға үміткер басқа құрылымдардың пайда болуын жоққа шығаруға болмайды (мысалы, болашақта жүйе операторларының функциялары басқа кәсіпорындарға берілуі мүмкін). Тасымалдарды қадағалау саласында коммерциялық логистикалық операторлар мемлекеттен оларды мемлекеттік жүйемен тең дәрежеде тануды талап ете отырып, өздерінің трекингтік жүйелерін алға бастыра алады. Ғылыми саладағы бәсекелестікті басқа ҒЗИ мен университеттер де құрайды: шектеулі гранттар үшін бәсекелесуге тура келеді, егер Институттың жобалары жеткілікті бірегей болмаса, қаржыландыруды алмау қаупі бар.
- **Қаржы-экономикалық тұрақсыздық.** Макроэкономикалық факторлар мен бюджеттік шектеулер Институттың жобаларына кері әсерін тигізуі мүмкін. Бюджет секвестрі немесе мемлекет қаражатты қайта бөлген жағдайда операциялық қызметті (қызметтерді төлеудегі, жабдықтарды жаңартуда іркілістер) және ғылыми зерттеулерді қаржыландыруда кідірістер болуы мүмкін. Инфляциялық процестер жабдықты сатып алу мен әзірлеу құнын арттыруы мүмкін, бұл кепілге қойылған қаражаттың тапшылығына әкеледі. Бұдан басқа, "ААШШ" МААЖ және "Транзит" АЖ қызметтерінен түсетін тарифтік түсім нарық белсенділігіне байланысты: автомобиль сатылымдарындағы немесе транзиттік тасымалдардағы құлдырау оператордың табысына тікелей әсер етеді.
- **Ақпараттық қауіпсіздік және төтенше жағдайлар тәуекелдері.** Институт басқаратын жүйелер табиғаты бойынша ақпараттық инфрақұрылымның маңызды объектілері болып табылады. Олар кибершабуылдардың, рұқсатсыз қол жеткізу әрекеттерінің немесе деструктивті ықпал етудің мақсаты болуы мүмкін (құқық бұзушылар тарапынан да, геосаяси киберқауіптер аясында да). "ААШШ" МААЖ немесе "Транзит" АЖ сәтті шабуыл азаматтар мен экономиканың қауіпсіздігінде ауқымды іркілістерге әкелуі мүмкін. Бұл шектеулі ресурстармен қамтамасыз ету қиын болып табылатын, қорғаныс шараларын үнемі жетілдіруді қажет етеді (әлсіз жақтарын қараңыз). Қасақана қауіп-қатерлерден басқа, техногендік немесе табиғи сипаттағы қауіптер де бар: электр энергиясының істен шығуы, деректер орталығындағы апат, істен шыққан желілік жабдық – кез келген төтенше жағдай қызмет көрсетуді тоқтатуы мүмкін. Институтта апатты қалпына келтіру ресурстары мен резервтері жеткілікті болуы керек, әйтпесе бір оқиға жүйелерге және соның салдарынан операторға деген сенімге нұқсан келтіруі мүмкін.

**SWOT талдауы және тәуекелдер бойынша қорытындылар.** Жалпы, ағымдағы күйде жүргізілген талдау Институттың одан әрі дамыту үшін берік базасы

- операторлық жұмыстың табысты тәжірибесі мен ғылыми-техникалық әлеуеттің үйлесімі бар екенін көрсетеді. Сонымен бірге Институт ішкі шектеулер мен сыртқы тәуекелдерді түсінеді. Институттың 2025-2027 жылдарға арналған қызметін дамытуды іске асыру күшті жақтар мен мүмкіндіктерді пайдалануға *(қызметтерді, инновацияларды масштабтау және мемлекетті қолдау есебінен)*, сондай-ақ әлсіз жерлерді атаулы жоюға және қатерлерге қарсы іс-қимыл шараларын дайындауға *(кадрларды нығайту, инфрақұрылымды жаңғырту, тұрақты қаржыландыру мен қауіпсіздікті қамтамасыз ету)* негізделеді.

Осылайша, Институт ұлттық ақпараттық жүйелерді тиімді пайдалануды және ғылыми-техникалық прогресті ілгерілетуді қамтамасыз ете отырып, Қазақстан Республикасының ғарыш техникасы мен технологиялары саласындағы негізгі ҒЗИ рөлін бекітуге ұмтылады.

## **5. Тәуекелдерді басқару жүйесі**

Институтта өз мақсаттарына қол жеткізуге ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді басқару (ТБЖ) және ішкі бақылау жүйесі жұмыс істейді, бұл Бақылау кеңесі мен Институт Директоры құрған ұйымдастырушылық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы.

ТБЖ Институттың стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге теріс әсер етуі мүмкін ықтимал қауіпті оқиғаларды уақтылы анықтауға, сәйкестендіруге, мониторингтеуге, бағалауға және азайтуға бағытталған.

ТБЖ тиімді жұмыс істеуін қадағалау және ұйымдастыру бөлігінде Бақылау кеңесі шешуші рөл атқарады. Әзірленген ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаттары мен рәсімдерін тиісінше қолдануға Институттың Атқарушы органы жауапты болады.

Комплаенс-офицердің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес, Институттың тәуекелдерін бақылау және басқару үшін, құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, моральдық-этикалық қағидаттар мен адамгершілік құндылықтарды нығайту, Институт қызметкерлерінің жоғары мінез-құлық стандарттарына сәйкестігі мақсатында Институт қызметкерлерімен тоқсан сайынғы кездесулер мен семинарлар өткізілді, олардың барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларымен қатар тұрақты негізде шаралар талқыланып, әзірленуде. Институттың қызметіндегі ТБЖ және ықтимал жағымсыз оқиғалар мен олардың салдарын болдырмауға немесе азайтуға бағытталған шешімдер қабылдау мен жоспарлау процестерін озық тәжірибелерді қолдану арқылы жетілдіру Институттың басым міндеті болып табылады.

Тәуекелдер туралы ақпарат комплаенс қызметінің басқарушылық есептілігінің құрамдас бөлігі болып табылады. Экономикалық, стратегиялық, инвестициялық, ұйымдастырушылық-басқарушылық, қаржылық және т.б. сияқты негізгі тәуекелдер кейіннен Институттың стратегиялық мақсаттары мен бизнес-жоспарларына ғана емес, оның әл-ауқатына және жалпы беделіне теріс әсер етуі мүмкін сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің әлеуетті көздері болып табылады.

Тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару қағидалары, тәуекелдер Картасы және басқа да құжаттар Институттың ресми сайтында жарияланған, сондай-ақ осы есептің

7-9-қосымшасында және 14-тарауда көрсетілген және келтірілген. Осы есептің 6-қосымшасындағы тәуекелдерді басқару қағидаты.

## **6. Корпоративтік басқару**

### **6.1. Корпоративтік басқару жүйесі мен құрылымы**

Институт корпоративтік басқаруды қызметтің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есеп беруді қамтамасыз ету, беделді нығайту және капиталды тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады.

Институттың корпоративтік басқарудың кодексіне (*бұдан әрі - Кодекс*) сәйкес, Бақылау кеңесінің шешімімен (*2024 жылғы 10 желтоқсандағы № 8 хаттама*) бекітілген, корпоративтік басқару - Институттың қызметін басқаруды және бақылауды қамтамасыз ететін және Институттың жалғыз қатысушысы мен тиімді пайдалы қызметінің мүдделері үшін Институт органдары арасындағы қатынастарды қамтитын процестердің жиынтығы. Корпоративтік басқару сонымен қатар Институттың мақсаттарын, осы мақсаттарға жету жолдарын, сондай-ақ қызмет нәтижелерін бақылау және бағалау әдістерін белгілейтін құрылымды анықтайды.

Корпоративтік басқару құрылымы Институт қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және Институттың табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.

Кодекстің негізгі қағидаттары:

- 1) өкілеттіктердің ажырату қағидаты;
- 2) Жалғыз қатысушының құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- 3) тиімді басқару қағидаты;
- 4) тұрақты даму қағидаты;
- 5) Институт қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты;
- 6) тәуекелдерді басқару қағидаты, ішкі бақылау;
- 7) корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты.

Кодексте баяндалған корпоративтік басқару қағидаттарын ұстану Институт қызметіне объективті талдау жүргізу және талдаушылардан, қаржы кеңесшілерінен және рейтингтік агенттіктерден ұсыныстар алу үшін тиімді тәсілді құруға жәрдемдеседі.

Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің, тексеру комиссиясының және директордың құқықтары, міндеттері мен құзыреті Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Институт Жарғысына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі.

Жарғыға сәйкес, Институт органдары:

- 1) жоғары орган – Жалғыз қатысушы;
- 2) Бақылау кеңесі (*бұдан әрі – Бақылау кеңесі*);
- 3) Тексеру комиссиясы (*ревизор*);
- 4) атқарушы орган – директор (*бұдан әрі – Директор*).

Жалғыз қатысушы "Мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 177-бабының 2-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетімен алдын ала

жазбаша келісім бойынша қабылданатын мәселелерді қоспағанда, қатысушының құзыретіне жататын барлық мәселелер бойынша дербес шешім қабылдайды.

Бақылау кеңесі Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімі бойынша Жалғыз қатысушының шешімімен Институт қызметіне жалпы басшылықты қалыптастырады және жүзеге асырады. Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушыға есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.

Бақылау кеңесінің құрамына жалғыз қатысушының өкілдері, мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның өкілдері және тәуелсіз мүшелер кіреді.

Тексеру комиссиясы (*ревизор*) Жалғыз қатысушының шешімі негізінде Институттың атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асырады. Тексеру комиссиясы (*ревизор*) Жалғыз қатысушыға есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.

Институттың атқарушы органы Жалғыз қатысушыға есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Директор болып табылады.

## **6.2. Біліктілікті, іріктеу процессін, сонымен қатар тәуелсіз директорлар туралы, олардың тәуелсіздігін анықтау критерийлерін көрсете отырып қамтитын Бақылау кеңесінің құрамы.**

Жарғыға сәйкес, Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушы сайлайтын кемінде 3 (*үш*) мүшенің құрамында бес жылдан аспайтын мерзімде құрылады. Институт қызметкерлері Бақылау кеңесінің мүшелері бола алмайды.

Бақылау кеңесінің құрамына Жалғыз қатысушының өкілдері, мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның өкілдері және тәуелсіз мүшелер кіреді.

Жалғыз қатысушы Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның (*ҚР ҚМ ММЖК*) ұсыныстарын ескере отырып, Бақылау кеңесінің құрамына кандидаттарды іріктеуді жүргізеді.

Бақылау кеңесінің мүшелері Институт пен оның Жалғыз қатысушысының мүддесі үшін әрекет етуге міндетті.

Институттың Жарғысына және Жалғыз қатысушының шешіміне сәйкес (*"Ғарыштық техника және технологиялар институты" Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" Қазғарыш 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығы*), Бақылау кеңесінің құрамы үш адам санында бекітілді: 1 Жалғыз қатысушының өкілі, 1 ҚР ҚМ ММЖК өкілі және Бақылау кеңесінің 1 тәуелсіз мүшесі.

Бақылау кеңесі туралы Ережеге сәйкес Жалғыз қатысушының шешімімен бекітілген (*Қазғарыш 2024 жылғы 05 наурыздағы №116/НҚ бұйрығы*), Бақылау кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі 5 жылға дейін қолданылады.

Жалғыз қатысушының (*"Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" Қазғарыш 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығы*) шешіміне сәйкес Бақылау кеңесінің Төрағасы болып Институттың Жалғыз қатысушысының өкілі - Қазғарыш төрағасының орынбасары Е. Қ. Ибраев бекітілді.

Қыркүйек айында Жалғыз қатысушының шешімімен (*Қазғарыш 2024 жылғы 09 қыркүйектегі №550/НҚ бұйрығы*) Қазғарыш төрағасының орынбасары Е. Қ. Ибраевтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды және Қазғарыш төрағасының жетекшілік ететін орынбасары Қ. И. Шуленбаев Бақылау кеңесінің құрамына сайланды.

Бақылау кеңесінің барлық мүшелері мінсіз іскерлік беделге және өз қызметінде айтарлықтай тәжірибеге ие.

Бақылау кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз мүшелерін іріктеу критерийлері "Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" Қазақстан Республикасының Заңында, Жарғыда, Кодексте және Институттың Бақылау кеңесі туралы Ережеде айқындалған.

2025 жылғы сәуірде Жалғыз қатысушының шешімімен (*Қазғарыш 2025 жылғы 08 сәуірдегі №142/НҚ бұйрығы*) Институттың Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшелерін конкурстық іріктеу Ережесі бекітілді.

"Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" Заңның талаптарын және Жалғыз қатысушының шешімін басшылыққа ала отырып, 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Институттың Бақылау кеңесінің келесі құрамы айқындалды:

- 1) Шуленбаев Қуандық Ислямович – Бақылау кеңесінің төрағасы;
- 2) Тлеубергенов Олжас Жайылқанұлы – Бақылау кеңесінің мүшесі;
- 3) Ибраимов Ғалымжан Уалханович – Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі.

**Бақылау кеңесінің Төрағасы, Жалғыз қатысушының өкілі - Шуленбаев Қуандық Ислямович (2024 жылғы 09 қыркүйектен бастап қазіргі уақытқа дейін).**

1988 жылы туған. Білімі жоғары: С. Сейфуллин атындағы Қазақ мемлекеттік агротехникалық университеті "Жерге орналастыру және кадастр" (2009 жыл) мамандығы бойынша және "Кадастр" (2016 жыл) мамандығы бойынша, "КАЗГЮУ Университеті" АҚ "Халықаралық құқық" (2016 жыл) мамандығы бойынша.

Еңбек жолын "Қазақстан Ғарыш Сапары" Ұлттық компаниясы" АҚ-да бастады, 2015 жылғы мамырдан 2024 жылғы шілдеге дейін 11 жылдан астам геоақпараттық технологиялар орталығының тақырыптық өңдеу бөлімінің жетекші маманы (2015-2017жж.), геоақпараттық деректер және сервистер орталығы директорының орынбасары-геопродукциялар басқармасының бастығы (2017-2020жж.) болып жұмыс істеді, Бизнесті дамыту департаменті директорының орынбасары (2020 ж. сәуір-мамыр), Спутниктік навигация департаментінің директоры (2021-2022 ж.), Басқарма Төрағасының орынбасары - Басқарма мүшесі (2022 ж. қаңтар - 2024 ж. шілде).

2024 жылғы шілдеден қыркүйекке дейін - Қазғарыш Төрағасының орынбасарының м.а.

**Бақылау кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің өкілі Олжас Жайылқанұлы Тлеубергенов (2024 жылғы 22 ақпаннан 2025 жылғы 03 ақпанға дейін).**

1996 жылы туған. Білімі жоғары: Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті, "қаржы" мамандығы бойынша экономика және бизнес бакалавры (2018 жыл), "менеджмент" мамандығы бойынша экономика және бизнес магистрі (2019 жыл).

Еңбек жолын 2017 жылы "КазАгрЭкс" АҚ СҚФ-да тәжірибеленуші болып бастаған.

2018 жылдың қазанынан 2021 жылдың маусымына дейін - ҚР ҚМ ММЖК мемлекет қатысатын мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының сарапшысы.

2021 жылдың маусымынан бастап 2025 жылдың 03 ақпанына дейін - ҚР ҚМ ММЖК Мемлекет қатысатын мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының бас сарапшысы.

**Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі – Ибраимов Ғалымжан Уалханович (2024 жылғы 22 ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін).**

1965 жылы туған. Білімі жоғары: В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, металлургия факультеті, "инженер-металлург" мамандығы бойынша (1988 жыл).

Еңбек жолын 1989 жылы академик А.П. Крылов атындағы Бүкілресейлік мұнай-газ ғылыми-зерттеу институтының ("ВНИИнефть") Қазақстандық бөлімшесінің инженері болып бастаған.

2008 жылдың қараша айынан бастап – 2020 жылдың мамыр айына дейін, 12 жылдан астам - ҚР ҚМ ММЖК төрағасының орынбасары.

2017 жылғы наурыз - 2020 жылғы мамыр - "ҚазАвтоЖол" ҰК" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

### **6.3. Бақылау кеңесінің қызметі туралы есеп**

2024 жылы Бақылау кеңесінің 8 отырысы (2 күндізгі және 6 сырттай) өткізілді, онда 43 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды. Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады, алдын ала шешімдер қабылданды және түпкілікті шешім қабылдау үшін Жалғыз қатысушыға одан әрі қарауға берілді.

Есепті жылы Бақылау кеңесі Институттың 2024 жылғы 23 сәуірдегі ІНҚ тізбесіне сәйкес 10 ішкі нормативтік құжатты бекітті.

### **6.4. Корпоративтік басқару практикасының корпоративтік басқару Кодексінің қағидаттарына сәйкестігі туралы ақпарат**

Институттың корпоративтік басқару Кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп 2024 жылдың қорытындысы бойынша Бақылау кеңесінің 2025 жылғы 30 мамырдағы шешімімен бекітілген, № 3 хаттама (қосымшасы бар).

### **6.5. Ревизиялық комиссиясының (ревизордың) құрамы**

Институттың Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы Ереже Жалғыз қатысушының шешімімен бекітілген (Қазғарыш 2024 жылғы 07 наурыздағы №133/ІНҚ бұйрығы).

Қазақстан Республикасының жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы Заңына, Институт Жарғысына, корпоративтік басқару Кодексіне және ревизор туралы Ережеге сәйкес тексеру комиссиясы (ревизор) Жалғыз қатысушының шешімі негізінде Институттың қаржы-шаруашылық және өзге де қызметіне бақылауды жүзеге асырады.

Қазақстан Республикасының жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы Заңына, Институт Жарғысына және ревизор туралы Ережеге сәйкес ревизиялық комиссиясы (ревизор) Жалғыз қатысушыға есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.

Жалғыз қатысушының шешімімен (Қазғарыш 13.03.2024 жылғы №142/ІНҚ бұйрығы) Институттың ревизоры болып И.Е. Астраханцева 2024 жылғы 15 наурыздан бастап жеке ревизор болып тағайындалды.

Ревизор И.Е.Астраханцева Ревизиялық комиссиясына (ревизорға) қойылатын біліктілік талаптарына толық сәйкес келеді.

**Ревизор, Астраханцева Ирина Евгеньевна (2024 жылғы 15 наурыздан бастап қазіргі уақытқа дейін ревизор ретінде әрекет етеді)**

1978 жылы туған. Білімі жоғары, "Бухгалтерлік есеп және аудит" мамандығы бойынша Халықаралық-Славян университеті (1995-1999), жұмыс тәжірибесі: бухгалтер, "Альвин Групп" ИСА бас бухгалтері (2000-2005), "Оптовый Клуб" ЖШС қаржы талдаушысы (2005-2006), "Альянс Экспресс" ЖШС қаржы мәселелері жөніндегі басқарушы директоры (2006-2008), "Ұлттық процессингтік орталық" АҚ Бас бухгалтері (2009-2010), "Fiabilitat" ЖШС директоры (2010-2013), "Ориентир ТС" ЖШС қаржы мәселелері жөніндегі басқарушы директоры (2013-2024). Сертификаттары бар: кәсіби бухгалтер, САР, Аудитор.

2024 жыл ішінде Институт ревизоры Институттың 2023 жылға және 2024 жылдың бірінші тоқсанына, 2024 жылдың 1 жартыжылдығына, 2024 жылдың 3 тоқсанына және 2024 жылға қаржы-шаруашылық қызметіне тексеру жүргізді. Жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы ақпарат тоқсан сайын Бақылау кеңесінің отырыстарында алдын ала қаралып, мақұлданды және Жалғыз қатысушыға ұсынылды.

Ревизордың есептері Жалғыз қатысушының бұйрықтарымен бекітілген (жартыжылдықта 1 рет):

1) "2024 жылғы I жартыжылдықтағы "Ғарыштық техника және технологиялар институты" Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулер нәтижелері туралы есепті бекіту туралы" Қазғарыш 2024 жылғы 08 қазандағы № 640/НҚ бұйрығы;

2) Қазғарыш 2025 жылғы 23 мамырдағы № 247/НҚ "2024 жылғы "Ғарыштық техника және технологиялар институты" Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулер нәтижелері туралы есепті бекіту туралы" бұйрығы.

Институт ревизорының 2024 жылғы қаржы-шаруашылық қызметке жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы есебі депозитарийдің dfo.kz интернет-ресурсында орналастырылған корпоративтік оқиғалар бөлімінде.

## **6.6. Атқарушы органның құрамы**

Жарғыға сәйкес Институттың атқарушы органы Директор болып табылады, Институттың мүдделерін білдіреді және Институттың басқа органдарының құзыретіне жатпайтын Институттың қызметін қамтамасыз ету үшін Институт атынан Институттың заңнамасында, Жарғысында, ішкі құжаттарында айқындалған барлық әрекеттерді жүзеге асырады.

Институт директоры болып 2023 жылғы 18 қазаннан бастап Р.С. Буралхиева тағайындалды (Қазғарыш 2023 жылғы 17 қазандағы № 26-Ж/Қ бұйрығы).

2024 жылғы қазанда Жалғыз қатысушының шешімімен Директор Р.С. Буралхиеваның өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, тараптардың келісімі бойынша 2024 жылғы 28 қазанда және 2024 жылғы 29 қазаннан бастап Институт Директоры болып Ө.Қ. Тойшыбеков тағайындалды (Қазғарыш 2024 жылғы 28 қазандағы № 26-Ж/Қ бұйрығы).

**Директор, Тойшыбеков Өскен Қарабайұлы (2024 жылғы 29 қазаннан бастап қазіргі уақытқа дейін).**

1985 жылы туған. Білімі жоғары, 2007 жылы Қазақ ұлттық аграрлық университетін "Ақпараттық жүйелер" мамандығы бойынша бітірген, "Инженер-системотехник" біліктілігі берілген, ақпараттық, оның ішінде геоақпараттық жүйелер мен сервистерді әзірлеу саласындағы маман болып табылады. Геоақпараттық жүйелер мен картографиялық Web-сервистердің архитектурасын әзірлеу, геоақпараттық деректер базасын әзірлеу, инженерлік инфрақұрылымдарға ГАЖ технологияларын енгізу бойынша жұмыс тәжірибесі бар. Бюджеттік жоспарлау процестерін ұйымдастыруды, мемлекеттік сатып алу рәсімдерін және ұйымдардың басқа да процестерін қамтамасыз етуді және жобаларды іске асыруды біледі.

Еңбек жолын "КазИнжЭлектроникс" АҚ-да бастады, 2007 жылдың шілдесінен 2010 жылдың желтоқсанына дейін бас бағдарламашы, содан кейін жерді қашықтықтан зондылау және геоақпараттық жүйелер департаментінің ЖҚЗ бөлімінің бастығы болып жұмыс істеді. 2011 жылдың ақпанынан 2011 жылдың желтоқсанына дейін "IT Analitik Group" ЖШС бағдарламашы болып жұмыс істеді. Бұдан әрі Ө.Қ. Тойшыбеков "Қазақстан Ғарыш Сапары" Ұлттық компаниясы" АҚ-да 2012 жылғы 01 ақпаннан 2024 жылғы 05 шілдеге дейін жұмыс істеді, бас маман лауазымынан Басқарма төрағасының орынбасарына дейінгі жолдан өтті. Осы уақыт ішінде ол Жерді қашықтықтан зондылау және геоақпараттық технологиялар саласындағы көптеген жүйелік жобалар мен ғылыми жұмыстарды жүзеге асыруға белсенді қатысты.

## **6.7. Атқарушы органның қызметі туралы есеп**

Атқарушы орган қамтамасыз етеді:

1) Қазақстан Республикасы заңнамасының, Институттың Жарғысы мен ішкі құжаттарының нормаларына, Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдеріне сәйкес қызметті жүзеге асыру;

2) тәуекелдерді дұрыс басқару және ішкі бақылау;

3) Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдерін іске асыру үшін ресурстар бөлу;

4) жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі;

5) қызметкерлердің қызығушылығы мен адалдығы атмосферасын құру, корпоративтік мәдениетті дамыту.

Негізгі стратегиялық міндеттердің бірі Даму жоспарында көрініс табатын Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуін және орнықты дамуын қамтамасыз ету болып табылады. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер даму жоспарына сәйкес болуы керек.

### **6.7.1. 2023-2027 жылдарға арналған Даму жоспары бойынша**

Бақылау кеңесімен қаралды және бекітілді:

1. 2023 жылғы Даму жоспарының орындалуы бойынша есеп бекітілді (2024 жылғы 14 маусымдағы №4 БК хаттамасы).

2. 2024 жылдың екінші жартыжылдығында Даму жоспарын нақтылау (2024 жылғы 14 қазандағы №6 БК хаттамасы).

3. Пысықталғаннан кейін 2025 жылға арналған нақтыланған Даму жоспары (2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 БК хаттамасы) бекітілді.

Институтта өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуді қамтамасыз ету мақсатында Бақылау кеңесі мен Институт басшылығы құратын ұйымдастырушылық саясаттар мен шаралардың, рәсімдердің, мінез-құлық нормаларының, іс-әрекеттердің, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі қалыптастырылады:

1. Қазақстан Республикасы заңнамасының және Институттың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтау;
2. Институт құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерім;
3. Институттың қаржылық-шаруашылық қызметінің тиімділігі және қаржылық тұрақтылығын сақтау;
4. активтердің сақталуы және Институт ресурстарын тиімді пайдалану;
5. қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығы;
6. сыбайлас жемқорлық және өзге де құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін тиісті ішкі бақылау;
7. негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды және қызмет нәтижелерін талдауды қамтамасыз ету.

Меритократия, объективтілік және әділдік қағидаттарын сақтай отырып, кадрлық жинақтау және ротациялау, заңнама нормаларының талаптарына сәйкес персоналды іріктеу рәсіміне қойылатын талаптарды күшейту бойынша жұмыс жүргізілуде.

Жұмысқа орналасу кезінде шарттарды, лауазымдық нұсқаулықтарды ресімдеу тиісті түрде, әрбір қызметкердің лауазымдық міндеттерін, жауапкершілігі мен құқықтарын нақты ажырата отырып, нұсқама жүргізе отырып жүргізіледі.

Тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында Институтта бірыңғай есепке алу саясаты, әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттар қалыптастырылады және бекітіледі, оларды әзірлеу және бекіту тәртібі Институттың Жарғысымен және ішкі нормативтік құжаттарымен белгіленеді.

Институттың 2024 жылғы 23 сәуірдегі ІНҚ тізбесіне сәйкес Бақылау кеңесінің шешімімен 10 ішкі нормативтік құжат бекітілді:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер туралы ереже (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 хаттама);
2. Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ереже (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 хаттама);
3. Еңбекке ақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету, Қызметкерлердің лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар мен қосымша ақылар белгілеу Қағидалары (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 хаттама);
4. Қызметкерлердің қызметтік іссапарлары туралы ереже (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 хаттама);
5. Корпоративтік басқару кодексі (жаңа редакцияда, 2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 хаттама, алдыңғы Кодекстің орнына, 2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 хаттама);

6. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 хаттама);

7. Іскерлік әдеп кодексі (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 хаттама);

8. Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жөніндегі саясат (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 хаттама);

9. Болжамды әдепке жатпайтын / заңсыз әрекеттер туралы хабарлама саясаты (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 хаттама);

10. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 хаттама).

Директордың бұйрығымен бекітілген:

1. Қазақстан Республикасы заңнамалық актілерінің талаптарын сақтай отырып, қаржылық, салықтық есепке алуды жүргізу тәртібін белгілейтін қаржылық, салықтық есепке алу саясаты (03.01.2024 ж. №01-П бұйрық);

2. және еңбек тәртібі ережесі қолданысқа енгізілді (18.04.2023 ж. №27-П бұйрығының орнына 26.12.2023 ж. №121-П бұйрығы);

3. жұмыскерлер үшін бос лауазымдарға орналасуға кандидаттарды іріктеу, жұмысқа қабылдау, ауыстыру және еңбек қатынастарын тоқтату нұсқаулығы (24.04.2023 ж. №31-П бұйрығының орнына 26.12.2023 ж. №120-П бұйрығы) қолданысқа енгізілді;

4. Демалыс туралы ереже (10.01.2024 ж. №15-П бұйрығы, 18.04.2023 ж. №28-П бұйрығының орнына);

5. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Нұсқаулық (26.12.2023 ж. №122-П бұйрық) қолданысқа енгізілді;

6. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру жөніндегі Нұсқаулық (21.01.2025 ж. №29-П бұйрық);

7. 2025 жылғы 15 қаңтардан бастап коммерциялық құпияның сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі Нұсқаулық қолданысқа енгізілді (10.06.2010 ж. №30-П бұйрығының орнына 14.01.2025 ж. №22-П бұйрығы).

8. және 2024 жылғы 14 маусымнан бастап мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат қолданысқа енгізілді (14.06.2024 ж. №89/П бұйрық);

9. 2024 жылғы 14 маусымнан бастап сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бекітілді және қолданысқа енгізілді (14.06.2024 ж. №87/П бұйрығы).

### **Даму жоспарын іске асыруды бағалау.**

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Мемлекеттік мүлікті, оның ішінде мемлекет қатысатын мемлекеттік кәсіпорындар мен заңды тұлғаларды басқару тиімділігінің Мониторингін жүзеге асыру шеңберінде Институттың 2023 жылғы қаржы-шаруашылық қызметін талдау нәтижелерін және оның қорытындылары бойынша қалыптастырылған ұсынымдарды жолдады (2024 жылғы 02 қыркүйектегі хат, шығ.№21895). Институт мемлекеттік мүлікті басқару тиімділігінің мониторингі ұсынымдарын орындау бойынша қабылданған шаралар туралы ҚР ҚМ ММЖК хат жолдады (2024 жылғы 04 қыркүйектегі хат, шығ. №01-01-06/456).

2024 жылға арналған даму жоспарының іске асырылуын бағалау жобасы 2025 жылғы 1 (бірінші) желтоқсаннан кешіктірмей, ҚР ҚМ ММЖК ұсынған даму жоспарының іске асырылуы мониторингінің нәтижелерін талдау негізінде қарау үшін Бақылау кеңесіне ұсынылатын болады (Мемлекеттік мүлік туралы 2011 жылғы 1 наурыздағы № 413-IV ҚР Заңының 13-бабына және Әзірлеу қағидаларының 58-тармағына сәйкес, мемлекет бақылайтын АҚ және ЖШС, МК даму жоспарларын бекіту, олардың іске асырылуын мониторингілеу және бағалау, сондай-ақ Премьер-Министр орынбасарының бұйрығымен бекітілген олардың орындалуы бойынша есептерді әзірлеу және ұсыну - ҚР Ұлттық экономика министрінің 2025 жылғы 30 сәуірдегі № 18 бұйрығы).

**7-кесте – Даму жоспарын орындау нәтижелерінің көрсеткіштері.**

| №      | Көрсеткіштер<br>(мың теңге)             | 2024 жылға |           |            | 2023 жылға |           |            |
|--------|-----------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|        |                                         | Факт       | Жоспар    | Орындалу % | Факт       | Жоспар    | Орындалу % |
| 1      | Барлығы кірістер                        | 1 270 877  | 1 336 818 | 95%        | 1 268 179  | 1 323 028 | 96%        |
| 1.1.   | ААШШ МААЖ                               | 1 099 435  | 1 047 087 | 105%       | 1 107 725  | 1 171 364 | 95%        |
| 1.2.   | Ғылыми-техникалық қызмет                | 114 758    | 153 531   | 75%        | 146 664    | 146 664   | 100%       |
| 1.3.   | Транзит АЖ                              | 0          | 0         | 0%         | 0          | 0         | 0%         |
| 1.4.   | Уақытша бос ақша басқармасы             | 22 506     | 20 200    | 111%       | 12 286     | 5 000     | 246%       |
| 1.5.   | Өзге (оның ішінде бағамдық айырмашылық) | 30 206     | 116 000   | 26%        | 1 504      | 0         |            |
| 2      | Барлығы шығындар                        | 1 227 750  | 1 328 657 | 92%        | 1 218 508  | 1 259 305 | 97%        |
| 2.1.   | Өзіндік құны                            | 1 036 901  | 1 110 595 | 93%        | 890 784    | 923 097   | 96%        |
| 2.1.1. | ААШШ МААЖ                               | 640 982    | 458 149   | 140%       | 796 180    | 829 396   | 96%        |
| 2.1.2. | Транзит АЖ                              | 348 629    | 537 888   | 65%        | 0          | 0         | 0%         |
| 2.1.3. | Ғылыми-техникалық блок                  | 47 290     | 114 558   | 41%        | 94 604     | 93 701    | 101%       |
| 2.2.   | Әкімшілік шығыстар                      | 186 377    | 218 062   | 85%        | 187 714    | 207 288   | 91%        |
| 2.3.   | Басқа шығыстар                          | 4 472      | 0         |            | 140 010    | 128 920   | 109%       |
| 3      | Қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындысы | 43 127     | 8 161     | 528%       | 49 671     | 63 723    | 78%        |

Есепті кезеңдегі өзіндік құны, әкімшілік шығыстар бойынша нақты шығыстардың асып кетуі жоқ. Қаржы-шаруашылық қызметтің қорытынды нәтижесі бойынша 2024 жылғы жоспарлы көрсеткіштер 2025 жылға бақылауды бастауды ауыстыруға байланысты "Транзит" АЖ орналастыру жобасы бойынша шығыстарды қысқарту есебінен орындалады. 2024 жылы ААШШ МААЖ бойынша кірістер 2023 жылдың деңгейінде қалады, 2025 жылы кірістердің ұлғаюы күтілуде, даму жоспарының көрсеткішін түзету 2025 жылға жоспарланған - жүйенің қызметтеріне

жана тарифтер Жалғыз қатысушының шешімімен бекітілген (*Қазғарыш 05.02.2025 № 49/НҚ бұйрығы*).

ҒТБ бойынша есепті кезеңде Қазақстан Республикасының республикалық бюджетінен гранттық, бағдарламалық-нысаналы және базалық қаржыландыру шарттары бойынша жоспарлы көрсеткіштерден нақты түсімдердің ауытқуы жоқ. ЕАДБ гранттық қаржыландыру бойынша инвестициялық келісім жасасу 2025 жылға ауыстырылды.

Жалғыз қатысушының шешімімен (*Қазғарыш 19.06.2025 жылғы №308/НҚ бұйрығы*) ҚР бюджетіне 2024 жылғы таза табыстың 100%-ы 43 127 484 теңге сомасында жіберілді.

### **8-кесте - Активтер және адам ресурстары**

| №    | Көрсеткіштер (мың теңге, адам)       | Факт                                 |                                      | Үлесі % |
|------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------|
|      |                                      | 2023 ж.                              | 2024 ж.                              | 2024 ж. |
| 1.   | Барлығы активтер                     | 490 222                              | 1 195 992                            | 100%    |
| 1.1. | Ақшалай қаражат                      | 150 936                              | 100 528                              | 8%      |
| 1.2. | Негізгі құралдар                     | 226 987                              | 258 937                              | 22%     |
| 1.3. | Материалдық емес активтер            | 20 519                               | 737 110                              | 62%     |
| 1.4. | Басқа активтер                       | 91 780                               | 99 417                               | 8%      |
| 2.   | Қызметкерлердің орташа тізімдік саны | 92 человек<br>(35% жен,<br>65% муж.) | 93 человек<br>(33% жен,<br>67% муж.) | 100%    |
| 2.1. | Басқару аппараты                     | 14                                   | 12                                   | 13%     |
| 2.2. | Транзит АЖ                           | 19                                   | 30                                   | 32%     |
| 2.3. | ААІІІ МААЖ                           | 29                                   | 24                                   | 26%     |
| 2.4. | Ғылыми-техникалық блок               | 21                                   | 17                                   | 18%     |
| 2.5. | ӨШҚ                                  | 9                                    | 10                                   | 11%     |

2024 жылы материалдық емес активтердің негізгі бөлігін мамандандырылған бағдарламалық қамтамасыз ету - "Транзит" тасымалдауды қадағалау жүйесі құрайды, Институт әділ құнын бағалау үшін тәуелсіз бағалаушыны тартты. Бағалаушы мемлекеттік органдарды ақпараттандыру объектілерін құруға, дамытуға және сүйемелдеуге арналған шығындарды есептеу әдістемесі мен нормативтеріне сәйкес нақты шығындар әдісі шеңберінде шығынды тәсілді қолданды.

**Лауазымды тұлғаларға сыйақы саясаты.** Мемлекеттік қызметшілер болып табылатын Бақылау кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға сыйақы төленбейді.

Бақылау кеңесі туралы Кодекске және Ережеге сәйкес, Қазақстан Республикасының заңнамасында, Жарғыда, ішкі құжаттарда, Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшелеріне белгіленген тәртіппен, олар өз міндеттерін атқарған кезеңде Жалғыз қатысушының шешімі бойынша Бақылау кеңесі мүшелерінің функцияларын орындауға байланысты сыйақы төленуі және (немесе) шығыстары өтелуі мүмкін.

Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесіне сыйақы көлемін орнату кезінде, осы тұлғаның Бақылау кеңесі құрамында қатысуы Институт үшін күтілетін нәтижелі әсер, Институт қызметінің масштабтары, Даму жобасы анықтаған ұзақ мерзімді мақсаттар мен мәселелер, болымды қаржы нәтижесі, мәселелердің күрделілігі назарға алынады

## **6.8. Сыйақы мен өтемақы төлеу шарттары мен мөлшері**

### **6.8.1. Бақылау кеңесі бойынша**

Сыйақы Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесімен тиісті келісімде көрсетіледі, оған Бақылау кеңесінің төрағасы қол қояды. Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғалымжан Уалханович Ибраимов - Бақылау кеңесі туралы ережеде жазылған тәуелсіз кеңес мүшесінің талаптарына толық сәйкес келеді.

2024 жылы Бақылау кеңесінің Төрағасы Е.Қ. Ибраев Институт атынан Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғ.У. Ибраимовпен сыйақыны ескере отырып, шартқа қол қойды (2024 жылғы 06 наурыздағы №01/2024 шарт).

Жалғыз қатысушының шешіміне сәйкес Институт Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғалымжан Уалханович Ибраимовқа 2024 жылғы 22 ақпаннан 31 желтоқсанға дейін Бақылау кеңесінің құрамында болған нақты уақыт үшін 945 152 теңге (тоғыз жүз қырық бес мың бір жүз елу екі теңге) немесе 256 (екі жүз елу алты) айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде сыйақы төледі (бұйрық Қазғарыш 2025 жылғы 06 наурыздағы №97/НҚ).

### **6.8.2. Атқарушы орган бойынша**

Жалғыз қатысушының шешіміне сәйкес Институттың 2024 жылғы ҚТК-ін орындау бойынша есеп дайындалды (Қазғарыш 2024 жылғы 16 сәуірдегі № 237/НҚ қызметтің негізгі көрсеткіштерін (ҚТК) және олардың 2024 жылға арналған нысаналы мәндерін бекіту туралы бұйрығы).

2024 жылғы ҚТК орындау жөніндегі есеп Бақылау кеңесінің 2025 жылғы 30 мамырдағы шешімімен бекітілген, №3 хаттама (қосымшасы бар).

## **7. Орнықты даму**

Институт тұрақты даму қағидаттарын сақтау бойынша шаралар қабылдайды, бұл:

➤ **Экономикалық тұрақтылық:** қызметті тұрақты қаржыландыруды қамтамасыз ету, процестердің тиімділігі мен цифрландырылуын арттыру жөніндегі бағдарламаларды іске асыру, ұзақ мерзімді құндылықты арттыру үшін қызметтің жаңа бағыттарын игеру.

➤ **Экологиялық жауапкершілік:** электрондық құжат айналымына көшу, энергия және ресурс үнемдеу жөніндегі іс-шаралар, қалдықтарды азайту.

➤ **Әлеуметтік тұрақтылық:** корпоративтік мәдениетті дамыту, қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруға инвестициялар, тең мүмкіндіктер мен қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, білім беру және ағартушылық бастамаларына қатысу.

Институт қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеді, қызметкерлерді ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасайды, корпоративтік мәдениетті дамытады, бірлескен мерекелік іс-шаралар өткізеді. Өз қызметкерлерінің еңбегінің қауіпсіздігі мен қорғалуын қамтамасыз етеді, жұмыс орындарының қауіпсіздігіне байланысты қауіптер мен тәуекелдерді үнемі бағалайды. Институт жұмысшылардың басты құндылық және негізгі ресурс екенін түсінеді, қызмет нәтижелері мен инвесторлар үшін жасалған құн олардың кәсібилігі мен қауіпсіздігінің деңгейіне тікелей байланысты. Адам ресурстар еңбек нарығынан кәсіби кандидаттардың ашық

және айқын негізде тартылады және меритократия қағидаты негізінде өз қызметкерлерін дамытады.

2024 жылы комплаенс-офицердің біліктілігін арттыру бойынша жұмыс жүргізілді - Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының, комплаенс және іскерлік әдеп қауымдастығының, Қазғарыштың, Әдеп жөніндегі уәкілдердің сарапшыларының қатысуымен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган ұйымдастырған түрлі курстар мен семинарларға қатысты, олардың барысында осындай мәселелер бойынша проблемалық мәселелер талқыланды "Жемқорлықшы" сияқты тақырыптар – "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс", "Мемлекеттік және квазимемлекеттік секторлардағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс", "Парасаттылық бойынша шолу", "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау мәселелері бойынша комплаенс-офицерлер үшін тәжірибеге бағдарланған жалпыға бірдей оқыту", "Компра. Сандық дәуір және AI қауіпсіздігі", "Контрагенттерді тексеру. Компра", контрагенттерге тексеру жүргізу, кешенді үлес болуын анықтау, сатып алу рәсіміне мониторинг жүргізу, деректерді жинау және талдау, тәуекелдерді анықтау тәртібімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормалары және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу тетіктері, киберқауіптер мен цифрлық қауіпсіздікке байланысты проблемалық мәселелер, ықтимал қатерлерді уақтылы анықтау және жою, сыйлықтар беру және алу мәселелері, жұмысқа қабылдау, бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған адамдар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы реформалар пакеті және заңнаманың жекелеген нормалары талқыланды.

"Транзит" тасымалдарын бақылаудың ақпараттық жүйесін тәжірибелік пайдалануға енгізуге дайындық шеңберінде Институт семинарлар өткізді:

➤ 2024 жылғы 24-28 маусым аралығында ҚР ҚМ МКК қызметкерлерін навигациялық пломбаларды қолдана отырып тасымалдарды қадағалау кезінде "Транзит" АЖ жұмысымен таныстыру үшін онлайн-семинарлар сериясы өткізілді. Семинарларға ҚР ҚМ МКК орталық аппаратының және барлық аумақтық департаменттерінің қызметкерлері қатысты. Семинар бағдарламасы ҚР ҚМ МКК қызметкерінің "Транзит" АЖ автоматтандырылған жұмыс орнымен, "Транзит" АЖ мобильді қосымшасымен танысуды және навигациялық пломбалардың жұмысын көрсетуді қамтыды;

➤ 2024 жылғы 01-03 шілде аралығында "Транзит" Орталығының өңірлік бөлімшелерімен жұмыс Департаментінің Транзит АЖ пайдаланушыларына қызмет көрсету және жұмыс жөніндегі Басқармасының аумақтық қызметінің менеджерлері лауазымына кандидаттарды оқыту жүргізілді. Оқудан сәтті өткен кандидаттар Институт қызметі шеңберінде еліміздің әртүрлі өңірлерінде ҚР-да тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы ретінде Институт атынан өкілдік етуі тиіс. Аумақтық қызмет менеджерлерінің негізгі міндеттері шекаралық өткізу пункттерінде жұмыс істеу үшін персоналды іріктеу және оқыту, сондай-ақ шекаралық өткізу пункттерінен тыс навигациялық пломбаларды ілу және шешу болады.

Демеушілік пен қайырымдылық көрсету аясында 2024 жылы "Jomart Jurek" мүмкіндігі шектеулі жандар Қоғамы арқылы мүгедектігі бар адамдарға көмек көрсетілді.

Институт болашақта сапа менеджменті жүйесінің талаптарына сәйкестігі туралы сертификаттар алуды жоспарлануда. 2012 жылдан 2021 жылға дейін Институт ғарыштық зерттеулер мен технологиялар саласындағы ғылыми, ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және өндірістік-шаруашылық қызметке және оларды экономика салаларында қолдануға қатысты сапа менеджменті жүйесінің талаптарына сәйкестігі туралы сертификаттарға ие болды.

## **8. Байланыс ақпараты**

Барлық мәселелер бойынша, есепке қатысты түсініктемелермен және ұсыныстармен, сондай-ақ мүдделі тұлғалармен өзара іс-қимыл бойынша, БАҚ және ішкі байланыстардың сұраныстары бойынша Институт аппаратының басшысы Токмурзин Эрнест Маратұлына хабарласуға болады. Интернет-ресурс: [www.istt.kz](http://www.istt.kz).

## ҚОСЫМШАЛАР:

### 1-қосымша - 2024 жылғы қаржылық есептілік бойынша тәуелсіз аудитордың қорытындысы және қаржылық есептілік

ҚАЗАҚСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
ЦИФРЛЫҚ ДАМУ,  
ИННОВАЦИЯЛАР ЖӘНЕ АЭРОҒАРЫШ  
ӨНЕРКӘСІБІ МИНИСТРЛІГІ



МИНИСТЕРСТВО  
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,  
ИННОВАЦИЙ И АЭРОКОСМИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

АЭРОҒАРЫШ КОМИТЕТІ

АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_  
Астана қаласы

№ \_\_\_\_\_  
город Астана

№308/НҚ от 19.06.2025

**«Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің 2024 жылғы қаржылық есептілігін және таза табысты бөлу тәртібін бекіту туралы**

«Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 43-бабы 2-тармағы 4) тармақшасына және Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі 56-бабы 2-тармағына, «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (бұдан әрі – Серіктестік) Жарғысының 19-тармақ 4) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің 2024 жылғы жылдық қаржылық есептілігі бекітілсін.

2. «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің 2024 жылғы таза табысының 100% құрайтын 43 127 484,0 (қырық үш миллион жүз жиырма жеті мың төрт жүз сексен төрт) теңге сомасында бюджетке жіберілсін.

3. Таза табысты төлеу осы шешім қабылданған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде жүргізілсін.

4. Осы бұйрық Жалғыз қатысушының шешімі болып табылады және қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Төраға

Б. Оралмағамбетов



DOC ID KZ92Y3L202500006207A89CCF6  
Электронный документ подписан в Documentolog Business

DOC ID KZ92Y3L202500006207A89CCF6



"PKF Audit & Assurance" ЖШС  
Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі, 42, 15-корпус, №1 кеңсе

"PKF Audit & Assurance" LLP  
Republic of Kazakhstan, Almaty,  
Timiryazev str.42, building 15/1

## Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС-ның Қатысушысы мен Басшылығына

### Пікір

Біз «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (бұдан әрі - «Компания») 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы есептен, жиынтықты шығын туралы есептен, 2024 жылға арналған меншікті капиталдағы өзгерістер туралы есеп және ақша қаражатының қозғалысы туралы есептен, сондай-ақ қаржылық есептілікке ескертпелерден тұратын және есеп саясатының маңызды ережелері туралы ақпаратты қамтитын қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік.

Біздің пікірімізше, ұсынылған қаржылық есептілік Компанияның 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайын, 2024 жылға арналған қаржылық нәтижелері мен ақша қаражатының қозғалысын Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – «ХҚЕС») сәйкес барлық елеулі жайттарын шынайы және дәл көрсетеді..

### Пікір білдіру негізі

Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына (бұдан әрі – «ХАС») сәйкес жүргіздік. Біздің міндеттеріміз осы стандарттарға сәйкес есебіміздің «Қаржылық есептілік аудиторының жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған. Біз Компанияға қатысты тәуелсізбіз және бұл тәуелсіздігіміз Бухгалтерлерге арналған Халықаралық әдеп стандарттары кеңесі (БХӘСК) қабылдаған Кәсіби бухгалтерлерге арналған әдеп кодексіне (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қоса алғанда) (БХӘСК Кодексі) және Қазақстан Республикасында қаржылық есептілік аудитіне қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес келеді. Сондай-ақ біз аталған талаптар мен БХӘСК Кодексіне сәйкес басқа да этикалық міндеттемелерді орындадық. Біз алған аудиторлық дәлелдемелер пікірімізді білдіру үшін жеткілікті және тиісті негіз деп санаймыз.

### Аудиттің негізгі мәселелері

Аудиттің негізгі мәселелері – бұл біздің кәсіби пайымдауымызға сәйкес осы есептік кезеңдегі қаржылық есептілік аудиті үшін ең маңызды мәселелер. Бұл мәселелер қаржылық есептіліктің аудиті аясында жалпы қарастырылды және осы есептілікке қатысты өз пікірімізді қалыптастыру кезінде ескерілді, сондықтан біз бұл мәселелер бойынша жеке пікір білдірмейміз. Төменде көрсетілген мәселеге қатысты аудит жүргізу барысында бұл мәселенің қалай қарастырылғаны жөніндегі сипаттама дәл осы мәнмәтінде келтірілген. Біз бұл мәселеге қатысты, соның ішінде есеп беруіміздің «Қаржылық есептілік аудиті үшін аудитордың жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған міндеттерді орындадық. Сәйкесінше, біздің аудит қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін бағалау әзірленген рәсімдерді орындауды қамтыды.



"PKF Audit & Assurance" ЖШС

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі, 42, 15-корпус, №1 кеңсе

"PKF Audit & Assurance" LLP

Republic of Kazakhstan, Almaty,  
Timiryazev str.42, building 15/1

Біздің аудиторлық рәсімдеріміздің нәтижелері, соның ішінде төменде көрсетілген мәселені қарастыру барысында орындалған рәсімдер, ұсынылған қаржылық есептілік туралы біздің аудиторлық пікірімізді білдіру үшін негіз болып табылады.

#### Аудиттің негізгі мәселесі

#### Аудит барысында тиісті негізгі мәселе қалай қарастырылды

##### Материалдық емес активтердің әділ құны

Материалдық емес активтердің әділ құны – аудитіміздің ең маңызды мәселелерінің бірі, себебі әділ құнды бағалау елеулі пайымдаулар мен жорамалдарға негізделген. 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның материалдық емес активтері оның активтерінің елеулі бөлігін құрайды.

Материалдық емес активтер компанияның есеп саясатына сәйкес қайта бағалау күнінен кейін танылған жинақталған амортизацияны және құнсызданудан болған шығынды шегергендегі қайта бағалау күніндегі әділ құнды білдіретін қайта бағаланған құн бойынша көрсетіледі. Өрбір есепті күнде Компания материалдық емес активтердің әділ құны олардың баланстық құнынан қаншалықты ерекшеленетінін бағалайды.

Материалдық емес активтердің негізгі бөлігін мамандандырылған бағдарламалық жасақтама – тасымалдауды бақылау ақпараттық жүйесі («БЖ») құрайды.

БЖ-ны өзірлеу 2024 жылы аяқталды және бұл активтердің әділ құнын бағалау үшін Компания Басшылығы тәуелсіз бағалаушыны тартты. Тәуелсіз бағалаушы нақты шығындар әдісін қамтитын шығындық тәсілді қолданды (мемлекеттік органдардың ақпараттандыру объектілерін өзірлеу, дамыту және сүйемелдеу шығындары бойынша әдістемелер мен нормативтерге сәйкес).

Бұл тәсіл жоғарыда аталған іштей жасалған материалдық емес активтерде анықталатын кіріс көздері болмағандықтан қолданылды, өйткені бағдарламалық жасақтама енді ғана енгізіліп жатыр және бағалау кезінде әлі табыс әкелген жоқ.

Сонымен қатар аталған материалдық емес активтер шектеулі нарықтағы объектілерге

2024 жылы іштей жасалған материалдық емес активтерге қатысты келіп түскен ақпараттардың бастапқы құжаттарға сәйкестігін іріктеп тексердік. Материалдық емес активтердің әділ құнын тексеру шеңберінде Компания нақты шығындарды есептеу кезінде қолданған нормативтер мен индекстерді талдадық. Біз нормативтер мен индекстердің дұрыс қолданылуын іріктеп сынап тексердік. Материалдық емес активтердің амортизация мерзімдеріне қатысты қолданыстағы жорамалдарды бағаладық.

Қаржылық есептілікте материалдық емес активтерге қатысты ақпараттың ашып көрсетілуін талдадық.



"PKF Audit & Assurance" ЖШС

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі, 42, 15-корпус, №1 кеңсе

"PKF Audit & Assurance" LLP

Republic of Kazakhstan, Almaty,  
Timiryazev str.42, building 15/1

жатады, олардың белсенді нарығы болмағандықтан, ықтимал сату бағалары туралы ақпарат алу мүмкін емес.

#### **Корпоративтік кіріс салығы**

Компания бюджет қаражатынан гранттық және базалық қаржыландыру алады, сондай-ақ арнайы экономикалық аймақтың (АЭА) қатысушысы ретінде қызмет жүргізеді. Корпоративтік кіріс салығын есептеу кезінде Компания АЭА қатысушысы ретінде басым қызмет түрлерін жүзеге асыру нәтижесінде алынған тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сату арқылы алынған кіріс бойынша есептелген корпоративтік кіріс салығының сомасын 100 пайызға азайтады..

Біз кіріс салығы бойынша төмендетілген мөлшерлемені қолдану шарттарын зерттедік және Компанияның бұл мөлшерлемені қолдану талаптарын сақтауын тексердік. Сондай-ақ біз есепті кезеңде гранттық және базалық қаржыландыру шарттарының орындалуын, аталған қаржыландырудың дұрыс көрсетілуін және осы қаржылық есептілікте ашып көрсетілуін зерттедік.

Біз қаржыландыратын ұйымдардан Компанияның алынған тапсырыстар бойынша кірістерді тану үшін шарттық талаптарды орындағанын растайтын құжаттарды алдық, сондай-ақ Компанияның есептік деректерін қарсы тараптардан алынған деректермен салыстырып тексердік..

#### **Басшылық пен корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың Қаржылық есептілік үшін жауапкершілігі**

Басшылық осы қаржылық есептілікті ХҚЕС-ке сәйкес дайындау және оның шынайы түрде ұсынылуына, сондай-ақ қаржылық есептілікте адал емес әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмалаушылықтардың болмауын қамтамасыз ету үшін қажетті деп санайтын ішкі бақылау жүйесіне жауапты..

Басшылық қаржылық есептілікті дайындау барысында Компанияның өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалау, үздіксіз қызметке қатысты ақпаратты тиісті жағдайларда ашып көрсету, сондай-ақ есептілікті үздіксіз қызмет қағидатына сүйене отырып жасау үшін жауапты болып табылады. Бұл талап Басшылық Компанияны таратуға немесе оның қызметін тоқтатуға ниеттенбесе немесе мұндай әрекеттерден басқа нақты балама болмаған жағдайларды қоспағанда қолданылады.



"PKF Audit & Assurance" ЖШС

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі, 42, 15-корпус, №1 кеңсе

"PKF Audit & Assurance" LLP

Republic of Kazakhstan, Almaty,  
Timiryazev str.42, building 15/1

### **Аудитордың қаржылық есептілікке аудит жүргізу бойынша жауапкершілігі**

Біздің мақсатымыз қаржылық есептілікте тұтастай алғанда жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланулар болмайтынына ақылға қонымды сенімділікке жету және пікірімізді қамтитын аудиторлық есепті шығару.

Ақылға қонымды сенімділік – бұл жоғары дәрежедегі сенімділік, алайда аудит Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілген жағдайдың өзінде қаржылық есептілікте елеулі бұрмалаушылық бар болса, оны міндетті түрде анықтайтынына кепілдік бермейді.

Бұрмаланулар жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және олар жеке немесе жиынтықта осы қаржылық есептілік негізінде қабылданған пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп болжауға болатын болса, маңызды болып саналады. Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілетін аудит шеңберінде кәсіби пайымдауды қолданамыз және аудит барысында кәсіби күмәншілдікті сақтаймыз. Сонымен қатар біз төмендегілерді орындаймыз:

- Біз жосықтық әрекеттер немесе қателіктер нәтижесінде қаржылық есептіліктің маңызды бұрмалауларының тәуекелдерін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудит рәсімдерін әзірлейміз және жүргіземіз; пікірімізді білдіру үшін жеткілікті және тиісті аудит дәлелдерін аламыз. Жосықтық әрекеттер нәтижесінде маңызды бұрмалауды анықтамау тәуекелі қателіктер нәтижесінде бұрмалауды анықтамау тәуекелінен жоғары, себебі жосықтық әрекеттер құпия келісімдер, жалғандық, қасақана өткізіп жіберу, ақпаратты бұрмалау немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өту әрекеттерін қамтуы мүмкін;
- Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесін түсінеміз ;
- қолданылатын есеп саясатының дұрыстығын және басшылықтың есептеген бағалау мәндерінің негізділігін, сондай-ақ сәйкес ақпараттың ашылып көрсетілуін бағалаймыз;
- Басшылықтың қызметінің үздіксіздігі туралы жасаған жорамалының заңдылығын бағалаймыз және алынған аудиторлық дәлелдер негізінде Компанияның қызметін үздіксіз жалғастыру мүмкіндігіне елеулі күмән тудыруы мүмкін оқиғалар немесе жағдайлардың бар-жоғына қорытынды жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздік бар деп қорытынды жасасақ, онда біз өзіміздің аудиторлық есебімізде Компанияның қаржылық есептілігінде сәйкес ақпараттың көрсетіліп ашылуына назар аударамыз немесе мұндай ақпарат дұрыс ашылмаған болса, пікірімізді өзгертеміз. Біздің қорытындыларымыз аудиторлық есеп беру күніне дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Дегенмен болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Компанияның қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкелуі мүмкін;
- Қаржылық есептіліктің жалпы түрде ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын, ақпараттың көрсетіліп ашылуын, сондай-ақ қаржылық есептілік негізіндегі операциялар мен оқиғалардың дұрыс көрсетілуін қамтамасыз ету үшін олардың дұрыс ұсынылуын бағалаймыз.



"PKF Audit & Assurance" ЖШС

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі, 42, 15-корпус, №1 кеңсе

"PKF Audit & Assurance" LLP

Republic of Kazakhstan, Almaty,  
Timiryazev str 42, building 15/1

Біз басқаруға жауапты тұлғаларды аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы, сондай-ақ аудит барысында анықталған маңызды мәселелер туралы, оның ішінде ішкі бақылау жүйесіндегі елеулі кемшіліктер туралы хабардар етеміз.

Е.Ф. Мазур  
Аудитор



Аудиторлық біліктілік куәлігі № МФ-0000673,  
2018 жылғы 14 қарашада «Аудиторлар палатасының  
қазақстан республикасының аудиторлығына  
кандидаттарды аттестаттау жөніндегі біліктілік  
комиссиясы» ЖМ берген

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Тимирязев көшесі 42, 15/3-корпус.

2025 жылғы 5 сәуір

Е.Ф. Мазур  
Басқарушы серіктес  
«PKF Audit & Assurance» ЖШС



Қазақстан Республикасында аудит  
қызметімен айналысуға берілген  
мемлекеттік лицензия № 19022292, 2019  
жылғы 12 қарашада Қазақстан  
Республикасының Қаржы министрлігі  
берген.

«Ғарыштық техника және технологиялар институты»  
ЖШС  
ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қаржылық есептілік

| Мың теңгеде                                               | Ескертпе | 2024 ж. 31<br>желтоқсандағы<br>жағдай<br>бойынша | 2023 ж. 31<br>желтоқсандағы<br>жағдай<br>бойынша |
|-----------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Активтер</b>                                           |          |                                                  |                                                  |
| <b>Айналымнан тыс активтер</b>                            |          |                                                  |                                                  |
| Негізгі құралдар                                          | 6        | 258,937                                          | 226,987                                          |
| Материалдық емес активтер                                 | 7        | 737,110                                          | 20,519                                           |
| Пайдалану құқығы түріндегі активтер                       |          | 63                                               | -                                                |
| <b>Барлығы айналымнан тыс активтер</b>                    |          | <b>996,110</b>                                   | <b>247,506</b>                                   |
| <b>Айналым активтері</b>                                  |          |                                                  |                                                  |
| Қорлар                                                    | 8        | 16,437                                           | 20,000                                           |
| Сауда және өзге дебиторлық берешектер                     |          | 3,750                                            | 67,931                                           |
| Корпоративтік кіріс салығы бойынша алдын ала төлем        |          | 184                                              | 184                                              |
| Басқа салықтар бойынша алдын ала төлем                    |          | 3,039                                            | 1,136                                            |
| Басқа қысқа мерзімді активтер                             | 9        | 75,944                                           | 2,529                                            |
| Ақшалай қаражаттар                                        | 10       | 100,528                                          | 150,936                                          |
| <b>Барлығы айналым активтері</b>                          |          | <b>199,882</b>                                   | <b>242,716</b>                                   |
| <b>Барлығы активтер</b>                                   |          | <b>1,195,992</b>                                 | <b>490,222</b>                                   |
| <b>Меншікті капитал</b>                                   |          |                                                  |                                                  |
| Жарғылық капитал                                          | 11       | 341,472                                          | 341,472                                          |
| Материалдық емес активтердің қайта бағалау резерві, нетто |          | 727,126                                          | -                                                |
| Бөлінбеген табыс / (өтелмеген шығын)                      |          | 96,895                                           | 103,438                                          |
| <b>Барлығы меншікті капитал</b>                           |          | <b>1,165,493</b>                                 | <b>444,910</b>                                   |
| <b>Міндеттемелер</b>                                      |          |                                                  |                                                  |
| <b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер</b>                        |          |                                                  |                                                  |
| Басқа ұзақ мерзімді міндеттемелер                         |          | 31                                               | -                                                |
| <b>Барлығы ұзақ мерзімді міндеттемелер</b>                |          | <b>31</b>                                        | <b>-</b>                                         |
| <b>Қысқа мерзімді міндеттемелер</b>                       |          |                                                  |                                                  |
| Сауда және өзге кредиторлық берешектер                    | 12       | 23,641                                           | 76                                               |
| Басқа төлеуге ұсынылатыннуге тиісті салықтар              |          | -                                                | 39,431                                           |
| Қысқа мерзімді бағалау резервтері                         |          | 3,634                                            | 5,795                                            |
| Басқа қысқа мерзімді міндеттемелер                        |          | 3,193                                            | 10                                               |
| <b>Барлығы қысқа мерзімді міндеттемелер</b>               |          | <b>30,468</b>                                    | <b>45,312</b>                                    |
| <b>Барлығы міндеттемелер</b>                              |          | <b>30,499</b>                                    | <b>45,312</b>                                    |
| <b>Барлығы меншікті капитал және міндеттемелер</b>        |          | <b>1,195,992</b>                                 | <b>490,222</b>                                   |

Директор  
О. К. Тойшибеков

Бас бухгалтер  
Ж.К. Алимбекова

7-29 беттердегі есеп саясаты мен ескертпелер осы қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

«Ғарыштық техника және технологиялар институты»  
ЖШС  
ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қаржылық есептілік

| Мың теңгеде                                                            | Ескертпе | Аяқталған жыл бойынша |                |
|------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------|
|                                                                        |          | 2024 ж.               | 2023 ж.        |
| Қызметтерді сатудан түскен кіріс                                       | 1<br>3   | 1,214,193             | 1,254,389      |
| Сатудың өзіндік құны                                                   | 1<br>4   | (1,036,901)           | (890,784)      |
| <b>Жалпы табыс</b>                                                     |          | <b>177,292</b>        | <b>363,605</b> |
| Жалпы және әкімшілік шығыс                                             | 1<br>5   | (186,377)             | (187,714)      |
| Басқа операциялық кіріс                                                | 1<br>6   | 28,133                | 1,504          |
| Басқа операциялық шығыс                                                |          | (500)                 | (134,049)      |
| Бағамдық айырмадан түсетін кіріс/(шығыс)                               |          | 2,074                 | (4,118)        |
| <b>Операциялық табыс</b>                                               |          | <b>20,622</b>         | <b>39,228</b>  |
| Қаржылық кіріс                                                         | 1<br>7   | 26,478                | 12,286         |
| Қаржыландыру шығындары                                                 |          | -                     | -              |
| <b>Салық салынғанға дейінгі табыс</b>                                  |          | <b>47,100</b>         | <b>51,514</b>  |
| Табыс салығы бойынша шығыс                                             | 1<br>8   | (3,972)               | (1,843)        |
| <b>Есепті жыл бойынша таза табыс</b>                                   |          | <b>43,128</b>         | <b>49,671</b>  |
| Басқа жиынтық кіріс                                                    |          |                       |                |
| Материалдық емес активтерді қайта бағалау, нетто                       |          | 727,126               | -              |
| <b>Барлығы есепті жыл бойынша жиынтық кіріс, салықтарды шегергенде</b> |          | <b>770,254</b>        | <b>49,671</b>  |

Директор

О. К. Тоңибеков

Бас бухгалтер

Ж.К. Алимбекова

7-29 беттердегі есеп саясаты мен ескертпелер осы қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

«Ғарыштық техника және технологиялар институты»  
ЖШС  
АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қаржылық есептілік

| Мың теңгеде                                                     | Ескертпе | Аяқталған жыл бойынша |                 |
|-----------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------|
|                                                                 |          | 2024 ж.               | 2023 ж.         |
| <b>Операциялық қызмет</b>                                       |          |                       |                 |
| Дайын өнімді сату                                               |          | 1,423,616             | 1,336,569       |
| Тауарлар мен қызметтер үшін жеткізушілерге төлемдер             |          | (225,577)             | (186,051)       |
| Еңбекақы төлемдері                                              |          | (760,562)             | (669,475)       |
| Бюджетке төлемдер                                               |          | (426,821)             | (222,672)       |
| Санкцияларды төлеу                                              |          | -                     | (128,920)       |
| Басқа түсімдер                                                  |          | 311                   | -               |
| Басқа төлемдер                                                  |          | (1,537)               | (51,742)        |
| <b>Операциялық қызметтен түскен таза ақша ағындары</b>          |          | <b>9,430</b>          | <b>77,709</b>   |
| <b>Инвестициялық қызмет</b>                                     |          |                       |                 |
| Негізгі құралдарды сатып алу                                    |          | (32,969)              | (34,677)        |
| Ұзақ мерзімді активтерді сатып алу                              |          | (259)                 | (17,612)        |
| <b>Инвестициялық қызметтен түскен таза ақша ағыны</b>           |          | <b>(33,228)</b>       | <b>(52,349)</b> |
| <b>Қаржылық қызмет</b>                                          |          |                       |                 |
| Төленген дивидендтер                                            |          | (49,671)              | (16,222)        |
| Алынған сыйақылар                                               |          | 22,506                | 10,443          |
| <b>Қаржылық қызметтен түскен таза ақша ағыны</b>                |          | <b>(27,165)</b>       | <b>(5,779)</b>  |
| Валюталық бағам айырмашылықтарының өсері                        |          | 555                   | (1,794)         |
| Жыл басындағы ақшалай қаражаттар және олардың баламалары        |          | 150,936               | 133,149         |
| <b>Жыл соңындағы ақшалай қаражаттар және олардың баламалары</b> |          | <b>100,528</b>        | <b>150,936</b>  |

Директор  
О. К. Тойшибеков

Бас бухгалтер  
Ж.К. Алимбекова

7-29 беттердегі есеп саясаты мен ескертпелер осы қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС

МЕНШІКТІ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ЕСЕП

| Меншік теңгесі                                                  | Жарғылық капитал | Материалдық емес активтерді қайта бағалау резерві | Бөлінбеген табыс / (өтелмеген шығын) | Қаржылық есептілік |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| 2022 жылғы 31 желтоқсан жағдайы бойынша                         | 341,472          | -                                                 | 69,989                               | 411,461            |
| Таза табыс                                                      | -                | -                                                 | 49,671                               | 49,671             |
| Барлығы жыл бойынша жиынтық кіріс                               | 341,472          | -                                                 | 49,671                               | 49,671             |
| Қатысушыға төлемдер                                             | -                | -                                                 | (16,222)                             | (16,222)           |
| 2023 жылғы 31 желтоқсанда жағдайы бойынша                       | 341,472          | -                                                 | 103,438                              | 444,910            |
| Жылдық табыс                                                    | -                | 783,010                                           | 43,127                               | 826,137            |
| Барлығы жылдық жиынтық кіріс                                    | -                | 783,010                                           | 43,127                               | 826,137            |
| Қатысушыға төлемдер                                             | -                | -                                                 | (49,671)                             | (49,671)           |
| Материалдық емес активтерді қайта бағалау қорының амортизациясы | -                | (55,884)                                          | -                                    | (55,884)           |
| 2024 жылғы 31 желтоқсан жағдайы бойынша                         | 341,472          | 727,126                                           | 96,885                               | 1,165,493          |

Директор  
О. К. Томибеков

Бас бухгалтер  
Ж.К. Алибекова



7-29 беттердегі есеп саясаты мен ескертпелер осы қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады.

2-қосымша - 2024 жылғы жоспарлы жұмыстардың орындалу есебі

2024 жылғы жоспарлы жұмыстардың орындалу есебі

"Транзит" ақпараттық жүйесінің қызметі бойынша

| №    | Іс-шаралар                                                                                                                                                      | Факт              | Сипаттама                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | "Транзит" ақпараттық жүйесі бойынша жұмыстар                                                                                                                    |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 1.1. | Рөлдер бойынша бөлінген пайдаланушылардың автоматтандырылған жұмыс орындарын әзірлеу                                                                            | Орындалды         | "Транзит" АЖ 7 АЖО (тасымалдаушы, Менеджер, МКК, Диспетчер, Қоймашы, Кадр қызметкері, Әкімші), Halyk Bank төлем шлюзі, навигациялық пломбаларды белсендіру, сөндіру және ауыстыру үшін өткізу пункттеріндегі уәкілетті органның қызметкерлері үшін Transit мобильді қосымшасы әзірленді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.2. | Ақпараттық жүйені 3-сынып бойынша ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкестікке аттестаттау                                                                    | Орындалды         | "Транзит" тасымалдарды қадағалаудың Ақпараттық жүйесінің ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкестігі туралы" 10.01.2024 жылғы № KZ20VQQ00104349 сынақ Актісі алынды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.3. | Ресей Федерациясының, Беларусь Республикасының, Қырғыз Республикасының және Армения Республикасының ұлттық операторларының ақпараттық жүйелерімен интеграциялау | ішінара орындалды | - "Транзит" АЖ деректер базасын қайта құру жүзеге асырылды, ақпараттық жүйелердің өзара іс-қимылының технологиялық хаттамасының функциялары іске асырылды;<br>- "Транзит" АЖ-мен "Цифрлық платформаларды дамыту орталығы" ЖШҚ АЖ-мен (Ресей Федерациясының операторы), "Белтаможсервис" АЖ-мен (Беларусь Республикасының операторы), "АрмДжиПиЭс" ЖШҚ АЖ-мен (Армения Республикасының операторы), "Кеден инфрақұрылымы" МК АЖ-мен (Қырғыз Республикасының операторы) қорғалған байланыс арналары ұйымдастырылды;<br>- "Транзит" АЖ-ні "Цифрлық платформаларды дамыту орталығы" ЖШҚ АЖ-мен (Ресей Федерациясының операторы) интеграциялау бойынша жұмыстар аяқталды (2024 жылғы 24 мамырда 11.12.2023 жылғы өзара іс-қимыл туралы Шартта көзделген өзара іс-қимылдың технологиялық хаттамасын тестілеуді өткізу туралы актіге қол қойылды);<br>- "Транзит" АЖ-н "Белтаможсервис" МБК АЖ-мен (Беларусь Республикасының операторы) интеграциялау бойынша жұмыстар аяқталды (2024 жылғы 17 қыркүйекте 17.12.2023 жылғы өзара іс-қимыл туралы Шартта көзделген өзара іс-қимылдың технологиялық хаттамасына тестілеуді өткізу туралы актіге қол қойылды);<br>- "Транзит" АЖ-н "АрмДжиПиЭс" ЖШҚ АЖ-мен (Армения Республикасының операторы) интеграциялауды тестілеу аяқталды (2025 жылғы 26 ақпанда 11.12.2023 жылғы өзара іс-қимыл туралы Шартта көзделген өзара іс-қимылдың технологиялық хаттамасын тестілеуді өткізу туралы актіге қол қойылды);<br>- "Транзит" АЖ-н "Кеден инфрақұрылымы" МК АЖ-мен интеграциялауды тестілеу басталды (Қырғыз Республикасының операторы 29.08.2024 бастап). |
| 1.4. | "Транзит" ақпараттық жүйесін ҚР ҚМ МКК ("Кеден" АЖ және ЭШФ АЖ) ақпараттық жүйелерімен интеграциялау                                                            | ішінара орындалды | "Транзит" АЖ тарапынан "Кеден" АЖ интеграциясына қатысты SmartBridge (EPIR ID ORGDA-s-7483) платформасында "Кеден" АЖ-мен интеграциялау үшін "Электрондық пломба салынуға жататын жоспарланған тасымалдау туралы ақпаратты қабылдау жөніндегі Сервис" сервисі жарияланды. Кеден АЖ " осы сервиске сәтті қосылды. Сервисті "Кеден" АЖ тарапынан жариялау күтілуде.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|      |                                                                                                                                   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                   |                              | "ЭШФ" АЖ-мен интеграция бойынша ұйымдастыру-келісу жұмыстары жүргізілуде.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.5. | "Транзит" ақпараттық жүйесінің 2-сынып бойынша ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкестігіне сынақтар жүргізу                   | Орындалды                    | Жасалған мемлекеттік сатып алу туралы шарт негізінде 15.11.2024 жылғы № 145 "Транзит" АЖ 2-сынып бойынша ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкестігіне негізгі сынақтар өткізілді. 2024 жылғы 23 желтоқсанда "МТҚ" АҚ сынақтарының қорытындысы бойынша 5 сынақ хаттамасы алынды.                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.6. | "Транзит" АЖ пайдаланушылары үшін құжаттаманы дайындау                                                                            | Орындалды                    | "Транзит" АЖ пайдаланушыларына арналған құжаттама Институттың ресми сайтында орналастырылған.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1.7. | ҚР ҚМ МКК және оның аумақтық департаменттерінің қызметкерлері үшін "Транзит" ақпараттық жүйесімен жұмыс бойынша семинарлар өткізу | Орындалды                    | "Транзит" АЖ, ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитетінің АЖО ОА-ның 251 қызметкеріне және ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитетінің аумақтық бөлімшелеріне арналған бірқатар семинарлар өткізілді                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2    | Халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының тарифі (әзірлеу, келісу, бекіту)           | Орындалды                    | Халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының тарифі Институтта әзірленді, ҚР БҚДА-мен келісілді ( <i>шығ. № 01-11/2506 28.05.2024 хат</i> ) және Қазғарыш 06.09.2024 № 547/НҚ бұйрығымен бекітілген.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3    | Халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының инфрақұрылымы                              |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.1. | ҚР сыртқы шекарасындағы кеден бекеттерін зерттеу (Қазақстан мен Қытай, Өзбекстан, Түркіменстан шекарасындағы 11 АӨП)              | Орындалды                    | Қазақстан Республикасының Қытай Халық Республикасымен (5), Өзбекстан Республикасымен (4), Түрікменстан Республикасымен (1), Ресей Федерациясымен (12), Қырғыз Республикасымен (3) шекарасындағы автомобиль өткізу пункттеріне Ұлттық оператордың қызметкерлерін орналастыру, Интернет желісіне қол жеткізу, жұмыс режимін айқындау үшін орындардың болуын бағалау, өткізу пунктінің жүктемесі негізінде қажетті жұмысшылардың саны және т. б. тұрғысынан тексеру жүргізілді.                                                                      |
| 3.2. | ҚР ЕАЭО-на мүше-мемлекеттермен шекарасындағы өткізу пункттерін тексеру (Қазақстан мен Ресей және Қырғызстан шекарасындағы 15 АӨП) | Орындалды                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.3. | Қазақстан аумағы бойынша навигациялық пломбалардың логистикасы мәселесін пысықтау                                                 | Орындалды                    | ЕАЭО-на мүше басқа мемлекеттердің ұлттық операторлары өкілдерінің қатысуымен навигациялық пломбалардың логистикасы мәселелері бойынша жұмыс тобы құрылды. Қазақстан Республикасының аумағы бойынша навигациялық пломбаларды ( <i>меншікті де, басқа ұлттық операторларға да тиесілі</i> ) жинау, орнын ауыстыру және бөлу схемасы әзірленді. Навигациялық пломбаларды шоғырландыру, оларды сақтау, сондай-ақ ЕАЭО-на мүше басқа мемлекеттердің ұлттық операторларымен алмасу үшін Қазақстан Республикасының аумағындағы негізгі қалалар таңдалды. |
| 3.4. | Өткізу пункттерінде Ұлттық оператордың жұмыс орындарын орналастыру                                                                | ішінара орындалды (1 АӨП-де) | Пилоттық жобаны орындау шеңберінде "Б.Қонысбаев" өткізу пунктінде перифериялық құрылғылары бар дербес компьютер, сондай-ақ антенна мен спутниктік модемді қоса алғанда, спутниктік байланыс жабдығы орнатылды. Спутниктік интернетке қолжетімділік Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің Түркістан облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаментінің қызметкерлеріне өтеусіз негізде беріледі.                                                                                                              |
| 4    | Халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау мақсатында қызметкерлерді даярлау жөніндегі жұмыстар                                |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.1. | Шекара маңы өңірлерінде жұмысты ұйымдастыру үшін кадрлар даярлау (аумақтық менеджерлер)                                           | Орындалды                    | ҚР 6 облысында 9 аумақтық менеджер іріктеліп оқытылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.2. | Өткізу пункттерінде жұмысты орындау үшін кадрлар даярлау                                                                                                                                                                                                                                    | орындалған жоқ    | жұмысты 2025 жылдың 31 мамырына кейінге қалдыруды ескере отырып, бұл жұмыс та кейінге қалдырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5    | Мемлекеттік сатып алу бойынша жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5.1. | Автоматтандырылған жұмыс орындарының жабдықтарын сатып алу                                                                                                                                                                                                                                  | Орындалды         | Навигациялық пломбаларды салумен және шешумен, сондай-ақ тасымалдарды қадағалаумен тікелей айналысатын қызметкерлер үшін дербес компьютерлер, планшеттер мен смартфондар сатып алынды (72 стационарлық АЖО, 65 мобильді АЖО)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 5.2. | Навигациялық пломбаларды жалға алу қызметін сатып алу                                                                                                                                                                                                                                       | Орындалды         | 6 ай мерзімге 4000 навигациялық пломбаны жалға алуды жеткізуге шарт жасалды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 5.3. | Модульдік кеңселер мен спутниктік байланыс жабдықтарын сатып алу                                                                                                                                                                                                                            | Орындалды         | 2 модульдік кеңсе және жерүсті спутниктік байланыс жабдықтарының 3 жиынтығы сатып алынды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 5.4. | Қорғалған серверлік және коммуникациялық инфрақұрылымды құру жөніндегі жұмысты сатып алу                                                                                                                                                                                                    | орындалған жоқ    | Сатып алу қолда бар жабдықты қолдану мүмкіндігін ескере отырып ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.5. | Үй-жайларды жалға алу, байланыс қызметтерін сатып алу                                                                                                                                                                                                                                       | ішінара орындалды | Б. Қонысбаев өткізу пунктін интернетпен қамтамасыз ету үшін байланыс қызметтері сатып алынды. Қалған қызметтерге қажеттілік болмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 6    | Нормативтік-құқықтық актілермен жұмыс                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 6.1. | Навигациялық пломбаларды қолдану мәселесі бойынша "Қазақстан Республикасындағы көлік туралы" ҚРЗ-на өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыстарға қатысу                                                                                                                                           | Орындалды         | Келесі НҚА сәтті пысықталып, өзгерістер енгізілді:<br>- "Қазақстан Республикасының көлігі туралы" ҚРЗ навигациялық пломбаларды қолдана отырып, тасымалдарды қадағалау Ұлттық операторының қызметін реттеу бөлігінде (2 тармақша) Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 21 мамырдағы № 86-VIII ҚРЗ Заңының 10-тармағы);<br>- "Тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторын айқындау туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 10.09.2024 № 731 қаулысы;<br>- ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті Төрағасының 29.08.2024 № 590/1 "Тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы мен навигациялық пломбаларды пайдалана отырып тасымалдарды қадағалау кезінде кеден саласындағы уәкілетті орган арасындағы өзара іс-қимылды (оның ішінде ақпараттық) жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" бұйрығы; |
| 6.2. | Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 12 қаңтардағы № 17 қаулысына өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыстарға қатысу                                                                                                                                                                     | Орындалды         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 6.3. | Тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы мен навигациялық пломбаларды пайдалана отырып тасымалдарды қадағалау кезінде кеден ісі саласындағы уәкілетті орган арасындағы өзара іс-қимылды (оның ішінде ақпараттық) жүзеге асыру қағидаларының жобасын әзірлеуге қатысу | Орындалды         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7    | Еуразиялық экономикалық комиссия алаңындағы жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7.1. | Уақытша интеграциялық техникалық шешімдер мәселелері бойынша ЕЭК жұмыс топтарының отырыстарына қатысу                                                                                                                                                                                       | Орындалды         | Еуразиялық экономикалық комиссия алаңында ЕАЭО интеграцияланған АЖ және ВИТР (уақытша интеграциялық техникалық шешімдер) мәселелері бойынша жұмыс топтарының отырыстарына қатысу шеңберінде тұрақты негізде жұмыстар жүргізілуде.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7.2. | ЕАЭО интеграцияланған ақпараттық жүйесі мәселелері бойынша ЕЭК жұмыс топтарының отырыстарына қатысу                                                                                                                                                                                         | Орындалды         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8    | Навигациялық пломба бойынша жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8.1. | Навигациялық пломбаның прототипін әзірлеу                                                                                                                                                                                                                                                   | Орындалды         | Навигациялық пломбалардың макеттік үлгілері (прототиптері) әзірленді және сыналды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|       |                                                                                                                                                                     |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.2.  | Навигациялық пломбаның прототипін сынау                                                                                                                             | Орындалды         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 8.3.  | Навигациялық пломбаның тәжірибелік үлгісін әзірлеу                                                                                                                  | Орындалды         | Навигациялық пломбалардың тәжірибелік үлгілері (прототиптері) нақты тасымалдарда әзірленді және сыналды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8.4.  | Навигациялық пломбаның тәжірибелік үлгісін, оның ішінде нақты тасымалдарда тестілеу                                                                                 | Орындалды         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 8.5.  | Навигациялық пломбаның өнеркәсіптік үлгісін әзірлеу                                                                                                                 | Орындалған жоқ    | 2025 жылға ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 8.6.  | Навигациялық пломбаның өнеркәсіптік үлгісін сынау                                                                                                                   | Орындалған жоқ    | 2025 жылға ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 9     | Теміржол жүк тасымалын қадағалауға дайындық бойынша жұмыс                                                                                                           |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 9.1.  | ҚР Қаржы министрлігінің МКК, ҚТЖ-мен бірлесіп теміржол көлігінде навигациялық пломбаларды қолдану мәселесін пысықтау үшін негізгі тораптық т/ж станцияларын зерттеу | Орындалды         | А.ж. 12-13 маусым, 16 шілде, 21 тамыз, 1-5 қазан аралығында "Құрық-порт" және "Ақтау-порт" "ҚТЖ" ҰК" АҚ және ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитетінің аумақтық бөлімшелерінің қызметкерлерімен бірлесіп навигациялық пломбаларды қолдану технологиясын одан әрі айқындау үшін станцияларда жүктерді өңдеудің технологиялық процестерімен танысу үшін, "Алтынкөл" және "Достық" (Қытай Халық Республикасымен шекарада), "Сарыағаш", "Бейнеу" (Өзбекстан Республикасымен шекарада), "Болашақ" (Түрікменстан Республикасымен шекарада) қосылатын теміржол станцияларына тексеру жүргізілді. Мұндай жұмыс Қазақстан Республикасының шекарасындағы барлық негізгі қосылатын теміржол станцияларында басқа мемлекеттермен жоспарланған. |
| 9.2.  | РФ және БР тәжірибесін ескере отырып, ҚР ҚМ МКК, ҚТЖ-мен бірлесіп теміржол көлігінде навигациялық пломбаларды қолдану мәселесін пысықтау                            | Ішінара орындалды | Кіріспе жұмыс кездесулері өткізілді, алайда навигациялық пломбаларды т/ж көлікте тестілік қолдануды 2025 жылға ауыстыруға байланысты бизнес-процестерді әзірлеу және келісу де ауыстырылды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 9.3.  | Теміржол тасымалдарын қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының тарифін әзірлеу                                                                         | Орындалған жоқ    | 2025 жылға ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 9.4.  | Теміржол көлігінде навигациялық пломбаларды тестілік қолдану                                                                                                        | Орындалған жоқ    | 2025 жылға ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 10    | КРІ белгіленген көрсеткіштері бойынша жұмыстар                                                                                                                      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 10.1. | Навигациялық пломбаларды пайдалана отырып жүзеге асырылған автокөлік тасымалдарын қадағалау                                                                         | Орындалған жоқ    | Қызмет көрсету басталмағандығына байланысты көлем орындалмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Ғылыми-техникалық қызмет бойынша

| № | Іс-шаралар                                                     | Факт      | Сипаттама                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Гранттық қаржыландыру бойынша ағымдағы ғылыми жобаларды аяқтау | Орындалды | 2024 жылы Институт 2022-2024 жылдарға арналған ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша ҚР ҰҰБМ ҰК гранттық қаржыландыру шеңберінде "BigData технологиясын пайдалана отырып, Жердің магнит өрісі деректері бойынша жер үсті объектілерін орналастыру жүйесін әзірлеу" ғылыми жобасын сәтті аяқтады. Нәтижесі, магниттік позициялау жүйесінің макеттік үлгісі жасалды, дронды сынау жүргізілді. |
| 2 | Жоспарланған ғылыми жобаларды пысықтау                         | орындалды | 2024 жыл ішінде жаңа ғылыми жобаларды пысықтау бойынша жұмыстар жүргізілді, олардың тұжырымдамалары, негіздемесі және жобалау-техникалық құжаттамасы қалыптастырылды. Нәтижесінде негізгі                                                                                                                                                                                                                    |

|       |                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                             |                | ғылыми жобалар, қажетті құжаттама қалыптастырылды және пысықталды, бұл оларды қаржыландыруға уақтылы өтінім беруге және кейіннен іске асыру үшін база дайындауға мүмкіндік берді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2. 1. | Өндірісті ұйымдастыруға арналған электрондық идентификатордың үлгісі.                                                                       | Орындалды      | Қолданыстағы аналогтармен салыстырғанда электрондық идентификатордың тұтынушылық, экономикалық және технологиялық артықшылықтарына қол жеткізу үшін модульдік құрылымдау принципі (идентификатордың процессорлық және электромеханикалық модульдерін бөлу) және қосымша пайдалы жүктеме идентификаторына сымсыз қосылу мүмкіндігі арқылы оның функционалдық сипаттамаларын кеңейту ұсынылады (жүктің параметрлерін бақылау датчиктері). Нәтижесінде 2024-2026 жылдарға арналған бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға өтінім дайындалып, 2024 жылғы мамырда берілді. Жоба ҰҒК-тің қаржыландыру туралы оң шешіміне ие болды және оны 2024 жылдың қыркүйегінен бастап практикалық іске асыру басталды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. 2. | Тасымалдарды қадағалау жөніндегі ұлттық оператордың функциясын іске асыру мақсатында навигациялық пломбалар.                                | орындалды      | Навигациялық пломбалардың үлгілерін жасау жобасы қолға алынды. Нәтижесі, 2024 жылдың тамыз-қыркүйек айларында Еуразиялық даму банкінің цифрлық перспективалар Қоры гранттық қаржыландыруға өтінім дайындалып, берілді. Қаржыландыруды тарту 2025 жылға жоспарланған                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2. 3. | "SOS-турист" ақпараттық жүйесі i- туристерге арналған шұғыл әрекет ету жүйесі.                                                              | орындалды      | Тау бағыттарында туристердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесін құру жобасы пысықталды. ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігінің, сондай-ақ ҚР Туризм және спорт министрлігінің сұрау салуы бойынша SOS-ТУРИСТ ақпараттық жүйесін өрістетуге бойынша техникалық-технологиялық шешім дайындалды. Алматы тау кластерінде пилоттық жобаны жүргізу үшін дайындық жүргізілді. Мониторинг жүйесінің прототипі әзірленді, ол трекерді бақылауға, құрылғыдан SOS қоңырауын алуға мүмкіндік береді. Жүйе Институт серверлерінде орналасқан. Тауларда алдын-ала сынақтар сәтті өтті. Нәтижесінде жүйе көрсетуге дайын. Бұл мәселені басқа технологияларды қолдану арқылы шешуге болады. Радионавигациялық жүйенің жер үсті кешенін орналастыру және тұтынушының навигациялық аппаратурасының үлгісін жасау әдісі пысықталды. 2025-2027 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ҒК ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалары бойынша гранттық қаржыландыруға жарияланған конкурс шеңберінде Өтінім жолданды. |
| 2. 4. | Жердегі радионавигациялық жүйе.                                                                                                             | Орындалды      | Жобалау алдындағы зерттеулер жүргізілді, қолданыстағы, қолданыста болған жерүсті радионавигациялық жүйелеріне талдау жүргізілді, 2025-2027 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалары бойынша БНҚ конкурсы үшін ғылыми-техникалық тапсырма әзірленді және ұсынылды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. 5. | Жасанды интеллект технологияларын қолдануға негізделген соқтығысудың алдын алу модулі бар жаңа буын жедел қоңырау жүйелері мен құрылғылары. | Орындалды      | ААШШ МААЖ-сін дамыту, сондай-ақ жасанды интеллект саласындағы ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық қызметті, кадрлық әлеуетті дамыту үшін жасанды интеллект технологияларын пайдалану негізінде соқтығысудың алдын алу модулі бар жаңа буынның шұғыл шақыру жүйелері мен құрылғыларын әзірлеу мәселесі пысықталды, ол авариялық жағдайлардың салдарын жоюға емес, олардың алдын алу тетіктерін құруға бағытталған. Нәтижесінде, жобалау алдындағы зерттеулер жүргізілді, 2025-2027 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалары бойынша БНҚ конкурсы үшін ғылыми-техникалық тапсырма әзірленді және ұсынылды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3     | Ғарыш техникасы мен технологияларының ғылыми-эксперименттік зертханасына (ФТТФЭЗ) қол                                                       | Орындалған жоқ | Жұмыстар 2025 жылға ауыстырылды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|    |                                                                                                                                                                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <i>жеткізуді қамтамасыз ету үшін ұйымдармен ынтымақтастық жөніндегі жұмыстар</i>                                                                                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4  | <i>Туісті бейіндегі студенттерді практикалық оқыту бөлігінде ұйымдармен ынтымақтастық жөніндегі жұмыстар</i>                                                      | Орындалды         | <i>ФТТФЭЗ базасында 21 адам практикадан өтті (оның ішінде зерттеу практикасы - 5 адам, өндірістік практика – 15 адам, тағылымдама – 1 адам).<br/>Әл-Фараби атындағы Қазақ университеті, Халықаралық ақпараттық технологиялар университеті, Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті, Азаматтық авиация академиясы ЖОО-мен ынтымақтастық туралы шарттар бойынша қосымша келісімдер жасалды және ұзартылды.</i>                                                                                                             |
| 5  | <i>Ғылыми жобаларды іске асыру және кадрлар даярлау үшін зертхана инфрақұрылымын (ФТТФЭЗ) өзекті күйде ұстау</i>                                                  | Орындалды         | <i>Есепті кезеңде жарақтандыру жұмысында елеулі іркілістерге жол берілмеді - жүргізілген шаралардың арқасында зертхананың барлық жүйелері жұмыс қабілеттілігін сақтап қалды. Аспаптар мен қондырғыларға техникалық қызмет көрсетуді және жөндеуді қоса алғанда, жоспарлы ұстау жүзеге асырылды. Зертхананың барлық жабдықтары үнемі тексеріліп, қажет болған жағдайда қалпына келтіріліп, зерттеулер мен тәжірибелер жүргізу үшін олардың үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз етті.</i>                                                                   |
| 6  | <i>2024-2026 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға арналған конкурсқа қатысу</i> | Орындалды         | <i>2024 жылдың қазан айында ҚР ҒЖБМ ҒК 2024-2026 жылдарға арналған бағдарламалық – нысаналы қаржыландыруға арналған конкурсы шеңберінде "Оларды өндіруді одан әрі ұйымдастыру мақсатында электрондық сәйкестендіргіштің тәжірибелік үлгісін әзірлеу" бағдарламасын іске асыруға кірісті. Нәтижесінде "Электрондық идентификатордың қосымша пайдалы жүктемесін анықтау" жобаға дейінгі зерттеулер туралы есеп, сондай-ақ электрондық идентификаторды әзірлеуге арналған техникалық тапсырма дайындалды. Жұмыстар толық көлемде орындалды.</i>            |
| 7  | <i>Бөгде ғылыми және білім беру ұйымдарының зертханасына (ФТТФЭЗ) ашық қол жеткізу тетіктерін әзірлеу</i>                                                         | Орындалды         | <i>Үшінші тарап ұйымдары үшін зертханаға ашық қол жеткізу тетіктерін құру міндеті 2024 жылдың бірінші тоқсанында орындалды. Зертхана мамандары 29.12.2023 жылғы ережеге сәйкес ҚР ғылыми және білім беру мекемелеріне зертхана жабдықтары мен үй-жайларына қолжетімділікті қамтамасыз етуді регламенттейтін тәртіпті әзірледі және енгізді. Нәтижесінде ынтымақтастық туралы шарттар жасасу шарттары мен рәсімдері, инфрақұрылымды пайдалануға өтінімдер беру тәртібі, пайдаланушылардың қауіпсіздік техникасы мен кураторлық ережелері айқындалды.</i> |
| 8  | <i>2025-2027 жылдарға арналған ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша гранттық қаржыландыруға арналған Қазғарыш конкурсына қатысу.</i>            | ішінара орындалды | <i>2024 жылдың 4-тоқсанында Қазғарыш ұйымдастырушысы, 2025-2027 жылдарға арналған ғылыми-техникалық жобаларды гранттық қаржыландыруға арналған конкурсқа қатысу пысықталды. Нәтижесінде, есепті кезеңде бұл конкурс ресми жарияланбаған және Қазғарыш тарапынан өтінімдерді қабылдау 2024 жылдың соңына дейін жүргізілген жоқ. 2025 жылы Институт осы тармақты іске асыруды жоспарлап отыр. Конкурсқа құжаттар дайын.</i>                                                                                                                               |
| 9  | <i>2025-2027 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша гранттық қаржыландыруға арналған конкурсқа қатысу.</i>              | ішінара орындалды | <i>Белгіленген мерзімде "тау маршруттарында туристердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін шұғыл ден қою жүйесін әзірлеу" тақырыбы бойынша өтінім дайындалып, берілді. Нәтиже күтілуде, конкурстық өтінім қаралуда.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 10 | <i>2025-2027 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша бағдарламалық-</i>                                                  | Ішінара орындалды | <i>Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру тақырыптарын қалыптастыру барысында алдын ала жұмыстар жүргізілді, 2 ғылыми-техникалық тапсырма қалыптастырылды және жолданды. Нәтижесінде, бұл ұсыныстар конкурстық құжаттамаға енгізілмеген, жоспар тармағы ішінара</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | нысаналы қаржыландыруға арналған конкурсқа қатысу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           | орындалды: қатысу үшін ықтимал жобаларды алдын ала сәйкестендіру жүргізілді, конкурсқа енгізу үшін ФТТ-ны беру жүргізілді, бірақ Институттан тәуелсіз себептер бойынша өтінімдерді нақты беру мүмкін емес. Алдағы уақытта Институт осы тармақты ҚР ҒЖБМ 2026 – 2028 жылдарға арналған конкурсқа қатысу мүмкіндігі пайда болған кезде іске асыруды жоспарлап отыр.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 11 | Жоспарланған ғылыми жобалар мен бағдарламалар бойынша жобалау алдындағы зерттеулер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Орындалды | Жаңа жобалар мен бағдарламаларды іске қосу алдындағы бірқатар жобаға дейінгі ғылыми-зерттеу жұмыстары жүргізілді. Нәтижесінде негізгі ғылыми жобалар, қажетті құжаттама қалыптастырылды және пысықталды, бұл оларды қаржыландыруға уақтылы өтінім беруге және кейіннен іске асыру үшін база дайындауға мүмкіндік берді. Институт 2024 жылдың соңына қарай қаржыландыру болған жағдайда іске асыруға дайын пысықталған идеялар мен тұжырымдамалардың толыққанды портфолиосымен келді. Институт жобаға дейінгі зерттеулер жүргізу тәжірибесін жалғастырады, бұл тәуекелдерді азайтуға және болашақта ғылыми бағдарламалардың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.                                                                                                                                                     |
| 12 | Жоспардан тыс, Институтқа Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің 2023 – 2026 жылдарға арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасының 2022 жылғы 28 қазандағы Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы үкімет басшылары Кеңесінің шешімімен бекітілген іс-шараларының орындалуы бекітілді (бұдан әрі – 2023 – 2026 жылдарға арналған МРБ, Қазғарыш 26.08.2024 № 513/НҚ Бұйрығы). | Орындалды | 2023-2024 жылдарға арналған бағдарламаны іске асыру бойынша есеп берілді, 2023-2026 жылдарға арналған МРБ шеңберінде мынадай тақырыптар бойынша жұмыстар жүргізілді:<br>"ТМД-на қатысушы мемлекеттердегі навигациялық өнімдер мен қызметтер нарығының жай-күйі мен даму үрдістерін талдау";<br>"Радионавигациялық жүйелерден алынған ақпаратты пайдалану кезінде жүзеге асырылатын ТМД-на қатысушы мемлекеттердегі координаттық – уақытша және навигациялық қамтамасыз етудің жай-күйі мен даму үрдістерін талдау";<br>"ТМД-на қатысушы мемлекеттерде радионавигацияны дамытудың негізгі бағыттарының (жоспарының) іске асырылуын талдау және оларды өзектендіру",<br>"ТМД-на қатысушы мемлекеттердің радионавигациялық қызмет саласындағы нормативтік базасының жай-күйін талдау және жетілдіру жөніндегі ұсыныстар". |

**"ААШШ МААЖ" - авариялар мен апаттар кезінде шұғыл шақырудың мемлекеттік автоматтандырылған ақпараттық жүйесі қызметі бойынша.**

| № | Мероприятия                                                                                                                                                                                        | Факт      | Сипаттама                                                                                                                                                |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ІБО операторының жауабын күтудің орташа уақыты 90 секундтан аспайды                                                                                                                                | Орындалды | Жоспарлы көрсеткіш сақталды, 2024 жылдың басынан бастап ААШШ МААЖ-не 580 081 шақыру келіп түсті және өңделді, оның ішінде 1 573 шақыру шұғыл болды.      |
| 2 | Көлік құралдарына орнатылған 112 118 ШЖҚШҚ тіркелді.                                                                                                                                               | Орындалды | Жүйеде тіркелген автомобильдердің жалпы саны 31.12.2024 жылғы жағдай бойынша 576 856 дананы құрады, 2024 жылға арналған жоспар 498 500 дананы құрады.    |
| 3 | ҚР Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігіне ААШШ МААЖ қызметтерінің бағасын келісу үшін жіберу                                                                                                | Орындалды | БҚДА-нен 05.09.2024 ж. № 01-11/3805 қорытынды алынды. Қызметтердің бағасы Қазғарыш 05.02.2025 № 49/НҚ бұйрығымен бекітілген.                             |
| 4 | НҚА-ге өзгерістер енгізу жөнінде ұсыныстар жолдау, Көлік құралдарын (КҚ) ААШШ МААЖ-де бастапқы тіркеу кезінде ААШШ МААЖ-де КҚ тіркеудің бар-жоғын тексеруді жүзеге асыруға мүмкіндік беретін көлік | Орындалды | ҚР ИМ-не № 01-2-4-25/2311 26.03.2024 ж. хат жолдады. Мұндай интеграцияның қажеті жоқ екендігі туралы жауап алынды 11.04.2024 ж. № 5-5-5-8-90/1-7175 хат. |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | құралдарын (КҚ) бастапқы тіркеу процесін оңтайландыру үшін, авариялар мен апаттар кезінде ААШШ МААЖ диапазондарына шақыру құрылғысының ICCID (мамандырылған микросхеманың сәйкестендіру нөмірі) тиесілігін "Көлік құралдарының электрондық паспорты" ақпараттық жүйесінде (КҚЭП АЖ) тексеру және НҚА-сін келісу. |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5  | Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін көрсетілетін қызметтерді сатып алу жөніндегі жұмыстар шеңберінде ақпараттық қауіпсіздіктің Жедел орталығына (бұдан әрі – АҚЖО) қосылу жөніндегі пилоттық жобаны іске асыру                                                                                          | Орындалды         | Пилоттық жобаның нәтижелері бойынша ақпараттық қауіпсіздік туралы есеп және АҚЖО-на қосылу бойынша коммерциялық ұсыныс алынды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 6  | АҚЖО қызметіне қосылуға шарт жасасу.                                                                                                                                                                                                                                                                             | Орындалды         | Қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы 07.10.2024 №133, "Интернет-компания PS" ЖШС-мен шарт жасалды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 7  | HLR үшін қосымша 100 000 лицензия (бір лицензия - бір абонент профилі) сатып алу                                                                                                                                                                                                                                 | Орындалды         | Бастапқыда жабдықты сатып алу кезінде 200 000 лицензия сатып алындықтан, қазіргі уақытта 15 000-нан аз лицензия қалды. Нәтижесі, Қазақстан Республикасының "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңы және 2024-10-29 жылғы № 13155426 - ОКІ ашық конкурс тәсілімен мемлекеттік сатып алу қорытындылары негізінде "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС мен "Unified Technologies" ЖШС арасында жасалған 13.11.2024 ж. №146 қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы шарт                                                                                                                                                 |
| 8  | ААШШ МААЖ тұтынушылары үшін танымал ету және түсіндіру жұмыстары                                                                                                                                                                                                                                                 | Орындалды         | 2024 жылғы 28 маусымда Қазғарыш сайтында ААШШ МААЖ туралы мақала дайындалды және жарияланды ( <a href="https://www.gov.kz/memleket/entities/kazcosmos/press/article/details/172422?lang=ru">https://www.gov.kz/memleket/entities/kazcosmos/press/article/details/172422?lang=ru</a> ). ААШШ жүйесінің жұмысы туралы YouTube-те түсірілген және орналастырылған бейне ( <a href="https://www.youtube.com/watch?v=LMeZYwj9CzM">https://www.youtube.com/watch?v=LMeZYwj9CzM</a> ).                                                                                                                                                  |
| 9  | ААШШ МААЖ абоненттерін сәйкестендірудің кемінде 123 998 картасын шығару. ААШШ МААЖ отандық сим-профильдерін орнату бойынша ШЖҚШҚ өндірушілерімен өзара іс-қимыл жүргізу.                                                                                                                                         | Орындалды         | ШЖҚШҚ өндірушілерімен - Harman Becker Automotive Systems Manufacturing Ltd, "EVAK-KAZAKHSTAN" ЖШС, "Qaznavisystem" ЖШС, Standard Union ЖШС, LG Electronics-пен келісімшарттар жасалды. ШЖҚШҚ өндірушілерімен, дилерлермен және орнату орталықтарымен барлығы 43 шарт жасалды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 10 | Жедел-ізвестіру іс-шараларының (АЖПШ) функцияларын қамтамасыз ету үшін ААШШ-ды техникалық құралдар жүйесінің жабдықтарымен жете жарақтандыру.                                                                                                                                                                    | Ішінара орындалды | АЖПШ қажеттілігі мәселесін нақтылау үшін ҚР ҰҚК-мен жұмыс кездесуі өткізілді. "Байланыс туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 15-бабына сәйкес Қазақстан Республикасының аумағында қызметін жүзеге асыратын байланыс операторлары және (немесе) байланыс желілерінің иелері жедел-ізвестіру, қарсы барлау іс-шараларын техникалық жүргізу үшін өздерінің телекоммуникациялық жабдықтарының функцияларын мениікті немесе тартылған қаражат есебінен қамтамасыз етуге міндетті. Нәтижесінде Институт ААШШ жүйесін АЖПШ құралдарымен жабдықтауы керек. ААШШ МААЖ үшін АЖПШ сатып алу жөніндегі іс-шаралар 2025 жылға жоспарланған. |

**3 - қосымша – Институттың 2025-2027 жылдарға арналған жоспарлы жұмыстары туралы ақпарат**

**Институттың 2025 – 2027 жылдарға арналған жоспарлы жұмыстары туралы ақпарат**

| № т/б                                                                                                                                 | Іс-шара                                                                                                                                                                                                                               | Аяқталу нысаны                      | Орындауға (іске асыруға) жауапты | Орындау (іске асыру) мерзімі              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                     | 2                                                                                                                                                                                                                                     | 3                                   | 4                                | 5                                         |
| 1 стратегиялық бағыт. Елдің барлық өткізу пункттері мен транзиттік маршруттарын қамти отырып, "Транзит" ақпараттық жүйесін масштабтау |                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                  |                                           |
| 1.1. "Транзит" ақпараттық жүйесін өнеркәсіптік пайдалану                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                  |                                           |
| 1.1.1.                                                                                                                                | Астана-1, ЭШФ-мен интеграциялау                                                                                                                                                                                                       | Хаттамалар                          | Транзит Орталығы                 | 2025-2026 ж                               |
| 1.1.2.                                                                                                                                | Барлық ӨП және УСҚ-да инфрақұрылымды өрістетуге                                                                                                                                                                                       | Техникалық паспорттар, есептер      | Транзит Орталығы                 | 2025-2027 ж                               |
| 1.1.3.                                                                                                                                | ҚР ұлттық заңнамасы шеңберінде тасымалдауды реттейтін нормативтік база бойынша ұсыныстар дайындау                                                                                                                                     | Мемлекеттік органдардың бұйрықтары  | Транзит Орталығы                 | 2025 жыл                                  |
| 1.1.4.                                                                                                                                | Тасымалдаушылар арасындағы ақпараттық науқан                                                                                                                                                                                          | Бейне, семинарлар, жарияланымдар    | Транзит Орталығы                 | Жүйелі түрде                              |
| 1.1.5.                                                                                                                                | Жүйенің және ақпараттық қауіпсіздіктің мониторингі                                                                                                                                                                                    | Есептер                             | Транзит Орталығы                 | Тұрақты                                   |
| 1.2. Транзит АЖ навигациялық пломбалармен қамтамасыз ету                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                  |                                           |
| 1.2.1                                                                                                                                 | Транзит (2025-2026 ж. ЕАДБ гранты) ақпараттық жүйесін өрістетуге шеңберінде Еуразиялық экономикалық одақтың аумағы бойынша авто және теміржол жүк тасымалдарын қадағалау үшін навигациялық пломбалардың тәжірибелік үлгілерін әзірлеу | ЕАДБ гранттық қаржыландыруға өтінім | ҒТБ                              | 2025 жылғы 2 тоқсан                       |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       | Жобаны іске асыру туралы есеп       |                                  | 2025 жылғы 2 тоқсан – 2026 жылғы 4 тоқсан |
| 1.2.2                                                                                                                                 | Оларды өндіруді одан әрі ұйымдастыру мақсатында электрондық сәйкестендіргіштің тәжірибелік үлгісін әзірлеу (2024-2026 жылдарға арналған ҚР ҒЖБМ ҒК БНҚ ҒТБ)                                                                           | Жобаны іске асыру туралы есеп       | ҒТБ                              | 2024 жылғы 4 тоқсан - 2026 жылғы 4 тоқсан |
| 2 стратегиялық бағыт. Ақпараттық жүйелердің функционалдық кеңеюі                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                  |                                           |
| 2.1. Жасанды интеллект және басқа технологиялар арқылы Транзит АЖ функционалдық кеңейтудің қолданбалы есептерді шығару                |                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                  |                                           |

|                                                                                                 |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |                  |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|
| 2.1.1                                                                                           | Маршруттың бұзылуын талдау үшін ЖИ енгізу                                                                                            | БЖ, анықтама, енгізу актісі                                                                                                                               | Транзит Орталығы | 2025-2027 ж                               |
| 2.1.2.                                                                                          | Серверлік жабдықты жаңарту                                                                                                           | Қабылдау актісі, есеп                                                                                                                                     | Транзит Орталығы | 2026 жыл                                  |
| 2.1.3.                                                                                          | ЕЭК-на масштабтау туралы ұсыныстар дайындау                                                                                          | Баяндама, бастама                                                                                                                                         | Транзит Орталығы | 2027 жыл                                  |
| 2.2. ААШШ МААЖ-ін жаңарту. Жасанды интеллектті енгізу арқылы ААШШ МААЖ-нің функционалды кеңеюі. |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |                  |                                           |
| 2.2.1                                                                                           | Тау маршруттарында туристердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін шұғыл ден қою жүйесін әзірлеу (ҚР ҒЖБМ ҒК гранты 2025 – 2027 ж.)    | Жобаны іске асыру туралы есеп                                                                                                                             | ҒТБ              | 2025 жылғы 2 тоқсан – 2027 жылғы 4 тоқсан |
| 2.2.2                                                                                           | Жедел-ізвестіру іс-шараларының модульдерін және өзге де сабақтас сервистерді интеграциялау.                                          |                                                                                                                                                           | ААШШ орталығы    | 2025 жыл                                  |
| 2.2.3                                                                                           | Шақыруларды қабылдауды және бастапқы тасымалдауын автоматтандыру үшін шешімдерді зерттеу және жасанды интеллектті тәжірибелік енгізу | Архитектураны, технологияларды бағалаумен зерттеу есебі                                                                                                   | ААШШ орталығы    | 2026 жыл                                  |
| 2.2.4                                                                                           | Озық шешімдер негізінде ААШШ МААЖ БЖ-н және аппараттық компоненттерін жаңғырту                                                       | Бағдарламалық жасақтаманың жаңа нұсқасы (2.0 нұсқасы), қабылдау сынақтарының хаттамалары енгізілді және сыналды. БЖ-н тәжірибелік пайдалануға беру актісі | ААШШ орталығы    | 2026-2027 ж                               |
| 2.2.5                                                                                           | Тестілік шақырулардың өңдеу кезінде ЖИ пайдалану бөлігінде ААШШ МААЖ функционалын кеңейту                                            | БЖ тәжірибелік пайдалануға беру актісі                                                                                                                    | ААШШ орталығы    | 2027 жыл                                  |
| 2.2.6                                                                                           | ААШШ МААЖ-нің ақпараттық қауіпсіздік және пайдалану сенімділігі саласындағы бірыңғай талаптарға сәйкестігіне сынақтарынан өту        | АҚ талаптарына сәйкестігін сынау актісі.<br><br>БЖ-ны өнеркәсіптік пайдалануға беру актісі.                                                               | ААШШ орталығы    | 2027 жыл                                  |
| 2.2.7                                                                                           | Азаматтар мен серіктестерді ақпараттандыру, оқыту.                                                                                   | Баяндама                                                                                                                                                  | ААШШ орталығы    | Жүйелі түрде                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |                               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 3 стратегиялық бағыт. ААШШ МААЖ және Транзит АЖ-н дамыту бөлігінде IoT технологиялары арқылы деректерді беру арналарын қамту және резервтеу аймағын кеңейту                                                                                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |                               |                     |
| 3.1                                                                                                                                                                                                                                                       | Ақпараттық жүйелердің ақпараттық қауіпсіздігін күшейту                                                                                                                   |                                                                                                                                       | ААШШ және Транзит орталықтары |                     |
| 4 стратегиялық бағыт. ҚР ғарыш саласын дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған Тұжырымдамасы шеңберінде жаһандық навигациялық спутниктік жүйелерді толықтыратын координаттық-уақыттық қамтамасыз етудің баламалы жүйесін құру                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |                               |                     |
| 4.1                                                                                                                                                                                                                                                       | Навигация мәселелерін шешу үшін ұзақ базасы бар жерүсті айырмашылық-қашықтық өлшегіш радионавигациялық жүйені әзірлеу                                                    | ҒТТ-ны ұсыну                                                                                                                          | ҒТБ                           | 2025-2027 жылдар    |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          | Мемлекеттік немесе басқа балама гранттық қаржыландыруға өтінім                                                                        |                               | 2025-2027 жылдар    |
| 5 стратегиялық бағыт. Сыни инфрақұрылым және радионавигация саласындағы болашақ стандарттары саласында күн тәртібін қалыптастыратын институттың қызметі ретінде ТМД-на қатысушы мемлекеттердің Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасын іске асыру. |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |                               |                     |
| 5.1                                                                                                                                                                                                                                                       | 2024-2026 ж. МРБ-ның 1 тармағы. ТМД-на қатысушы мемлекеттердегі навигациялық өнімдер мен қызметтер нарығының жай-күйі мен даму үрдістерін талдау                         | ТМД-на қатысушы мемлекеттердегі навигациялық өнімдер мен қызметтер нарығының жай-күйі мен даму үрдістері жөніндегі есеп               | ҒТБ                           | 2026 жылғы 4 тоқсан |
| 5.2                                                                                                                                                                                                                                                       | 2024-2026 ж. МРБ-ның 2 тармағы. Радионавигациялық жүйелерді пайдалана отырып, координаттық-уақыттық және навигациялық қамтамасыз етудің жай-күйі мен үрдістерін талдау   | ТМД мемлекеттеріндегі координаттық-уақыттық және навигациялық қамтамасыз етудің жай-күйі мен даму үрдістері туралы есеп               | ҒТБ                           | 2026 жылғы 4 тоқсан |
| 5.3                                                                                                                                                                                                                                                       | 2024-2026 ж. МРБ-ның 3 тармағы. ТМД-на қатысушы мемлекеттерде радионавигацияны дамытудың негізгі бағыттарының (жоспарының) іске асырылуын талдау және оларды өзектендіру | ТМД-на қатысушы мемлекеттерде радионавигацияны дамытудың негізгі бағыттарын (жоспарын) іске асыру және оларды өзектендіру туралы есеп | ҒТБ                           | 2026 жылғы 4 тоқсан |
| 5.4                                                                                                                                                                                                                                                       | 2024-2026 ж. МРБ-ның 4 тармағы. ТМД-на қатысушы мемлекеттердің                                                                                                           | Радионавигациялық қызмет саласындағы ТМД-на қатысушы                                                                                  | ҒТБ                           | 2026 жылғы 4 тоқсан |

|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                             |                                                    |                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                                                      | радионавигациялық қызмет саласындағы нормативтік базасының жай-күйін талдау және жетілдіру жөніндегі ұсыныстар                                                                                                                                                                                                   | мемлекеттердің жай-күйі туралы есеп және нормативтік базасын жетілдіру жөніндегі ұсыныстар  |                                                    |                                           |
| 5.5                                                                                                  | 2024-2026 ж. МРБ-ның 6 тармағы. ЖНСЖ радионавигациялық өрісінің сапасы туралы және ТМД-ға қатысушы мемлекеттердің аумақтарында аса маңызды және стратегиялық объектілерді орналастыру аудандарындағы кедергілердің әрекеттері туралы тұтынушыларды мониторингтеу және хабардар ету жүйесін әзірлеу (ЕАДБ гранты) | ЕАДБ гранттық қаржыландыруға өтінім, жүйені іске асыруға арналған жалпы техникалық тапсырма | ҒТБ                                                | 2025 жылғы 4 тоқсан                       |
| 6 стратегиялық бағыт. ИТП АЭА-на қатысуды ұзарта отырып ғылыми және институционалдық әлеуетті дамыту |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                             |                                                    |                                           |
| 6.1                                                                                                  | ҒТТҒЭЗ базасында тиісті бейіндегі практикалық оқыту бөлігінде жоғары оқу орындарымен ынтымақтастық шеңберінде кадрлар даярлау                                                                                                                                                                                    | Кемінде 30 адамды даярлау                                                                   | ҒТБ                                                | 2025 жылғы 2 тоқсан – 2027 жылғы 4 тоқсан |
| 6.2                                                                                                  | Жұмыс істеп тұрған қызметкерлердің тәлімгерлік, біліктілігін арттыру және қайта даярлау бағдарламасын құру                                                                                                                                                                                                       | Іс-шараларды өткізу, сертификаттар                                                          | ҒТБ                                                | 2026-2027 жылдар                          |
| 6.3                                                                                                  | "ААШШ" жүйесін дамыту міндеттерін шешу үшін зерттеу тобын құру                                                                                                                                                                                                                                                   | Техникалық тапсырма                                                                         | ҒТБ, ААШШ орталығы                                 | 2025 жылғы 3 тоқсан                       |
| 6.4                                                                                                  | "Транзит" жүйесін дамыту міндеттерін шешу үшін зерттеу тобын құру                                                                                                                                                                                                                                                | Техникалық тапсырма                                                                         | ҒТБ, Транзит орталығы                              | 2025 жылғы 4 тоқсан                       |
| 6.5                                                                                                  | ААШШ бағдарламалық қамтамасыз етумен, навигациялық пломбалар мен ҒЗТКЖ өндірумен байланысты қызмет түрлері бойынша Инновациялық технологиялар паркі АЭА қатысушысы мәртебесін алуға өтінім дайындау және беру                                                                                                    | ИТП АЭА резиденттігін растау                                                                | ҒТТИ, ҒТБ басшылығы, ЭВАК және Транзит орталықтары | 2026 жылғы 1 тоқсан                       |

4-қосымша - 2024 жылғы ҚТК орындалуы туралы ақпарат

5-қосымша

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
Бақылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы «30» мамырдағы  
№3 хаттамасымен  
«Бекітілген»

**"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС  
2024 жылғы қызметінің түйінді көрсеткіштерін (ҚТК)  
орындау бойынша есеп**

| 2024 жылға арналған қызметтің түйінді көрсеткіштері |                                                                      |               |                |          |                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| №                                                   | Қызметтің түйінді көрсеткіштері                                      | Өлшем бірлігі | Жоспар         | Орындау  | Ескерту                                                                                                                                                                                            |
| 1                                                   | Таза пайда бойынша жоспарды орындау                                  | мың теңге     | 2 156,0        | 43 127,0 | Артығымен орындалды, «ААШП» МААЖ жүйесінде автомобиль көлік құралдарын тіркеу бойынша жоғары көрсеткіштермен байланысты                                                                            |
| 2                                                   | Қызметкерлердің жалпы санынан әкімшілік персоналдың үлесі            | %             | 15-тен аспайды | 14       | Қалыпты шектерде, ӘБА екі бос лауазым (мұрағатшы и 2-санаттағы инженер) болғанымен байланысты.<br><br>2024 жылы қызметкерлердің жалпы саны 98 адамды құрады, оның ішінде ӘБА қызметкері – 13 адам. |
| 3                                                   | Қызметкерлердің жалпы санынан жас мамандардың үлесі (35 жасқа дейін) | %             | 25 аз емес     | 26       | Қалыпты шектерде, жұмыстан босатылған мамандардың орнына жас мамандар келгенімен байланысты.<br><br>2024 жылы қызметкерлердің жалпы саны 98 адамды құрады, оның ішінде жас мамандар – 25 адам.     |
| 4                                                   | Қызметкерлердің тұрақтамауының деңгейі                               | %             | 15-тен аспайды | 10       | Қалыпты шектерде, лайықты еңбек ақысы арқасында қызметкерлердің жұмыстан кетуі азайды.                                                                                                             |

*Handwritten signature*

|   |                                                                                                      |        |         |         |                                                                                                                                               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                      |        |         |         | 2024 жылы жұмыстан босатылған қызметкерлердің саны - 9 адам.                                                                                  |
| 5 | Навигациялық пломбаларды қолдану арқылы орындалған автомобиль көліктер тасымалдаудың саны            | бірлік | 5 000   | 0       | Қадағалауды бастау жайлы ЕЭК шешімі болмағандықтан тасымалдар жүргізілмеді                                                                    |
| 6 | ААППШ МААЖ жүйесінің операторының жауабын күту уақыты 90 секундтан аспайтын шұғыл шақырулардың үлесі | %      | 96      | 96      | Орындалды                                                                                                                                     |
| 7 | ААППШ МААЖ жүйесінде тіркелген автомобиль көліктерінің жалпы саны                                    | дана   | 498 500 | 570 856 | Артығымен орындалды, «ААППШ» орталығы қызметкерлерінің ШЖҚШҚ құрылғыларын орнатушылармен және автоөндірушілермен белсенді жұмысының арқасында |

### Түсіндірме жазба

"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС қызметінің 2024 жылғы нәтижелері бойынша «ААППШ» МААЖ жүйесі қызметінің жұмысы бойынша «ААППШ» жүйесінде автомобиль көліктерін тіркеу бойынша көрсеткіштер 72 356 бірлікке артығымен орындалды.

Бірақ, қадағалауды бастау жайлы ЕЭК шешімі болмағандықтан, навигациялық пломбаларды қолдану арқылы автомобиль көлік құралдарын қадағалау қызметі жүргізілмеді.

Таза пайда бойынша жоспарды артығымен орындау «ААППШ» МААЖ жүйесінде автомобиль көлік құралдарын тіркеу бойынша жоғары көрсеткіштермен байланысты, бірақ «Транзит» АЖ жүйесінің жұмыс істеуі басталмай, жүйені орналастыруға ақша жұмсаумен байланысты, нәтижесінде «ААППШ» МААЖ жүйесі бойынша жалпы жиынтық пайда 384 101,0 мың теңгені құрады, ал «Транзит» АЖ жүйесі бойынша жалпы шығын 340 945,0 мың теңгені құрады. 2024 жыл бойынша жалпы пайда көрсеткіші 43 127,0 мың теңгені құрады.

Басқа көрсеткіштер бойынша орындау белгіленген қалыпты шектерде.

*Анф*

5-қосымша - 2025 жылға белгіленген жоспарлы ҚТК туралы ақпарат

ҚАЗАҚСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
ЦИФРЛЫҚ ДАМУ,  
ИННОВАЦИЯЛАР ЖӘНЕ АЭРОҒАРЫШ  
ӨНЕРКӘСІБІ МИНИСТРЛІГІ



АЭРОҒАРЫШ КОМИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО  
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,  
ИННОВАЦИЙ И АЭРОКОСМИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_  
Астана қаласы

№ \_\_\_\_\_  
город Астана

№ 81/НҚ от 27.02.2025

**«Ғарыштық техника және  
технологиялар институты»  
жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің  
2025 жылға арналған қызметінің түйінді  
көрсеткіштерін және олардың нысаналы  
мәндерін бекіту туралы**

Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі Аэроғарыш комитетінің «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі Жарғысының 19-тармақ 6) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің 2025 жылға арналған қызметінің түйінді көрсеткіштері мен олардың нысаналы мәндері осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін.

2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау жетекшілік ететін Төраға орынбасарына жүктелсін.

3. Осы бұйрық Жалғыз қатысушының шешімі болып табылады және қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Төрағаның м.а.

Қ. Шуленбаев

Подписано

27.02.2025 15:11 Шуленбаев К.И. ((и.о Оралмагамбетов Б.Ж.))

№ 81/НҚ от 27.02.2025

Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің Аэроғарыш комитеті төрағасының м.а.  
«\_\_» \_\_\_\_  
202\_ жылғы № \_\_\_\_  
бұйрығына қосымша

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС директорының 2025 жылға арналған қызметінің түйінді көрсеткіштерінің тізбесі (КРІ) және олардың нысаналы мәндері

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС директоры 2025 жылғы төменде көрсетілген нысаналы мәндерге (КРІ) қолжеткізу бойынша өз қүзыретіне кіретін шаралар кешенін қабылдауға міндеттенеді:

| №<br>т/т                          | Қызметтің түйінді көрсеткіші                                                                                              | Салмағы<br>% | Өлшем бірлігі | 2025 жылға арналған КРІ нысаналы мәндері |             |           |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|------------------------------------------|-------------|-----------|
|                                   |                                                                                                                           |              |               | Төменгі шек                              | Жоспар      | Ұмтылыс   |
| I. Қаржылық индикаторлар (30%)    |                                                                                                                           |              |               |                                          |             |           |
| 1.                                | Таза пайда (шығын) жөніндегі жоспарды орындау                                                                             | 100%         | мың теңге     | (-) 1 021 000                            | (-) 127 980 | 1 000     |
| 2.                                | Қосымша инвестициялар тарту (несие емес) кемінде 149 411,0 мың теңге                                                      | 5%           | мың теңге     | 130 000                                  | 149 411     | 200 000   |
| 3.                                | Кірістер бойынша жоспарды орындау (шаруашылық шарттар): кемінде 2 561 868,00 мың теңге (қосылған құн салығын есептегенде) | 15%          | мың теңге     | 2 000 000                                | 2 561 868   | 2 900 000 |
| II. Өндірістік индикаторлар (60%) |                                                                                                                           |              |               |                                          |             |           |

Бағыт I. «ААШШ» МААЖ қызмет көрсету және пайдалану

Бағыт I. «ААШШ» МААЖ қызметі көрсету және пайдалану

| № т/т                                             | Қызметтің түйінді көрсеткіші                                                                                                  | Салмағы % | Өлшем бірлігі | 2025 жылға арналған КРІ нысаналы мәндері |           |         |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|------------------------------------------|-----------|---------|
|                                                   |                                                                                                                               |           |               | Төменгі шек                              | Жоспар    | Ұмтылыс |
| 4.                                                | «ААШП» МААЖ жүйесінің жұмысқа жарамдылығы: 100% төмен емес                                                                    | 10%       | %             | 0%                                       | 100%      | -       |
| <b>Бағыт 2. «Транзит» АЖ жобасын іске асыру</b>   |                                                                                                                               |           |               |                                          |           |         |
| 5.                                                | «Транзит» АЖ жүйесін өнеркәсіптік пайдалануға беру: 2025 жылғы сәуірден кешіктірмей                                           | 30%       | ай            | мамыр                                    | сәуір     | наурыз  |
| 6.                                                | «Транзит» АЖ жүйесінің Ұлттық операторының тарифін бекіту: 2025 жылғы мамырдан кешіктірмей                                    | 5%        | ай            | маусым                                   | мамыр     | сәуір   |
| <b>Бағыт 3. Қызметтің басқа бағыттары</b>         |                                                                                                                               |           |               |                                          |           |         |
| 7.                                                | Токе асырылатын ғылыми жобалардың міндеттері мерзімінде аяқталуы (1 жоба): жұмыстардың күнтізбелік жоспарына сәйкес           | 5%        | ай            |                                          | желтоқсан | қараша  |
| 8.                                                | Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға берілген ғылыми-техникалық тапсырмалар саны (ҒЖБМ ҒК, ЦДИАӨМ және т.б.): кемінде 2 жоба | 10%       | жоба          | 1                                        | 2         | 3       |
| <b>III. Ішкі процестердің индикаторлары (10%)</b> |                                                                                                                               |           |               |                                          |           |         |
| 9.                                                | Қызметкерлердің жалпы санынан әкімшілік персоналын үлесі: 15% аспайды                                                         | 5%        | %             | 15                                       | 13        | 11      |
| 10.                                               | Инженерлік-техникалық қызметкерлердің (ИТК) тұрақтамауының деңгейі: 15% аспайды                                               | 5%        | %             | 15                                       | 13        | 10      |

6-қосымша - 2024 жылдың қорытындысы бойынша Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау / сақтамау туралы есеп

6-қосымша

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
Бакылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы «30» мамырдағы  
№3 хаттамасымен  
«Бекітілген»

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы  
2024 жылдың қорытындысы бойынша есебі

| №<br>Кодекс<br>ережесінің                         | Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Сақталады/<br>сақталмайды/<br>жартылай<br>сақталады | Кодекстің ережелерін сақтау/сақтамау туралы ақпарат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2-тарау. Корпоративтік басқару қағидаттары</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8                                                 | <p>«Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестік (бұдан әрі – Институт, Серіктестік) корпоративтік басқаруды Институт қызметінің тиімділігін арттыру, оның беделін нығайту және оған капитал тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады.</p> <p>Корпоративтік басқару жүйесі Институттың лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасында өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді бөлуді қарастырады.</p> | сақталады                                           | <p>Серіктестіктің Бакылау кеңесінің шешімімен (2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 хаттама) бекітілген Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексіне (бұдан әрі - Кодекс) сәйкес, корпоративтік басқару - Институттың қызметін басқаруды және бакылауды қамтамасыз ететін және Институттың Жалғыз қатысушысы мен тиімді рентабельді қызметінің мүдделері үшін Институт органдары арасындағы қатынастарды қамтитын процестердің жиынтығы. Корпоративтік басқару, сонымен қатар, Институттың құрылымын анықтайды, оның көмегімен мақсаттары, осы мақсаттарға жету жолдары, сонымен қатар, қызмет нәтижелерін бакылау және бағалау белгіленеді.</p> <p>"Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" ҚР Заңының 41-бабының 2-тармағына сәйкес, жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің атқарушы органының мүшелері немесе жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің атқарушы органының функцияларын жеке-дара атқаратын тұлға, сонымен қатар, Бакылау кеңесінің мүшелері - жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің лауазымды тұлғалары болып табылады.</p> <p>Серіктестік Жарғысының 43-44-тармақтарына сәйкес, атқарушы орган Жалғыз қатысушыға есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Директор болып табылады. Жалғыз қатысушы Серіктестіктің Директорын тағайындаған кезде онымен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>реттеледі. Серіктестіктің Директоры Серіктестіктің мүдделерін білдіреді және Серіктестіктің қызметін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктің атынан Серіктестіктің басқа органдарының құзыретіне жатпайтын, заңнамада, Жарғыда, Серіктестіктің ішкі құжаттарында айқындалған барлық іс-әрекеттерді жүзеге асырады.</p> <p>Серіктестіктің ұйымдық құрылымы шеңберінде, Серіктестіктің Жарғысына және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына сәйкес, Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті ажырату көзделген.</p> <p>Институт Қазақстан Республикасының Ұлттық ғарыш агенттігінің 17.08.2009 ж. №65/ОД бұйрығын іске асыру мақсатында "Ұлттық ғарыштық зерттеулер және технологиялар орталығы" АҚ 27.08.2009 ж. №87-П бұйрығымен құрылды. Мемлекеттік тіркеу күні - 2009 жылғы 23 желтоқсан.</p> <p>Институттың 2013 жылғы. 23 қарашадағы №13018254 келесі қызмет түрлерімен жұмыс істеуіне мемлекеттік лицензиясы бар: Ғарыш кеңістігін пайдалану, оның ішінде зымыран-ғарыш техникасын құру, өндіру, пайдалану, жөндеу және жаңғырту, оның жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін жерүсті инфрақұрылымын пайдалану (полигон, командалық-өлшеу кешені, стендтік база және басқалар).</p> <p>Институт бес жыл мерзімге ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде аккредиттелген (Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің 2024 жылғы 13 тамыздағы №000606 аккредиттеу туралы куәлігі, куәліктің қолданылу мерзімі 2026 жылғы 14 желтоқсанға дейін), 2021 жылғы 14 желтоқсандағы алдыңғы куәліктің орнына.</p> <p>Институт - "Инновациялық технологиялар паркі" арнайы экономикалық аймағының (бұдан әрі – "ИТП" АЭА) қатысушысы.</p> <p>Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 31 қазандағы №857 қаулысына сәйкес, Институт "Ұлттық ғарыштық зерттеулер мен технологиялар орталығы" АҚ құрамынан шығарылды және Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің Аэроғарыш комитетінің ведомстволық бағынысты ұйымдарына енгізілді.</p> <p>Функцияларын орындау үшін, Институт ұйымдық тұрғыдан мыналардан тұрады:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Әкімшілік-басқару аппараты;</li> <li>- Шаруашылық бөлім;</li> <li>- Өндірістік-техникалық блок (бірлестігі) («Авариялар мен апаттар кезіндегі шұғыл шақырулар» («ААШШ») орталығы; "Транзит" орталығы);</li> <li>- Ғылыми-техникалық блок (бірлестігі).</li> </ul> <p>Сонымен қатар, Институт құрамына 3 штаттық бірлік енгізілді: Бақылау кеңесінің хатшысы (Бақылау кеңесінің шешімімен); комплаенс-офицер (Бақылау кеңесінің шешімімен); ревизор (Жалғыз қатысушының шешімімен).</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесі (бұдан әрі – БК, Кеңес) "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің Аэроғарыш комитеті</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Төрағасының (ҚР ЦДИАӨМ АҒК, Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы) 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығымен құрылды.</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесі құрылғанға дейін, Серіктестіктің ұйымдық құрылымын бекіту бойынша Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының мынадай шешімдері қабылданды:</p> <p>1) «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ұйымдық құрылымын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі Аэроғарыш комитеті Төрағасының (бұдан әрі - ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті) 2023 жылғы 06 желтоқсандағы №607/НҚ бұйрығы, штат саны 116,5 бірлікке;</p> <p>2) «Ғарыштық техника және технологиялар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ұйымдық құрылымын бекіту туралы "ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2023 жылғы 06 желтоқсандағы №607/НҚ бұйрығына өзгеріс енгізу туралы" ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2024 жылғы 05 ақпандағы №59/НҚ бұйрығы. Штат саны 601,5 бірлікке ұйымдық құрылымды бекіту бойынша өзгеріс енгізілді.</p> <p>Қазақстан Республикасы Кәсіпкерлік кодексінің 193-бабы 6-тармағының 4)-тармақшасына сәйкес, Қазақстан Республикасы Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігінің (бұдан әрі - ҚР БҚДА) келісімі бойынша ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2024 жылғы 06 қыркүйектегі № 547/НҚ бұйрығымен электрондық сәйкестендіргіштерді (навигациялық пломбаларды) пайдалана отырып, халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалау жөніндегі халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы жүргізетін қызметтердің бағасы бекітілді.</p> <p>"Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне байланыс, цифрландыру, инвестициялық ахуалды жақсарту және артық заңнамалық регламенттеуді болдырмау мәселелері бойынша "Автомобиль көлігі туралы" және "Қазақстан Республикасындағы көлік туралы" Қазақстан Республикасының заңдарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 21 мамырдағы №86-VIII ҚРЗ Заңының қабылдануына (бұдан әрі – Заң), теміржол тасымалын қадағалау бойынша қосымша міндеттеме енгізіледі. Осы бағыт бойынша қызметкерлер саны алдын ала (жұмыс тәртібімен) ҚР БҚДА-мен келісілген.</p> <p>Серіктестік штат құрылымына функционалдық талдау жүргізді, оңтайландыру нәтижесінде және көрсетілетін қызметтерге қолданыстағы тарифтерді ескере отырып, Серіктестіктің жаңартылған штат саны 498,5 бірлікті құрайды. Серіктестіктің ұйымдық құрылымы жаңа редакцияда Бақылау кеңесінің шешімімен бекітілді (2024 жылғы 11 қарашадағы №7 БК хаттамасы).</p> <p><i>Серіктестік қызметінің негізгі түрлері бойынша</i></p> <p>"Жол қозғалысы туралы" Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 11-бабының 5-4)-тармақшасына және Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 2015 жылғы 28 сәуірдегі №516 бұйрығына сәйкес, Институт авариялар мен</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>апаттар кезіндегі шұғыл шақырудың мемлекеттік автоматтандырылған ақпараттық жүйесінің (бұдан әрі - "ААШШ" МААЖ) операторы болып айқындалды. "ААШШ" МААЖ жедел қызметтерге жол-көлік оқиғалар немесе өзге де төтенше жағдай туралы хабарлау уақытын қысқарту, автокөліктің координаттарын дәл анықтау есебінен шұғыл көмекке келу уақытын қысқарту жолымен "алтын сағат" ішінде шұғыл жедел көмек көрсетуге бағытталған. 2019 жылдан бастап 2,5 миллионнан астам шақыру өңделді, оның ішінде 6,5 мың шұғыл шақырулар ретінде жіктелді, тәулігіне орта есеппен 1 700-ге жуық шақыру өңделеді (оның ішінде ~5 шұғыл шақырулар).</p> <p>Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2024 жылғы 10 қыркүйектегі №731 қаулысымен Институт навигациялық пломбаларды қолданумен тасымалдарды қадағалау жөніндегі "Транзит" мемлекеттік ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы болып тағайындалды. "Транзит" АЖ ел аумағы арқылы транзиттік тасымалдардың ашықтығы мен тиімділігін қамтумен, заманауи цифрлық технологияларды көлік-логистикалық секторға біріктіруге, енгізуге арналған. 2024 жылы "Транзит" АЖ жүйесінің өнеркәсіптік пайдалануға өтуі үшін базалық алғышарттар жасалды, қазіргі уақытта жүйе тәжірибелік пайдалану кезеңінде: негізгі техникалық компоненттер орналастырылды, навигациялық пломбалары бар пилоттық тасымалдар жүргізілуде, мемлекеттік органдармен (кеден қызметтері, шекаралық бақылау, салық органдары) өзара іс-қимыл регламенттері пысықталуда. Институт қызметтерінің бағасы Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2024 жылғы 06 қыркүйектегі №547/НҚ бұйрығымен бекітілген.</p> <p>Арнайы құқық субъектісі "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі жүзеге асыратын қызметтермен технологиялық тұрғыдан байланысты қызмет түрлерінің тізбесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2024 жылғы 10 қаңтардағы №11/НҚ бұйрығымен, негізгі қызметімен технологиялық тұрғыдан байланысты қызмет түрі бекітілді - "Навигациялық құрылғылар мен ғарыштық техника, сымсыз байланыс, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар саласындағы, оның ішінде қорғаныс және ұлттық қауіпсіздік мүдделері үшін ғылыми зерттеулер және эксперименттік әзірлемелер".</p> <p>2022-2024 жылдарға арналған ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым комитетінің (ҚР ҒЖБМ ҒК) гранттық қаржыландыру шеңберінде, Институтта "BigData технологиясын қолдана отырып Жердің магнит өрісі деректері бойынша жердегі объектілерді орналастыру жүйесін әзірлеу" ғылыми жобасы орындалды. 2024 жылдың тамыз айынан бастап Институт 2024-2026 жылдарға арналған бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға (БНҚ) конкурс шеңберінде "Өндірісті одан әрі ұйымдастыру мақсатында электрондық сәйкестендіргіштің тәжірибелік үлгісін әзірлеу" бағдарламасын іске асыруда.</p> <p>Авто- және теміржол тасымалдарын қадағалау жөніндегі ұлттық оператордың функциясын орындау мақсатында, Институт Қазақстан Республикасының Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігіне навигациялық пломбаларды өндіру жөніндегі қызметтің</p> |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>негізгі қызметімен технологиялық тұрғыдан байланысты түрі ретінде рұқсат беру үшін құжаттар тапсырды. Еуразиялық даму банкінің (ЕАДБ) гранттық қаржыландыруына "Транзит ақпараттық жүйесін өрістету шеңберінде Еуразиялық экономикалық одақ аумағы бойынша авто- және теміржол жүк тасымалдарын қадағалау үшін навигациялық пломбалардың тәжірибелік үлгілерін әзірлеу" тақырыбы бойынша өтінім берілді, іске асыру 2024 жылғы 2 тоқсанға – 2026 жылғы 1 тоқсанға жоспарланған, 19.05.2025 ж. жағдай бойынша өтінім ЕАДБ банкте қаралуда.</p> <p>Қазақстан Республикасының 2023 жылғы 15 наурыздағы №211 Заңымен ратификацияланған Еуразиялық экономикалық одақта тасымалдарды қадағалау үшін навигациялық пломбаларды қолдану туралы келісімді іске асыру шеңберінде, халықаралық автомобиль тасымалдарын қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының функциясын іске асыру үшін қаржы қаражатын тарту мақсатында, Серіктестік қамтамасыз етудің купондық облигациялар шығаруды жүзеге асырды (ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 29 наурыздағы №182/НҚ "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің облигациясын шығару және оларды шығару шарттарын айқындау туралы" бұйрығымен, өзгерту және толықтырулармен 2024 жылғы 19 маусымдағы №350/НҚ бұйрығы). Серіктестіктің Бақылау Кеңесі шешіміне (2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 БК хаттамасына) сәйкес Серіктестікке 2025 жылдың 1 жартыжылдығында облигацияларды орналастыру бойынша шаралар қабылдау туралы, Серіктестік алдағы уақытта облигацияларды орналастыру бойынша жұмыстар жүргізуде.</p> <p>Ұлттық ауқымдағы жобалардың арқасында, Институт бірқатар инновациялық техникалық шешімдерді әзірледі, ақпараттық ашықтықты сақтайды, қаржыландыру көздерін әртараптандыру бойынша жұмыс жүргізуде, 2024 жылдың қазан айында KASE баламалы алаңының листингін өтті. Осылайша, Институт ғылыми және кадрлық әлеуетті сақтаумен бірге, мемлекеттік саясаттың, ғылыми әзірлемелердің және қолданбалы сипаттағы цифрлық шешімдердің түйіскен жерінде бірегей орын алып, айтарлықтай өзгерді.</p> <p><i>Серіктестік қызметінің бағыттары бойынша конференциялар, отырыстар ұйымдастыру және өткізу:</i></p> <p>2024 жылғы 10-11 шілдеде Серіктестік "Ионосфера институты" ЖШС-мен бірлесіп Алматы қаласында "Радионавигация" Мемлекетаралық Кеңесінің 61-ші отырысын және ТМД-ға қатысушы мемлекеттердің 2026 жылға дейінгі кезеңге арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасының Ұлттық мемлекеттік тапсырыс берушілерінің отырысын ұйымдастырды, оған Қазақстан Республикасының, Беларусь Республикасының, Ресей Федерациясының, Қырғыз Республикасының, Тәжікстан Республикасының және ТМД Атқарушы комитетінің өкілетті өкілдері мен сарапшылары қатысты. Отырыс барысында ТМД-ға қатысушы мемлекеттердің 2023-2026 жылдарға арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасының орындалуы туралы қорытынды есеп тыңдалды және қабылданды, ТМД-ға қатысушы мемлекеттердің 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасын іске</p> |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           | <p>асыру жөніндегі жұмысты ұйымдастыру талқыланды. "Радионавигация" Мемлекетаралық Кеңесінің құрылғанына 30 жыл толуына байланысты Серіктестік директоры Р.С. Буралхиеваға ТМД Атқарушы комитетінің өкілімен ТМД кеңістігінде радионавигация жүйелері мен құралдарын дамытуға қосқан зор үлесі үшін ТМД Бас хатшысы С.Н. Лебедевтен грамотасы, сонымен қатар, "Радионавигация" Мемлекетаралық Кеңесінің төрағасы В.А. Цалко "Радионавигация" Мемлекетаралық Кеңесінің Кеңестегі жемісті және көпжылдық жұмысы үшін Алғыс хатын салтанатты түрде табыс етті.</p> <p><i>Серіктестік қызметінің бағыттары бойынша ғылыми-техникалық насихаттау, конференцияларға, отырыстарға қатысу:</i></p> <p>Серіктестіктің директоры Р.С. Буралхиева және директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Л.Е. Сұлтанбекова сұхбат берді, сайттың интернет-ресурсында <a href="https://forbes.kz/articles/sputniki-superkompyutery-i-knopki-sos-chem-zanimaetsya-pervyy-v-rk-nauchnyy-institut-s-listingom-na-kase">https://forbes.kz/articles/sputniki-superkompyutery-i-knopki-sos-chem-zanimaetsya-pervyy-v-rk-nauchnyy-institut-s-listingom-na-kase</a> 2024 жылғы 21 қазанда "Спутниктер, суперкомпьютерлер және SOS түймелері - KASE листингі бар Қазақстан Республикасындағы алғашқы ғылыми институты немен айналысады" атты мақала жарияланды.</p> <p>Серіктестіктің директоры Ө.Қ. Тойшибеков 2024 жылғы 26-29 қарашада Мәскеу қаласында (РФ) іс-шараларға қатысты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ресей Федерациясының Ұлттық операторымен "Цифрлық платформаларды дамыту орталығы" ЖШҚ навигациялық пломбалары арқылы тасымалдауды бақылау бойынша кеңес;</li> <li>- ТМД-ға қатысушы мемлекеттердің 2026 жылға дейінгі кезеңге арналған Мемлекетаралық радионавигациялық бағдарламасының Ұлттық мемлекеттік тапсырыс берушілерінің отырысында;</li> <li>- "Радионавигация" Мемлекетаралық Кеңесінің 62 отырысында.</li> </ul> |
| 9                                                         | <p>Институттың корпоративтік басқаруы әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке негізделген.</p> <p>Корпоративтік басқару құрылымы Институт қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және Институттың табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.</p> | сақталады | <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесінің шешімімен (2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 хаттама) бекітілген Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексіне (бұдан әрі -Кодекс) сәйкес, корпоративтік басқару құрылымы Серіктестік қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және серіктестіктің табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>3-тарау. Өкілеттіктердің аражігін ажырату қағидаты</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 12                                                        | Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің және Институт Директорының құқықтары, міндеттері мен құзыреті                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | сақталады | Институттың Жалғыз қатысушысының, Бақылау кеңесінің, Ревизиялық комиссиясының және Директорының құқықтары, міндеттері мен құзыреті Қазақстан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|    |                                                                                                                                                                                                          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Жарғыға сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі.                                                                                                   |           | <p>Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Серіктестіктің Жарғысына сәйкес айқындалады және осы құжаттарда бекітіледі.</p> <p>Серіктестіктің Жарғысына сәйкес Серіктестіктің органдары:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) жоғары орган – Жалғыз қатысушы;</li> <li>2) Серіктестіктің Бақылау кеңесі (бұдан әрі - Бақылау кеңесі);</li> <li>3) Ревизиялық комиссиясы (ревизор);</li> <li>4) атқарушы орган – Серіктестіктің директоры (бұдан әрі - Директор).</li> </ol> <p>Серіктестіктің корпоративтік басқару құрылымы шеңберінде Серіктестік органдары арасында міндеттердің бөлінуі айқындалады.</p> <p>Жалғыз қатысушы Серіктестіктің қызметін жеке өзі басқарады, Серіктестіктің Жарғысымен оның құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешеді. Жалғыз қатысушы қабылдайтын шешімдер жазбаша ресімделеді.</p> <p>2023 жылғы 18 қаңтардағы №51 қабылдау-тапсыру актісіне сәйкес, Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы "Мемлекеттік мүлік туралы" ҚР Заңының 177-бабының 2-тармағына сәйкес, ҚР Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру Комитетімен алдын ала жазбаша келісім бойынша шешілетін мәселелерді қоспағанда, қатысушының құзыретіне жататын барлық мәселелер бойынша дербес шешім қабылдайды.</p> <p>Бақылау кеңесі Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімі бойынша Жалғыз қатысушының шешімімен Серіктестіктің қызметіне жалпы басшылықты қалыптастырады және жүзеге асырады. Бақылау кеңесі Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесінің құрамына Жалғыз қатысушының өкілдері, мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның өкілдері және тәуелсіз мүшелер кіреді.</p> <p>Ревизиялық комиссия (ревизор) Жалғыз қатысушының шешімі негізінде Серіктестіктің атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асырады. Ревизиялық комиссия (ревизор) Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.</p> <p>Серіктестіктің атқарушы органы Жалғыз қатысушыға есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Директор болып табылады. Жалғыз қатысушы Серіктестік директорын тағайындаған кезде, онымен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес реттеледі.</p> <p>Серіктестік директоры Серіктестіктің мүдделерін білдіреді және Серіктестіктің заңнамасында, Жарғысында, ішкі құжаттарында айқындалған Серіктестіктің басқа органдарының құзыретіне жатпайтын Серіктестіктің қызметін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктің атынан барлық әрекеттерді жүзеге асырады.</p> |
| 13 | Мемлекеттік орган Институттың Жалғыз қатысушысы ретіндегі өз өкілеттіктерін және Институттың да, Жалғыз қатысушының да мүдделеріне ықпал етпейтін мүдделер қақтығысының алдын алу мақсатында мемлекеттік | сақталады | <p>Мемлекеттік орган - ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті, Институттың Жалғыз қатысушысы ретінде Институтты басқаруға Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Институттың Жарғысында және Институттың Бақылау кеңесінде көзделген Жалғыз қатысушының өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана қатысады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | функцияларды орындауға байланысты өкілеттіктердің аражігін ажыратады.<br>Мемлекеттік орган тиісті саланың дамуын ынталандыруды ескере отырып, Институттың ұзақ мерзімді бағасын (құндылығын) арттыру мақсатында Институт қатысушының функцияларын жүзеге асырады.           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 14 | Институт өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Жарғыда айқындалатын өзінің негізгі (бейінді) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.<br>Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыру Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексімен реттеледі.                      | сақталады | <p>Институт өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Жарғыда айқындалатын өзінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.</p> <p><i>Қызмет түрлерін кеңейту мәселесі бойынша, атап айтқанда, қызметтің жаңа түрін жүзеге асыру – "Навигациялық пломбалар өндірісі" (бастамашы – Серіктестік)</i></p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесі (2024 жылғы 14 қазандағы №6 хаттама) Серіктестіктің осы қызмет түрін жүзеге асыруын қарастырды және алдын-ала мақұлдады және Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына (Қазғарыш) Серіктестіктің Жарғысына "Негізгі қызмет түрлері" 12-тармағының 8)-9)-тармақшалары және 10)- және 11)-тармақшаларымен толықтырулар бойынша қарау және өзгерістер енгізу үшін хат жолдады (17.10.2024 ж. №01-01-16/513 хат), атап айтқанда:</p> <p>- Жарғының 12-тармағы 11)-тармақшамен толықтырылсын және мынадай редакцияда жазылсын: "11) навигациялық пломбалар өндірісі".</p> <p>Сонымен қатар, ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің атына (04.10.2024 ж. №01-01-06/493 хат), қызмет түрлерін кеңейту мәселесі бойынша Монополияға қарсы органмен келісуге, атап айтқанда "навигациялық пломбалар өндірісі" үшін жүзеге асырылатын қызмет түрлеріне өзгерістер енгізуге қатысты хат жолданды.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті, Қазақстан Республикасының Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігі арасында қаралып отырған мәселеге қатысты ұзақ уақыт бойы хат алмасу жүзеге асырылды.</p> <p>05.02.2025 жылғы №03-03/59 хатпен ҚР ЦДИАӨМ министрлігіне навигациялық пломбалар нарығындағы бәсекелестік ортаға және осы ортаның тасымалдарды қадағалау жөніндегі ұлттық оператор көрсететін қызметтерге әсері туралы қосымша мәліметтер жіберілді.</p> <p>Осы уақытқа дейін жүзеге асырылатын қызмет түрлерінің тізбесін кеңейту мақсатында, Институт Жарғысына өзгерістер енгізу туралы мәселе басталмады және белгіленген қарау тәртібіне енгізілмеді.</p> |
| 15 | Мемлекеттік орган Институттың Жалғыз қатысушысы ретінде Институтты басқаруға Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Институт Жарғысында көзделген Жалғыз қатысушының өкілеттігін іске асыру және Институттың Бақылау кеңесінде өкілі арқылы қатысады.            | сақталады | Мемлекеттік орган - ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті, Институттың Жалғыз қатысушысы ретінде Институтты басқаруға Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Институттың Жарғысында және Институттың Бақылау кеңесінде көзделген Жалғыз қатысушының өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана қатысады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 16 | Институт пен мүдделі тұлғалардың, сондай-ақ нарыққа қатысушылардың арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде коммерциялық негізде және Институттың негізгі міндеттерінің бірі Қазақстан Республикасының қандай да бір | сақталады | Серіктестік қызметінің бейіні бойынша тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурстарды (тендерлерді) ұйымдастыру мемлекеттік сатып алу сайты арқылы тұрақты негізде жүргізіледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | салаларын дамыту жөніндегі мемлекеттік саясатты іске асыру немесе іске асыруға жәрдемдесу болып табылатын жағдайларды қоспағанда, нарықта әділ бәсекелестікті қолдау мақсатында жүзеге асырылады.                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 17 | Институт Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, жалпы заңдарды, салық нормалары мен қағидаларын қолданудан босатылмайды.                                                                                                                                                                                                                                                                   | сақталады | Институт Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, жалпы заңдарды, салық нормалары мен қағидаларын қолданудан босатылмайды.<br>Институт корпоративтік табыс салығынан босатылды, өйткені ол "ИТП" АЭА аймағының қатысушысы болып табылады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 18 | Институт Тапсырыс беруші ретінде мемлекеттік сатып алуға қатысқан кезде қолданылатын рәсімдер конкурсты қолдауға кемсітушілікке жол бермеуге, ашықтықты қамтамасыз етуге негізделеді және "Мемлекеттік сатып алу туралы" және "Квзимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерін сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы заңдарының талаптары ескеріле отырып жүргізіледі.                                                  | сақталады | Серіктестік қызметінің бейіні бойынша тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурстарды (тендерлерді) ұйымдастыру мемлекеттік сатып алу сайты арқылы тұрақты негізде жүргізіледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 19 | Мемлекеттік орган мен Институт арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Бақылау кеңесі және/немесе Институт Директоры арқылы жүзеге асырылады.<br>Институттың Бақылау кеңесінің рөлі мен функциялары белгіленеді және Институттың Бақылау кеңесі туралы ережеде бекітіледі.                                                                                         | сақталады | Мемлекеттік орган мен Институт арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Бақылау кеңесі және Институт директоры арқылы жүзеге асырылады.<br>Институттың Бақылау кеңесінің рөлі мен функциялары белгіленген, Институттың Жарғысында және Бақылау кеңесі туралы ережеде бекітілген.<br>Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы ережесі ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 05 наурыздағы №116/НҚ бұйрығымен бекітілген.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 20 | Институт, сонымен қатар, Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне және Институт Жарғысына сәйкес, Институт қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты Жалғыз қатысушыға және Бақылау кеңесіне жариялайды және барлық мүдделі тұлғаларға қызметінің айқындылығын қамтамасыз етеді.                                                                                                                                        | сақталады | Институт, сонымен қатар, Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне және Институт Жарғысына сәйкес, Институт қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты Жалғыз қатысушыға және Бақылау кеңесіне жариялайды және барлық мүдделі тұлғаларға қызметінің айқындылығын қамтамасыз етеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 21 | Корпоративтік басқару жүйесі келесі тараптардың арасындағы қатынастарды қарастырады:<br>1) Жалғыз қатысушы;<br>2) Бақылау кеңесі;<br>3) Директор;<br>4) мүдделі тараптар;<br>5) Институт Жарғысына сәйкес айқындалатын өзге де органдар.<br>Институтта органдар туралы бекітілген ережелер, сонымен қатар, ішкі нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес тиісті лауазымдарға арналған лауазымдық нұсқаулықтар болуы қажет. | сақталады | Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің, Ревизиялық комиссиясының және Институт директорының құқықтары, міндеттері мен құзыреті Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Серіктестіктің Жарғысына сәйкес айқындалады және осы құжаттарда бекітіледі.<br>Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы ереже ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 05 наурыздағы №116/НҚ бұйрығымен бекітілген.<br>Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы ереже ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 07 наурыздағы №133/НҚ бұйрығымен бекітілген.<br>Серіктестік директорға қойылатын біліктілік талаптары айқындалған Серіктестіктің атқарушы органы туралы ережені (бұдан әрі - Ереже) әзірледі. Бұл ереже Аэроғарыш комитетіне 2025 жылғы 27 наурызда олардың k.kazkosmos@mdai.gov.kz электрондық мекенжайына одан әрі келісу үшін жіберілді. |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.                                                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 22 | Орнықты дамуды қамтамасыз ету мақсатында, Институтта бірыңғай есепке алу саясаты, әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттар қалыптастырылады және бекітіледі, оларды әзірлеу және бекіту тәртібі Институттың Жарғысымен және ішкі нормативтік құжаттарымен белгіленеді. | сақталады | <p>Орнықты дамуды қамтамасыз ету мақсатында, Институтта бірыңғай есепке алу саясаты, әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттар қалыптастырылады және бекітіледі, оларды әзірлеу және бекіту тәртібі Институттың Жарғысымен және ішкі нормативтік құжаттарымен белгіленеді.</p> <p>2024 жылғы 23 сәуірдегі Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттар тізбесіне сәйкес, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің шешімімен 10 ішкі нормативтік құжат бекітілді:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицері туралы ереже (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 Бақылау кеңесінің хаттамасы);</li> <li>2) Серіктестіктің Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ереже (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 БК хаттамасы);</li> <li>3) Серіктестіктің жұмыскерлерінің еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету, лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар мен қосымша ақылар белгілеу қағидалары (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 БК хаттамасы);</li> <li>4) Серіктестік қызметкерлерінің қызметтік іссапарлары туралы ереже (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 БК хаттамасы);</li> <li>5) Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексі (жаңа редакцияда - 2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 БК хаттамасы, алдыңғы Кодекстің орнына 2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 БК хаттамасындағы);</li> <li>6) "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 БК хаттамасы);</li> <li>7) Серіктестіктің Іскерлік этика кодексі (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 БК хаттамасы);</li> <li>8) Серіктестіктің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жөніндегі саясаты (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 БК хаттамасы);</li> <li>9) Серіктестікте болжамды әдепке жат/заңсыз әрекеттер туралы хабарлама саясаты (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 БК хаттамасы.);</li> <li>10) Серіктестік қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары (2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 БК хаттамасы).</li> </ol> <p>Серіктестік директорының бұйрығымен бекітілген:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Қазақстан Республикасы заңнамалық актілерінің талаптарын сақтай отырып, қаржылық, салықтық есепке алуды жүргізу тәртібін белгілейтін Серіктестіктің қаржылық, салықтық есепке алу саясаты бекітілді (03.01.2024 ж. №01-П бұйрық);</li> <li>2) 2023 жылғы 26 желтоқсанның бастап Серіктестіктің еңбек тәртібі қағидалары (26.12.2023 ж. №121-П бұйрығы) бекітілді және қолданысқа енгізілді, алдыңғы 18.04.2023 ж. №27-П бұйрығының орнына;</li> <li>3) 2023 жылғы 26 желтоқсанның бастап Серіктестік қызметкерлері үшін бос лауазымдарға орналасуға кандидаттарды іріктеу, жұмысқа қабылдау, ауыстыру және</li> </ol> |

|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           | <p>еңбек қатынастарын тоқтату нұсқаулығы бекітілді және қолданысқа енгізілді (26.12.2023 ж. №120-П бұйрығы), алдыңғы 24.04.2023 ж. №31-П бұйрығының орнына;</p> <p>4) 2024 жылғы 10 қаңтардан бастап Серіктестіктің демалыстары туралы ереже (10.01.2024 ж. №15-П бұйрығы) бекітілді және қолданысқа енгізілді, алдыңғы 18.04.2023 ж. №28-П бұйрығының орнына;</p> <p>5) Серіктестіктің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Нұсқаулығы бекітілді (26.12.2023 ж. №122-П бұйрығы);</p> <p>6) Серіктестікте тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру жөніндегі Нұсқаулық бекітілді (21.01.2025 ж. №29-П бұйрық);</p> <p>7) 2025 жылғы 15 қаңтардан бастап коммерциялық құпияның сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі Нұсқаулық (14.01.2025 ж. №22-П бұйрығы) бекітілді және қолданысқа енгізілді, алдыңғы 10.06.2010 ж. №30-П бұйрығының орнына.</p> <p>8) 2024 жылғы 14 маусымнан бастап Серіктестік мүдделерінің қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат бекітілді және қолданысқа енгізілді (14.06.2024 ж. №89/П бұйрық);</p> <p>9) Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты 2024 жылғы 14 маусымнан бастап бекітілді және қолданысқа енгізілді (14.06.2024 ж. №87/П бұйрығы).</p> |
| 23                                                                          | <p>Институттың негізгі стратегиялық міндеттерінің бірі - Даму жоспарында көрініс табатын Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуі және орнықты дамуын қамтамасыз ету. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер Даму жоспарына сәйкес болуы керек.</p> <p>Институт пен оның атқарушы органы қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі ТТК жүйесі болып табылады. Жалғыз қатысушы Бақылау кеңесіндегі өкілдері арқылы (немесе жазбаша хабарлама арқылы) стратегиялық бағыттарды және жыл сайынғы ТТК көрсеткіштері бойынша өз үміттерін хабарлайды.</p> <p>"Мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасының заңына сәйкес, ТТК көрсеткіштеріне қол жеткізу мақсатында, Институт Даму жоспарын әзірлейді.</p> <p>Институттың Даму жоспарын Бақылау кеңесі бекітеді.</p> | сақталады | <p>Институттың негізгі стратегиялық міндеттерінің бірі Даму жоспарында көрініс табатын Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуін және орнықты дамуын қамтамасыз ету болып табылады. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер Даму жоспарына сәйкес болуы керек.</p> <p>Серіктестіктің 2023-2027 жылдарға арналған Даму жоспары бойынша Бақылау кеңесімен қаралды және бекітілді:</p> <p>1. Серіктестіктің 2023 жылғы Даму жоспарының орындалуы бойынша есеп бекітілді (2024 жылғы 14 маусымдағы №4 БК хаттамасы).</p> <p>2. Серіктестіктің 2024 жылғы екінші жартыжылдықтағы Даму жоспарын нақтылау (2024 жылғы 14 қазандағы №6 БК хаттамасы).</p> <p>3. Серіктестіктің 2025 жылға арналған нақтыланған Даму жоспары бекітілді (2024 жылғы 10 желтоқсандағы №8 БК хаттамасы), пысықталғаннан кейін, қазіргі уақытта қолданыста.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>4-тарау. Жалғыз қатысушының құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 24                                                                          | <p>Институттағы корпоративтік басқару Жалғыз қатысушының құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау және құрметтеу қағидатына негізделген және Институттың тиімді қызметіне, соның ішінде Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуіне, оның қаржылық тұрақтылығы мен табыстылығын сақтауға ықпал етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | сақталады | <p>Институттағы корпоративтік басқару Жалғыз қатысушының құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау және құрметтеу қағидатына негізделген және Институттың тиімді қызметіне, соның ішінде Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуіне, оның қаржылық тұрақтылығы мен табыстылығын сақтауға ықпал етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 25                                                                          | <p>Институт, белгіленген тәртіппен, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Институт</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | сақталады | <p>Институт, белгіленген тәртіппен, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Институт Жарғысына сәйкес, Жалғыз қатысушының құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | Жарғысына сәйкес, Жалғыз қатысушының құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 26                                 | Институттың Жалғыз қатысушы мен органдары арасында ақпарат алмасу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Жарғымен, Бақылау кеңесі туралы ережемен және Институттың ішкі құжаттарымен реттеледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                          | сақталады | <p>Институттың Жалғыз қатысушы мен органдары арасында ақпарат алмасу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Жарғымен, Бақылау кеңесі туралы ережемен және Институттың ішкі құжаттарымен реттеледі.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы Кеңестің отырыстарын сәтті дайындау және өткізу үшін ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің қызметкерлерімен өзара іс-қимыл жасайды.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің қызметкерлері (А.К. Нұртазин, Қ.С. Жәнібекова, Ғ.Ғ. Қанапиянов және т.б.) Серіктестіктің қызметін орындау және жобаларын іске асыру үшін, Кеңес отырыстарын табысты өткізуге, Жалғыз қатысушының (ҚР ЦДИАӨМ АКК) шешімдерін қабылдауға көмектеседі және ықпал етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 27                                 | Жалғыз қатысушы белгілі бір кезеңдегі қызметтің қорытындысын шығару және Институт Жарғысына сәйкес өз құзыретіндегі мәселелер бойынша шешімдер қабылдау үшін, Бақылау кеңесі мүшелері мен Директордың қатысуымен отырыстар өткізе алады.                                                                                                                                                                                                                                                          | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>5-тарау. Дивидендтік саясат</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 28                                 | Жалғыз қатысушыға дивидендтерді төлеу шарттары мен тәртібіне қатысты ақпаратқа, сондай-ақ дивидендтерді төлеу кезінде Институттың қаржылық жағдайы туралы дұрыс ақпаратқа қол жеткізу қамтамасыз етіледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                         | сақталады | <p>Жалғыз қатысушыға дивидендтерді төлеу шарттары мен тәртібіне қатысты ақпаратқа, сонымен қатар, дивидендтерді төлеу кезінде Институттың қаржылық жағдайы туралы сенімді ақпаратқа қол жеткізу қамтамасыз етіледі.</p> <p>2024 жылы Бақылау кеңесі (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 отырысының хаттамасы) Серіктестіктің 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын-ала бекітті және Жалғыз қатысушыға Серіктестіктің 2023 жылдың қорытындысы бойынша алған таза кірісін бөлу тәртібі туралы ұсыныстар енгізді.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 29 шілдедегі № 450/НҚ "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің 2023 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігін және таза кірісін бөлу тәртібін бекіту туралы" бұйрығы бекітілгеннен кейін серіктестік бюджетке дивидендтер ретінде сомасы 49 670 711,0 (қырық тоғыз миллион алты жүз жетпіс мың жеті жүз он бір) теңге, бұл Серіктестіктің 2023 жылғы таза табысының 100% пайызын құрайды.</p> |
| 29                                 | <p>Дивидендтік саясат Бақылау кеңесі және/немесе Директор Жалғыз қатысушыға өткен қаржы жылындағы Институттың таза кірісін бөлу туралы ұсыныстарды дайындау кезінде басшылыққа алатын қағидаттарды айқындайды. Дивидендтік саясат келесі қағидаттарға негізделген:</p> <p>1) Жалғыз қатысушының мүдделері мен құқықтарын сақтау және қорғау, оның ішінде заңнамада көзделген дивидендтер Институтының кепілдендірілген төлемін қамтамасыз ету;</p> <p>2) ұйымның ұзақ мерзімді құнын ұлғайту;</p> | сақталады | <p>Дивидендтік саясат Бақылау кеңесі және/немесе Директор Институттың өткен қаржы жылындағы таза кірісін бөлу туралы Жалғыз қатысушыға ұсыныстар дайындау кезінде басшылыққа алатын қағидаттарды анықтайды.</p> <p>Институттың дивидендтік саясаты "Акциялардың мемлекеттік пакеттеріне дивидендтер және ұйымдарға қатысудың мемлекеттік үлестеріне кірістер туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 27 наурыздағы № 142 қаулысына сәйкес айқындалған:</p> <p>- Акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын мемлекеттік органдар 2020 жылдың және одан кейінгі жылдардың қорытындылары бойынша акционерлердің (қатысушылардың)</p>                                                                                                                                                                                                                |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>3) ұйымның қаржылық орнықтылығын, оның ішінде макроэкономикалық факторлардың әсерін ескере отырып қамтамасыз ету;</p> <p>4) Институттың қаражаты есебінен іске асырылатын қызмет түрлері мен инвестициялық жобаларды қаржыландыруды қоса алғанда, ұйымның ұйымды одан әрі дамытуға бағытталған қызметті қаржыландырудағы қажеттіліктері арасындағы оңтайлы теңгерімді қамтамасыз ету, активтердің оңтайлы құрылымы сақталған жағдайда, Жалғыз қатысушының дивидендтер нысанында қаражатты қайтарудағы қажеттіліктері;</p> <p>5) дивидендтердің мөлшерін айқындау тетігінің ашықтығын қамтамасыз ету;</p> <p>6) Жалғыз қатысушының қысқа мерзімді (кіріс алу) және ұзақ мерзімді (ұйымның дамуы) мүдделерінің теңгерімділігі;</p> <p>7) ұйымның таза табысы өскен жағдайда дивидендтік төлемдердің ұлғаюын қамтамасыз ету;</p> <p>8) ұйымның дивидендтерінің мөлшерін оның жетілу дәрежесіне және оның қаржылық тұрақтылығы мен өтімділігінің негізінде айқындалатын қаржы-экономикалық жай-күйіне қарай айқындауға сараланған тәсілді пайдалану;</p> <p>9) Институт жасасқан шарттарда белгіленген міндеттемелерді сақтау.</p> |           | <p>жылдық жалпы жиналыстарын өткізу кезінде заңнамада белгіленген тәртіппен акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) таза табысының бір бөлігін шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілікте, ал еншілес (еншілес) ұйым (ұйымдар) болмаған жағдайда, шоғырландырылмаған жылдық қаржылық есептілікте таза табыс сомасының кемінде 70 (жетпіс) пайызы мөлшерінде дивидендтерді (кіріс) төлеуге жіберуге және оларды уақтылы аударуға шаралар қабылдасын.</p> <p><i>29-тармақтың 9)-тармақшасы бойынша</i>, БҰҰ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы конвенциясында және өзге де халықаралық нормаларда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шарттар мен келісімдерде, терроризмді қаржыландыруға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы, қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыру (жылыстату) туралы ұлттық заңдарда көрсетілген негізге алынатын қағидаттарға сәйкес, әртүрлі тәуекелдердің (сыбайлас жемқорлық, құқықтық және т. б.) туындау ықтималдығын ескере отырып, Тараптар жасалатын шарттар мен келісімдердің тәуекелдердің алдын алу жөнінде кешенді шаралар қабылдайтын болады, бұл туралы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертулерді енгізу үшін жазбаша хабарламалар беріледі.</p> <p>Бұл шаралар тараптардың жауапкершілігін күшейтуге және заңдар нормаларын, шарттар талаптарының тәртібі мен мерзімдерін бұзудың алдын алуға, қиын салдарына, заңсыз шешімдерді іздеуге және т.б. әкелуі мүмкін қандай да бір тәуекелдердің туындауын болдырмау үшін ықпал етеді.</p> |
| 30 | Дивидендтік саясатта таза табысты бөлу және оның дивидендтер төлеуге жіберілетін бөлігін айқындау тәртібі, дивидендтер мөлшерін есептеу тәртібі, оларды сақтау кезінде жарияланатын шарттар, дивидендтерді төлеу тәртібі мен мерзімі де регламенттеледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | сақталады | Дивидендтік саясатта таза табысты бөлу және оның дивидендтер төлеуге жіберілетін бөлігін айқындау тәртібі, дивидендтер мөлшерін есептеу тәртібі, оларды сақтау кезінде жарияланатын шарттар, дивидендтерді төлеу тәртібі мен мерзімі де регламенттеледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 31 | Дивидендтік саясат дивидендтерді төлеуге бағытталған Институттың таза табысының үлесін анықтау тәртібін белгілейді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | сақталады | Дивидендтік саясат дивидендтерді төлеуге бағытталған Институттың таза табысының үлесін анықтау тәртібін белгілейді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 32 | Дивидендтік саясатта Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы Заңнамасының және халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес дайындалған ұйымның аудиттелген жылдық қаржылық есептілігінде көрсетілген таза кіріс сомасын негізге ала отырып, дивидендтер мөлшерін есептеу тәртібі көрсетіледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Дивидендтік саясатта Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы Заңнамасының және халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес дайындалған ұйымның аудиттелген жылдық қаржылық есептілігінде көрсетілген таза кіріс сомасын негізге ала отырып, дивидендтер мөлшерін есептеу тәртібі көрсетіледі.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 33 | Тоқсанның немесе жарты жылдың қорытындылары бойынша дивидендтер төленген немесе өткен жылдардың бөлінбеген пайдасын бөлген жағдайда, сондай-ақ жекелеген жағдайларда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | дивидендтердің мөлшерін тиісті кезеңдер үшін таза табысты бөлу тәртібін бекіту туралы мәселені қарау кезінде ерекше тәртіппен Жалғыз қатысушы айқындайды.                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 34                                                 | Дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау үшін Бақылау кеңес Институттың өткен қаржы жылындағы таза табысын бөлу және бір жылдағы дивиденд мөлшері туралы ұсынысты Жалғыз қатысушының қарауына ұсынады.                                  | сақталады | 2024 жылы Бақылау кеңесі (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 отырысының хаттамасы) Серіктестіктің 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын-ала бекітті және Жалғыз қатысушыға Серіктестіктің 2023 жылдың қорытындысы бойынша алған таза кірісін бөлу тәртібі туралы ұсыныстар енгізді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 35                                                 | Дивидендтер төлеу экономикалық негіздеме болған кезде және егер мұндай төлем ұзақ мерзімді перспективада Институт қызметінің тұрақтылығының нашарлауына не Институттың төлем қабілетсіздігіне әкеп соқпаған жағдайда жүзеге асырылады. | сақталады | Дивидендтер төлеу экономикалық негіздеме болған кезде және егер мұндай төлем ұзақ мерзімді перспективада Институт қызметінің тұрақтылығының нашарлауына не Институттың төлем қабілетсіздігіне әкеп соқпаған жағдайда жүзеге асырылады.<br>Институттың дивидендтік саясаты "Акциялардың мемлекеттік пакеттеріне дивидендтер және ұйымдарға қатысудың мемлекеттік үлестеріне кірістер туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 27 наурыздағы № 142 қаулысына сәйкес айқындалған:<br>- Акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын мемлекеттік органдар 2020 жылдың және одан кейінгі жылдардың қорытындылары бойынша акционерлердің (қатысушылардың) жылдық жалпы жиналыстарын өткізу кезінде заңнамада белгіленген тәртіппен акционерлік қоғамның (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің) таза табысының бір бөлігін шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілікте, ал еншілес (еншілес) ұйым (ұйымдар) болмаған жағдайда, шоғырландырылмаған жылдық қаржылық есептілікте таза табыс сомасының кемінде 70 (жетпіс) пайызы мөлшерінде дивидендтерді (кіріс) төлеуге жіберуге және оларды уақтылы аударуға шаралар қабылдасын. |
| 36                                                 | Институт Жалғыз қатысушы мен инвесторларға ынтымақтастықтың, келісімдер мен серіктестіктің кез келген нысандары мен шарттары туралы ақпаратты ашады.                                                                                   | сақталады | Институт Жалғыз қатысушыға ынтымақтастықтың, келісімдер мен серіктестіктің кез келген нысандары мен шарттары туралы ақпаратты ашық жариялайды.<br>Институт инвесторларға, егер бар болса, тек стандартты есептерді ашық жариялайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>6-тарау. Институтты тиімді басқару қағидаты</b> |                                                                                                                                                                                                                                        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 37                                                 | Институт органдары:<br>1) Институттың жоғары органы - Жалғыз қатысушы;<br>2) басқарушы органы - Институттың Бақылау кеңесі;<br>3) Институттың атқарушы органы - Институт Директоры.                                                    | сақталады | "Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" ҚР Заңының 41-бабына сәйкес, жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің органдары:<br>1) Серіктестіктің жоғары органы - оған қатысушылардың жалпы жиналысы (жалпы жиналыс);<br>2) Серіктестіктің атқарушы органы (алқалы және (немесе) жеке-дара).<br><br>Серіктестіктің Жарғысына сәйкес, Серіктестіктің органдары:<br>1) жоғары орган – Жалғыз қатысушы;<br>2) Серіктестіктің Бақылау кеңесі (бұдан әрі - Бақылау кеңесі);<br>3) Ревизиялық комиссия (ревизор);<br>4) атқарушы орган – Серіктестіктің директоры (бұдан әрі - Директор).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                                                                                                                                                                             |           | <p>Серіктестіктің корпоративтік басқару құрылымы шеңберінде Серіктестік органдары арасында міндеттердің бөлінуі айқындалады.</p> <p>Жалғыз қатысушы Серіктестіктің қызметін жеке өзі басқарады, Серіктестіктің Жарғысымен оның құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешеді. Жалғыз қатысушы қабылдайтын шешімдер жазбаша ресімделеді.</p> <p>2023 жылғы 18 қаңтардағы №51 қабылдау-тапсыру актісіне сәйкес, Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы "Мемлекеттік мүлік туралы" ҚР Заңының 177-бабының 2-тармағына сәйкес ҚР ҚМ ММЖК Комитетімен алдын-ала жазбаша келісім бойынша шешілетін мәселелерді қоспағанда, қатысушының құзыретіне жататын барлық мәселелер бойынша дербес шешім қабылдайды.</p> <p>Бақылау кеңесі Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімі бойынша Жалғыз қатысушының шешімімен Серіктестіктің қызметіне жалпы басшылықты қалыптастырады және жүзеге асырады. Бақылау кеңесі Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесінің құрамына Жалғыз қатысушының өкілдері, мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның өкілдері және тәуелсіз мүшелер кіреді.</p> <p>Ревизиялық комиссия (ревизор) Жалғыз қатысушының шешімі негізінде Серіктестіктің атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асырады. Ревизиялық комиссия (ревизор) Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.</p> <p>Серіктестіктің атқарушы органы Жалғыз қатысушыға есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Директор болып табылады. Жалғыз қатысушы Серіктестік директорын тағайындаған кезде онымен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес реттеледі.</p> <p>Серіктестік директоры Серіктестіктің мүдделерін білдіреді және Серіктестіктің заңнамасында, Жарғысында, ішкі құжаттарында айқындалған Серіктестіктің басқа органдарының құзыретіне жатпайтын Серіктестіктің қызметін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктің атынан барлық әрекеттерді жүзеге асырады.</p> |
| 38                                    | Институт органдарының құзыреті, оларды сайлау (тағайындау) тәртібі, сонымен қатар, олардың шешімдер қабылдау тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасына, Институттың Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес айқындалады. | сақталады | Институт органдарының құзыреті, оларды сайлау (тағайындау) тәртібі, сонымен қатар, олардың шешімдер қабылдау тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасына, Институттың Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес айқындалады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>7-тарау. Тиімді Бақылау кеңесі</b> |                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 39                                    | Бақылау кеңесі ұйымға стратегиялық басшылық жасауды және атқарушы органның қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін Жалғыз қатысушыға есеп беретін басқарушы органы болып табылады.                                            | сақталады | Бақылау кеңесі Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімі бойынша Жалғыз қатысушының шешімімен Серіктестіктің қызметіне жалпы басшылықты қалыптастырады және жүзеге асырады. Бақылау кеңесі Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>"Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 57-бабы 3-5-тармақтарының талаптарына сәйкес:</p> <p>«3. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің мүшелерін жалпы жиналыс белгіленген мерзімге, бірақ бес жылдан аспайтын мерзімге сайлайды.</p> <p>4. Бақылау кеңесінің мүшесі ретінде тек жеке тұлға ғана әрекет ете алады. Ол бір мезгілде серіктестіктің атқарушы органының мүшесі бола алмайды.</p> <p>5. Серіктестіктің Бақылау кеңесі қызметінің және оның шешімдер қабылдау тәртібі Серіктестіктің Жарғысымен, сондай-ақ жалпы жиналыс қабылдаған қағидалармен және өзге де құжаттармен айқындалады. Бақылау кеңесінде дауыс беру кезінде Кеңестің әр мүшесі бір рет дауыс бере алады.»</p> <p>Серіктестіктің Жарғысына сәйкес, Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушымен сайланатын кемінде 3 (үш) мүшенің құрамында бес жылдан аспайтын мерзімде құрылады. Серіктестік қызметкерлері Бақылау кеңесінің мүшелері бола алмайды.</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесінің құрамына Жалғыз қатысушының өкілдері, мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның өкілдері және тәуелсіз мүшелер кіреді.</p> <p>Бақылау кеңесінің төрағасы Бақылау кеңесінің мүшелерінен Бақылау кеңесі мүшелерінің жалпы санының жай көпшілік даусымен сайланады.</p> <p>Бақылау кеңесінің мүшелері Серіктестік пен оның Жалғыз қатысушысының мүддесі үшін әрекет етуге міндетті.</p> <p>Серіктестіктің Жарғысына және "Ғарыштық техника және технологиялар институты " жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі Аэроғарыш комитеті (ҚР ЦДИАӨМ АҒК) Төрағасының 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығына сәйкес, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің бекітілген құрамының мүшелер саны 3 адам: Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының 1 өкілі, Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның 1 өкілі (ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті) және Бақылау кеңесінің 1 тәуелсіз мүшесі.</p> <p>Бақылау кеңесінің барлық мүшелері мінсіз іскерлік беделге және өз қызметінде айтарлықтай тәжірибеге ие.</p> <p>Бақылау кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз мүшелерін іріктеу критерийлері "жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы" Қазақстан Республикасының Заңында, Жарғыда, Кодексте және Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы ережеде айқындалған. Бақылау кеңесінің қызметі туралы есеп Серіктестіктің жылдық есебінде жыл сайын ашық жарияланатын болады.</p> <p>2024 жылы Серіктестіктің Бақылау кеңесінің 8 отырысы (2 бетпе-бет және 6 сырттай отырысы) өткізілді, онда 43 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды. Бақылау кеңесі Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады, алдын-ала шешімдер қабылданды және түпкілікті шешім қабылдау үшін Жалғыз қатысушыға одан әрі қарауға жолданды.</p> |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           | Есепті жылы Серіктестіктің Бақылау кеңесі 2024 жылғы 23 сәуірдегі Серіктестіктің Ішкі нормативтік құжаттар тізбесіне сәйкес (қолданыстағы құжатқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуді ескере отырып) 10 ішкі нормативтік құжатты бекітті.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 40 | Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушының алдында өз қызметінің толық ашықтығын, сонымен қатар, осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушының алдында өз қызметінің толық ашықтығын, сонымен қатар, осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 41 | Бақылау кеңесі өз функцияларын Мемлекеттік мүлік туралы заңға, жауапкершілігі шектеулі серіктестік туралы, Институт Жарғысына, осы Кодекске, Бақылау кеңесінің ережесіне және Институттың өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | сақталады | Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы Ережеге сәйкес, өз қызметінде Бақылау кеңесі Қазақстан Республикасының заңнамасын, Серіктестіктің Жарғысын, Жалғыз қатысушының шешімдерін, осы Ережені және Серіктестіктің өзге де ішкі құжаттарын басшылыққа алады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 42 | Бақылау кеңесі келесі мәселелерге ерекше назар аударады:<br>1) Даму жоспарын айқындау және өзектендіру;<br>2) Даму жоспарында белгіленетін ТТК көрсеткіштерін қою және бақылау;<br>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау және негізгі тәуекелдерді сәйкестендіру;<br>4) Бақылау кеңесінің құзыреті шеңберінде ірі инвестициялық жобаларды және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингілеу;<br>5) Институттың жұмысын және тиісті тәуекелдерді анық көрсететін ақпаратты, оның ішінде қаржылық есептілікті ашып айту;<br>6) корпоративтік басқару және этика;<br>7) Институтта осы Кодекстің және Институттың Іскерлік этика саласындағы корпоративтік стандарттарының (Іскерлік этика кодексінің) ережелерін сақтау. | сақталады | Серіктестіктің Жарғысына және Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы Ережеге сәйкес, Бақылау кеңесінің құзыретіне мынадай мәселелер жатады:<br>1) Серіктестіктің қызметінің басым бағыттарын айқындау;<br>2) жылдық қаржылық есептілікті алдын ала бекіту және есепті кезеңнің қорытындылары бойынша Серіктестік алған таза табысты бөлу тәртібі туралы Жалғыз қатысушыға ұсыныстар енгізу;<br>3) Жалғыз қатысушының қарауына Серіктестіктің Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөнінде ұсыныстар әзірлеу;<br>4) Серіктестік директорының лауазымдық жалақысының мөлшерін, еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттарын айқындау;<br>5) Серіктестіктің ұйымдық құрылымы мен штат санын бекіту;<br>6) Жылдық қаржылық есептілікті және таза табысты бөлуді алдын ала мақұлдау;<br>7) Серіктестіктің ішкі құжаттарының тізбесін бекіту;<br>8) Серіктестіктің ішкі құжаттарының тізбесіне сәйкес Серіктестіктің ішкі құжаттарын бекіту;<br>9) Серіктестіктің даму жоспарын және оның орындалуы жөніндегі есепті Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған, белгіленген тәртіппен атқарушы орган әзірлеген және ұсынған мерзімдерде бекіту;<br>10) Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына Серіктестіктің қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы ақпарат беру;<br>11) Жалғыз қатысушы және Бақылау кеңесі бекітетін ішкі нормативтік құжаттарда көзделген шешімдерді қабылдау;<br>12) Бақылау кеңесінің хатшысын тағайындау, өкілеттік мерзімін айқындау, оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ Бақылау кеңесі хатшысының лауазымдық жалақысының мөлшерін және сыйақы шарттарын айқындау;<br>13) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметті құру, өкілеттік мерзімін, құзыретін және оның қызмет тәртібін айқындау, комплаенс-офицерді тағайындау, оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ оның лауазымдық жалақысының |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>мөлшерін және сыйақы шарттарын айқындау, есептерді және қызметті бағалау нәтижелерін қарау;</p> <p>14) заңнамада және Серіктестік Жарғысында көзделген өзге де мәселелер.</p> <p>2024 жылы Серіктестіктің Бақылау кеңесі 8 отырыс өткізді, Кеңестің қарауына 43 мәселе шығарылды.</p> <p>Өткізілген отырыстардың қорытындысы бойынша мынадай мәселелер бойынша тиісті шешімдер қаралды және қабылданды:</p> <p>1-бетпе-бет отырыс</p> <p>1. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту.</p> <p>2. Серіктестіктің Бақылау кеңесі хатшысын тағайындау, өкілеттік мерзімін және оның лауазымдық жалақысының мөлшерін айқындау.</p> <p>3. Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарының тізбесін бекіту.</p> <p>4. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ережені бекіту.</p> <p>5. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицері туралы ережені бекіту.</p> <p>6. Серіктестіктің комплаенс-офицерін тағайындау, өкілеттік мерзімін және оның лауазымдық жалақысының мөлшерін айқындау.</p> <p>7. Серіктестіктің міндеттемесін облигацияның шығарылуына байланысты меншікті капитал мөлшерінің он және одан көп пайызын құрайтын шамаға ұлғайтуды алдын ала келісу. Серіктестіктің инсайдерлік ақпаратты иелік ету мен пайдалануға ішкі бақылау қағидаларын алдын ала келісу.</p> <p>2-сырттай отырыс</p> <p>8. 2024 жылғы 15 наурызда бекітілген Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарының тізбесіне толықтырулар енгізу және Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарының тізбесін жаңа редакцияда бекіту.</p> <p>9. Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексін бекіту.</p> <p>10. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын бекіту.</p> <p>11. Серіктестіктің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясатын бекіту.</p> <p>12. Серіктестік қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларын бекіту.</p> <p>3-сырттай отырыс</p> <p>13. Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына Серіктестіктің 2023 жылғы және 2024 жылғы 1 тоқсандағы қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы ақпарат беру.</p> <p>14. Серіктестіктің 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігін және 2023 жылдың қорытындысы бойынша таза табысты бөлуді алдын ала мақұлдау.</p> <p>15. Серіктестіктің 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекіту және Серіктестіктің 2023 жылдың қорытындысы бойынша алған таза табысты бөлу тәртібі туралы Жалғыз қатысушыға ұсыныстар енгізу.</p> |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>16. Серіктестіктің комплаенс-офицерінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту.</p> <p>17. Серіктестік жұмыскерлерінің еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету, лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар мен қосымша ақылар белгілеу қағидаларын бекіту.</p> <p>18. Серіктестік жұмыскерлерінің қызметтік іссапарлары туралы қағидаларын бекіту.</p> <p>19. Серіктестіктің іскерлік этика кодексін бекіту.</p> <p>20. Серіктестікте болжамды этикалық емес/заңсыз әрекеттер туралы хабарлау саясатын бекіту.</p> <p>4-сырттай отырыс</p> <p>21. Серіктестіктің 2023 жылғы Даму жоспарының орындалуы жөніндегі есепті бекіту.</p> <p>22. Серіктестіктің комплаенс-офицері мен Бақылау кеңесінің хатшысына сыйақы (сыйлықақы) беру шарттарын айқындау.</p> <p>23. Серіктестіктің ревизорына сыйақы (сыйлықақы) беру шарттарын айқындауды алдын ала келісу.</p> <p>5-сырттай отырыс</p> <p>24. Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына Серіктестіктің 2024 жылғы 2 тоқсандағы қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы ақпарат беру.</p> <p>25. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицері туралы ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу және ережені бекіту.</p> <p>26. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу және ережені бекіту.</p> <p>27. Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізуді алдын ала келісу және ережені алдын ала бекіту.</p> <p>6-сырттай отырыс</p> <p>28. Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына Серіктестіктің 2024 жылғы 3 тоқсандағы қаржы-шаруашылық қызметіне жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы ақпарат беру.</p> <p>29. Серіктестіктің Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізуді алдын ала келісу.</p> <p>30. 2024 жылдың екінші жартыжылдығында Серіктестіктің даму жоспарын нақтылау.</p> <p>31. Ұлттық әл-ауқат қорын қоспағанда, мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдардағы корпоративтік басқарудың үлгілік кодекстің жаңа редакциясын ескере отырып, Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексін жаңа редакцияда бекіту.</p> <p>7-бетпе-бет отырыс</p> <p>32. Серіктестіктің комплаенс-офицерінің 2024 жылғы қызметін бағалаудың есептері мен нәтижелерін қарау.</p> |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>33. Серіктестіктің ревизорының 2025 жылға арналған жұмыс жоспарын алдын ала келісу.</p> <p>34. Серіктестіктің міндеттемесін облигациялардың екінші шығарылуына байланысты меншікті капитал мөлшерінің он және одан көп пайызын құрайтын шамаға ұлғайтуды алдын ала келісу.</p> <p>35. Серіктестіктің 2025 жылға арналған даму жоспарын нақтылау.</p> <p>36. Серіктестіктің бекітілген ұйымдық құрылымына өзгерістер енгізу.</p> <p>8-сырттай отырыс</p> <p>37. Серіктестіктің 2024 жылғы облигацияларын орналастыру туралы есепті бекіту.</p> <p>38. Серіктестіктің 2025 жылға арналған пысықталған даму жоспарын бекіту.</p> <p>39. 2023 жылғы 01 қаңтардан бастап 2024 жылғы 01 қазанға дейінгі кезеңдегі Серіктестік қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы есепті бекіту.</p> <p>40. Серіктестіктің комплаенс-офицерінің 2025 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту.</p> <p>41. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің 2025 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту.</p> <p>42. Мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдарда корпоративтік басқарудың жаңа үлгілік кодексін ескере отырып, Серіктестіктің пысықталған корпоративтік басқару кодексін жаңа редакцияда бекіту.</p> <p>43. Серіктестіктің 2024 жылғы активтеріне жыл сайынғы түгендеу жүргізуді бақылау туралы есепті мақұлдау.</p> <p><i>42-тармақтың 3)-тармақшасы бойынша,</i> Институттың өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуін қамтамасыз ету мақсатында Институтта Бақылау кеңесі мен Институт басшылығы құратын ұйымдастырушылық саясаттар мен шаралардың, рәсімдердің, мінез-құлық нормаларының, іс-әрекеттердің, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі қалыптастырылады және қамтамасыз етуге бағытталған:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Қазақстан Республикасы заңнамасының және Институттың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтау;</li> <li>- Институт құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерім;</li> <li>- қаржы-шаруашылық қызметтің тиімділігі және Институттың қаржылық тұрақтылығын сақтау;</li> <li>- активтердің сақталуы және Институт ресурстарын тиімді пайдалану;</li> <li>- қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және сенімділігі;</li> <li>- сыбайлас жемқорлық және өзге де құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін тиісті ішкі бақылау;</li> </ul> |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|    |                                                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                         |           | <p>- негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды және қызмет нәтижелерін талдауды қамтамасыз ету.</p> <p>42-тармақтың 6)-7) тармақшалары бойынша, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің шешімімен (2024 жылғы 15 мамырдағы №3 БК хаттамасы) Институттың Іскерлік этика кодексі бекітілді, ол Институттың ішкі нормативтік құжаты мәртебесіне ие және Институт қызметкерлері басшылыққа алатын жалпы қағидаттар мен моральдық-этикалық нормалардың жиынтығы болып табылады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 43 | Бақылау кеңесінде Институт мүддесі үшін және барлығына әділ көзқарасты ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің тепе-теңдігі сақталады. | сақталады | <p>Бақылау кеңесінде Институт мүддесі үшін және барлығына әділ көзқарасты ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің тепе-теңдігі сақталады.</p> <p>Бақылау кеңесінің мүшелері Серіктестік пен оның Жалғыз қатысушысының мүддесі үшін әрекет етуге міндетті.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 44 | Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушымен сайланатын кемінде 3 (үш) мүшенің құрамында бес жылдан аспайтын мерзімде құрылады. Серіктестіктің қызметкерлері Бақылау кеңесінің мүшелері бола алмайды.                              | сақталады | <p>Серіктестіктің Жарғысына және "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі Аэроғарыш комитеті (ҚР ЦДИАӨМ АҒК) Төрағасының 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығына сәйкес, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің бекітілген құрамының мүшелер саны 3 адам: Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының 1 өкілі, Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның 1 өкілі (ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті) және Бақылау кеңесінің 1 тәуелсіз мүшесі.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ АҒК 2024 жылғы 05 наурыздағы №116/НҚ бұйрығымен бекітілген Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы Ережеге сәйкес, ҒТТИ Бақылау кеңесінің мүшелерінің өкілеттік мерзімі 5 жылдан аспайды.</p> |
| 45 | Бақылау кеңесінде Институт мүддесі үшін және барлығына әділ көзқарасты ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің тепе-теңдігі сақталады. | сақталады | <p>Серіктестіктің Жарғысына және "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығына сәйкес, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің бекітілген құрамының мүшелер саны 3 адам: Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының 1 өкілі, Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның 1 өкілі (ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті) және Бақылау кеңесінің 1 тәуелсіз мүшесі.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 46 | Бақылау кеңесінің төрағасы (бұдан әрі - Төраға) Бақылау кеңесінің мүшелерінен Бақылау кеңесі мүшелерінің жалпы санының жай көпшілік даусымен сайланады.                                                                 | сақталады | <p>"Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығына сәйкес, Бақылау кеңесінің төрағасы болып Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының өкілі бекітілді.</p> <p>Қыркүйек айында Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының 2024 жылғы 09 қыркүйектегі №550/НҚ бұйрығымен ҚР ЦДИАӨМ АҒК төрағасының орынбасары Е.Қ. Ыбыраевтың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды және Бақылау кеңесінің құрамына ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының жетекшілік ететін орынбасары Қ.И. Шуленбаев сайланды.</p>                                                                                                                                                                                                                           |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 47 | <p>Бақылау кеңесінің мүшесі тәуелсіз деп танылады, егер ол:</p> <p>1) осы Серіктестіктің үлестес тұлғасы болып табылмайды және ол Бақылау кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде Серіктестіктің үлестес тұлғасы ретінде болмаған;</p> <p>2) мемлекеттік қызметші болып табылмайды;</p> <p>3) Серіктестік органдарының отырыстарында Жалғыз қатысушының өкілі болып табылмайды және ол Бақылау кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде ол Жалғыз қатысушының өкілі ретінде болмаған;</p> <p>4) аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде Серіктестіктің аудитіне қатыспайды және ол Бақылау кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған.</p> <p>Қазақстан Республикасының заңнамасында, Серіктестіктің Жарғысында, ішкі құжаттарында, Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшелеріне, олардың өз міндеттерін атқаруы кезеңінде белгіленген тәртіппен Жалғыз қатысушының шешімі бойынша Бақылау кеңесі мүшелерінің функцияларын орындауға байланысты сыйақы төленуі және (немесе) шығыстары өтелуі мүмкін.</p> <p>Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесінің сыйақы мөлшерін белгілеу кезінде, Бақылау кеңесінің құрамына осы адамның қатысуынан Серіктестік үшін күтілетін оң нәтиже, Серіктестік қызметінің ауқымы, Даму жоспарында айқындалатын ұзақ мерзімді мақсаттар мен міндеттер, Серіктестік қызметінің оң қаржылық нәтижесі, Бақылау кеңесі қарайтын мәселелердің күрделілігі назарға алынады.</p> <p>Сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу шарттары мен мөлшері Бақылау кеңесінің төрағасы қол қоятын Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесімен тиісті келісімде көрсетіледі.</p> | сақталады | <p>Ибраимов Ғалымжан Уалханович, Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі (2024 жылғы 22 ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін) - Бақылау кеңесі туралы ережеде жазылған тәуелсіз кеңес мүшесінің талаптарына толық сәйкес келеді.</p> <p>Қысқаша анықтама, жұмыс тәжірибесі: Ғ.У. Ибраимов, 1965 ж. т., білімі жоғары: В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, металлургия факультеті, "инженер-металлург" мамандығы бойынша (1988 жыл). Еңбек жолын 1989 жылы академик А.П. Крылов атындағы Бүкілресейлік мұнай-газ ғылыми-зерттеу институтының ("БҒЗИмұнай") Қазақстандық бөлімшесінің инженері болып бастаған. 2008 жылғы қарашадан 2020 жылғы мамырға дейін, 12 жылдан астам - Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары. 2017 жылғы наурыз-2020 жылғы мамыр - "ҚазАвтоЖол" ҰК" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.</p> <p>2024 жылы Бақылау кеңесінің төрағасы Е.Қ. Ыбыраев Серіктестік атынан Серіктестіктің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғ.У. Ибраимовпен шартқа қол қойды, онда сыйақы ескерілген (2024 жылғы 06 наурыздағы №01/2024 шарт).</p> <p>Серіктестіктің Бақылау кеңесі туралы Ережесіне және Кодекске сәйкес, Қазақстан Республикасының заңнамасында, Серіктестіктің Жарғысында, ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшелеріне, олардың өз міндеттерін атқаруы кезеңінде Жалғыз қатысушының шешімі бойынша Бақылау кеңесі мүшелерінің функцияларын орындауға байланысты сыйақы төленуі және (немесе) шығыстары өтелуі мүмкін.</p> <p>Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесінің сыйақы мөлшерін белгілеу кезінде, Бақылау кеңесінің құрамына осы адамның қатысуынан Серіктестік үшін күтілетін оң нәтиже, Серіктестік қызметінің ауқымы, Даму жоспарында айқындалатын ұзақ мерзімді мақсаттар мен міндеттер, Серіктестік қызметінің оң қаржылық нәтижесі, Бақылау кеңесі қарайтын мәселелердің күрделілігі назарға алынады.</p> <p>Сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу шарттары мен мөлшері Бақылау кеңесінің төрағасы қол қоятын Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесімен тиісті келісімде көрсетіледі.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2025 жылғы 06 наурыздағы №97/НҚ "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесіне сыйақы төлеу туралы" бұйрығына сәйкес, Серіктестік Серіктестіктің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесіне Ибраимов Ғалымжан Уалхановичке 2024 жылғы 22 ақпаннан 31 желтоқсанға дейін "ҒТТИ" ЖШС Бақылау кеңесінің құрамында болған нақты уақыт үшін 945 152 теңге (тоғыз жүз қырық бес мың жүз елу екі теңге) немесе 256 (екі жүз елу алты) айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде сыйақы төледі.</p> |
| 48 | Бақылау кеңесі мүшесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылған және Бақылау кеңесінің жаңа мүшесі сайланған                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | жағдайда, соңғысының жалпы Бақылау кеңесінің өкілеттік мерзімінің өтуімен бір мезгілде аяқталады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 49 | Бақылау кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі Жалғыз қатысушы Бақылау кеңесінің жаңа құрамын сайлау жөнінде шешім қабылдаған кезде аяқталады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 50 | Бақылау кеңесінің құрамына кандидаттарды іріктеу кезінде келесі жағдайлар назарға алынады:<br>1) басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі;<br>2) Бақылау кеңесінің мүшесі ретіндегі жұмыс тәжірибесі;<br>3) жұмыс өтілі;<br>4) халықаралық сертификаттардың болуын қоса алғанда, білімі, мамандығы;<br>5) бағыттар мен салалар бойынша құзыреттердің болуы (салалар активтер портфеліне байланысты өзгеруі мүмкін);<br>6) іскерлік бедел;<br>7) тікелей немесе ықтимал мүдделер қақтығысының болуы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | сақталады | Серіктестіктің Жарғысына сәйкес, Бақылау кеңесі Жалғыз қатысушымен сайланатын кемінде 3 (үш) мүшенің құрамында бес жылдан аспайтын мерзімде құрылады. Серіктестік қызметкерлері Бақылау кеңесінің мүшелері бола алмайды.<br><br>Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның (ҚР ҚМ ММЖК) ұсыныстарын ескере отырып, Бақылау кеңесінің құрамына кандидаттарды іріктеуді жүргізеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 51 | Бақылау кеңесінің төрағасы:<br>1) Бақылау кеңесінің жұмысына басшылық жасайды, Бақылау кеңесінің отырыстарын өткізуді ұйымдастырады, оларға төрағалық етеді, оның отырыстарын жүргізеді, отырыстардың хаттамаларына қол қояды;<br>2) Жалғыз қатысушымен тиімді байланысты қамтамасыз етеді, сонымен қатар, Жалғыз қатысушының көзқарасын тұтастай Бақылау кеңесіне жеткізуді қамтамасыз етеді;<br>3) Бақылау кеңесі мүшелерінің шешімдер қабылдау үшін толық және өзекті ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді;<br>4) Бақылау кеңесінің тапсырмасы бойынша Серіктестік атынан Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшелерімен шарттарға қол қояды;<br>5) Бақылау кеңесінің отырыстарын жоспарлайды және Бақылау кеңесі отырысының күн тәртібін қалыптастырады;<br>6) Бақылау кеңесінің стратегиялық мәселелерді қарауға және Бақылау кеңесінің қарауына жататын ағымдағы (операциялық) сипаттағы мәселелерді барынша азайтуға назар аударуын қамтамасыз етеді; | сақталады | Кодекстің 51-тармағының 1)-8)- және 11)-тармақшаларына сәйкес, Бақылау кеңесінің төрағасы Қ.И. Шуленбаев (ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының Институтты жетекшілік ететін орынбасары):<br>- Бақылау кеңесінің жұмысына басшылық жасайды, Бақылау кеңесінің отырыстарын өткізуді ұйымдастырады, оларға төрағалық етеді, оның отырыстарын жүргізеді, отырыстардың хаттамаларына қол қояды;<br>- Жалғыз қатысушымен тиімді байланысты қамтамасыз етеді, сондай-ақ Жалғыз қатысушының көзқарасын тұтастай Бақылау кеңесіне жеткізеді;<br>- Бақылау кеңесі мүшелерінің шешім қабылдау үшін толық және өзекті ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді;<br>- Бақылау кеңесінің отырыстарын жоспарлайды және Бақылау кеңесі отырысының күн тәртібін қалыптастырады;<br>- Бақылау кеңесінің назарын стратегиялық мәселелерді қарауға және Бақылау кеңесінің қарауына жататын ағымдағы (операциялық) сипаттағы мәселелерді барынша азайтуға бағыттауды қамтамасыз етеді;<br>- талқылауға жеткілікті уақыт бөлу, келісілген шешімдерге қол жеткізу арқылы Бақылау кеңесінің отырыстарын өткізудің барынша нәтижелілігін қамтамасыз етеді;<br>- Бақылау кеңесінің және Жалғыз қатысушының қабылдаған шешімдерінің тиісінше орындалуына бақылау мен қадағалауды қамтамасыз етеді.<br>Сонымен қатар, 2024 жылы Кеңес төрағасы Е.Қ. Ыбыраевтың көмегімен Серіктестіктің облигацияларын шығару және шығару шарттарын анықтау бойынша Жалғыз қатысушының бұйрығы бекітілгенін атап өткен жөн. Облигациялар шығару |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p>7) талқылауға жеткілікті уақыт бөлу, келісілген шешімдерге қол жеткізу арқылы Бақылау кеңесінің отырыстарын өткізудің барынша нәтижелілігін қамтамасыз етеді;</p> <p>8) Бақылау кеңесі мен Жалғыз қатысушының қабылдаған шешімдерінің тиісінше орындалуына бақылау мен қадағалауды қамтамасыз етеді;</p> <p>9) қақтығыстар туындаған кезде оларды шешу және ұйымның қызметіне теріс әсерді барынша азайту жөнінде шаралар қабылдайды және мұндай жағдайларды өз күшімен шешу мүмкін болмаған жағдайда Жалғыз қатысушыны уақтылы хабардар етеді;</p> <p>10) Бақылау кеңесінің мүшесі өз міндеттерін тиісінше орындамаған жағдайда, Бақылау кеңесінің тиісті мүшесінің өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы өтінішхатпен Жалғыз қатысушыға жүгінуге құқылы;</p> <p>11) заңнамада және Жарғыда көзделген өзге де мәселелер бойынша шешімдер қабылдайды.</p> |           | <p>жағдайында облигацияларды орналастыру нәтижесінде алынған барлық қаражат Эмитенттің 2022 жылғы 19 сәуірдегі Еуразиялық экономикалық одақта тасымалдарды қадағалау үшін навигациялық пломбаларды қолдану туралы келісімді іске асыру шеңберінде тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторының функцияларын орындауға бағытталатыны ескерілді.</p> <p>2024 жылы Бақылау кеңесінің төрағасы Е.Қ. Ыбыраев Серіктестік атынан Серіктестіктің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғ.У. Ибраимовпен шартқа қол қойды, онда сыйақыны ескерілген (2024 жылғы 06 наурыздағы №01/2024 шарт). Сонымен қатар, Кеңес төрағасы Қ.И. Шуленбаевтың көмегімен Серіктестіктің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесі Ғ.У. Ибраимовқа Кеңесте 2024 жылғы табысты жұмысы үшін сыйақы төлеу жөніндегі Жалғыз қатысушының бұйрығы бекітілгенін атап өткен жөн.</p> <p>2024 жылы Кодекстің 51-тармағының 9)-10)-тармақтары бойынша қақтығыс жағдайлары туындаған жоқ, аталған мәселелер қаралмады.</p>                |
| 52                                        | Бақылау кеңесінің төрағасы болмаған жағдайда, оның функцияларын Бақылау кеңесінің шешімі бойынша Бақылау кеңесі мүшелерінің бірі жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 53                                        | Мемлекеттік қызметшілер болып табылатын Бақылау кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға сыйақы төленбейді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | сақталады | <p>"Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесіне сыйақы төлеу туралы "ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2025 жылғы 06 наурыздағы №97/НҚ бұйрығына сәйкес, Серіктестік Бақылау кеңесінің тәуелсіз мүшесіне 2024 жылғы 22 ақпаннан бастап 31 желтоқсан дейін "ҒТТИ" ЖШС Бақылау кеңесінің құрамында болған нақты уақыты үшін сыйақы төледі. Кеңестің қалған мүшелеріне сыйақы қарастырылмаған.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>8-тарау. Бақылау кеңесінің хатшысы</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 54                                        | Бақылау кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Бақылау кеңесінің, атқарушы органның мүшелері Жалғыз қатысушымен өзара іс-қимыл жасау мақсатында, Бақылау кеңесі Бақылау кеңесінің хатшысын тағайындайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | сақталады | <p>Кеңестің бірінші отырысында Бақылау кеңесінің шешімімен, Серіктестіктің атқарушы органының ұсынуы бойынша Бақылау кеңесінің хатшысы болып Б.Қ. Әлиева (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 БК хаттамасы), 2024 жылғы 15 наурыздан бастап "Корпоративтік басқару бойынша оқытудан өту және сертификат алу" деген ескертпемен тағайындалды, өкілеттік мерзімі - 3 жыл, лауазымдық жалақысы - қолданыстағы заңнамада белгіленген тәртіппен салықтар мен алымдарды ұстаумен 450 000 (төрт жүз елу мың) теңге.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы болып тағайындалғанға дейін Б.Қ. Әлиева Серіктестіктің қызметкері ретінде жұмыс істеді.</p> <p><i>Қысқаша анықтама, жұмыс тәжірибесі: Б. К. Әлиева, 1976 ж. т., білімі жоғары, әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің механика магистрі. (1999ж.), физика-математика ғылымдарының кандидаты (2004ж.), жұмыс тәжірибесі: ғылыми қызметкер, аға ғылыми қызметкер, ҚР БҒМ Математика институтының жетекші ғылыми қызметкері (1999-2006), "Қазғарыш" ҰК" АҚ</i></p> |

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           | <p>спутниктік жүйелер департаментінің жетекші маманы (2006-2008), "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЕЖШС (ҒТТИ) ғарыш қызметін жүйелі зерттеу зертханасының ғылыми қызметкер, аға ғылыми қызметкер, жетекші ғылыми қызметкер (2008-2012), "ҒТТИ" ЕЖШС ғылыми хатшысы (2012-Наурыз 2023), "Ұлттық ғарыштық зерттеулер және технологиялар орталығы" АҚ бас ғылыми хатшысы (шілде 2023-қазан 2023ж.), ҚР ЦДИАӨМ АҒК "ҒТТИ" ЖШС перспективалық ғылыми-техникалық әзірлемелер және жобаларды коммерцияландыру басқармасының 2-санаттағы инженері (қазан 2023-2024).</p> <p>2025 жылдың ақпан айында Кеңес хатшысы "Корпоративтік басқару: құқықтық және ұйымдастырушылық мәселелер" тақырыбында семинар курсын тыңдады.</p>                                                                                                                                                                                           |
| 55 | Бақылау кеңесі Бақылау кеңесінің хатшысын тағайындау және оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдайды, өкілеттік мерзімін, қызметінің функциялары мен тәртібін, лауазымдық жалақысының мөлшерін және сыйақы шарттарын айқындайды.                                                                                       | сақталады | <p>Кеңестің бірінші отырысында Бақылау кеңесінің шешімімен, Серіктестіктің атқарушы органының ұсынуы бойынша Бақылау кеңесінің хатшысы болып Б.Қ. Әлиева (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 БК хаттамасы), 2024 жылғы 15 наурыздан бастап "Корпоративтік басқару бойынша оқытудан өту және сертификат алу" деген ескертпемен тағайындалды, өкілеттік мерзімі - 3 жыл, лауазымдық жалақысы - қолданыстағы заңнамада белгіленген тәртіппен салықтар мен алымдарды ұстаумен 450 000 (төрт жүз елу мың) теңге.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 56 | Бақылау кеңесінің хатшысы Қазақстан Республикасының заңнамасына, Серіктестіктің Жарғысына, Бақылау кеңесінің хатшысы туралы Ережеге және Серіктестіктің басқа да ішкі құжаттарына, сондай-ақ Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы мен Бақылау кеңесінің шешімдеріне сәйкес Серіктестік органдарының арасындағы өзара іс-қимылды қамтамасыз етеді. | сақталады | <p>Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ереже Серіктестіктің Бақылау кеңесінің шешімімен бекітілген (2024 жылғы 15 наурыздағы №1 БК хаттамасы).</p> <p>Шілде айында ереже Кеңес хатшысының жалақысын және сыйлықақылардың (сыйақылардың) түрлерін айқындауға қатысты 14.1-14.7-тармақтармен толықтырылды. Серіктестіктің Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ережеге енгізілген өзгерістер мен толықтырулар Серіктестіктің Бақылау кеңесінің шешімімен қаралды және қабылданды (2024 жылғы 18 шілдедегі №5 БК хаттамасы).</p> <p>Кодекске және Бақылау кеңесінің хатшысы туралы Ережеге сәйкес, Бақылау кеңесінің хатшысы Қазақстан Республикасының заңнамасына, Серіктестіктің Жарғысына, Кеңес хатшысы туралы ережеге және Серіктестіктің басқа да ішкі құжаттарына, сондай-ақ Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы мен Бақылау кеңесінің шешімдеріне сәйкес Серіктестік органдарының арасындағы өзара іс-қимылды қамтамасыз етеді.</p> |
| 57 | Мүдделер қайшылығынын туындауын болдырмау үшін, Бақылау кеңесінің хатшысы өз қызметін Серіктестіктің Бақылау кеңесінің келісімімен ғана Серіктестіктегі басқа функцияларды орындаумен ұштастыруға құқылы.                                                                                                                                     | сақталады | <p>Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 58 | Бақылау кеңесінің хатшысы өз қызметінде Серіктестіктің Бақылау кеңесінің тұлғасына, Бақылау кеңесінің төрағасына есеп береді және тікелей бағынады, ал әкімшілік мәселелер бойынша Серіктестіктің атқарушы органына есеп береді және тікелей бағынады.                                                                                        | сақталады | <p>Кодекске және Бақылау кеңесінің хатшысы туралы Ережеге сәйкес, Бақылау кеңесінің хатшысы өз қызметінде Институттың Бақылау кеңесінің тұлғасына, Бақылау кеңесінің төрағасына тікелей есеп береді және бағынады, ал әкімшілік мәселелер бойынша Институттың атқарушы органына есеп береді және бағынады.</p> <p>Серіктестік директоры Р.С. Буралхиева Бақылау кеңесінің шешімі негізінде Бақылау кеңесінің хатшысымен еңбек шартына қосымша келісімге қол қойды (2024 жылғы 15 наурыздағы №36 л/с бұйрық).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           | <p>Серіктестік директоры Тойшибеков Ө.Қ., бұрын Серіктестік директоры Буралхиева Р.С. Бақылау кеңесінің хатшысына Кеңес хатшысының функцияларын орындауда қолдау көрсетеді және көмектеседі.</p> <p>Серіктестік Бақылау кеңесінің хатшысын қажетті ұйымдастырушылық-техникалық еңбек жағдайларымен, жеке кабинетпен, кеңсе техникасымен, кеңсе жабдықтарымен, интернетпен қамтамасыз етеді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 59                                            | Бақылау кеңесінің хатшысы мәселелерді Бақылау кеңесінің қарауына шығаруды, сондай-ақ Серіктестіктің Бақылау кеңесінің отырыстарын дайындауды және өткізуді қамтамасыз етеді, Бақылау кеңесінің отырысына материалдарды қалыптастыруды қамтамасыз етеді, оларға қолжеткізуді қамтамасыз етуге бақылау жүргізеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | сақталады | <p>Бақылау кеңесінің хатшысы туралы Ережесіне және осы Кодекске сәйкес, Бақылау кеңесінің хатшысы мәселелерді Бақылау кеңесінің қарауына шығаруды, сондай-ақ Серіктестіктің Бақылау кеңесінің отырыстарын дайындауды және өткізуді қамтамасыз етеді, Бақылау кеңесінің отырысына материалдарды қалыптастыруды қамтамасыз етеді, оларға қолжеткізуді қамтамасыз етуге бақылау жүргізеді.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы Кеңестің отырыстарын сәтті дайындау және өткізу үшін, ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің қызметкерлерімен өзара іс-қимыл жасайды.</p> <p>ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің қызметкерлері (А.К. Нұртазин, Қ.С. Жәнібекова, Ғ.Ғ. Қанапиянов және т.б.) Серіктестіктің қызметін орындау және жобаларын іске асыру үшін, Кеңес отырыстарын табысты өткізуге, Жалғыз қатысушының (ҚР ЦДИАӨМ АКК) шешімдерін қабылдауға көмектеседі және ықпал етеді.</p> |
| 60                                            | <p>Бақылау кеңесінің хатшысы өз қызметін жүзеге асыру үшін Серіктестіктің барлық құрылымдық бөлімшелерімен және оның лауазымды тұлғаларымен өзара іс-қимыл жасайды.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады.</p> <p>Жаңа міндеттерді жүктеу осы Кодексте және Институттың ішкі құжаттарында сипатталған, орындалатын функциялардың сапасына теріс әсер келтірмеуі қажет. Жаңа функциялар басқа құрылымдық бөлімшелер мен лауазымды тұлғалардың функцияларын қайталамауы тиіс.</p> <p>Бақылау кеңесі хатшысының құзыреті мен қызметі Институттың ішкі құжаттарымен айқындалады.</p> | сақталады | <p>Бақылау кеңесінің хатшысы өз қызметін жүзеге асыру үшін Серіктестіктің барлық құрылымдық бөлімшелерімен және оның лауазымды тұлғаларымен өзара іс-қимыл жасайды.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады.</p> <p>Бақылау кеңесі хатшысының құзыреті мен қызметі Институттың Жарғысымен, Бақылау кеңесінің хатшысы жөніндегі ережемен, ішкі құжаттарымен айқындалады.</p> <p>2024 жылы Кеңес хатшысы өз қызметін басқа функцияларды орындаумен ұштастырған жоқ, бұл сұрақ қаралмады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>9-тарау. Ревизиялық комиссия (Ревизор)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 61                                            | Ревизиялық комиссиясы (ревизор) Жалғыз қатысушының шешімі негізінде Серіктестіктің қаржы-шаруашылық және өзге де қызметін бақылауды жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | сақталады | <p>Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы ереже ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 07 наурыздағы №133/НҚ бұйрығымен бекітілген.</p> <p>Қазақстан Республикасының шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы Заңына, Серіктестіктің Жарғысына, Кодекске және Серіктестіктің ревизоры туралы Ережеге сәйкес Ревизиялық комиссиясы (ревизор) Жалғыз</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           | қатысушының шешімі негізінде Серіктестіктің қаржы-шаруашылық және өзге де қызметіне бақылауды жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 62 | Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | Қазақстан Республикасының шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы Заңына, Серіктестіктің Жарғысына және Серіктестіктің ревизоры туралы Ережеге сәйкес Ревизиялық комиссиясы (ревизор) Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына есеп береді және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 63 | Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы немесе ревизоры Серіктестік Жарғысында көрсетілген, бес жылдан аспайтын мерзімге Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының шешімімен сайланады және тағайындалады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Жалғыз қатысушының (ҚР ЦДИАӨМ АҒК) 2024 жылғы 13 наурыздағы шешімімен, Серіктестіктің ревизоры болып 2024 жылғы 15 наурыздан бастап И.Е. Астраханцева тағайындалды (13.03.2024 ж. №142/НҚ тағайындау туралы бұйрық), лауазымдық жалақысы 450 000 (төрт жүз елу мың) теңге мөлшерінде, салықтар мен алымдарды тәртіппен ұстай отырып, қолданыстағы заңнамамен белгіленген.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 64 | Ревизиялық комиссиясы, егер Серіктестік Жарғысында оның мүшелерінің неғұрлым көп саны көзделмесе, бес адамнан аспайтын құрамда құрылады. Ревизиялық комиссиясының функцияларын орындау ревизор ретінде Серіктестік Жалғыз қатысушының өкіліне жүктелуі мүмкін.                                                                                                                                                                                                                                               | сақталады | Жалғыз қатысушының (ҚР ЦДИАӨМ АҒК) 2024 жылғы 13 наурыздағы шешімімен Серіктестіктің ревизоры болып И.Е. Астраханцева 2024 жылғы 15 наурыздан бастап (13.03.2024 ж. №142/НҚ тағайындау туралы бұйрық), жеке ревизор болып тағайындалды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 65 | Ревизиялық комиссиясының мүшелері (ревизор) бір мезгілде Серіктестіктің атқарушы органының мүшесі бола алмайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | сақталады | Серіктестіктің ревизоры Институттың атқарушы органының мүшесі болып табылмайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 66 | Ревизиялық комиссиясына (ревизорға) қойылатын біліктілік талаптары:<br>1) кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және қосымша арнайы даярлық, аудиторлық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл;<br>2) кәсіби бухгалтер сертификаттарының, САР сертификатының, аудитор сертификатының, АССА Dipіfг сертификатының болуы;<br>3) тиісті бағыт бойынша жалпы жұмыс өтілі (бухгалтер және/немесе аудитор) 10 жылдан асу;<br>4) ҚР Бюджет кодексін, ҚР Салық кодексін білу. | сақталады | Серіктестіктің ревизоры И.Е. Астраханцева Ревизиялық комиссиясына (ревизорға) қойылатын біліктілік талаптарына толық сәйкес келеді.<br><i>Қысқаша анықтама, жұмыс тәжірибесі: Астраханцева И.Е., 1978 ж. т., білімі жоғары, "Бухгалтерлік есеп және аудит" мамандығы бойынша Халықаралық-славян университеті (1995-1999), жұмыс тәжірибесі: бухгалтер, "Альвин Групп" ИСА бас бухгалтері (2000-2005), "Көтерме Клуб" ЖШС қаржы талдаушысы (2005-2006), "Альянс Экспресс" ЖШС қаржы мәселелері жөніндегі басқарушы директоры (2006-2008), "Ұлттық процессингтік орталық" АҚ Бас бухгалтері (2009-2010), "Fiabilitat" ЖШС директоры (2010-2013), "Бағдарлау Ко" ЖШС қаржы мәселелері жөніндегі басқарушы директоры (2013-2024).</i><br><i>Сертификаттары бар: кәсіби бухгалтер сертификаты, САР сертификаты, аудитор сертификаты, АССА Dipіfг гus сертификаты, MBA дәрежесі.</i> |
| 67 | Ревизиялық комиссиясына (ревизорға) тағайындалған, сондай-ақ Серіктестіктің қызметкерлері болып табылатын тұлғалар Серіктестіктің Жалғыз қатысушымен жұмыстан босату туралы мәселені келіскеннен кейін ғана Серіктестік басшылығының бастамасы бойынша жұмыстан босатылуы мүмкін.                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 68 | Ревизиялық комиссиясының (ревизордың) өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтатуға Серіктестік директорының Серіктестіктің Жалғыз қатысушысына жолдауы негіз болып табылады. Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясының                                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | (ревизорының) өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату Жалғыз қатысушының айрықша құзыретіне жатады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 69                              | Жүктелген міндеттерді тиісінше орындау Ревизиялық комиссиясы (ревизор) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және институт Жарғысына сәйкес әзірленген Институттың ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы Ережеге тіркелген.                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы ереже ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 07 наурыздағы №133/НҚ бұйрығымен бекітілген.<br><br>Ревизиялық комиссиясының (Ревизордың) жүктелген міндеттерін тиісінше орындау Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Институт Жарғысына сәйкес әзірленген Институттың Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы ережеде жазылған.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 70                              | Ереже Ревизиялық комиссиясының (ревизоры) құру тәртібі мен құрамын, оның құзыретін, құқықтарын, өкілеттіктері мен міндеттерін, сондай-ақ Ревизиялық комиссиясының жауапкершілігін және оның жұмысын ұйымдастыруды айқындайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                         | сақталады | Серіктестіктің Ревизиялық комиссиясы (ревизоры) туралы бекітілген Ереже Ревизиялық комиссиясының (Ревизордың) құрылу тәртібі мен құрамын, оның құзыретін, құқықтарын, өкілеттіктері мен міндеттерін, сонымен қатар, Ревизиялық комиссиясының жауапкершілігін және оның жұмысын ұйымдастыруды айқындайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 71                              | Ревизиялық комиссиясының (Ревизордың) жұмысы және оның қызметін қаржыландыру және қамтамасыз ету үшін сыйақы мәселелері Жалғыз қатысушының шешімімен көзделеді.<br>Ревизиялық комиссиясының мүшелерінің (ревизорының) лауазымдық жалақысының мөлшері Серіктестіктің атқарушы органының ұсынымы бойынша Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының шешімімен айқындалады. Ревизиялық комиссиясының мүшелерінің (ревизорының) жалақысын есептеу Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады. | сақталады | Жалғыз қатысушының (ҚР ЦДИАӨМ АҒК) 2024 жылғы 13 наурыздағы шешімімен, Серіктестіктің ревизоры болып 2024 жылғы 15 наурыздан бастап И.Е. Астраханцева тағайындалды (13.03.2024 ж. №142/НҚ тағайындау туралы бұйрық), лауазымдық жалақысы 450 000 (төрт жүз елу мың) теңге мөлшерінде, салықтар мен алымдарды тәртіппен ұстай отырып, қолданыстағы заңнамамен белгіленген.<br>Ревизиялық комиссиясының (Ревизордың) жұмысы және оның қызметін қаржыландырғаны және қамтамасыз етілгені үшін сыйақы беру мәселелері Жалғыз қатысушының шешімімен көзделеді.<br>2024 жылы "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің Ревизиялық комиссиясының (ревизорының) ережесін бекіту туралы "Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2024 жылғы 7 наурыздағы №133/НҚ бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы "ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 25 шілдедегі №439/НҚ бұйрығы бекітілді, Ереже Ревизиялық комиссиясының (Ревизордың) жалақысын және сыйақы түрлерін айқындауға қатысты 21.1-21.7-тармақтармен толықтырылды. Серіктестіктің ревизоры туралы ережеге енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды Серіктестіктің Бақылау кеңесі алдын-ала қарады және мақұлдады (2024 жылғы 18 шілдедегі №5 БК хаттамасы). |
| <b>10-тарау. Атқарушы орган</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 72                              | Институттың ағымдағы қызметіне басшылықты атқарушы орган жүзеге асырады.<br>Институттың атқарушы органы жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге, адал іскерлік беделге ие және этикалық стандарттарды ұстанады.<br>Атқарушы органның ұйымдастырушылық қабілеті бар, сонымен қатар, Жалғыз қатысушымен белсенді өзара іс-қимылда жұмыс істейді және олармен диалогты, Бақылау                                                                                                                                              | сақталады | Серіктестіктің Жарғысына сәйкес, Жалғыз қатысушыға есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Директор Серіктестіктің атқарушы органы болып табылады. Жалғыз қатысушы Серіктестік директорын тағайындаған кезде онымен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес реттеледі. Серіктестік директоры Серіктестіктің мүдделерін білдіреді және Серіктестіктің заңнамасында, Жарғысында, ішкі құжаттарында айқындалған Серіктестіктің басқа органдарының құзыретіне жатпайтын Серіктестіктің қызметін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктің атынан барлық әрекеттерді жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | кеңесін, қызметкерлерді және басқа да мүдделі тараптарды конструктивті түрде құрады.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           | <p>2023 жылғы 18 қазаннан бастап ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті Төрағасының 2023 жылғы 17 қазандағы № 26-Ж/Қ "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің директорын тағайындау туралы" бұйрығымен Серіктестіктің директоры болып Р.С. Буралхиева тағайындалды, 2024 жылғы 28 қазандағы тараптардың келісімі бойынша өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.</p> <p>2024 жылғы 29 қазаннан бастап тараптардың келісімі бойынша Серіктестік директоры Р.С. Буралхиеваның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және Ө.Қ. Тойшыбековты 2024 жылғы 29 қазаннан бастап Серіктестіктің директоры болып тағайындау мәселесіне қатысты "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің кейбір мәселелері туралы" ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитеті Төрағасының м.а. 2024 жылғы 28 қазандағы № 26-ж/қ бұйрығымен, Серіктестіктің директоры болып Ө.Қ. Тойшыбеков тағайындалды.</p> <p><i>Қысқаша анықтама, жұмыс тәжірибесі: Тойшыбеков Ө.Қ., 1985 жылы туылған, білімі жоғары, 2007 жылы Қазақ ұлттық аграрлық университетін "Ақпараттық жүйелер" мамандығы бойынша бітірген, "инженер-жүйелік техник" біліктілігі берілген, ақпараттық, оның ішінде геоақпараттық жүйелер мен сервистерді әзірлеу саласындағы маман болып табылады.</i></p> <p><i>Тойшыбеков О. Қ. геоақпараттық жүйелер мен картографиялық Web-сервистердің архитектурасын әзірлеу, геоақпараттық деректер базасын әзірлеу, инженерлік инфрақұрылымдарға ГАЗ технологияларын енгізу бойынша жұмыс тәжірибесі бар. Сонымен қатар, бюджеттік жоспарлау процестерін ұйымдастыру, сатып алу рәсімдерін және жобаларды іске асырудың басқа да ұйымдастырушылық процестерін қамтамасыз ету тәжірибесі бар.</i></p> <p><i>Еңбек жолын "КазИнжЭлектроникс" АҚ-да бастап, 2007 жылдың шілдесінен 2010 жылдың желтоқсанына дейін бас бағдарламашы, содан кейін жерді қашықтықтан зондтау және геоақпараттық жүйелер департаментінің ЖҚЗ бөлімінің бастығы болып жұмыс істеді. 2011 жылдың ақпанынан 2011 жылдың желтоқсанына дейін "IT Analitik Group" ЖШС бағдарламашы болып жұмыс істеді. Бұдан әрі Тойшыбеков Ө.Қ. "Қазақстан Ғарыш Сапары" ҰК" АҚ-да 01.02.2012 жылдан 05.07.2024 жылға дейін жұмыс істеді, бас маман лауазымынан Басқарма төрағасының орынбасарына дейінгі қызметтік жолдан өтті. Осы уақыт ішінде "KFC" ҰК" АҚ Жерді қашықтықтан зондтау және геоақпараттық технологиялар саласындағы көптеген жүйелік жобалар мен ғылыми жұмыстарды іске асыруға белсенді қатысты.</i></p> |
| 73 | <p>Атқарушы орган Бақылау кеңесінің басшылығымен Институттың Даму жоспарын әзірлейді.</p> <p>Атқарушы орган қамтамасыз етеді:</p> <p>1) Қазақстан Республикасы заңнамасының, Институттың Жарғысы мен ішкі құжаттарының нормаларына, Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдеріне сәйкес қызметті жүзеге асыру;</p> <p>2) тәуекелдерді дұрыс басқару және ішкі бақылау;</p> | сақталады | <p>Атқарушы орган қамтамасыз етеді:</p> <p>1) Қазақстан Республикасы заңнамасының, Институттың Жарғысы мен ішкі құжаттарының нормаларына, Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдеріне сәйкес қызметті жүзеге асыру;</p> <p>2) тәуекелдерді дұрыс басқару және ішкі бақылау;</p> <p>3) Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдерін іске асыру үшін ресурстар бөлу;</p> <p>4) Институт қызметкерлерінің еңбек қауіпсіздігі;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>3) Жалғыз қатысушының, Бақылау кеңесінің шешімдерін іске асыру үшін ресурстар бөлу;</p> <p>4) Институт қызметкерлерінің еңбек қауіпсіздігі;</p> <p>5) Институт қызметкерлерінің қызығушылығы мен адалдығы атмосферасын құру, корпоративтік мәдениетті дамыту.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           | <p>5) Институт қызметкерлерінің қызығушылығы мен адалдығы атмосферасын құру, корпоративтік мәдениетті дамыту.</p> <p>73-тармақтың 2)-тармақшасы бойынша, Институттың өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қолжеткізуін қамтамасыз ету мақсатында, Институтта Бақылау кеңесі мен Институт басшылығы құратын ұйымдастырушылық саясаттар мен шаралардың, рәсімдердің, мінез-құлық нормаларының, іс-әрекеттердің, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі қалыптастырылады және қамтамасыз етуге бағытталған:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Қазақстан Республикасы заңнамасының және Институттың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтау;</li> <li>• Институт құнының өсуі, рентабельділік және олармен бірге жүретін тәуекелдер арасындағы оңтайлы теңгерім;</li> <li>• қаржы-шаруашылық қызметтің тиімділігі және Институттың қаржылық тұрақтылығын сақтау;</li> <li>• активтердің сақталуы және Институт ресурстарын тиімді пайдалану;</li> <li>• қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дәйектілігі;</li> <li>• сыбайлас жемқорлық және өзге де құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін тиісті ішкі бақылау;</li> <li>• негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды және қызмет нәтижелерін талдауды қамтамасыз ету.</li> </ul> |
| 74 | <p>Атқарушы орган Институттың оңтайлы ұйымдық құрылымын құруды қамтамасыз етеді.</p> <p>Ұйымдастырушылық құрылым мыналарға бағытталған:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Шешім қабылдау тиімділігі;</li> <li>2) Институттың өнімділігін арттыру;</li> <li>3) шешімдер қабылдаудың жеделдігі;</li> <li>4) ұйымдастырушылық икемділік.</li> </ol> <p>Институттың бос лауазымдарына кандидаттарды іріктеу ашық және айқын конкурстық рәсімдер негізінде жүзеге асырылады. Институт қызметкерлерін мансаптық ілгерілету, материалдық ынталандыру білім деңгейін, құзыреттерін, жұмыс тәжірибесін және қойылған міндеттерге қол жеткізуді ескере отырып, меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады. Институтта кадр резерві қызметкерлерінің тобы (пул) қалыптасады, одан кейін орта және жоғары менеджменттің басшы лауазымдарына тағайындаулар жүргізілуі мүмкін. Қызметкерлер жыл сайынғы негізде бағалаудан өтеді.</p> | сақталады | <p>Меритократия, объективтілік және әділдік қағидаттарын сақтай отырып, кадрлық жасақтау және ротациялау, заңнама нормаларының талаптарына сәйкес персоналды іріктеу рәсіміне қойылатын талаптарды күшейту бойынша жұмыс жүргізілуде. Жұмысқа орналастыру кезінде шарттарды, лауазымдық нұсқаулықтарды ресімдеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертулермен нұсқама жүргізе отырып, әрбір қызметкердің лауазымдық міндеттерін, жауапкершілігі мен құқықтарын нақты ажырата отырып, тиісінше жүргізіледі.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | <p>Кадрларды іріктеу рәсімдері мынадай талаптар бойынша іске асырылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бәсекелестікті арттыруға және кәсіпқойлық пен құзыреттілік талаптарына жауап беретін лайықты үміткерлерді іріктеуге ықпал ететін мүмкіндіктер теңдігі қағидатын қамтамасыз ете отырып, адамдардың кең ауқымы үшін лауазымдарға орналасу үшін ашықтық пен шектеулердің болмауы;</li> <li>- кадрларды бейтарап таңдау және протекционизмнің, патронаттық қабылдау жүйесінің толық болмауы (адалдық, этникалық, туыстық қатынастар және жеке Достық қағидаты бойынша);</li> <li>- құқықтық регламенттеу, оның ішінде шешім шығару кезінде субъективтілік үшін жағдайларды қоспағанда, кандидаттарды бағалау қағидаттары мен өлшемшарттарын бекіту мәселелерінде.</li> </ul> |           |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>11-тарау. Институт директорын бағалау және марапаттау</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 75                                                           | Институт директорын Институттың Бақылау кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі өлшемшарты алға қойылған ынталандырушы тиімділіктің түйінді көрсеткіштеріне (ТТК) қол жеткізу болып табылады. Институт директорын ынталандырушы ТТК көрсеткіштерін Бақылау кеңесі бекітеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.<br>2025 жылғы мамыр айындағы Бақылау кеңесі отырысында "Серіктестік қызметінің 2024 жылғы түйінді көрсеткіштерін (ҚТК) орындау бойынша ақпарат беру" мәселесін қарау жоспарлануда.                                       |
| 76                                                           | Бағалау нәтижелері сыйақы мөлшеріне, көтермелеуге, қайта сайлауға (тағайындауға) немесе мерзімінен бұрын тоқтатуға әсер етеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>12-тарау. Орнықты даму қағидаты</b>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 77                                                           | Институт экономика, экология және қоғамға өзінің әсер етуінің маңыздылығын түсінеді, ұзақ мерзімді құнының өсуіне ұмтылады, мүдделі тараптардың мүдделерінің теңгерімін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде өзінің орнықты дамуын қамтамасыз етеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Институттың орнықты дамуына ықпал ететін болады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | сақталады | Институт өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға ықпалының маңыздылығын түсінеді, ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде өзінің тұрақты дамуын қамтамасыз етеді. |
| 78                                                           | Орнықты даму саласындағы қызмет үздік халықаралық стандарттарға сәйкес келуі тиіс.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | БҰҰ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы конвенциясында және өзге де халықаралық нормаларда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шарттар мен келісімдерде, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, қылмыстық жолмен алынған                                 |

*"ҒТТИ" ЖШС 2024 жылғы қызметі бойынша жылдық есебі*

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Институт өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптардың ықпалын тигізеді немесе сезінеді.<br>Мүдделі тараптар Институт қызметіне оң және теріс әсер етуі мүмкін, атап айтқанда, Институт құнының өсуі, орнықты даму, бедел мен имидж, тәуекелдерді жасау немесе азайтуы.<br>Институт мүдделі тараптармен тиісті өзара іс-қимылға маңызды мән беруі керек. |           | кірістерді заңдастыруда (жылыстатуда), терроризмді қаржыландыру туралы ұлттық заңдарда көрсетілген негізге алынатын қағидаттарға сәйкес, Институт әртүрлі тәуекелдердің (сыбайлас жемқорлық, құқықтық және т.б.) туындау ықтималдығын ескере отырып, оларды ескеру бойынша жан-жақты шаралар қабылдайды.                                                                                                                                                                                             |
| 79 | Институт мүдделі тараптармен диалог пен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты орнату бойынша шаралар қабылдайды.<br>Мүдделі тараптарды анықтау және олармен өзара әрекеттесу кезінде, Институт мүдделі тараптарды анықтау және өзара әрекеттесу үшін халықаралық және ұлттық стандарттарды пайдаланады.                                                                   | сақталады | Институт өзара мүдделерді есепке алуға, Институттың мүдделері мен мүдделі тараптар арасындағы құқықтар мен тепе-теңдікті сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 80 | Мүдделі тараптардың тізбесі мыналарды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:                                                                                                                                                                                                                                                                                         | сақталады | Кодекске сәйкес, мүдделі тараптардың тізбесі мыналарды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:<br>- Инвесторлар, қатысушыларды қоса алғанда, екінші деңгейдегі банктер;<br>- Қызметкерлер, лауазымды тұлғалар;<br>- Кәсіптік одақтар;<br>- Тұтынушылар (тұтынушылар);<br>- Жергілікті қоғамдастықтар, қызметті жүзеге асыру орындарындағы халық, қоғамдық ұйымдар;<br>- Үкімет, мемлекеттік органдар, Парламент.<br><br><i>Серіктестік болашақта мүдделі тараптардың тізбесін жаңартуды жоспарлауда.</i> |
| 81 | Институт тәуекелдерді ескере отырып және тәуелділікті (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып), әсерді, әртүрлі (әртүрлі бейіндегі) перспективаларды ескере отырып, мүдделі тараптардың картасын жасайды.                                                                                       | сақталады | Кез келген тәуекелдер (стратегиялық, операциялық, құқықтық, экономикалық, басқару, қаржылық және т.б.) өзара байланысты болуы және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыруы мүмкін. Белгілі бір тәуекелдердің туындау ықтималдығын ескере отырып, Институттың ресми сайтында қолжетімді сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің картограммасы жасалды. Оған мыналар кіреді: тәуекелдер тізімі және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауы мүмкін адамдардың тізімі.                                       |
| 82 | Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл әдістері халықаралық және ұлттық стандарттарда белгіленеді.                                                                                                                                                                                                                                                                    | сақталады | Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл әдістері халықаралық және ұлттық стандарттарда белгіленеді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 83 | Институт ұзақ мерзімді кезеңдегі орнықты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының келісімділігін қамтамасыз етеді, оған Жалғыз қатысушы үшін ұзақ мерзімді құнының өсуі кіреді.<br>Институттағы орнықты даму үш құрамдас бөліктен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.                                              | сақталады | Орнықты дамудың экономикалық құрамдас бөлігі қызмет тиімділігін арттыру, еңбек өнімділігінің өсуі, технологияларға инвестициялар және инфрақұрылымды дамыту арқылы іске асырылады. Институт Жалғыз қатысушының мүдделері мен стратегиялық мақсаттарын сақтай отырып, құнның тұрақты өсуін қамтамасыз етеді.<br><br>Серіктестіктің қызметі экологияның ластануымен байланысты емес.                                                                                                                   |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>Экономикалық құрамдас бөлігі Институттың қызметін ұзақ мерзімді құнының өсуіне, Жалғыз қатысушы мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, жетілдірілген технологияларды құру мен дамытудағы инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.</p> <p>Экологиялық құрамдас бөлігі биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді барынша азайтуды, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия және материал үнемдейтін технологияларды қолдануды, экологиялық қолайлы өнім құруды, қалдықтарды барынша азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.</p> <p>Әлеуметтік құрамдас бөлігі әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағытталған, оған басқалармен қатар, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және жұмыскерлердің денсаулығын сақтау, жұмыскерлердің құқықтарын әділ марапаттау және құрметтеу, персоналдың жеке дамуы, персоналға арналған әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру, жаңа жұмыс орындарымен қамту, демеушілік және қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізуді қамтиды.</p> <p>Институтқа осы үш аспект бойынша өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізу ұсынылады, сонымен қатар, өз қызметі нәтижелерінің мүдделі тараптарға теріс әсерін келтірмеуге немесе азайтуға тырысады.</p> |           | <p>"Транзит" тасымалдарын қадағалаудың ақпараттық жүйесін тәжірибелік пайдалануға енгізуге дайындық шеңберінде Институт семинарлар өткізді:</p> <p>- 2024 жылғы 24-28 маусым аралығында ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитетінің қызметкерлерін навигациялық пломбаларды қолдана отырып тасымалдарды қадағалау кезінде "Транзит" АЖ жұмысымен таныстыру үшін онлайн-семинарлар сериясы өткізілді. Семинарларға ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитетінің орталық аппараты мен барлық аумақтық департаменттерінің қызметкерлері қатысты. Семинар бағдарламасы ҚР ҚМ Мемлекеттік кірістер комитеті қызметкерінің "Транзит" АЖ автоматтандырылған жұмыс орнымен, "Транзит" АЖ мобильді қосымшасымен танысуды және навигациялық пломбалардың жұмысын көрсетуді қамтыды;</p> <p>- 2024 жылғы 01-03 шілде аралығында "Транзит" орталығының өңірлік бөлімшелерімен жұмыс департаментінің Транзит ААЖ пайдаланушыларға қызмет көрсету және жұмыс жөніндегі басқармасының аумақтық қызметінің менеджерлері лауазымына кандидаттарды оқыту жүргізілді. Оқытудан сәтті өткен кандидаттар Қазақстан Республикасында тасымалдарды қадағалаудың ақпараттық жүйесінің ұлттық операторы ретінде ұйымның қызметі шеңберінде еліміздің әртүрлі өңірлерінде Институттың атынан өкілдік етуі тиіс. Аумақтық қызмет менеджерлерінің негізгі міндеттері шекаралық өткізу пункттерінде жұмыс істеу үшін персоналды іріктеу және оқыту, сондай-ақ шекаралық өткізу пункттерінен тыс навигациялық пломбаларды іліп қою және алу болады.</p> <p align="center"><i>Сонымен қатар, демеушілік пен қайырымдылық көрсету аясында, 2024 жылы Серіктестік "Jomart Jurek" мүмкіндігі шектеулі жандар Қоғамына мүгедектігі бар адамдарға көмек көрсетті.</i></p> |
| 84 | <p>Орнықты даму саласындағы қағидаттар ашықтық, есептілік, айқындылық, әдепті мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал болып табылады.</p> <p>Қағидаттар бойынша мыналарды түсіну керек:</p> <p>1) ашықтық – Институт кездесулерге, талқылаулар мен диалогқа ашық; Институт өзара мүдделерді есепке алуға, Институт пен мүдделі тараптар арасындағы құқықтар мен теңгерімін сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады;</p> <p>2) есептілік – Институт экономикаға, қоршаған ортаға және Институттың өзіне әсер еткені үшін өзінің есеп беретінін мойындайды; Институт ұзақ мерзімді кезеңде Институттың ұзақ мерзімді құны мен орнықты дамуының өсуі үшін Жалғыз қатысушы мен инвесторлар алдында өзінің</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | сақталады | <p>84-тармақтың 1)-2)-тармақшасы бойынша, Институт кездесулерге, талқылаулар мен диалогқа ашық.</p> <p>Институт өзара мүдделерді есепке алуға, Институттың мүдделері мен мүдделі тараптар арасындағы құқықтар мен тепе-теңдікті сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады.</p> <p>Институт экономикаға, қоршаған ортаға және Институттың өзіне әсер еткені үшін өзінің жауапкершілігін мойындайды.</p> <p>Институт Институттың ұзақ мерзімді құнының өсуі мен ұзақ мерзімді кезеңдегі тұрақты дамуы үшін Жалғыз қатысушы мен инвесторлар алдындағы жауапкершілігін мойындайды.</p> <p>Институт ресурстарға (энергияны, шикізатты, суды қоса алғанда) ұқыпты қарау, шығарындыларды, қалдықтарды дәйекті азайту және өнімділігі жоғары, энергия және ресурс үнемдейтін технологияларды енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және Институтқа теріс әсерін барынша азайтуға тырысады.</p> <p>Институт мемлекеттік бюджетке салықтар мен заңнамада көзделген өзге де алымдарды төлейді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>жауапкершілігін мойындайды; Институт ресурстарға (энергияны, шикізатты, суды қоса алғанда) ұқыпты қарау, шығарындыларды, қалдықтарды дәйекті азайту және өнімділігі жоғары, энергия және ресурс үнемдейтін технологияларды енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және Институтқа теріс әсерін барынша азайтуға тырысады; Институт экологиялық менеджмент жүйесін енгізеді; Институт мемлекеттік бюджетке салықтар мен заңнамада көзделген өзге де алымдарды төлейді; Институт өзінің даму жоспары мен мүмкіндіктері шеңберінде жұмыс орындарын сақтайды және жаңа жұмыс орындармен қамтиды; Институт, өзінің даму жоспары шеңберінде және өзінің қаржылық мүмкіндіктер шегінде қызметін жүзеге асыратын жергілікті жердің дамуына жәрдемдесуге ұмтылады; Институт лауазымды тұлғалар деңгейінен бастап қызметкерлерді аяқтай отырып, әр деңгейде ойластырылған және ақылға қонымды шешімдер қабылдайды және іс-әрекеттер жасайды; Институт ресурстарды ұқыпты және жауапкершілікпен пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізуге ұмтылады; Институт өнімдер, тауарлар мен қызметтер заңнамада белгіленген тұтынушылардың денсаулығы мен қауіпсіздігі стандарттарына сәйкес және тиісті сапада болуына ұмтылады; Институт өз клиенттерін бағалайды;</p> <p>3) айқындылық - Институттың шешімдері мен іс-әрекеттері мүдделі тараптар үшін айқын және ашық болуға тиіс. Институт құпия ақпаратты қорғау жөніндегі нормаларды ескере отырып, заңнамада және ішкі нормативтік құжаттарда көзделген ақпаратты уактылы жариялайды;</p> <p>4) этикалық мінез-құлық - Институттың шешімдері мен іс-әрекеттерінің негізінде құрмет, адалдық, ашықтық, командалық рух пен сенім, адал ниеттілік мен әділеттілік сияқты құндылықтар сақталады;</p> <p>5) құрмет - Институт мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтейді, бұл заңнамадан, жасалған шарттардан немесе іскерлік өзара қарым-қатынастар шеңберінде жанама (тікелей емес) түрде туындайды;</p> <p>6) заңдылық - Институттың шешімдері, іс-әрекеттері мен мінез-құлқы Қазақстан Республикасының заңнамасына және Институт органдарының шешімдеріне сәйкес келеді;</p> | <p>Институт өзінің Даму жоспары мен мүмкіндіктері аясында жұмыс орындарын сақтайды және құрады.</p> <p>Институт лауазымды тұлғалар деңгейінен бастап жұмысшыларды аяқтай отырып, әр деңгейде ойластырылған және ақылға қонымды шешімдер қабылдайды және іс-әрекеттер жасайды.</p> <p>Институт ресурстарды ұқыпты және жауапкершілікпен пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізуге ұмтылады.</p> <p>Институт тауарлары мен қызметтері заңнамада белгіленген тұтынушылардың денсаулығы мен қауіпсіздігі стандарттарына сәйкес келуі және тиісті сапада болуына ұмтылады.</p> <p>Институт серіктестерін бағалайды.</p> <p>2012 жылдан 2021 жылға дейін Институттың ғарыштық зерттеулер мен технологиялар саласындағы ғылыми, ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және өндірістік-шаруашылық қызметке және оларды экономика салаларында қолдануға қатысты сапа менеджменті жүйесінің талаптарына сәйкестігіне сертификаттары бар.</p> <p><i>84-тармақтың 3)-тармақшасына сәйкес</i>, Институт құпия ақпаратты қорғау стандарттарын ескере отырып, заңнамада және ішкі нормативтік құжаттарда көзделген ақпаратты уактылы жариялайды;</p> <p>84-тармақтың 4)-тармақшасына сәйкес, Іскерлік этика кодексі Институттың ішкі нормативтік құжаты мәртебесіне ие және Институт қызметкерлері басшылыққа алатын жалпы қағидаттар мен моральдық-этикалық нормалардың жиынтығы болып табылады. Кодекстің 8-тармағына сәйкес, Институт қызметкерлері өздерінің қызметтік міндеттерін атқару кезінде мынадай қағидаттарды сақтауға тиіс:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- адалдық және объективтілік;</li> <li>- бейтараптық;</li> <li>- қарапайымдылық пен әдептілік;</li> <li>- адамгершілік және гуманизм;</li> <li>- мінсіз мінез-құлық;</li> <li>- кәсіби құзыреттілік;</li> <li>- адалдық;</li> <li>- ақпараттың құпиялылығы.</li> </ul> <p><i>84-тармақтың 5)-тармақшасына сәйкес</i>, Институт заңнамадан, жасалған шарттардан немесе жанама түрде іскерлік қатынастар шеңберінде туындайтын мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтейді.</p> <p><i>84-тармақтың 6)-тармақшасына сәйкес</i>, Институттың шешімдері, іс-әрекеттері мен мінез-құлқы Қазақстан Республикасының заңнамасына және Институт органдарының шешімдеріне сәйкес келеді.</p> <p><i>84-тармақтың 7)-тармақшасына сәйкес</i>, Институт Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын құрметтейді және сақтауға</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7) адам құқықтарын сақтау – Институт Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын сақтайды және олардың сақталуына ықпал етеді, Институт балалар еңбегін пайдалануға үзілді – кесілді қабылдамайды және тыйым салады; Институт қызметкерлері - басты құндылық және негізгі ресурс, қызметтің нәтижелері мен инвесторлар үшін құрылатын құн олардың кәсібилігі мен қауіпсіздігінің деңгейіне тікелей байланысты болады. Сондықтан, Институт еңбек нарығынан кәсіби кандидаттарды ашық және айқын негізде тартады және меритократия қағидаты негізінде өз қызметкерлерін дамытады; өз қызметкерлерінің қауіпсіздігі мен еңбегін қорғауды қамтамасыз етеді; Институт жұмыс орындарының қауіпсіздігіне байланысты қауіптер мен тәуекелдерді үнемі бағалайды; Институт сауықтыру бағдарламаларын жүргізеді және қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеді; ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасайды, корпоративтік мәдениетті дамытады;</p> <p>8) Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік – Институт барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимылда оның кез келген көріністерінде Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік жариялайды. Сыбайлас жемқорлық істеріне тартылған лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер заңдарда көзделген тәртіппен жұмыстан шығарылуға және жауапқа тартылуға жатады; Институттағы ішкі бақылау жүйелері оның ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеуге, олардың алдын алуға және анықтауға бағытталған шараларды қамтиды; Институт сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте олардың хабардар болуын арттыру үшін мүдделі тараптармен диалогты дамытуға ниетті;</p> <p>9) мүдделер қақтығысына жол бермеу - мүдделер қақтығысына байланысты елеулі бұзушылықтар Институттың беделіне нұқсан келтіруі және Жалғыз қатысушы мен өзге де мүдделі тараптардың оларға деген сеніміне нұқсан келтіруі мүмкін; лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүддесі олардың өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін бейтарап орындауына әсер етпеуге тиіс;</p> <p>10) жеке мысал – Институт қызметкерлерінің әрқайсысы күн сайын өз іс-әрекеттерінде, мінез-құлқында және шешім қабылдау кезінде орнықты даму қағидаттарын енгізуге ықпал етеді; басқарушылық ұстанымдарды</p> | <p>жәрдемдеседі, Институт балалар еңбегін пайдалануға үзілді-кесілді қабылдамайды және тыйым салады.</p> <p>Институт қызметкерлері негізгі құндылық және негізгі ресурс болып табылады, олардың қызметінің нәтижелері мен инвесторлар үшін жасалған құндылық олардың кәсібилігі мен қауіпсіздік деңгейіне тікелей байланысты. Сондықтан Институт еңбек нарығынан кәсіби кандидаттарды айқын және ашық негізде тартады және өз қызметкерлерін меритократия қағидаты негізінде дамытады.</p> <p>Институт өз қызметкерлерінің қауіпсіздігі мен денсаулығын қорғауын қамтамасыз етеді және жұмыс орнындағы қауіпсіздікке байланысты қауіптер мен тәуекелдерді үнемі бағалайды.</p> <p>Институт қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеді, қызметкерлерді ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасайды, корпоративтік мәдениетті дамытады, бірлескен мерекелік іс-шаралар өткізеді.</p> <p>84-тармақтың 8)-тармақшасы бойынша, Институтта құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, моральдық-этикалық қағидаттарды нығайту, теңдік пен меритократия қағидаттарын белгілеу, жауапкершіліктің бұлтартпастығы бойынша үздік тәжірибелерді енгізу жөнінде шаралар қабылдануда.</p> <p>"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына және Институттың ішкі нормаларына сәйкес, Институт қызметкерлерінің заңнама нормаларының талаптарын сақтауын қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлық және өзге де тәуекелдердің туындау себептері мен жағдайларын жою, мүдделер қақтығысын реттеу және олардың салдарын жою, сондай-ақ құқықтық олқылықтың туындау мүмкіндігін болдырмау мақсатында Институттың Бақылау кеңесі бекіткен мынадай нормативтік құжаттар әзірленді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Комплаенс-офицер туралы ереже (жаңартылған);</li> <li>• Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;</li> <li>• Іскерлік этика кодексі;</li> <li>• Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары;</li> <li>• Институттағы болжамды этикалық емес/заңсыз әрекеттер туралы хабарлау саясаты;</li> <li>• Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаты;</li> </ul> <p>Сонымен қатар, Институт директорының бұйрығымен бекітілген ішкі құжаттар әзірленді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың ішкі саясаты;</li> <li>• Институт қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық;</li> <li>• Мүдделер қақтығысын анықтау мен шешудің ішкі саясаты.</li> </ul> <p>Бұл нормалар Институттың ресми сайтында жарияланған және барлық мүдделі тұлғалар мен жұртшылыққа қолжетімді. Комплаенс-офицердің жоспарына сәйкес, аталған нормалардың ережелерін талқылау және түсіндіру мақсатында Институт қызметкерлерімен мерзімді кездесулер өткізіледі.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | атқаратын лауазымды адамдар мен қызметкерлер өздерінің жеке үлгісімен орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыруы тиіс.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           | <p><i>84-тармақтың 9)-тармақшасы бойынша, "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС директорының 2024 жылғы "14" маусымдағы № 89-П бұйрығымен "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-де мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол мүдделер қақтығысының жағдайларын, олардың алдын алу және реттеу жөніндегі шараларды, сондай-ақ мүдделер қақтығысын басқару процесіне қатысушылардың барлығының жауапкершілігін айқындайды. Мүдделер қақтығысына байланысты кез-келген бұзушылықтар Институттың іскерлік беделіне нұқсан келтіруі және оған қоғамның сеніміне нұқсан келтіруі мүмкін. Институт лауазымды адамының немесе қызметкерінің жеке мүдделері қабылданған шешімдерге және олардың Институттың бейтараптық, адалдық және мүдделерін қорғау қағидаттары негізінде өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін орындауына ықпал етпеуге тиіс. Институт орнықты даму және әл-ауқат қағидаттарымен айқындылықты, есептілікті, ашықтықты, әдепті мінез-құлықты, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеуді, адам құқықтарының заңдылығы мен сақталуын, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті, мүдделер қақтығысына жол бермеуді айқындайды. Тиісінше, бизнес-серіктестермен, контрагенттермен және үшінші тұлғалармен қарым-қатынаста Институт тараптар бір-біріне қатысты айқын, адал ниетпен, әділ және адал әрекет етуге, сондай-ақ мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және болдырмау бойынша жан-жақты шаралар қабылдауға міндетті болатын өзара тиімді қатынастарды белгілеуге және сақтауға сенеді.</i></p> <p align="center"><i>Серіктестік болашақта өз қызметі бойынша СМЖ талаптарына сәйкестігін одан әрі растауды немесе сертификаттар алуды жоспарлауы қажет болуы мүмкін.</i></p> |
| 85 | <p>Институтта тұрақты даму саласындағы басқару жүйесі жұмыс істейді, ол келесі элементтерді қамтиды:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Қазақстан Республикасында Біріккен Ұлттар ұйымының Бақылау кеңесі, атқарушы орган және жұмыскерлер деңгейінде орнықты даму қағидаттарын ұстану және орнықты даму мақсаттарын ұстану;</li> <li>2) Институттың лауазымды адамдарының орнықты даму сауалдарын ілгерілетуге тартылуы;</li> <li>3) үш құрамдас бөлік бойынша ішкі және сыртқы ахуалды талдау (экономика, экология, әлеуметтік мәселелер);</li> <li>4) жеткізу тізбегін басқарудың тұрақтылығын қамтамасыз ету;</li> <li>5) әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салалардағы орнықты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау;</li> <li>6) мүдделі тараптардың картасын құру/байланысты тұлғалардың тізілімін жүргізу;</li> </ol> | сақталады | <p>Институт орнықты даму қағидаттарын сақтайды, бұл келесіде көрінеді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Экономикалық тұрақтылық:</b> қызметті тұрақты қаржыландыруды қамтамасыз ету, процестердің тиімділігі мен цифрландырылуын арттыру жөніндегі бағдарламаларды іске асыру, ұзақ мерзімді құндылықты арттыру үшін қызметтің жаңа бағыттарын игеру.</li> <li>• <b>Экологиялық жауапкершілік:</b> электрондық құжат айналымына көшу, энергия және ресурс үнемдеу, қалдықтарды азайту жөніндегі іс-шаралар.</li> <li>• <b>Әлеуметтік тұрақтылық:</b> корпоративтік мәдениетті дамыту, қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруға инвестициялар, тең мүмкіндіктер мен қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, білім беру және ағарту бастамаларына қатысу.</li> </ul> <p><i>85-тармақтың 11)-тармақшасы бойынша, біліктілікті арттыру мақсатында компаенс-офицер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган ұйымдастырған ҚР Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының, Қазақстан Республикасының компаенс және іскерлік этика қауымдастығының, ҚР ЦДИАӨМ Аэроғарыш комитетінің, Әдеп жөніндегі уәкілдердің және т. б. сарапшыларының қатысуымен түрлі курстар мен семинарларға қатысты. олардың барысында "Жемқорлық" сияқты тақырыптар бойынша проблемалық мәселелер талқыланды – «Жемқорлық – індет, онымен күресу міндет», "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және компаенс", "Парасаттылық бойынша шолу" жобасы</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>7) мемлекетпен және Институтпен өзара іс-қимыл бағыттары мен форматтарын айқындау;</p> <p>8) орнықты даму саласындағы мақсаттар мен КПЭ айқындау, іс-шаралар жоспарын әзірлеу және жауапты тұлғаларды айқындау;</p> <p>9) атқарушы орган мүшелерін және Институттың басқа да қызметкерлерін институт қызметіне орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыру, оның ішінде сыйақының орнықты даму саласындағы нәтижелермен байланысы;</p> <p>10) тұрақты дамуды тәуекелдерді басқаруды, жоспарлауды, адам ресурстарын басқаруды қоса алғанда, негізгі процестерге, инвестицияларға, есептілікке, операциялық қызметке, сондай-ақ даму жоспарына және шешім қабылдау процестеріне интеграциялау;</p> <p>11) орнықты даму саласындағы лауазымды адамдар мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру;</p> <p>12) орнықты даму саласындағы іс-шаралардың тұрақты мониторингі мен бағалануы, мақсаттар мен КПЭ-ге қол жеткізуді бағалау, түзету шараларын қабылдау, тұрақты жақсарту мәдениетін енгізу.</p> <p>Бақылау кеңесі мен Институт директоры орнықты даму саласындағы тиісті жүйені қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Барлық деңгейдегі барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар жеке мінез-құлық және тиісті саясат пен стандарттарды сақтау арқылы тұрақты дамуға үлес қосады.</p> |           | <p>шенберінде "Мемлекеттік және квазимемлекеттік секторлардағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс", "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау мәселелері бойынша комплаенс-офицерлер үшін тәжірибеге бағдарланған жалпыға бірдей оқыту", "Компра. Сандық дәуір және AI қауіпсіздігі", "Компра контрагенттерді тексеру", онда "Компра" деректер қорымен жұмыс істеу қағидаларымен және контрагенттерге тексеру жүргізу, кешенді үлестестікті анықтау, сатып алу рәсімдеріне мониторинг жүргізу, деректерді жинау және талдау, тәуекелдерді анықтау және т.б. тәртібімен егжей-тегжейлі танысқан, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормалары мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу тетіктері, киберқауіптер мен цифрлық қауіпсіздікке байланысты проблемалық мәселелер, сондай-ақ ықтимал қауіптерді уақтылы анықтау және жою жолдары, сыйлықтар беру және алу мәселелері, адамдарды жұмысқа қабылдау, бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы реформалар пакеті және заңнаманың жекелеген нормалары, квазимемлекеттік сектор басшылығының нормалар талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілігі және т.б.</p> |
| 86 | <p>Институт орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарларын әзірлейді:</p> <p>1) үш негізгі сала бойынша ағымдағы жағдайды талдау: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Бұл талдауды жүргізу кезінде ақпараттың дұрыстығы, уақтылығы және сапасы маңызды болып табылады;</p> <p>2) орнықты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау. Тәуекелдер орнықты дамудың үш бағытына сәйкес бөлінеді, сондай-ақ сабақтас бағыттарға әсер етуі және басқа да тәуекелдерді тартуы мүмкін. Тәуекелдерді анықтау үшін Институтқа әсер етудің ішкі және сыртқы факторларына талдау жасалады;</p> <p>3) мүдделі тараптарды айқындау және олардың қызметіне ықпалы;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | сақталады | <p>86-тармақтың 2)-тармақшасы бойынша, Институттың қызметіне және оның стратегиялық міндеттерін іске асыруға теріс әсер етуі мүмкін сыртқы және ішкі тәуекелдердің (стратегиялық, операциялық, қаржылық, комплаенс тәуекелдер және т.б.) туындау ықтималдығын ескере отырып, қызметкерлердің қолданыстағы заңнама нормаларының талаптарын мүлтіксіз сақтауын қамтамасыз ету, ішкі бақылау мен басқарудың жолға қойылған және тиімді жұмыс істейтін жүйесін құру қажет себептерін және олардың туындау жағдайларын жою жөнінде жан-жақты шаралар қабылдасын.</p> <p>"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі нормалар мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес, жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және жою кезінде "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-нің сапасын, толықтығын және бірыңғай тәсілін қамтамасыз етуге бағытталған қосалқы құрал болып табылатын сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі.</p>                                                                                        |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>4) мақсаттарды, сондай-ақ мүмкіндігінше нысаналы көрсеткіштерді, үш құрамдас бөлік бойынша ұйым қызметін жақсарту және жетілдіру жөніндегі іс-шараларды, жауапты тұлғаларды, ресурстарды және орындау мерзімдерін айқындау;</p> <p>5) нысаналы көрсеткіштерге қол жеткізу мақсаттарын, іс-шараларын іске асыруды тұрақты мониторингілеу және бағалау;</p> <p>6) мүдделі тараптармен жүйелі және сындарлы өзара іс-қимыл жасау, кері байланыс алу;</p> <p>7) қалыптастырылған жоспарды іске асыру;</p> <p>8) тұрақты мониторинг және тұрақты есептілік;</p> <p>9) жоспардың нәтижелілігін талдау және бағалау, қорытындылау және түзету және жақсарту шараларын қабылдау.</p> <p>Орнықты даму келесіге интеграцияланады (қосылады):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) басқару жүйесі;</li> <li>2) Даму жоспары;</li> <li>3) тәуекелдерді басқару, жоспарлау (ұзақ мерзімді (даму жоспары), орта мерзімді (бес жылдық іс-шаралар жоспары) және қысқа мерзімді (жылдық бюджет) кезеңдерді қоса алғанда, негізгі процестер, есеп беру, тәуекелдерді басқару, адами ресурстарды басқару, Инвестициялар, операциялық қызмет, сондай-ақ органдардан (Жалғыз қатысушы), Бақылау кеңесінің, атқарушы органнан бастап және қатардағы қызметкерлердің қатысуымен барлық деңгейлердегі шешім қабылдау процестерін аяқтайды.</li> </ol> |           | <p>86-тармақтың 3)-тармақшасы бойынша, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаға, сондай-ақ Институттың ішкі нормаларына сәйкес, оның ішінде. Мүдделер қақтығысының жағдайын айқындайтын "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-дегі мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясатты, олардың алдын алу және реттеу жөніндегі шараларды, сондай-ақ мүдделер қақтығысын басқару процесіне барлық қатысушылардың жауапкершілігін, уәкілетті тұлғаның немесе өзге де адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындауы арасында қайшылық туындайтын мүдделер қақтығысы жағдайларын не туындау жағдайын жасауға жол берілмейді және бұл Институттың немесе үшінші тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделеріне зиян келтіруі мүмкін.</p>      |
| 87 | <p>Орнықты даму саласындағы басқару жүйесінде орнықты даму саласындағы қағидаттарды, стандарттар мен жоспарларды іске асыру үшін әрбір құрылымдық бөлімшенің және барлық қызметкерлердің рөлдері, құзыреттері, жауапкершілігі айқындалады және бекітіледі.</p> <p>Бақылау кеңесі орнықты дамуды енгізуге басшылық пен бақылауды жүзеге асырады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | сақталады | <p>Институт орнықты даму қағидаттарын сақтайды, бұл келесіде көрінеді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Экономикалық тұрақтылық:</b> қызметті тұрақты қаржыландыруды қамтамасыз ету, процестердің тиімділігі мен цифрландырылуын арттыру жөніндегі бағдарламаларды іске асыру, ұзақ мерзімді құндылықты арттыру үшін қызметтің жаңа бағыттарын игеру.</li> <li>• <b>Экологиялық жауапкершілік:</b> электрондық құжат айналымына көшу, энергия және ресурс үнемдеу, қалдықтарды азайту жөніндегі іс-шаралар.</li> <li>• <b>Әлеуметтік тұрақтылық:</b> корпоративтік мәдениетті дамыту, қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруға инвестициялар, тең мүмкіндіктер мен қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, білім беру және ағарту бастамаларына қатысу.</li> </ul> |
| 88 | <p>Орнықты даму қағидаттарын енгізудің пайдасы мыналарды қамтиды:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | сақталады | <p>Институт орнықты даму қағидаттарын сақтайды, бұл келесіде көрінеді:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                         | <p>1) инвестициялар тарту – әлемдік тәжірибеде инвесторлардың инвестициялық тартымдылығын айқындау кезінде орнықты даму саласындағы тиімділік ескеріледі;</p> <p>2) басқарушылық тиімділігін арттыру және тәуекелдерді барынша азайту – басқарушылық шешімдер қабылдау процесіне экологиялық және әлеуметтік аспектілерді интеграциялау жоспарлау шегін кеңейтуге және тәуекелдер мен мүмкіндіктердің жан-жақты спектрін ескеруге мүмкіндік береді, бұл бизнестің орнықты дамуы үшін алғышарттар жасайды;</p> <p>3) тиімділікті арттыру - заманауи технологияларды енгізу өзінің бәсекеге қабілеттілігі мен тиімділігін арттыра отырып, инновациялық өнімдер мен қызметтерді құруға мүмкіндік береді;</p> <p>4) беделді нығайту - корпоративтік имиджді жақсарту орнықты даму саласындағы қызметтің тікелей нәтижесі болып табылады, бұл брендтің құндылығын арттырады және сенім кредитін қалыптастырады, сондай-ақ іскер әріптестермен өзара іс-қимыл сапасына оң әсер етеді;</p> <p>5) ішкі және сыртқы мүдделі тараптар тарапынан адалдықты арттыру - тартымды еңбек жағдайларын, кәсіби және мансаптық өсу үшін мүмкіндіктер жасау перспективалы білікті мамандарды тартуға және ұстап тұруға мүмкіндік береді; мүдделі тараптармен тиімді диалог құру Институт қызметінің айналасында жағымды ортаны қалыптастыруға ықпал етеді, бұл клиенттер, Жалғыз қатысушы, инвесторлар, мемлекеттік органдар, жергілікті тұрғындар, қоғамдық ұйымдар тарапынан түсіну және қолдау есебінен Институт бизнесінің тиімділігін арттыруға ықпал етеді.</p> |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Экономикалық тұрақтылық:</b> қызметті тұрақты қаржыландыруды қамтамасыз ету, процестердің тиімділігі мен цифрландырылуын арттыру жөніндегі бағдарламаларды іске асыру, ұзақ мерзімді құндылықты арттыру үшін қызметтің жаңа бағыттарын игеру.</li> <li>• <b>Экологиялық жауапкершілік:</b> электрондық құжат айналымына көшу, энергия және ресурс үнемдеу, қалдықтарды азайту жөніндегі іс-шаралар.</li> <li>• <b>Әлеуметтік тұрақтылық:</b> корпоративтік мәдениетті дамыту, қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруға инвестициялар, тең мүмкіндіктер мен қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, білім беру және ағарту бастамаларына қатысу.</li> </ul> |
| <b>13-тарау. Институттың қызметі туралы ақпаратты жариялаудың ашықтығы мен тәуелсіздігінің қағидаты</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 89                                                                                                      | Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Институт Қазақстан Республикасының заңнамасында және Институттың ішкі нормативтік құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ қаржылық жай-күйін, қызмет нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, қызмет туралы ақпаратты уақтылы және анық ашады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | сақталады | "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-нің инсайдерлік ақпаратқа иелік етуін және пайдаланылуын ішкі бақылау қағидаларына сәйкес, әртүрлі тәуекелдер мен инсайдерлік ақпаратты заңсыз пайдалануды болдырмау үшін Институттың инсайдерлік ақпаратына қол жеткізе алатын тұлғалардың тізімдерін осы тізімге енгізу туралы хабарламалар жолдай отырып және осы Қағидалардың талаптарын мүлтіксіз сақтау қажеттігі туралы көрсете отырып, оларды өзекті күйде ұстау бойынша жұмыс жүргізілді..                                                                                                                                                                                                          |
| 90                                                                                                      | Институтта ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін, мүдделі тұлғаларға ашылатын ақпараттың тізбесін, ақпаратты ашу мерзімдерін, тәртібін, тәсілін, нысанын, олардың функциялары мен міндеттерін көрсете                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | сақталады | Институт "Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы", "Бағалы қағаздар нарығы туралы", "Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" Қазақстан Республикасының Заңдарын, Эмитенттің ашуға жататын ақпаратты ашу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ұлттық                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | отырып, жауапты лауазымды адамдар мен қызметкерлерді, сондай-ақ ақпаратты ашу процестерін реттейтін басқа да ережелерді айқындайтын ішкі құжаттар бекітіледі.<br>Институт Қазақстан Республикасының заңнамасына және институт Жарғысына сәйкес ақпаратты қол жеткізу санаттарына анықтау тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын, оның ішінде коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізу құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғау шараларын қабылдайды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           | Банкі Басқармасының қаулысымен, сондай-ақ эмитенттің қаржылық есептілік депозитарийінің Интернет-ресурсында ақпаратты ашу мерзімдерін", "Қазақстан қор биржасы" АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Листингтік қағидаларды, Биржаның Директорлар кеңесінің шешімімен, Серіктестіктің Жарғысымен, корпоративтік басқару кодексімен бекітілген Бағалы қағаздарға рұқсат беру бастамашыларының ақпаратты ашу қағидаларын, Серіктестіктің инсайдерлік ақпаратының өкімі мен пайдаланылуын ішкі бақылау қағидаларын басшылыққа ала отырып, мәліметтер коммерциялық, қызметтік немесе заңмен қорғалатын өзге де құпия болып табылатын жағдайларды қоспағанда, мүдделі тараптарға өз қызметінің барлық аспектілері бойынша ақпаратты уақтылы және толық ашуды қамтамасыз етеді                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 91                                             | Институттың Интернет-ресурсы құрылымдалған, навигацияға ыңғайлы және Институттың қызметін түсіну үшін мүдделі тараптарға қажетті ақпаратты қамтиды. Ақпарат интернет-ресурстың жекелеген тақырыптық бөлімдерінде орналастырылады.<br>Институтта мүдделі тараптарға ақпараттың жариялануына бақылауды жүзеге асыру қажет.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | Институттың Интернет-ресурсы <a href="https://www.istt.kz">https://www.istt.kz</a> құрылымдық, навигацияға ыңғайлы және мүдделі тұлғаларға Институттың қызметін түсіну үшін қажетті ақпаратты қамтиды. Ақпарат интернет-ресурстың жекелеген тақырыптық бөлімдерінде орналастырылады.<br>Серіктестіктің инсайдерлік ақпаратының өкімі мен пайдаланылуын ішкі бақылау қағидаларына сәйкес, Институтта мүдделі тараптарға ақпараттың ашылуын бақылау жүзеге асырылатын болады.<br>2025 жылғы 15 қаңтардан бастап коммерциялық құпияның сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі Нұсқаулық (14.01.2025 ж. №22-П бұйрығы) бекітілді және қолданысқа енгізілді, 10.06.2010 ж. №30-П бұйрығының орнына.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>14-тарау. Тәуекелдерді басқару принципі</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 92                                             | Институттың өзінің операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі жұмыс істейді және ол Бақылау кеңесі мен Институт Директоры келесіні қамтамасыз ету үшін құрылған ұйымдастырушылық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылады:<br>1) Институт құнының өсуі, табыстылық және олардың ілеспе тәуекелдері арасындағы оңтайлы теңгерімі;<br>2) қаржы-шаруашылық қызметінің тиімділігі және Институттың қаржылық тұрақтылығына қол жеткізу;<br>3) Институт активтерінің сақталуы және ресурстарының тиімді пайдаланылуы;<br>4) қаржылық және басқарушылық есептіліктің толықтығы, сенімділігі және дұрыстығы;<br>5) Қазақстан Республикасы заңнамасының және Институттың ішкі құжаттарының талаптарын сақтау;<br>6) алаяқтықтың алдын алу және негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды | сақталады | Институттың корпоративтік басқару жүйесінің маңызды элементі тәуекелдерді басқару жүйесі (бұдан әрі - ТБЖ) болып табылады.<br>ТБЖ - бұл Институтты басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыруды және тиімді жұмыс істеуді қамтамасыз ететін принциптер, әдістер мен процедуралардың жиынтығы. ТБЖ Институттың стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге теріс әсер етуі мүмкін ықтимал қауіпті оқиғаларды уақтылы анықтауға, сәйкестендіруге, мониторингтеуге, бағалауға және азайтуға бағытталған.<br>ТБЖ-ның тиімді жұмыс істеуін қадағалау және ұйымдастыру бөлігінде Бақылау кеңесі шешуші рөл атқарады. Әзірленген ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаттары мен рәсімдерін тиісінше қолдануға Институттың атқарушы органы жауапты болады.<br>Есепті кезең ішінде Институт қызметіне тән тәуекел факторларының жай-күйіне, оларды бақылау және басқару жөніндегі жоспар тармақтарының орындалуына мониторинг жүзеге асырылуда.<br>Комплаенс-офицердің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес, құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, моральдық-этикалық қағидаттар мен адамгершілік құндылықтарды нығайту, |

|  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>қамтамасыз ету және қызмет нәтижелерін талдау үшін тиісті ішкі бақылау.</p> | <p>Институт қызметкерлерінің жоғары мінез-құлық стандарттарына сәйкестігі мақсатында, Институт қызметкерлерімен тоқсан сайынғы кездесулер мен семинарлар өткізілді, олардың барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларымен қатар, Бақылау кеңесі бекіткен Институттың ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жөніндегі әзірленген саясатының ережелері талқыланды, ол Институт органдарының, Ревизиялық комиссиясының, ішкі аудиттің, комплаенс-қызметтердің және т.б. қызметтердің рөлі мен міндетін, жауапкершілігін айқындайды, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің ұйымдастырылуы мен жұмыс істеуі шеңберінде олардың өзара іс-қимыл тәртібін айқындайды. Институттың қызметіндегі тәуекелдерді басқару жүйесін және ықтимал жағымсыз оқиғалар мен олардың салдарын болдырмауға немесе азайтуға бағытталған шешімдер қабылдау және жоспарлау процестерін озық тәжірибелерді қолдану арқылы жетілдіру Институттың басым міндеті болып табылады. Тәуекелдер туралы ақпарат комплаенс қызметінің басқарушылық есептілігінің құрамдас бөлігі болып табылады. Экономикалық, стратегиялық, инвестициялық, ұйымдастырушылық-басқарушылық, қаржылық және т.б. сияқты негізгі тәуекелдер де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің әлеуетті көздері болып табылады, олар кейіннен Институттың стратегиялық мақсаттары мен бизнес-жоспарларына ғана емес, оның әл-ауқатына және жалпы беделіне теріс әсер етуі мүмкін.</p> <p>Тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару Ережелері, тәуекелдер картасы және басқа құжаттар Институттың ресми сайтында жарияланған.</p> <p>ТБЖ және ішкі бақылаудың тиімділігі іс-қимылдарды дұрыс ұйымдастыруға, бөлуге және үйлестіруге ықпал ететін үш қорғаныс желісі шеңберінде Бақылау кеңесі мен басшылықпен (Институт) бақылау және басқару арқылы қамтамасыз етіледі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Қорғаудың бірінші бағыты - жедел басқару, яғни Институттың барлық деңгейлерінің басшылары және тәуекелдері мен бақылауы бар және процестер мен функцияларды күнделікті басқаратын жекелеген қызметкерлер өз қызметін жүзеге асыру шеңберінде ықтимал салдарларды ескере отырып, тән тәуекелдерді анықтау мен бағалауды, тәуекелдерге мониторинг пен әрекет етуді, сондай-ақ тиімді ішкі бақылауды қамтамасыз етеді.</li> <li>• Қорғаудың екінші желісі - тәуекелдерді басқарудың әртүрлі функцияларын орындайтын қызметкердің дербес құрылымдық бөлімшелері, комплаенс-офицер және т.б., Институтта тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процесін жалпы үйлестіру арқылы басшылыққа қолдау көрсететін, соның ішінде кеңес беру, тәуекелдерді бақылау және қадағалау, сондай-ақ тәуекелдерді басқару</li> </ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           | <p>және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру, тәуекелдерді басқару тиімділігін қадағалау және бірінші қорғаныс желісі атап өткен Институттағы бақылау қызметі.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Қорғаудың үшінші желісі - тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің тиімділігін бағалауды, сондай-ақ ішкі бақылау және аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізетін Институттың ревизоры. Ішкі бақылау және аудит тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару процестерін бағалау мен тиімділігін арттыруға жүйелі және дәйекті тәсілді қолданады, мерзімді негізде Институттың Бақылау кеңесі мен басшылығына бөлімшелер мен Институттың өз тәуекелдерін қаншалықты тиімді бағалайтыны және басқаратыны туралы тәуелсіз пікір береді, өйткені олардың сәтті жүзеге асырылуы жалпы алғанда Институт алдына қойылған міндеттерге қол жеткізуге ықпал етуі мүмкін. Үшінші қорғаныс желісінің міндеттеріне, соның ішінде тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ұйымдастырушылық басқару процестерінің дұрыс жұмыс істейтіндігін анықтау, яғни тәуекелдерді уақтылы анықтау және басқару міндеттеріне қол жеткізу мақсатында жатады. <p>Келесі 2025 жылға тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау бойынша жұмыс жүргізілді. 2025 жылы бұл аспект бекітіледі.</p> <p>Кірістерді жалпыға бірдей декларациялаудың екінші кезеңін енгізу шеңберінде, Институт қызметкерлерінің активтер мен кірістер туралы декларацияны ұсыну мәселелері бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстары жүргізілді.</p> <p>92-тармақтың 6-тармақшасы бойынша, кез келген құқық бұзушылықтары, тіпті елеусіз (тұрмыста, қоғамдық орындарда және т.б.) әртүрлі тәуекелдерді, соның ішінде сыбайлас жемқорлықты тудыруы мүмкін. Осыған байланысты, құқықтық мәдениетті арттыру және құқықтық сананы нығайту мақсатында басшылықпен және құқықтық қамтамасыз ету маманымен бірлесіп қолданыстағы заңнаманың нормалары түсіндірілді, жекелеген қызметкерлердің жеке тәжірибесінен түрлі өмірлік жағдайлар мен оқиғалар талқыланды, қызметкерлерді жағымсыз жағдайлардан сақтандыру бойынша құнды кеңестер мен ұсыныстар берілді. Сондай-ақ, жақында Интернет-алаяқтық (телефон алаяқтары) және киберқауіптердің жиілеп кеткен жағдайлары және ықтимал қауіптердің алдын алу жолдары талқыланды.</p> </li></ul> |
| 93 | Институттың Бақылау кеңесі операциялық және процестік деңгейлердегі тәуекелдерді басқаруды (ішкі бақылау, Кәсіптік қауіптерді (тәуекелдерді) басқару, экологиялық аспектілерді басқару, тамақ өнімдерінің қауіпсіздігі тәуекелдерін басқару, Институт қызметінің үздіксіздігін қамтамасыз ету), | сақталады | <p>"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС Бақылау кеңесінің 2024 жылғы "23" сәуірдегі шешімімен (№2 хаттама). стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудің маңызды шарты болып табылатын және активтерді пайдаланудың барынша тиімділігіне қол жеткізуге, қолайсыз жағдайлар туындаған кезде шығындардың алдын алуға немесе азайтуға, тәуекелдердің оның қызметінің тиімділігіне</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>жобалардың тәуекелдерін басқаруды (инвестициялық қызмет) қамтитын Институттың тәуекелдерді басқару саясатын бекітеді.</p> <p>Тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесінің қағидаттары мен тәсілдері Институттың ішкі нормативтік құжаттарында көзделеді, олар тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелеріне қатысушылардың мақсаттары мен міндеттерін, қағидаттары мен функцияларын, тәуекел-тәбетті айқындау тәртібін, тәуекелдерді анықтау және бағалау тәсілдерін, тәуекелдерге әрекет ету әдістерін, ұйымдық құрылымның, бақылау іс-шараларының жиынтығын көздейді және Институттың өз мақсаттарын қамтамасыз етуі және қызметті жүзеге асыру кезінде процестік тәуекелдерді барынша азайту үшін рәсімдер.</p>                                                                                                                                                                                                      |           | <p>теріс әсерін жоюға немесе азайтуға, мүмкіндіктерді іздеуге бағытталған "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаты бекітілді, бұл қажетті мәдениет пен инфрақұрылымды орнату және дамыту арқылы инновацияларды ынталандыру, Институттың барлық қызмет бағыттарына, функцияларына немесе процестеріне тән тәуекелдерді сәйкестендірудің, талдаудың және бағалаудың, мониторингтеудің, бақылаудың және басқарудың логикалық жүйелі әдістерін қолдануды қамтиды.</p> <p>Саясат келесі міндеттерді жүзеге асыруға бағытталған:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Институттың тәуекелдерді басқару жүйесін және ықтимал жағымсыз оқиғалар мен олардың салдарын болдырмауға немесе азайтуға бағытталған шешім қабылдау және жоспарлау процестерін жетілдіру;</li> <li>• қойылған стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді уақтылы анықтауға, бағалауға, талдауға, мониторингке, бақылауға негізделген тәуекелдерді басқарудың үздіксіз келісілген процесін қамтамасыз ету;</li> <li>• Институт қызметкерлерінің қолданыстағы заңнама нормаларының және Институттың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтауын қамтамасыз ету;</li> <li>• ресурстарды бөлу тиімділігін арттыру;</li> <li>• пайдаланудың ашықтығын және ішкі және сыртқы есептіліктің дұрыстығын қамтамасыз ету;</li> <li>• мүдделі тараптарға Институттың тәуекелдерді тиімді басқаратыны туралы ақылға қонымды кепілдіктер беру.</li> </ul> |
| 94 | <p>Институттың әрбір лауазымды тұлғасы шешім қабылдау кезінде тәуекелдерді тиісті түрде қарауды қамтамасыз етеді. Институт Директоры тиісті біліктілігі мен тәжірибесі бар қызметкерлердің тәуекелдерді басқару рәсімдерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Директор:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ішкі құжаттарды әзірлеуді қамтамасыз етеді;</li> <li>2) тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың өзіне бекітілген қағидаттары мен рәсімдерін практикалық іске асыру және үздіксіз жүзеге асыру жолымен тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің құрылуын және тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етеді;</li> <li>3) ішкі құжаттардың талаптарына сәйкес тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің мониторингін жүзеге асырады;</li> <li>4) бизнестің сыртқы және ішкі ортасындағы өзгерістерді ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі</li> </ol> | сақталады | <p>Саясат Институттың барлық қызметіне қолданылады.</p> <p>Саясат Институттың барлық қызметкерлерімен танысу және қолдану үшін міндетті болып табылады. Функционалдық міндеттерді жүзеге асыру және қойылған міндеттерді іске асыру кезінде, Институттың әрбір қызметкері осы саясатты басшылыққа алады.</p> <p>Тәуекел иесі - өзінің өкілеттіктері мен лауазымдық міндеттеріне байланысты белгілі бір тәуекелдерге ие және оларды басқаруға жауапты Институт қызметкері;</p> <p>Ішкі бақылау - Бақылау кеңесі, Институт басшылығы мен қызметкерлері жүзеге асыратын, қызметтің тиімділігі мен нәтижелілігі, сыртқы және ішкі есептіліктің дұрыстығы, сондай-ақ қолданыстағы заңнама нормаларына сәйкестігі бөлігінде ұйымның мақсаттарына қолжеткізуді қамтамасыз етуге бағытталған үздіксіз процесс.</p> <p>Тәуекелдерді басқару процесі - бұл Институттың тәуекел саясатын және қазіргі заманның озық тәжірибелерін жүйелі қолдану арқылы бақылау және басқару, кеңес беру, ақпарат алмасу, сыртқы және ішкі дереккөздерді талдау және бағалау, сәйкестендіру, тәуекелге әсер ету, тәуекелді бақылау және қайта қарау жөніндегі шаралар кешені.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>бақылау процестері мен рәсімдерін жетілдіруді қамтамасыз етеді.</p> <p>Ішкі бақылау қағидаттарын іске асыру және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін қамтамасыз ету мақсатында, Институт директоры тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың нақты рәсімдері үшін өкілеттіктерді, міндеттерді және жауапкершілікті төмендегі деңгейдегі басшылардың және/немесе құрылымдық бөлімшелердің басшыларының/бизнес-процестер иелерінің арасында бөледі.</p> <p>Құрылымдық бөлімшелердің басшылары өздерінің функционалдық міндеттеріне сәйкес, Институт қызметінің өздеріне сеніп тапсырылған функционалдық салаларында тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін әзірлеуге, құжаттауға, енгізуге, мониторингтеуге және дамытуға жауапты болады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 95 | <p>Институттағы тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің ұйымдық құрылымы (қызметтің ауқымы мен ерекшелігіне байланысты) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау мәселелеріне жауапты адамның болуын көздейді, оның міндеттеріне мыналар жатады:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестерін жалпы үйлестіру;</li> <li>2) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы әдістемелік құжаттарды әзірлеу және тәуекелдерді сәйкестендіру, құжаттау, бақылау рәсімдерін енгізу, мониторингтеу және жетілдіру, тәуекелдерге әрекет ету жөніндегі іс-шаралар жоспарларын және олардың орындалуы жөніндегі есептерді қалыптастыру процесінде бизнес-процестердің иелері мен қызметкерлерге әдіснамалық қолдау көрсету;</li> <li>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласында қызметкерлерді оқыту бойынша ұсыныстар беру;</li> <li>4) тәуекелдер портфелін талдау және тиісті тәуекелдерді басқаруға қатысты ресурстарға әрекет ету және қайта бөлу жөнінде ұсыныстар әзірлеу;</li> <li>5) тәуекелдер бойынша жиынтық есептілікті қалыптастыру;</li> <li>6) құрылымдық бөлімшелердің тәуекелдерді басқару процесіне жедел бақылауды жүзеге асыру;</li> </ol> | сақталады | <p>"Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясатының (Бақылау кеңесінің шешімімен - 2024 жылғы 23 сәуірдегі №2 хаттама) 11-тармағына сәйкес, Институт директорының бұйрығымен (2025 жылғы "20" наурыздағы №76) осы Саясатқа сәйкес жоспар тармақтарын орындау бойынша жұмыс тобы құрылды.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ТБЖ және ішкі бақылаудың тиімділігі іс-қимылдарды дұрыс ұйымдастыруға, бөлуге және үйлестіруге ықпал ететін үш қорғаныс желісі шеңберінде Бақылау кеңесі мен басшылықпен (Институт) бақылау және басқару арқылы қамтамасыз етіледі.</li> <li>2) "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС Бақылау кеңесінің шешімімен (2024 жылғы "23" сәуірдегі №2 хаттама) "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаты бекітілді.</li> </ol> <p>95-тармақтың 3)-тармақшасы есепті кезеңде қаралмаған.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4). Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаға және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес, Институтта 2024 жылғы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді, оның нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою бойынша анықтама және іс-шаралар жоспары жасалды. Институттың ресми сайтында қолжетімді тәуекелдер картасы және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауы мүмкін лауазымды тұлғалардың тізімі дайындалды. Әлеуметтік желілерге, баспа басылымдары мен БАҚ-қа тұрақты негізде мониторинг, Қазақстан Республикасы заңнамасы нормаларының өзгерістеріне мониторинг және талдау жүргізіледі. Мемлекеттік сатып алу порталында әлеуетті мәмілелермен, әсіресе жосықсыз тізілімде тұрған жеткізушілермен байланысты тәуекелдер туралы автоматты ескерту қарастырылған. Дегенмен, шешім қабылдау кезінде адам факторын жоққа</li> </ol> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           | <p>шығаруға болмайды. Осыған байланысты Институттың Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маманына олардың алдын алу және болдырмау мақсатында түрлі тәуекелдердің туындау мүмкіндігі көрсетілді. Тәуекелдердің туындау мүмкіндігін болдырмау үшін, сатып алынатын тауарлардың, жұмыстар мен қызметтердің функционалдық, техникалық және сапалық пайдалану сипаттамаларын дәл және тиісті сипаттау бойынша ұсыныстар берілді. Сонымен қатар, Тараптардың орындайтын жұмыстарының, мерзімдерінің, шарттар талаптарының орындалуына сәйкестігін, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің орындалу мерзімдері мен сапасын уақтылы төлеуді және қамтамасыз етуді бақылауды күшейту қажет. 2025 жылғы 01 қаңтарда күшіне енген және сатып алу процесінің рәсімдерін оңтайландыруға, сатып алынатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыруға, мемлекеттік сатып алуға қатысушылардың жауапкершілігін күшейтуге және бәсекелестікті дамытуға бағытталған "мемлекеттік сатып алу туралы" жаңа заң жобасы талқыланды.</p> <p>Меритократия, объективтілік және әділдік қағидаттарын сақтай отырып, кадрлық жасақтау және ротациялау, заңнама нормаларының талаптарына сәйкес персоналды іріктеу рәсіміне қойылатын талаптарды күшейту бойынша жұмыс жүргізілуде. Жұмысқа орналастыру кезінде шарттарды, лауазымдық нұсқаулықтарды ресімдеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертулермен нұсқама жүргізе отырып, әрбір қызметкердің лауазымдық міндеттерін, жауапкершілігі мен құқықтарын нақты ажырата отырып, тиісінше жүргізіледі.</p> <p>Өтініштерді, келіп түскен хабарламалар мен материалдарды есепке алу және талдау тәртібі көзделген. Есепті кезеңде мұндай өтініштер тіркелген жоқ.</p> <p>95-тармақтың 5)-тармақшасы есепті кезеңде қаралмаған.</p> <p>6). Институттың Бақылау кеңесі қадағалаушы органның рөлін атқарады, тәуекелдерді басқарудың қажетті процестерінің бар-жоғын және бұл процестердің дұрыс және тиімді екендігін анықтайды. Жедел бақылау іс-қимылдарды дұрыс ұйымдастыруға, бөлуге және үйлестіруге ықпал ететін үш қорғаныс желісі шеңберінде Бақылау кеңесі де, Институт басшылығы тарапынан да бақылау және басқару арқылы қамтамасыз етіледі.</p> |
| 96 | <p>Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингтеу рәсімін, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және дұрыс шаралар қабылдауды көздейді. Тәуекелдерді басқару процедуралары жаңа тәуекелдерге жылдам жауап беруді, оларды нақты анықтауды және тәуекел иелерін анықтауды қамтамасыз етеді.</p> <p>Бәсекелестік немесе экономикалық ортада кез келген күтпеген өзгерістер болған жағдайда, Институт тәуекелдер картасын жедел қайта бағалауға және оның тәуекел-тәбетке сәйкестігіне кепілдік береді.</p> | сақталады | <p>Институтта тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін енгізу стратегиялық және операциялық мақсаттарға қолжеткізудің маңызды шарты болып табылады және активтерді пайдаланудың барынша тиімділігіне қол жеткізуге, қолайсыз жағдайлар туындаған кезде шығындардың алдын алуға немесе азайтуға, тәуекелдер деңгейін жою және төмендету, тәуекелдердің оның қызметінің тиімділігіне теріс әсерін жою бойынша уақтылы және дұрыс шаралар қабылдауға, мүмкіндіктерді іздеуге және инновацияларды ынталандыруға бағытталған, қажетті мәдениет пен инфрақұрылымды белгілеу және дамыту арқылы, Институттың барлық қызмет бағыттарына, функцияларына немесе процестеріне тән тәуекелдерді сәйкестендірудің, талдаудың және бағалаудың,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           | <p>мониторингтеудің, бақылаудың және басқарудың логикалық жүйелі әдістерін қолдануды қамтиды.</p> <p>Барлық анықталған және бағаланған тәуекелдер Тәуекелдер тізілімінде де, Тәуекелдер картасында да көрсетіледі. Тәуекел картасы әрбір тәуекелдің салыстырмалы маңыздылығын бағалауға мүмкіндік береді (басқа тәуекелдермен салыстырғанда), сондай-ақ маңызды және оларды басқару бойынша іс-шараларды әзірлеуді қажет ететін тәуекелдерді бөліп көрсетуге мүмкіндік береді.</p> <p>Тұтастай алғанда, тәуекелдерді бағалау Институт қызметіне теріс әсер етуі мүмкін неғұрлым маңызды (түйінді) тәуекелдерді бөліп көрсету, Институттың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу және оларды барынша азайту жөніндегі тиісті шараларды әзірлеу мақсатында жүргізіледі.</p> <p>Тәуекелге әрекет ету тәуекелді іске асыру ықтималдығын азайту немесе пайда болған Тәуекел салдарының теріс әсерін азайту мақсатында, Институттың әртүрлі деңгейлерінде басқарушылық шешімдер қабылдауды білдіреді.</p> <p>Тәуекелді бағалай отырып, тәуекел иесі оған қалай жауап беру керектігін анықтайды. Институт әрекет ету тәсілдерінің әрқайсысы әкелетін шығындар мен пайданы өлшеп, содан кейін ғана ұйымның тәуекел тәбетінің деңгейін, қолданылатын стратегияға қатысты шешім қабылдауы керек. Тәуекелге әрекет ету тәуекелді іске асыру ықтималдығын азайтуға және/немесе тәуекел іске асырылған жағдайда жағымсыз салдарларды азайтуға бағытталуы тиіс. Институт басшылығына анықталған тәуекел туралы уақтылы хабарлау (баяндау) және заңнама нормаларына сәйкес тиісті түрде әрекет ету маңызды.</p> |
| 97                                                                                      | Институтта тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілді.                                                                                                             | сақталады | <p>Институттың құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлерімен ақпараттық-түсіндіру әңгімелесулері өткізіледі, онда Институттың қолданыстағы заңнамасы мен ішкі нормаларының ережелері талқыланады, оның ішінде, осы Қағидалар, қандай да бір тәуекелдің туындау ықтималдығы дәрежесі, сондай-ақ оларға әрекет ету тәсілдері әрбір осындай жағдай бойынша тәуекелдер мен залалдардың туындау себептеріне талдау жүргізу, сондай-ақ болашақта осындай оқиғалардың алдын алу жөнінде шаралар қабылдау және ақпаратты енгізу мақсатында іске асырылған тәуекелдер мен орын алған залалдар туралы тұрақты мониторинг жүргізу және уақтылы хабардар ету қажеттігі көрсетіледі, сондай-ақ болашақта осындай оқиғалардың алдын алу бойынша шаралар қабылдау және ақпаратты Тәуекелдер тізіліміне енгізу.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>15-тарау. Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын әділ реттеу қағидаты</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 98                                                                                      | <p>Бақылау кеңесінің мүшелері мен Институт Директоры, сондай-ақ Институт қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын қақтығыс болдырмай, Жалғыз қатысушы мен Институттың мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен адал және ақылмен орындайды.</p> <p>Корпоративтік қақтығыстар болған (туындаған) жағдайда, Жалғыз қатысушы Институт пен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету</p> | сақталады | <p>Институтта Институттың Бақылау кеңесі бекіткен нормалар қолданылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Іскерлік этика кодексі;</li> <li>• Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;</li> <li>• Институттағы болжамды этикалық емес/заңсыз әрекеттер туралы хабарлау саясаты;</li> </ul> <p>Сондай-ақ Институт директорының бұйрығымен бекітілген ішкі құжаттар әзірленді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мүдделер қақтығысын анықтау мен реттеудің ішкі саясаты;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>мақсатында келіссөздер жолымен оларды шешу жолдарын іздейді.</p> <p>Бұл ретте Институттың лауазымды тұлғалары қақтығыстың болуы (туындауы) туралы Бақылау кеңесінің хатшысына уақтылы хабарлауы тиіс.</p> <p>Корпоративтік қақтығыстың алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі мұндай қақтығысты барынша толық және тез анықтауды және Институттың барлық органдарының іс-қимылдарын нақты үйлестіруді көздейді. Бақылау кеңесі хатшысының көмегімен корпоративтік қақтығысты Институттың Бақылау кеңесінің төрағасы қарастырады.</p> |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Институт қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық;</li> </ul> <p>Бұл нормалар мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және реттеу, олардың салдарын жою бойынша ұсыныстар жүйесі болып табылады, қызметкерлерде жауапкершілік сезімін қалыптастыруға және олардың заңсыз және этикалық емес әрекеттердің салдарын түсінуіне ықпал етеді. Аталған нормалар Институттың ресми сайтында жарияланған және барлық мүдделі тұлғалар мен жұртшылыққа қолжетімді.</p>   |
| 99  | <p>Корпоративтік қақтығыстарды барынша азайту үшін, Жалғыз қатысушы мемлекеттік органдардың өкілдері болып табылатын Бақылау кеңесі мүшелерінің шамадан тыс санын сайлаудан аулақ болу керек. Бұл Бақылау кеңесі құрамындағы мемлекеттік органдар өкілдерінің санын шектеу кәсібилікті арттырып, мемлекеттік органдардың Институтты басқаруға шамадан тыс араласуын болдырмауға, сонымен қатар, Институттың Бақылау кеңесі қабылдаған шешімдер үшін мемлекеттің жауапкершілігін шектеуге мүмкіндік беретіндігіне байланысты.</p>                     | сақталады | <p>Серіктестіктің Жарғысына және "Ғарыштық техника және технологиялар институты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бақылау кеңесінің құрамын құру және бекіту туралы" ҚР ЦДИАӨМ АҒК Төрағасының 2024 жылғы 22 ақпандағы №85/НҚ бұйрығына сәйкес, Серіктестіктің Бақылау кеңесінің бекітілген құрамының мүшелер саны 3 адам: Серіктестіктің Жалғыз қатысушысының 1 өкілі, Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның 1 өкілі (ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті) және Бақылау кеңесінің 1 тәуелсіз мүшесі.</p> |
| 100 | <p>Корпоративтік қақтығысты бағалаудың объективтілігін қамтамасыз ету және оны тиімді реттеу үшін жағдай жасау мақсатында, мүдделері қақтығысты қозғайтын немесе қозғауы мүмкін адамдар оны реттеуге қатыспайды.</p> <p>Корпоративтік қақтығысты келіссөздер жолымен шешу мүмкін болмаған кезде, олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.</p>                                                                                                                                                                                     | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 101 | <p>Бақылау кеңесі Институттың Жарғысының 7-тарауының 26-тармағына және ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша корпоративтік қақтығысты реттеуді жүзеге асырады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 102 | <p>Бұл жағдайда Бақылау кеңесінің хатшысына Бақылау кеңесінің корпоративтік қақтығыстың мәні туралы барынша ықтимал хабардар болуын қамтамасыз ету жөніндегі міндет және Жарғы мен Бақылау кеңесінің хатшысы туралы ереженің 3 тарауына сәйкес корпоративтік қақтығысты шешудегі делдалдың рөлі жүктеледі.</p>                                                                                                                                                                                                                                       | сақталады | <p>Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.</p> <p>Бұл жерде, Бақылау кеңесінің корпоративтік қақтығысының мәні туралы хабардар болуын қамтамасыз ету міндеті ретінде Бақылау кеңесінің хатшысына мәселені Бақылау кеңесіне қарауға шығарумен қатысты болуы мүмкін.</p> <p>Бақылау кеңесінің хатшысы туралы Ережеге сәйкес, корпоративтік қақтығысты шешудегі делдалдың рөлі Кеңес хатшысының қызметіне кірмейді.</p>                                                                                                                          |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           | <p>Серіктестік директорының 14.06.2024 ж. №89/П бұйрығымен бекітілген Серіктестіктегі мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты шеңберінде 9-тарауда мүдделер қақтығысын қарау және реттеу тәртібі көрсетілген:</p> <p>«37. Мүдделер қақтығысын анықтау, алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігін арттыру үшін Институт оларды уақтылы және толық анықтау, сондай-ақ Институттың барлық органдарының оларды реттеу жөніндегі іс-қимылдарын нақты үйлестіру тетіктерін құруға ұмтылады.</p> <p>38. Институттың лауазымды тұлғалары Институтта туындайтын мүдделер қақтығысын реттеу үшін:</p> <p>1) туындайтын мүдделер қақтығысын анықтау, олардың себептерін анықтау;</p> <p>2) Институт органдарының құзыреті мен жауапкершілігін нақты ажыратуға;</p> <p>3) Институттың лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысы бар мәселелерді қарауға қатысудан және олар бойынша шешімдер қабылдаудан бас тартуын қамтамасыз етуге міндетті.</p> <p>39. Институттың лауазымды адамы мен қызметкерлері мүдделер қақтығысын болдырмау немесе реттеу жөнінде шешім қабылдау үшін, мүдделер қақтығысының болуы немесе туындауы туралы <i>комплаенс-офицерге</i> дереу хабарлауға міндетті.</p> <p>40. Институт қызметкері өзінің тікелей басшысына осындай қақтығысты реттеу мақсатында, мүдделер қақтығысының болуы немесе туындауы туралы дереу хабарлауға міндетті.</p> <p>41. Құрылымдық бөлімше деңгейінде мүдделер қақтығысын реттеу мүмкін болмаған жағдайда, құрылымдық бөлімшенің басшысы осы құрылымдық бөлімшеге жетекшілік ететін басшыға мүдделер қақтығысы, оның туындау себептері, қабылданған шаралар туралы ақпарат беруге міндетті. Осы құрылымдық бөлімшеге жетекшілік ететін басшы мүдделер қақтығысын реттеу үшін барлық шараларды қолданады. Мүдделер қақтығысын реттеу мүмкін болмаған кезде, мұндай қақтығысты реттеу туралы мәселе ол Бақылау кеңесіне қарауға шығарылады.</p> <p>42. Егер мүдделер қақтығысын келіссөздер арқылы реттеу мүмкін болмаса, ол сот тәртібімен шешіледі.»</p> <p align="center"><i>Болашақта Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексіне өзгерістер енгізу қажет болуы мүмкін.</i></p> |
| 103 | Директор Институт атынан Институттың Бақылау кеңесінің құзыретіне жатқызылмаған барлық мәселелер бойынша шешім қабылдау, корпоративтік қақтығысты реттеуді жүзеге асырады, сонымен қатар, Институттың Жарғысына және ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес корпоративтік қақтығысты реттеу бойынша жұмыс жүргізу тәртібін дербес айқындайды. | сақталады | Бұл сұрақ есепті кезеңде қаралмады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 104 | Мүдделер қақтығысы Институт қызметкерінің жеке қызығушылығы оның лауазымдық міндеттерін бейтарап                                                                                                                                                                                                                                           | сақталады | Мүдделер қақтығысына байланысты кез-келген бұзушылықтар Институттың іскерлік беделіне нұқсан келтіруі және ол қоғамның сеніміне нұқсан келтіруі мүмкін. Институт лауазымды адамының немесе қызметкерінің жеке мүдделері қабылданған                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>атқаруына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін жағдай ретінде анықталады.</p> <p>Мүдделер қақтығысына байланысты елеулі бұзушылықтар Институттың беделіне нұқсан келтіруі және Жалғыз қатысушы мен өзге де мүдделі тараптардың оған деген сеніміне нұқсан келтіруі мүмкін. Лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүддесі олардың өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін бейтарап орындауына әсер етпеуі тиіс.</p> |           | <p>шешімдерге және олардың Институттың бейтараптық, адалдық және мүдделерін қорғау қағидаттары негізінде өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін орындауына ықпал етпеуге тиіс. Институт орнықты даму және әл-ауқат қағидаттарымен ашықтықты, есептілікті, айқындылықты, әдепті мінез-құлықты, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеуді, адам құқықтарының заңдылығы мен сақталуын, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті, мүдделер қақтығысына жол бермеуді айқындайды. Тиісінше, бизнес-серіктестермен, контрагенттермен және үшінші тұлғалармен қарым-қатынаста Институт тараптар бір-біріне қатысты айқын, адал, әділ және адал әрекет етуге, сондай-ақ мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және болдырмау бойынша жан-жақты шаралар қабылдауға міндетті болатын өзара тиімді қатынастарды белгілеуге және сақтауға сенеді. Осыған байланысты "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС директорының 2024 жылғы "14" маусымдағы №89-П бұйрығымен "Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС-де мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол мүдделер қақтығысының жағдайларын, олардың алдын алу және реттеу жөніндегі шараларды, сондай-ақ мүдделер қақтығысын басқару процесіне барлық қатысушылар жауапкершілігін айқындайды.</p> <p>Комплаенс-офицердің жұмыс жоспарына сәйкес, басшылықпен бірлесіп Институт қызметкерлерімен (оның ішінде жаңадан жұмысқа келгендермен) тоқсан сайынғы түсіндіру әңгімелесулері өткізіледі, олардың барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы және моральдық-этикалық қағидаттарды түсіндірумен қатар мүдделер қақтығысы мен корпоративтік қақтығыстарға байланысты мәселелер де қозғалады. Мұндай мәселені уақтылы анықтау және оған жауап беру, сондай-ақ олардың салдарын жою мәселесіне ерекше назар аударылады.</p> <p>Институт қызметкерлері арасында проблемалық мәселелерді, оның ішінде сыбайлас жемқорлық және өзге де тәуекелдерді, құқық бұзушылықтарды, олардың туындау себептері мен жағдайларын анықтау, мүдделер қақтығысын жою мақсатында анонимді сауалнамалар жүргізілді. Бұл онлайн сауалнама Институт ішіндегі сыбайлас жемқорлық және өзге де тәуекелдермен жағдайды талдауға ғана емес, сонымен қатар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мен заңдылықты қамтамасыз етуде алдын алу тетігін орнатуға ықпал етеді.</p> <p>"Компра" жүйесін сатып алу мәселесі шешілуде, ол әртүрлі тәуекелдерді, оның ішінде үлестестігі мен мүдделер қақтығысын анықтау үшін қажетті құрал болып табылады. Сондай-ақ, өтініш берушінің дауысын өзгерте отырып, заңсыз/этикалық емес әрекеттер туралы анонимді хабарлама жүйесін сынақтан өткізуді жоспарлап отырмыз. Белгілі бір құқықтық шектеулерге қарамастан, бұл әдістер сыбайлас жемқорлық пен өзге де тәуекелдерді, мүдделер қақтығысы жағдайларын уақтылы анықтауға, ең бастысы азаматтардың сенімін арттыруға және алдын алу тетігін орнатуға ықпал етуі мүмкін.</p> |
| 105 | <p>Институттың барлық қызметкерлеріне, өзіне (немесе өзіне байланысты адамдарға), немесе басқаларға қатысты мүдделер қақтығысы туындауы мүмкін жағдайды жол бермеу үшін өзін-өзі ұстау ұсынылады.</p>                                                                                                                                                                                                                             | сақталады | <p>Институттың Іскерлік этика кодексіне сәйкес:</p> <p>11-тармақтың 1-тармақшасы "Институт қызметкеріне келесіні болдырмау керек:</p> <p>1) қызметкер мен Институттың беделіне немесе атақ-абыройына нұқсан келтіруі мүмкін қақтығысты жағдайлар;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           | <p>14-тармақ. Өзінің функционалдық міндеттерін немесе жеке сипаттағы міндеттерін орындау кезінде, қақтығыс туындаған жағдайда Институт қызметкері тиісті шараларды қабылдау үшін тікелей басшымен қақтығыс мәселесін баяндап, талқылауы қажет.</p> <p>16-тармақ. Функционалдық міндеттерін орындау кезінде, мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда Институт қызметкері оларды жою және реттеу жөнінде жан-жақты шаралар қабылдауы қажет.</p> |
| 106 | <p>Институтта мүдделер қақтығысын болдырмауға мүмкіндік беретін, Бақылау кеңестің өз міндеттерін объективті орындауына ықпал ететін Институттың Жарғысымен және ішкі нормативтік құжаттарында бекітілген іскерлік мінез-құлықтың, құндылықтар мен этиканың бірыңғай қағидаттары қолданылады.</p> <p>Мүдделер қақтығысын болдырмаудың негізгі қағидаттары, оларды анықтау, бағалау және шешу тәсілдері Институттың Бақылау кеңесі бекітетін іскерлік этика кодексінде бекітіледі.</p> | сақталады | <p>Институттың Іскерлік этика кодексiнiң 10-тармағының 14-тармақшасына сәйкес, "қызметкерге қажет: лауазымдық міндеттерін атқаруға байланысты мінез-құлық пен заңсыз әрекеттерден аулақ болу, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою және мүдделер қақтығысын реттеу бойынша жан-жақты шаралар қабылдау қажет".</p>                                                                                                                            |

**7-қосымша - 2025 жылға арналған тәуекелдер тізілімі**

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
Бақылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы «30» мамырдағы  
№3 хаттамасымен  
«Бекітілген»

**"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС  
2025 жылға арналған  
тәуекелдер тізілімі**

| Бөлімшелердің атауы                                                 | Тәуекелдің атауы                                                                                                                                         | Ықтималдықтың дәрежесі | Тәуекелдің салдары (зардаптары)                  | Балл (1-ден 5-ке дейін) | Баллдардың мәні (сұрыптау) |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| <b>Операциялық тәуекелдер</b>                                       |                                                                                                                                                          |                        |                                                  |                         |                            |
| «Авариялар мен апаттар кезіндегі шұғыл шақырулар» («ААШШ») орталығы | ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасының жұмыс істемеуі (істен шығуы) және/немесе ААШШ жүйесінің жабдығының істен шығуы (тозу, моральдық ескіру) | Жоғары                 | Табыстың болмауы, тұтынушылар тарапынан шағымдар | 4                       | 20                         |
| «Транзит» орталығы                                                  | Теміржол көлігімен тасымалдарды қадағалаудың басталу мерзімінің болмауы                                                                                  | Жоғары                 | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)            | 4                       | 20                         |
| «Транзит» орталығы                                                  | Тасымалдардың көлемінің өзгеруі                                                                                                                          | Орташа                 | Ресурстарды тиімсіз жоспарлау және бөлу          | 3                       | 11                         |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                               |            |                                                                                                                                            |   |    |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| «Транзит» орталығы                        | Мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен интеграциялау жөніндегі жұмыстардың аяқталмауы                                                                                                                                                 | Жоғары     | ЕЭК шешімінің талаптарын орындамау                                                                                                         | 4 | 20 |
| Әкімшілік-басқару аппараты (ӘБА)          | Алаяқтық және ұрлық                                                                                                                                                                                                                           | Орташа     | 1. Ғылыми және өндірістік процестердің бұзылуы.<br>2. Құқықтық және беделдің зардаптары (қылмыстық, әкімшілік және азаматтық істер қозғау) | 3 | 12 |
| <b>Қаржылық тәуекелдер</b>                |                                                                                                                                                                                                                                               |            |                                                                                                                                            |   |    |
| ӘБА                                       | "Транзит" жобасы бойынша навигациялық пломбаларды сатып алу үшін Қор Биржасында облигацияларды сатып жүргізе алмау                                                                                                                            | Өте жоғары | "Транзит" жобасын іске асыруға ақшалай қаражаттың болмауы                                                                                  | 5 | 25 |
| «Транзит» орталығы                        | Шығындарды жете бағаламау                                                                                                                                                                                                                     | Орташа     | Жоба бюджетінің шығыс бөлігінен асып кету                                                                                                  | 3 | 12 |
| Ғылыми-техникалық блок (бірлестігі) (ҒТБ) | Ғылыми-техникалық бағдарламаларды мемлекеттік бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруды қысқарту                                                                                                                                                  | Жоғары     | Шарт бойынша міндеттемелерді орындамау                                                                                                     | 4 | 18 |
| <b>Құқықтық тәуекелдер</b>                |                                                                                                                                                                                                                                               |            |                                                                                                                                            |   |    |
| «ААШШ» орталығы                           | ЕАЭО одақта өндірілетін және ЕАЭО елдерінің аумағына ресми импорттаушылар әкелетін М және N санаттағы көлік құралдарын 2027 жылғы 31 желтоқсанға дейін шұғыл жедел қызметтерді шақыру құрылғыларымен (ШЖҚШҚ) жабдықтаудың міндетті еместілігі | Орташа     | Табыс алу толық емес                                                                                                                       | 3 | 11 |

|                                |                                                                                  |        |                                                                                                                                                                                              |          |           |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| <b>«Транзит» орталығы</b>      | Теміржол тасымалдарын қадағалауға бекітілген тарифтің болмауы                    | Жоғары | Теміржол тасымалдарын қадағалаудың басталуы мүмкін еместігі                                                                                                                                  | <b>4</b> | <b>19</b> |
| <b>«Транзит» орталығы</b>      | Ұлттық заңнама шеңберінде тасымалдарды қадағалау үшін нормативтік қордың болмауы | Орташа | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)                                                                                                                                                        | <b>3</b> | <b>13</b> |
| <b>Еңбек тәуекелдері</b>       |                                                                                  |        |                                                                                                                                                                                              |          |           |
| <b>ҒТБ</b>                     | Негізгі мамандардың жұмыстан босатылуы/шығуы ("ақылдың кетуі")                   | Орташа | 1. Маңызды құзыреттер мен тәжірибені жоғалту;<br>2. Маңызды жобаларды баяулату немесе бұзу;<br>3. Жаңа мамандарды табу және оқыту шығындары                                                  | <b>3</b> | <b>15</b> |
| <b>ҒТБ</b>                     | Нарықтағы білікті кадрлардың тапшылығы                                           | Жоғары | Жоба командаларын жинақтаудағы қиындықтар; сарапшылардың жетіспеушілігінен жұмыс сапасының төмендеуі; жаңа бастамаларды іске қосудағы кідірістер                                             | <b>4</b> | <b>16</b> |
| <b>Қауіпсіздік тәуекелдері</b> |                                                                                  |        |                                                                                                                                                                                              |          |           |
| <b>ӘБА</b>                     | Серіктестік аумағына рұқсатсыз кіру және тыйым салынған заттарды алып жүру.      | Орташа | 1. Қызметкерлердің қауіпсіздігіне және Серіктестіктің қалыпты жұмыс істеуіне қауіп төндіру.<br>2. Материалдық құндылықтарды ұрлау және мүлікке зиян келтіру.<br>3. Құпия ақпараттың таралуы. | <b>3</b> | <b>14</b> |
| <b>ӘБА</b>                     | Ақпараттық қауіпсіздік ережелерін бұзу                                           | Орташа | 1. Коммерциялық және өзге де құпия ақпараттың таралуы.<br>2. Қаржылық шығындар.<br>3. Жобалардың ("ААШШ" және "Транзит"), ғылыми-зерттеу зерттеулерінің іске асырылуы мен жұмысының бұзылуы. | <b>3</b> | <b>15</b> |

|                                                   |                                                                                                                                                                     |            |                                                                                                                                                                                                                                        |          |           |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                                                   |                                                                                                                                                                     |            | 4. Осалдықтар жойылмаған жағдайда кибершабуылдардың қайталанған қауіптері.                                                                                                                                                             |          |           |
| <b>Халықаралық қызмет шеңберіндегі тәуекелдер</b> |                                                                                                                                                                     |            |                                                                                                                                                                                                                                        |          |           |
| <b>«Транзит» орталығы</b>                         | Навигациялық пломбаларды қолданумен тасымалдарды қадағалаудың басталуы туралы ЕЭК шешімін қабылдауды кейінге қалдыру                                                | Өте жоғары | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)                                                                                                                                                                                                  | <b>5</b> | <b>25</b> |
| <b>«Транзит» орталығы</b>                         | Ұзақ мерзімді тәжірибелер (пилоттық жобалар), олардың қорытындысы бойынша ұлттық операторлар арасындағы интеграциялық өзара іс-қимыл хаттамасын өзгерту қажет болуы | Жоғары     | Тәжірибелер шеңберіндегі интеграцияларды қайта өңдеу және қайта тестілеу қажеттілігі (егер мұндай жағдай ЕЭК қадағалаудың басталуы туралы шешім қабылдағанға дейін қалыптасатын болса, онда мұндай шешім қабылдауды кейінге қалдырады) | <b>4</b> | <b>16</b> |
| <b>«Транзит» орталығы</b>                         | Қырғыз Республикасымен интеграцияны растаудың болмауы                                                                                                               | Жоғары     | Уақытша-интеграциялық техникалық шешімдерді (УИТШ) іске асыруды аяқтамау                                                                                                                                                               | <b>4</b> | <b>20</b> |

**Ықтималдықтың дәрежелері:** 1. Өте төмен; 2. Төмен; 3. Орташа; 4. Жоғары; 5. Өте жоғары

| <b>Тәуекелдің деңгейі</b> | <b>Балл</b> | <b>Баллды сұрыптау</b> |
|---------------------------|-------------|------------------------|
| Төмен тәуекел             | <b>1</b>    | <b>1–5</b>             |
| Бірқалыпты тәуекел        | <b>2</b>    | <b>6–10</b>            |
| Орташа тәуекел            | <b>3</b>    | <b>11–15</b>           |
| Жоғары тәуекел            | <b>4</b>    | <b>16–20</b>           |
| Қауіпті тәуекел           | <b>5</b>    | <b>21–25</b>           |

8-қосымша - 2025 жылға арналған тәуекелдер картасы

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
Бақылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы «30» мамырдағы  
№3 хаттамасымен  
«Бекітілген»

"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС  
2025 жылға арналған тәуекелдер картасы

| Тәуекелдің атауы                                                                                                                                         | Ықтимал / қолданыстағы | Ықтималдықтың дәрежесі | Сыртқы / ішкі | Тәуекелдің салдары (зардаптары)                  | Рұқсат ету дәрежесі (рұқсатты немесе қауіпті деңгей) | Азайту тәсілі (әрекет ету)                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Операциялық тәуекелдер                                                                                                                                   |                        |                        |               |                                                  |                                                      |                                                                                                                                                                 |
| ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасының жұмыс істемеуі (істен шығуы) және/немесе ААШШ жүйесінің жабдығының істен шығуы (тозу, моральдық ескіру) | Ықтимал                | Жоғары                 | Ішкі          | Табыстың болмауы, тұтынушылар тарапынан шағымдар | Қауіпті деңгей                                       | ААШШ МААЖ жүйесін сүйемелдеуге негізгі әзірлеушілерінің бірін жұмысқа тарту, ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасы бойынша жаңғырту мәселесін пысықтау. |
| Теміржол көлігімен тасымалдарды қадағалаудың басталу мерзімінің болмауы                                                                                  | Қолданыстағы           | Жоғары                 | Сыртқы        | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)            | Рұқсатты деңгей                                      | Ұлттық заңнама бойынша тасымалдарды қадағалауды енгізу                                                                                                          |

|                                                                                               |         |        |        |                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Тасымалдардың көлемінің өзгеруі                                                               | Ықтимал | Орташа | Сыртқы | Ресурстарды тиімсіз жоспарлау және бөлу                                                                                                    | Рұқсатты деңгей | Логистикалық ағындардағы өзгерістерге жауап ретінде ресурстарды мүмкін қайта бөлуді жоспарлау және дайындау үшін заңдылықтар мен ықтимал тәуекелдерді анықтауға заңнамалық өзгерістердің мониторингі және маусымдық тасымалдау статистикасын талдау |
| Мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен интеграциялау жөніндегі жұмыстардың аяқталмауы | Ықтимал | Жоғары | Сыртқы | ЕЭК шешімінің талаптарын орындамау                                                                                                         | Қауіпті деңгей  | "ЭШФ" АЖ, "Кеден" АЖ жүйелерімен интеграцияларын әзірлеу бойынша жұмыс кеңестерін өткізу, SmartBridge-де "ЭШФ" АЖ, "Кеден" АЖ сервистеріне қосу                                                                                                     |
| Алаяқтық және ұрлық                                                                           | Ықтимал | Орташа | Ішкі   | 1. Ғылыми және өндірістік процестердің бұзылуы.<br>2. Құқықтық және беделдің зардаптары (қылмыстық, әкімшілік және азаматтық істер қозғау) | Рұқсатты деңгей | 1. Арнайы бағдарламалық жасақтамалар арқылы контрагенттерді тексеруді енгізу.<br>2. Серіктестік қызметкерлерінің және серіктестердің (контрагенттердің) күдікті әрекеттерін тексеру.                                                                |
| <b>Қаржылық тәуекелдер</b>                                                                    |         |        |        |                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                               |              |            |        |                                                           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------|-----------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| "Транзит" жобасы бойынша навигациялық пломбаларды сатып алу үшін Қор Биржасында облигацияларды сатып жүргізе алмау                                                                                                                            | Ықтимал      | Өте жоғары | Сыртқы | "Транзит" жобасын іске асыруға ақшалай қаражаттың болмауы | Қауіпті деңгей  | 1. Халықаралық рейтинг алу;<br>2. Рейтингі бар Биржаға шығу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Шығындарды жете бағаламау                                                                                                                                                                                                                     | Ықтимал      | Орташа     | Ішкі   | Жоба бюджетінің шығыс бөлігінен асып кету                 | Рұқсатты деңгей | Мемлекеттік сатып алу жоспарын (МСЖ) қайта қарау                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Ғылыми-техникалық бағдарламаларды мемлекеттік бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруды қысқарту                                                                                                                                                  | Ықтимал      | Жоғары     | Сыртқы | Шарт бойынша міндеттемелерді орындамау                    | Қауіпті деңгей  | Бөлінген қаржыландыруға сәйкес міндеттемелерді қысқарту бойынша қосымша келісім жасасу мүмкіндігін пысықтау.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Құқықтық тәуекелдер</b>                                                                                                                                                                                                                    |              |            |        |                                                           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ЕАЭО одақта өндірілетін және ЕАЭО елдерінің аумағына ресми импорттаушылар әкелетін М және N санаттағы көлік құралдарын 2027 жылғы 31 желтоқсанға дейін шұғыл жедел қызметтерді шақыру құрылғыларымен (ШЖҚШҚ) жабдықтаудың міндетті еместілігі | Қолданыстағы | Орташа     | Сыртқы | Табыс алу толық емес                                      | Рұқсатты деңгей | "Алтын сағат" қағидатын сақтау арқылы өлімдерді және жол-көлік оқиғаларын және басқа да төтенше жағдайлар салдарының ауырлығын төмендету мақсатында, ҚР ЦДИАӨМ министрлігі Еуразиялық экономикалық комиссия кеңесінің мүшесіне, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғаринге ЕАЭО-да өндірілетін және ЕАЭО елдерінің аумағына ресми |

|                                                                                  |              |        |        |                                                                                             |                 |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                  |              |        |        |                                                                                             |                 | импорттаушылар әкелетін М және N санаттағы көлік құралдарын шұғыл жедел қызметтерді шақыру құрылғыларымен жабдықтау міндетті емес нормасының күшін жою немесе қолданылу мерзімін қысқарту мүмкіндігін қарастыру туралы өтініш жасауға бастамашылық жасау. |
| Теміржол тасымалдарын қадағалауға бекітілген тарифтің болмауы                    | Қолданыстағы | Жоғары | Сыртқы | Теміржол тасымалдарын қадағалаудың басталуы мүмкін еместігі                                 | Қауіпті деңгей  | БҚДА-мен келісілген тариф бекітілгенге дейін уақытша тарифті қолдану (мысалы, автомобиль тасымалдарына бекітілген тариф немесе оператордың өзі уақытша тарифті бекіту)                                                                                    |
| Ұлттық заңнама шеңберінде тасымалдарды қадағалау үшін нормативтік қордың болмауы | Қолданыстағы | Орташа | Сыртқы | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)                                                       | Рұқсатты деңгей | Ұлттық заңнама шеңберінде тасымалдарды қадағалау мәселесін пысықтау                                                                                                                                                                                       |
| <b>Еңбек тәуекелдері</b>                                                         |              |        |        |                                                                                             |                 |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Негізгі мамандардың жұмыстан босатылуы/шығуы ("ақылдың кетуі")                   | Ықтимал      | Орташа | Ішкі   | 1. Маңызды құзыреттер мен тәжірибені жоғалту;<br>2. Маңызды жобаларды баяулату немесе бұзу; | Қауіпті деңгей  | Мамандарды жұмыспен қамту (ұстап қалу) жөніндегі бағдарламалар                                                                                                                                                                                            |

|                                                                             |         |        |        |                                                                                                                                                                                              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |         |        |        | 3. Жаңа мамандарды табу және оқыту шығындары                                                                                                                                                 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Нарықтағы білікті кадрлардың тапшылығы                                      | Ықтимал | Жоғары | Сыртқы | Жоба командаларын жинақтаудағы қиындықтар; сарапшылардың жетіспеушілігінен жұмыс сапасының төмендеуі; жаңа бастамаларды іске қосудағы кідірістер                                             | Рұқсатты деңгей | 1. Серіктестік қызметкерлерінің біліктілігін арттыру (магистратура, PhD).<br>2. Кадрларды даярлау процестерін оңтайландыру; ғарыштық техника және технологиялар жөніндегі ғылыми-эксперименталды зертханасы (ФТТФЭЗ) негізінде студенттердің, магистранттардың тағылымдамалары мен тәжірибелер (практикалары) |
| <b>Қауіпсіздік тәуекелдері</b>                                              |         |        |        |                                                                                                                                                                                              |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Серіктестік аумағына рұқсатсыз кіру және тыйым салынған заттарды алып жүру. | Ықтимал | Орташа | Ішкі   | 1. Қызметкерлердің қауіпсіздігіне және Серіктестіктің қалыпты жұмыс істеуіне қауіп төндіру.<br>2. Материалдық құндылықтарды ұрлау және мүлікке зиян келтіру.<br>3. Құпия ақпараттың таралуы. | Рұқсатты деңгей | 1. Өткізу режимін қамтамасыз ету жөніндегі ведомство ішіндегі нұсқаулықтың өзгерістеріне сәйкес келтіру.<br>2. Биометриялық аутентификация бойынша рұқсат беру қорын жұмыстан шығарылған және жұмысқа жіберілген адамдардың тізімдерімен үнемі салыстыру.                                                     |

|                                                                                           |                                                                |            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           |                                                                |            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                | 3. Серіктестіктің осал жерлерінде ("соқыр аймақтар") бейнебақылау камераларын орнату.<br>4. Күзетшілердің Серіктестікке келушілер мен қызметкерлердің үлкен көлемді қол жүгін тексеруі. |
| Ақпараттық қауіпсіздік ережелерін бұзу                                                    | Ықтимал                                                        | Орташа     | Ішкі   | 1.Коммерциялық және өзге де құпия ақпараттың таралуы.<br>2. Қаржылық шығындар.<br>3. Жобалардың ("ААШШ" және "Транзит"), ғылыми-зерттеу зерттеулерінің іске асырылуы мен жұмысының бұзылуы.<br>4. Осалдықтар жойылмаған жағдайда кибершабуылдардың қайталанған қауіптері. | Қауіпті деңгей | 1. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жиынтығы.<br>2. Серверлерге, мұрағатқа, құжаттарды сақтау орындарына кіруді бақылау.                                    |
| <b>Халықаралық қызмет шеңберіндегі тәуекелдері</b>                                        |                                                                |            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                         |
| Навигациялық пломбаларды қолданумен тасымалдарды қадағалаудың басталуы туралы ЕЭК шешімін | Қолданыстағы (Армения Республикасының ұстанымын ескере отырып) | Өте жоғары | Сыртқы | Жоспарланған кірісті алмау (шығындар)                                                                                                                                                                                                                                     | Қауіпті деңгей | Ұлттық заңнама бойынша тасымалдарды қадағалауды енгізу                                                                                                                                  |

| қабылдауды кейінге қалдыру                                                                                                                                          |              |        |        |                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ұзақ мерзімді тәжірибелер (пилоттық жобалар), олардың қорытындысы бойынша ұлттық операторлар арасындағы интеграциялық өзара іс-қимыл хаттамасын өзгерту қажет болуы | Ықтимал      | Жоғары | Сыртқы | Тәжірибелер шеңберіндегі интеграцияларды қайта өңдеу және қайта тестілеу қажеттілігі (егер мұндай жағдай ЕЭК қадағалаудың басталуы туралы шешім қабылдағанға дейін қалыптасатын болса, онда мұндай шешім қабылдауды кейінге қалдырады) | Қауіпті деңгей | Ұлттық заңнама бойынша тасымалдарды қадағалауды енгізу                                                                                                           |
| Қырғыз Республикасымен интеграцияны растаудың болмауы                                                                                                               | Қолданыстағы | Жоғары | Ішкі   | Уақытша-интеграциялық техникалық шешімдерді (УИТШ) іске асыруды аяқтамау                                                                                                                                                               | Қауіпті деңгей | "Транзит" АЖ жүйесінде интеграциялық шешімдер жұмысының дұрыстығын тексеру және Қырғыз Республикасының Ұлттық операторымен тасымалдарға тестілік бақылау жүргізу |

**Ықтималдықтың дәрежелері:** 1. Өте төмен; 2. Төмен; 3. Орташа; 4. Жоғары; 5. Өте жоғары

**9-қосымша - Тәуекелдерге әрекет ету жөніндегі 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары**

«Ғарыштық техника және технологиялар институты» ЖШС  
Бақылау кеңесінің шешімімен  
2025 жылғы «30» мамырдағы  
№3 хаттамасымен  
«Бекітілген»

**"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС  
2025 жылға арналған тәуекелдеріне әрекет ету жөніндегі іс-шаралар жоспары**

| Бөлімшенің атауы                                                    | Тәуекелдің атауы                                                                                                                                         | Азайту тәсілі (әрекет ету)                                                                                                                                      | Іс-шаралардың атауы                                                                                                                                                                                                | Орындау мерзімі             | Жауапты тұлға                                                                                                                                                                        | Орындалу туралы белгілеу |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Операциялық тәуекелдер</b>                                       |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                    |                             |                                                                                                                                                                                      |                          |
| «Авариялар мен апаттар кезіндегі шұғыл шақырулар» («ААШШ») орталығы | ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасының жұмыс істемеуі (істен шығуы) және/немесе ААШШ жүйесінің жабдығының істен шығуы (тозу, моральдық ескіру) | ААШШ МААЖ жүйесін сүйемелдеуге негізгі әзірлеушілерінің бірін жұмысқа тарту, ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасы бойынша жаңғырту мәселесін пысықтау. | 1. ААШШ МААЖ жүйесінің негізгі әзірлеушілерінің бірімен ықтимал ақауларды диагностикалау және жою туралы шарт жасасу;<br><br>2. ААШШ МААЖ жүйесінің бағдарламалық жасақтамасы бойынша жаңғырту мәселесін пысықтау. | Маусым<br><br>Тамыз – қазан | «ААШШ» орталығының директоры Альников Д.В.<br><br>ААШШ жүйесін пайдалану Департаментінің директоры Коверзнев Д.Г., Бағдарламалық жасақтамасын қолдау қызметінің басшысы Латышев Н.В. |                          |
| «Транзит» орталығы                                                  | Теміржол көлігімен тасымалдарды                                                                                                                          | Ұлттық заңнама бойынша                                                                                                                                          | Бақылаушы органдарға тасымалдарды қадағалау                                                                                                                                                                        | Мамыр                       | Теміржол тасымалдарымен жұмыс                                                                                                                                                        |                          |

|                                         |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                           |       |                                                                                                                                                        |  |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                         | қадағалаудың басталу мерзімінің болмауы                                                       | тасымалдарды қадағалауды енгізу                                                                                                                                                                                                                     | бойынша ұсыныстар дайындау, олардың қажеттіліктерін талдау                                                                                                |       | жөніндегі департаментінің басшысы<br>Салюков Р.Р.                                                                                                      |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b>               | Тасымалдардың көлемінің өзгеруі                                                               | Логистикалық ағындардағы өзгерістерге жауап ретінде ресурстарды мүмкін қайта бөлуді жоспарлау және дайындау үшін заңдылықтар мен ықтимал тәуекелдерді анықтауға заңнамалық өзгерістердің мониторингі және маусымдық тасымалдау статистикасын талдау | Ресурстарды қайта бөлуді жоспарлау үшін заңнамалық өзгерістері мен тасымалдаудың маусымдық ауытқуларының бақылау (мониторинг) жүйесін әзірлеу және енгізу | Шілде | Ақпараттық-талдау бөлімінің басшысы<br>Плеханов А.В.                                                                                                   |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b>               | Мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен интеграциялау жөніндегі жұмыстардың аяқталмауы | "ЭШФ" АЖ, "Кеден" АЖ жүйелерімен интеграцияларын әзірлеу бойынша жұмыс кеңестерін өткізу, SmartBridge-де "ЭШФ" АЖ, "Кеден" АЖ сервистеріне қосу                                                                                                     | "Кеден" АЖ жүйесімен интеграциясын пысықтау және тестілеу<br><br>Жұмыс кездесулерін ұйымдастыру және "ЭШФ" АЖ қосылу                                      | Мамыр | "Транзит" орталығы директорының орынбасары<br>Кальтиева Д.Р.,<br>Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу және пайдалану басқармасының басшысы<br>Иванов И.М. |  |
| <b>Әкімшілік-басқару аппараты (ӨБА)</b> | Алаяқтық және ұрлық                                                                           | 1. Арнайы бағдарламалық жасақтамалар арқылы                                                                                                                                                                                                         | 1. Контрагенттерді тексеру үшін арнайы бағдарламалық жасақтамалар сатып алу.                                                                              | Шілде | Комплаенс-офицері<br>Джадрин Б.Б.                                                                                                                      |  |

|                            |                                                                                                                    |                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |                              |                                                                                                                      |  |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                            |                                                                                                                    | контрагенттерді тексеруді енгізу.<br>2. Серіктестік қызметкерлерінің және серіктестердің (контрагенттердің) күдікті әрекеттерін тексеру. | 2. Нақты факті бойынша қаржы-шаруашылық қызметке жоспардан тыс тексеру жүргізу                                                    | Фактілер анықталған жағдайда | Қауіпсіздік жөніндегі кеңесші<br>Өтеғалиев Е.Б.<br>Комплаенс-офицері<br>Джадрин Б.Б.<br>Ревизор<br>Астраханцева И.Е. |  |
| <b>Қаржылық тәуекелдер</b> |                                                                                                                    |                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |                              |                                                                                                                      |  |
| <b>ӘБА</b>                 | "Транзит" жобасы бойынша навигациялық пломбаларды сатып алу үшін Қор Биржасында облигацияларды сатып жүргізе алмау | 1. Халықаралық рейтинг алу;<br><br>2. Рейтингі бар Биржаға шығу                                                                          | 1. Халықаралық рейтингтік агенттікке жіберу үшін материалдарды дайындау (бекітілген қаржылық есептілік, қаржылық емес есептілік); | Маусым                       | Бас экономист<br>Тұрмағамбетов Р.Ж.                                                                                  |  |
|                            |                                                                                                                    |                                                                                                                                          | 2. Алынған рейтингті ескере отырып, ең төменгі пайыздық мөлшерлеме бойынша облигацияларды сатып алу туралы Биржаға хат дайындау   | Шілде                        | Бас экономист<br>Тұрмағамбетов Р.Ж.                                                                                  |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b>  | Шығындарды жете бағаламау                                                                                          | Мемлекеттік сатып алу жоспарын (МСЖ) қайта қарау                                                                                         | Ағымдағы бағаларды, талаптар мен қажеттіліктерді ескере отырып, жоба бюджетіне қайта талдау жүргізу, МСЖ түзету                   | Токсан сайын                 | «Транзит» орталығының директоры<br>Калиева Р.А.                                                                      |  |

|                                                 |                                                                                              |                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |                                                                           |  |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Ғылыми-техникалық блок (бірлестік) (ҒТБ)</b> | Ғылыми-техникалық бағдарламаларды мемлекеттік бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруды қысқарту | Бөлінген қаржыландыруға сәйкес міндеттемелерді қысқарту бойынша қосымша келісім жасасу мүмкіндігін пысықтау | 1. Икемділік тұрғысынан ҒТБ-бағдарламаны ішкі тәуекелге бағдарланған талдау жүргізу: міндетті және шартты кезеңдерді бөлу                  | Шілде | Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е. |  |
|                                                 |                                                                                              |                                                                                                             | 2. Күнтізбелік жоспарды жеңілдету бойынша ұсыныстар әзірлеу: негізгі емес іс-шараларды алып тастау/кейінге қалдыру, кезеңдерді топтастыру. | Шілде | Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е. |  |

**Құқықтық тәуекелдер**

|                        |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                            |              |                                            |  |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|--|
| <b>«ААШШ» орталығы</b> | ЕАЭО одақта өндірілетін және ЕАЭО елдерінің аумағына ресми импорттаушылар әкелетін М және N санаттағы көлік құралдарын 2027 жылғы 31 желтоқсанға дейін шұғыл жедел қызметтерді шақыру құрылғыларымен (ШЖҚШҚ) жабдықтаудың міндетті еместілігі | "Алтын сағат" қағидатын сақтау арқылы өлімдерді және жол-көлік оқиғаларын және басқа да төтенше жағдайлар салдарының ауырлығын төмендету мақсатында, ҚР ЦДИАӨМ министрлігі Еуразиялық экономикалық комиссия кеңесінің мүшесіне, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің | 1. Мерзімдерін қайта қарау туралы ҚР ЦДИАӨМ министрлігінен ҚР Сауда және интеграция министрлігіне хат дайындау және жіберу.                | Маусым       | «ААШШ» орталығының директоры Альников Д.В. |  |
|                        |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2. Ресми дилерлік орталықтарда М және N санаттағы көлік құралдарында ШЖҚШҚ құрылғыларын орнату (ерікті) мүмкіндігі үшін іс-шаралар өткізу. | Маусым-шілде | «ААШШ» орталығының директоры Альников Д.В. |  |

|                               |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                        |       |                                                                                          |  |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                               |                                                                           | орынбасары –<br>Ұлттық экономика<br>министрі С.М.<br>Жұманғаринге<br>ЕАЭО-да өндірілетін<br>және ЕАЭО<br>елдерінің аумағына<br>ресми<br>импорттаушылар<br>әкелетін М және N<br>санаттағы көлік<br>құралдарын шұғыл<br>жедел қызметтерді<br>шақыру<br>құрылғыларымен<br>жабдықтау міндетті<br>емес нормасының<br>күшін жою немесе<br>қолданылу мерзімін<br>қысқарту<br>мүмкіндігін<br>қарастыру туралы<br>өтініш жасауға<br>бастамашылық<br>жасау. |                                                                                                                                        |       |                                                                                          |  |
| <b>«Транзит»<br/>орталығы</b> | Теміржол<br>тасымалдарын<br>қадағалауға<br>бекітілген тарифтің<br>болмауы | Бәсекелестікті<br>қорғау және дамыту<br>агенттігімен (БҚДА)<br>келісілген тариф<br>бекітілгенге дейін<br>уақытша тарифті<br>қолдану (мысалы,<br>автомобиль<br>тасымалдарына<br>бекітілген тариф                                                                                                                                                                                                                                                   | БҚДА агенттігімен<br>келісілген тариф<br>бекітілгенге дейін<br>тасымалдарға уақытша<br>тарифті енгізу (бұйрыққа<br>бастамашылық жасау) | Қазан | Теміржол<br>тасымалдарымен жұмыс<br>жөніндегі департаментінің<br>басшысы<br>Салюков Р.Р. |  |

|                           |                                                                                  |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |                                                                                                                     |  |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                           |                                                                                  | немесе оператордың өзі уақытша тарифті бекіту)                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |                                                                                                                     |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b> | Ұлттық заңнама шеңберінде тасымалдарды қадағалау үшін нормативтік қордың болмауы | Ұлттық заңнама шеңберінде тасымалдарды қадағалау мәселесін пысықтау | ҚР аумағы бойынша әртүрлі объектілерді қадағалау үшін навигациялық пломбаларды қолдану мүмкіндігін қарастыру ұсынысымен Ішкі істер министрлігі, Ауыл шаруашылығы министрлігі, Қорғаныс министрлігі, Төтенше жағдайлар министрлігі, Қаржы министрлігіне тасымалдарды қадағалау бойынша ұсыныстар дайындау | Маусым                                 | Ақпараттық-талдау бөлімінің басшысы Плеханов А.В.                                                                   |  |
| <b>Еңбек тәуекелдері</b>  |                                                                                  |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |                                                                                                                     |  |
| <b>ҒТБ</b>                | Негізгі мамандардың жұмыстан босатылуы/шығуы ("ақылдың кетуі")                   | Мамандарды жұмыспен қамту (ұстап қалу) жөніндегі бағдарламалар      | 1. Кәсіби өсу мүмкіндігі, сонымен қатар, еңбекақы төлеудің тұрақтылығы үшін негізгі мамандардың жаңа жобаларға қатысуын қамтамасыз ету үшін ғылыми жобаларды қаржыландырудың әртүрлі конкурстарына қатысуға өтінімдер беру<br><br>2. Материалдық емес ынталандыруды енгізу (жарияланымдар,               | Маусым – қараша<br><br>Маусым – қараша | Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.<br><br>Директордың перспективалық жобалар |  |

|            |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|            |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | конференциялар, форумдар)<br><br>3. Кадр резервін және ұрпақтар сабақтастығы жүйесін қалыптастыру (тәлімгерлік, негізгі функциялардың қайталануы).                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Маусым – қараша                                                        | жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.<br><br>Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>ҒТБ</b> | Нарықтағы білікті кадрлардың тапшылығы | 1. Серіктестік қызметкерлерінің біліктілігін арттыру (магистратура, PhD).<br><br>2. Кадрларды даярлау процестерін оңтайландыру; ғарыштық техника және технологиялар жөніндегі ғылыми-эксперименталды зертханасы (ҒТТҒЭЗ) негізінде студенттердің, магистранттардың тағылымдамалары мен тәжірибелер (практикалары) | 1. Кадрлардың біліктілігін арттыруға ынталандыруды пысықтау.<br><br>2. ҒТТИ кадрларын нысаналы даярлауға арналған мемлекеттік тапсырысқа қатысу (магистратура, PhD)<br><br>3. Кадрларды даярлау бойынша қолданыстағы «ашық алаңдарды» талдау; тағылымдамалар мен тәжірибелер (практикалары)<br><br>4. Кадрларды даярлау процестерін оңтайландыру тетігін пысықтау; ҒТТҒЭЗ негізінде студенттердің, магистранттардың тағылымдамалары мен | Маусым – желтоқсан<br><br>Маусым – желтоқсан<br><br>Шілде<br><br>Шілде | Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.<br><br>Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.<br><br>Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е.<br><br>Директордың перспективалық жобалар жөніндегі орынбасары Сұлтанбекова Л.Е. |  |

|                         |                                                                             |                                                                                                                                               | тәжірибелер<br>(практикалары)                                                                                                           |          |                                                                                                   |  |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Қауіпсіздік тәуекелдері |                                                                             |                                                                                                                                               |                                                                                                                                         |          |                                                                                                   |  |
| <b>ӘБА</b>              | Серіктестік аумағына рұқсатсыз кіру және тыйым салынған заттарды алып жүру. | 1. Өткізу режимін қамтамасыз ету жөніндегі ведомство ішіндегі нұсқаулықтың өзгерістеріне сәйкес келтіру.                                      | 1. Өткізу режимін қамтамасыз етуге қатысты бөлігінде 2023 жылғы 26 желтоқсандағы №121-П Нұсқаулыққа өзгерістер мен толықтырулар енгізу. | Мамыр    | Қауіпсіздік жөніндегі кеңесші<br>Өтеғалиев Е.Б.                                                   |  |
|                         |                                                                             | 2. Биометриялық аутентификация бойынша рұқсат беру қорын жұмыстан шығарылған және жұмысқа жіберілген адамдардың тізімдерімен үнемі салыстыру. | 2. Қызметкер жұмыстан шыққан кезде, қорғалатын объектіге кіруді бақылау және басқару жүйесі қорына өзгерістер енгізу.                   | Ай сайын | Жүйелік әкімші<br>Шаймиев А.Р.,<br>Адам ресурстарын басқару жөніндегі бас маман<br>Рысбекова Б.С. |  |
|                         |                                                                             | 3. Серіктестіктің осал жерлерінде ("соқыр аймақтар") бейнебақылау камераларын орнату.                                                         | 3. Ғылыми блокта (бірлестігінде) және әкімшілік ғимараттың артқы қасбетінің шарбағында (қоршауында) бейнекамералар орнату.              | Маусым   | Жүйелік әкімші<br>Шаймиев А.Р.                                                                    |  |
|                         |                                                                             | 4. Күзетшілердің Серіктестікке келушілер мен                                                                                                  | 4. Серіктестіктің күзет бекетін қол металл детекторымен жасақтау.                                                                       | Маусым   | Қауіпсіздік жөніндегі кеңесші<br>Өтеғалиев Е.Б.                                                   |  |

|                                             |                                                  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                    |  |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                             |                                                  | қызметкерлердің үлкен көлемді қол жүгін тексеруі.                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                    |  |
| ӘБА                                         | Ақпараттық қауіпсіздік ережелерін бұзу           | 1. Ақпараттық қауіпсіздікті (АҚ) қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жиынтығы. | 1. Тұрақты бақылау:<br>- қолжеткізу құқықтарын шектеуді;<br>- сыртқы ақпарат тасымалдағыштар мен мобильді құрылғыларды пайдалануды;<br>- парольдерді өзгертуді, антивирустық бағдарламаны жаңартуды;<br>- қызметкерлерді киберқауіпсіздік ережелеріне оқытуды жүргізу.<br>- АҚ саясатын және инциденттерге әрекет ету регламентін енгізу. | Тұрақты түрде | Ақпараттық қауіпсіздік бойынша 1-санаттағы инженер (бос жұмыс орны, вакансия)                                                      |  |
|                                             |                                                  | 2. Серверлерге, мұрағатқа, құжаттарды сақтау орындарына кіруді бақылау.        | 2. Өткізу режимін сақтау және сервер мен мұрағатқа кіруді бақылау.                                                                                                                                                                                                                                                                        | Шілде         | Ақпараттық қауіпсіздік бойынша 1-санаттағы инженер (вакансия)                                                                      |  |
|                                             |                                                  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Тұрақты түрде | Мердігерлік күзет ұйымының күзетшілері, Ақпараттық қауіпсіздік бойынша 1-санаттағы инженер (вакансия), Жүйелік әкімші Шаймиев А.Р. |  |
| Халықаралық қызмет шеңберіндегі тәуекелдері |                                                  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                    |  |
| «Транзит» орталығы                          | Навигациялық пломбаларды қолданумен тасымалдарды | Ұлттық заңнама бойынша тасымалдарды қадағалауды енгізу                         | ЕЭК қабылданғанға дейін ұлттық қадағалау форматына көшу,                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Маусым-тамыз  | «Транзит» орталығының директоры Калиева Р.А.,                                                                                      |  |

|                           |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |              |                                                                                                                                  |  |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                           | қадағалаудың басталуы туралы ЕЭК шешімін қабылдауды кейінге қалдыру                                                                                                 |                                                                                                                                                                  | пилоттық жобаны іске қосу                                                                                                                   |              | Ақпараттық-талдау бөлімінің басшысы Плеханов А.В.                                                                                |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b> | Ұзақ мерзімді тәжірибелер (пилоттық жобалар), олардың қорытындысы бойынша ұлттық операторлар арасындағы интеграциялық өзара іс-қимыл хаттамасын өзгерту қажет болуы | Ұлттық заңнама бойынша тасымалдарды қадағалауды енгізу                                                                                                           | Тәжірибе нәтижелерінің есебі (талдауы)                                                                                                      | Шілде-қазан  | «Транзит» орталығының директоры Калиева Р.А., Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу және пайдалану басқармасының басшысы Иванов И.М. |  |
| <b>«Транзит» орталығы</b> | Қырғыз Республикасымен интеграцияны растаудың болмауы                                                                                                               | "Транзит" АЖ жүйесінде интеграциялық шешімдер жұмысының дұрыстығын тексеру және Қырғыз Республикасының Ұлттық операторымен тасымалдарға тестілік бақылау жүргізу | Ақпараттық жүйені екі жақты тестілеуді өткізу, нәтижелерді тіркеу және Қырғыз Республикасының ұлттық операторымен тестілеу актісіне қол қою | Мамыр-маусым | «Транзит» орталығының директоры Калиева Р.А., Бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу және пайдалану басқармасының басшысы Иванов И.М. |  |

**"Ғарыштық техника және технологиялар институты" ЖШС ұйымдық құрылымы**

